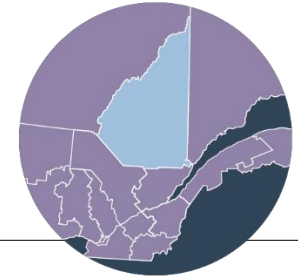




SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN

Portrait régional de l'effectif infirmier et de la relève infirmière

Le Saguenay-Lac-Saint-Jean, au nord du Saint-Laurent, s'étend sur près de 100 000 km² le long du fjord du Saguenay et autour du lac Saint-Jean. La région compte plus de 275 000 habitants et son CIUSSS offre des services répartis dans quelque 60 installations.

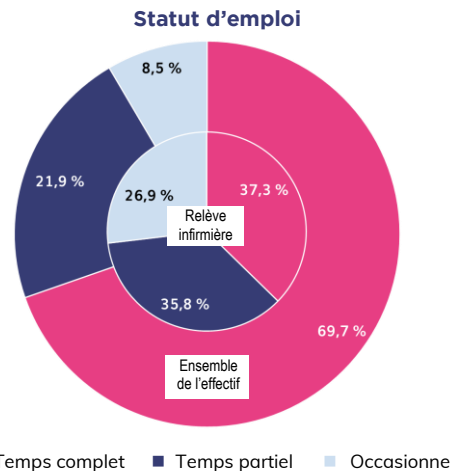
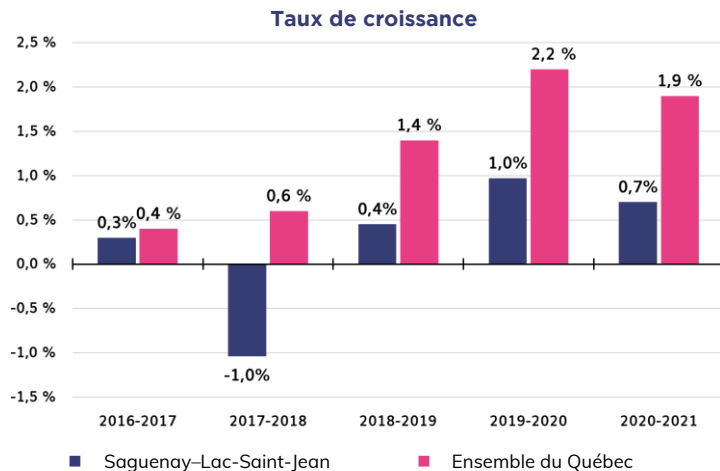


2020-2021

EFFECTIF INFIRMIER

Au 31 mars 2021, 2 726 infirmières et infirmiers exerçaient la profession dans la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean, soit 3,7 % de l'effectif provincial. L'effectif infirmier a enregistré une légère augmentation de 0,7 % en 2020-2021, soit un taux inférieur à la croissance moyenne de l'ensemble du Québec (1,9 %). Le Saguenay-Lac-Saint-Jean compte 8,66 infirmières et infirmiers en soins directs pour 1 000 habitants, soit un nombre supérieur à la moyenne provinciale de 7,62.

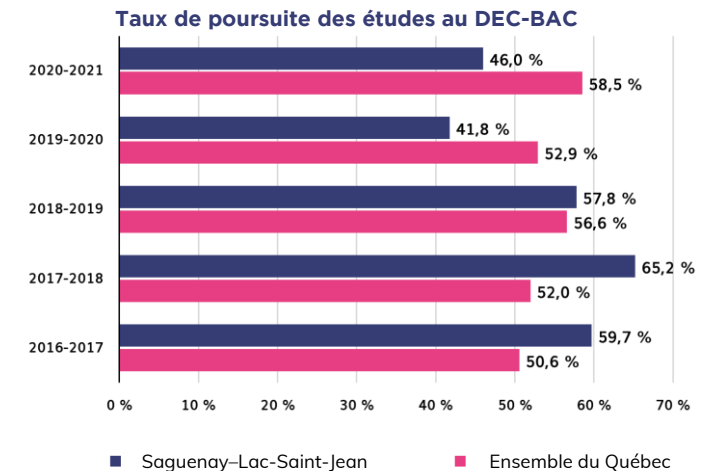
- **69,7 % de l'effectif travaille à temps complet.** Ce taux a augmenté de 7,7 points par rapport à 2019-2020; il s'agit de la plus forte augmentation parmi les 18 régions du Québec.
- **51,0 % de l'effectif est titulaire d'un baccalauréat** en sciences infirmières (y compris les diplômes de cycles supérieurs); le Saguenay-Lac-Saint-Jean est l'une des six régions du Québec où cette proportion dépasse la moitié.
- **16 IPS** exercent dans la région (sur 842 au Québec); 26 membres sont en formation pour devenir IPS.
- **326 infirmières et infirmiers ont le droit de prescrire**, soit 12 % de l'effectif de la région.



