

**Amélie Lefebvre**

**Quelles actions devraient être entreprises afin de rehausser et de favoriser la culture de développement professionnel continu au sein de la profession**

Les États généraux 2021 représentent une occasion unique de partager son point de vue sur une multitude de sujets afin d'améliorer la profession infirmière. Pour les fins de cette réflexion, j'ai choisi de partager mes idées concernant les méthodes possibles afin de rehausser et favoriser la culture de développement professionnel continu au sein de notre profession.

À mes yeux, une infirmière se doit d'acquérir de nouvelles connaissances à la suite de ses études universitaires pour offrir des soins de qualités adaptés aux patients et à leur famille. En plus de permettre cela, la formation continue améliore la profession infirmière ainsi que sa crédibilité. Cependant, participer à ces activités d'enseignement peut être compliqué pour certaines infirmières. Effectivement, le manque de temps, la fatigue et les couts reliés à ces formations peuvent être des facteurs nuisibles à leur participation. Plusieurs de mes collègues m'ont déjà exprimé qu'elles manquaient de temps pour se déplacer dans la grande ville de Montréal afin d'assister aux formations données en présentiel. Donc, diminuer le cout des formations et les diffuser en vidéoconférence, permettrait probablement de rehausser la présence des infirmières. Les personnes qui ne peuvent pas se déplacer pourraient alors, participer à l'activité directement de leur demeure.

Qui plus est, l'environnement de travail peut grandement influencer l'intérêt des infirmières envers le développement professionnel continu. Par exemple, l'un des hôpitaux anglophones dans lequel j'ai eu la chance d'exercer en tant qu'étudiante lors de mes stages universitaires organisait entre deux et trois rencontres par semaine au dîner. Celles-ci étaient promues partout à travers l'hôpital et attiraient beaucoup de soignants. L'employeur encourageait son personnel à s'engager et à discuter des changements possibles dans le milieu afin d'améliorer la pratique infirmière. En plus de promouvoir la

formation continue, cela permet également d'augmenter le sentiment d'appartenance envers son organisation. Cette expérience m'a permis de réaliser l'importance de travailler dans un environnement stimulant qui prône les techniques et les soins d'avant-gardes. En effet, cela est une source non négligeable de motivation envers l'apprentissage continu. Une autre action possible est l'achat par l'employeur de modules de formation. Ce dernier pourrait les offrir directement sur le lieu de travail en donnant un repas gratuit aux participants. De cette manière, l'enjeu du déplacement n'est plus en cause. Qui plus est, le repas permet de démontrer une reconnaissance tout en joignant l'utile à l'agréable. D'un autre côté, cette technique est, selon moi, un moyen intéressant d'attirer et d'effectuer de la rétention d'infirmières qui veulent optimiser leur pratique.

Amélie Lefebvre, étudiante IPSPL.