



# ESTRIE

## Portrait régional de l'effectif infirmier et de la relève infirmière

En bordure de la frontière avec les États-Unis, la région de l'Estrie s'étend plus 13 000 km<sup>2</sup> de Lac-Mégantic à Ange-Gardien. Depuis avril 2015, les MRC de la Haute Yamaska et Brome-Missisquoi (situées dans la région administrative de la Montérégie) font partie du CIUSSS de l'Estrie – CHUS qui dénombre plus de 100 installations et dessert une population approchant les 500 000 habitants.

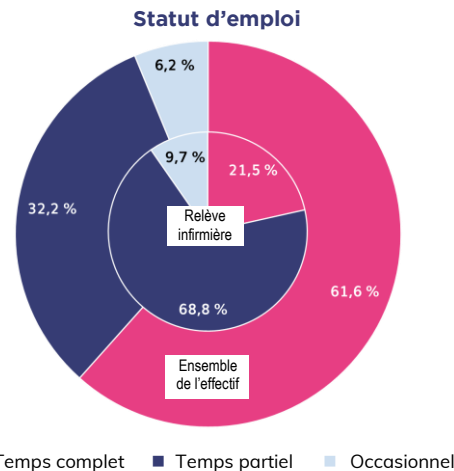
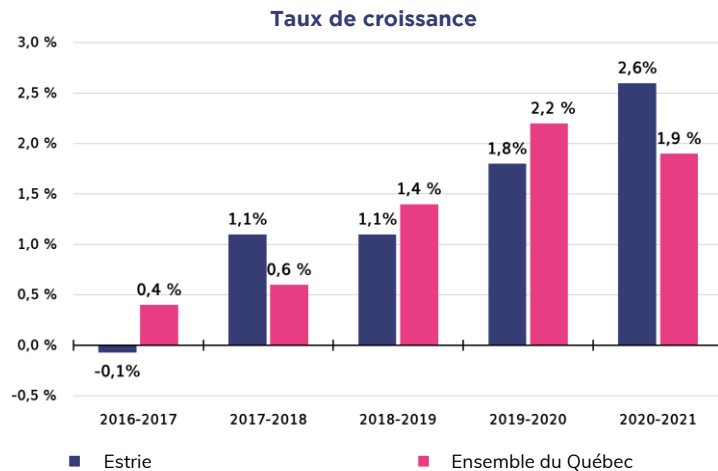


### 2020-2021

#### EFFECTIF INFIRMIER

Au 31 mars 2021, 4 410 infirmières et infirmiers exerçaient la profession dans la région sociosanitaire de l'Estrie, soit 5,9 % de l'effectif provincial. L'effectif infirmier a enregistré une augmentation de 2,6 % en 2020-2021; il s'agit du meilleur taux de croissance enregistré dans la région depuis les cinq dernières années. La région sociosanitaire compte 7,93 infirmières et infirmiers en soins directs pour 1 000 habitants, soit un taux comparable à la moyenne provinciale de 7,62.

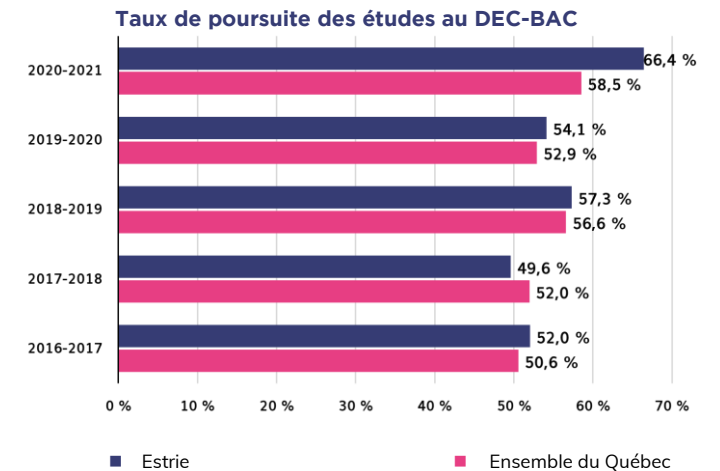
- **61,6 % de l'effectif travaille à temps complet**, comparativement à un taux provincial de 64,4 %. Il s'agit de l'une des deux seules régions du Québec où ce taux n'a pas augmenté en 2020-2021.
- **48,3 % de l'effectif est titulaire d'un baccalauréat** en sciences infirmières (y compris les diplômes de cycles supérieurs); cette proportion se situe quelque peu sous la moyenne provinciale de 49,9 %.
- **52 IPS** exercent dans la région (sur 842 au Québec); 22 membres sont en formation pour devenir IPS.
- **643 infirmières et infirmiers ont le droit de prescrire**, soit 14,6 % de l'effectif de la région.