RELÈVE INFIRMIÈRE

La région a accueilli 67 infirmières et infirmiers de la relève, soit 2,1 % de la relève infirmière de 2020-2021.

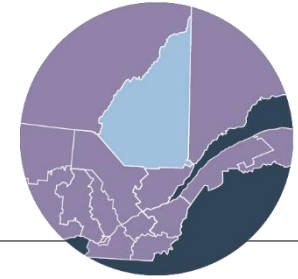
- **37,3 % de la relève travaille à temps complet;** ce taux est comparable à la moyenne provinciale (38,1 %).
- **46,0 % des titulaires d'un DEC en soins infirmiers** poursuivent leur formation au baccalauréat (moyenne provinciale de 58,5 %). Le taux de poursuite des études est en baisse depuis les trois dernières années : il atteignait 65 % en 2017-2018.
- **82,8 % de la relève embauchée** dans la région entre 2011-2012 et 2015-2016 y exerçait toujours cinq ans tard (taux de rétention régionale moyen de 73,7 %). Le Saguenay-Lac-Saint-Jean est l'une des deux seules régions où cette proportion dépasse 80 %.





SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN EN CHIFFRES

2 726 — infirmières et infirmiers
0,7 % — taux de croissance



2020-2021

| Effectif infirmier | Saguenay-Lac-Saint-Jean | Ensemble du Québec |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|---------------------|
| Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant dans la région | 2 726 | 74 467 ¹ |
| Répartition provinciale | 3,7 % | 100,0 % |
| Taux de croissance annuel | | |
| En 2020-2021 | 0,7 % | 1,9 % |
| Moyen (2016-2017 à 2020-2021) | 0,3 % | 1,3 % |
| Nombre d'infirmières et infirmiers en soins directs² par 1 000 H | 8,66 | 7,62 |
| Tranche d'âge : | | |
| Moins de 35 ans | 37,2 % | 33,0 % |
| 55 ans ou plus | 12,1 % | 14,8 % |
| Proportion de titulaires d'un baccalauréat (ou plus) en sciences infirmières | 51,0 % | 49,9 % |
| Variation (depuis 2019-2020) | 2,0 | 1,9 |
| Taux d'emploi à temps complet | 69,7 % | 64,4 % |
| Variation (depuis 2019-2020) | 7,7 | 2,7 |
| IPS | | |
| Nombre d'IPS exerçant dans la région | 16 | 842 |
| Nombre de membres en formation IPS ³ | 26 | 564 |
| Droit de prescrire | | |
| Nombre de titulaires d'un droit de prescrire | 326 | 10 318 |
| Proportion de l'effectif | 12,0 % | 13,5 % |

| Relève infirmière ⁴ | Saguenay-Lac-Saint-Jean | Ensemble du Québec |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|---------------------|
| Nombre d'infirmières et infirmiers de la relève exerçant dans la région | 67 | 3 629 |
| Répartition provinciale | 2,1 % | 100,0 % |
| Variation par rapport à 2019-2020 | - 39,6 % | - 13,2 % |
| Variation moyenne (depuis 2016-2017) | - 4,2 % | - 0,7 % |
| Taux d'emploi à temps complet | 37,3 % | 38,1 % |
| Variation (par rapport à la relève de 2019-2020) | 14,8 | 5,7 |
| Poursuite des études au baccalauréat | | |
| Proportion des titulaires d'un DEC inscrits au baccalauréat (cheminement DEC-BAC) | 46,0 % | 58,5 % |
| Proportion moyenne (relève de 2016-2017 à 2020-2021) | 54,0 % | 54,0 % |
| Taux de rétention | | |
| (relève de 2011-2012 à 2015-2016) | | |
| Proportion de la relève exerçant toujours dans la région cinq ans après l'entrée dans la profession | 82,8 % | 73,7 % ⁵ |