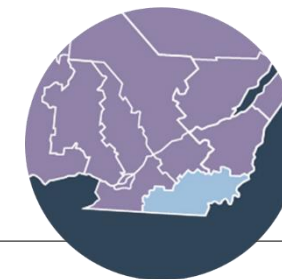


#### RELÈVE INFIRMIÈRE

La région a accueilli 186 infirmières et infirmiers de la relève, soit 5,8 % de la relève infirmière de 2020-2021.

- **21,5 % de la relève travaille à temps complet**. Il s'agit du taux le plus faible des 18 régions sociosanitaires.
- **66,4 % des titulaires d'un DEC en soins infirmiers** poursuivent leur formation au baccalauréat, soit un taux nettement supérieur à la moyenne provinciale de 58,5 %.
- **72,5 % de la relève embauchée** dans la région entre 2011-2012 et 2015-2016 y exerçait toujours cinq ans plus tard (taux de rétention régionale moyen de 73,7 %).





**2020-2021**

Effectif infirmier	Estrie	Ensemble du Québec
<b>Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant dans la région</b>	<b>4 410</b>	74 467 <sup>1</sup>
Répartition provinciale	<b>5,9 %</b>	100,0 %
<b>Taux de croissance annuel</b>		
En 2020-2021	<b>2,6 %</b>	1,9 %
Moyen (2016-2017 à 2020-2021)	<b>1,3 %</b>	1,3 %
<b>Nombre d'infirmières et infirmiers en soins directs<sup>2</sup> par 1 000 H</b>	<b>7,93</b>	7,62
<b>Tranche d'âge :</b>		
Moins de 35 ans	<b>36,8 %</b>	33,0 %
55 ans ou plus	<b>14,3 %</b>	14,8 %
<b>Proportion de titulaires d'un baccalauréat (ou plus) en sciences infirmières</b>	<b>48,3 %</b>	49,9 %
Variation (depuis 2019-2020)	<b>0,2</b>	1,9
<b>Taux d'emploi à temps complet</b>	<b>61,6 %</b>	64,4 %
Variation (depuis 2019-2020)	<b>- 0,1</b>	2,7
<b>IPS</b>		
Nombre d'IPS exerçant dans la région	<b>52</b>	842
Nombre de membres en formation IPS <sup>3</sup>	<b>22</b>	564
<b>Droit de prescrire</b>		
Nombre de titulaires d'un droit de prescrire	<b>643</b>	10 318
Proportion de l'effectif	<b>14,6 %</b>	13,5 %

Relève infirmière <sup>4</sup>	Estrie	Ensemble du Québec
<b>Nombre d'infirmières et infirmiers de la relève exerçant dans la région</b>	<b>186</b>	3 629
Répartition provinciale	<b>5,8 %</b>	100,0 %
Variation par rapport à 2019-2020	<b>- 16,2 %</b>	- 13,2 %
Variation moyenne (depuis 2016-2017)	<b>- 5,4 %</b>	- 0,7 %
<b>Taux d'emploi à temps complet</b>	<b>21,5 %</b>	38,1 %
Variation (par rapport à la relève de 2019-2020)	<b>- 1,0</b>	5,7
<b>Poursuite des études au baccalauréat</b>		
Proportion des titulaires d'un DEC inscrits au baccalauréat (cheminement DEC-BAC)	<b>66,4 %</b>	58,5 %
Proportion moyenne (relève de 2016-2017 à 2020-2021)	<b>56,0 %</b>	54,0 %
<b>Taux de rétention</b>		
(relève de 2011-2012 à 2015-2016)		
Proportion de la relève exerçant toujours dans la région cinq ans après l'entrée dans la profession	<b>72,5 %</b>	73,7 % <sup>5</sup>