



# CÔTE-NORD

## Portrait régional de l'effectif infirmier et de la relève infirmière

La Côte-Nord, deuxième région du Québec en superficie, s'étend sur plus de 1 300 km de Tadoussac à Blanc-Sablon en passant par L'Île-d'Anticosti et les villes nordiques de Fermont et de Schefferville. Certaines municipalités ne sont pas reliées par la route. Les villes de Baie-Comeau et de Sept-Îles regroupent la moitié des 90 000 habitants, dont 14 % sont autochtones.

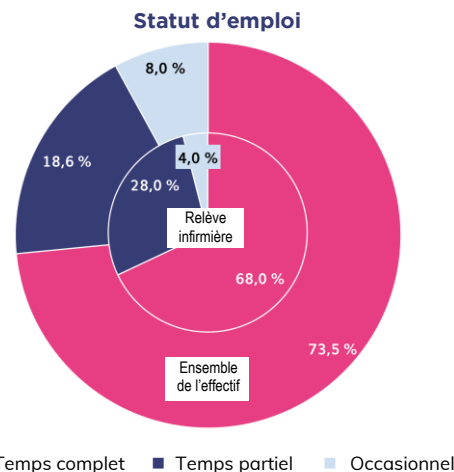
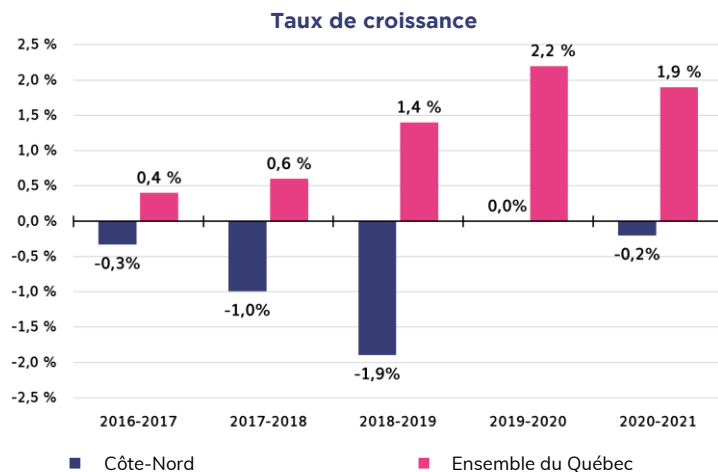


### 2020-2021

#### EFFECTIF INFIRMIER

Au 31 mars 2021, 878 infirmières et infirmiers exerçaient la profession dans la région de la Côte-Nord, soit 1,2 % de l'effectif provincial. L'effectif infirmier a enregistré une légère diminution de 0,2 % en 2020-2021 et la Côte-Nord est la seule région du Québec qui n'a enregistré aucune croissance au cours des cinq dernières années. Comme la Côte-Nord enregistre aussi une décroissance de sa population, la région maintient un nombre d'infirmières et infirmiers en soins directs pour 1 000 habitants supérieur à la moyenne provinciale, soit 8,43 contre 7,62.

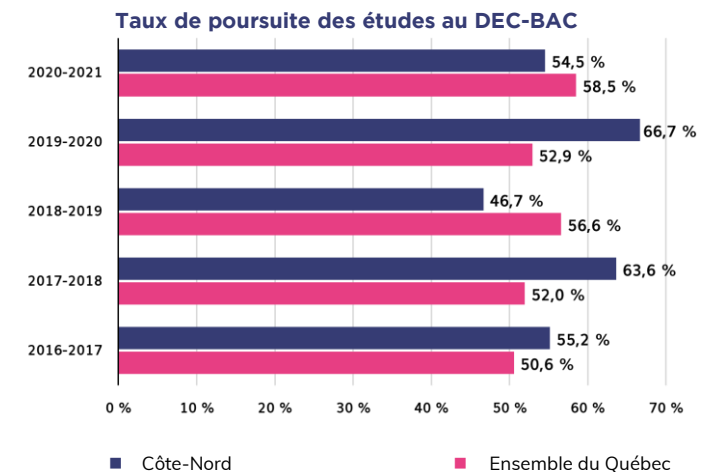
- **73,5 % de l'effectif travaille à temps complet** (moyenne provinciale de 64,4 %). Ce taux qui a augmenté de 4,4 points par rapport à 2019-2020 place la région au 2<sup>e</sup> rang des 18 régions sociosanitaires.
- **41,9 % de l'effectif est titulaire d'un baccalauréat** en sciences infirmières (y compris les diplômes de cycles supérieurs). Il s'agit de l'une des deux seules régions où ce taux est inférieur à 45 % (pourcentage provincial de 49,9 %).
- **7 IPS** exercent dans la région (sur 842 au Québec); deux membres sont en formation pour devenir IPS.
- **163 infirmières et infirmiers ont le droit de prescrire**, soit 18,6 % de l'effectif de la région.



#### RELÈVE INFIRMIÈRE

La région a accueilli 25 infirmières et infirmiers de la relève, soit 0,8 % de la relève infirmière de 2020-2021.

- **68,0 % de la relève travaille à temps complet**; il s'agit de l'un des taux les plus élevés au Québec (moyenne provinciale de 38,1 %).
- **54,5 % des titulaires d'un DEC en soins infirmiers** poursuivent leur formation au baccalauréat, soit un taux légèrement inférieur à la moyenne provinciale de 58,5 %.
- **70,4 % de la relève embauchée** dans la région entre 2011-2012 et 2015-2016 y exerçait toujours cinq ans plus tard; il s'agit de l'un des taux de rétention régionale les plus faibles du Québec (taux de rétention régionale moyen de 73,7 %).





**2020-2021**

Effectif infirmier	Côte-Nord	Ensemble du Québec
<b>Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant dans la région</b>	<b>878</b>	74 467 <sup>1</sup>
Répartition provinciale	<b>1,2 %</b>	100,0 %
<b>Taux de croissance annuel</b>		
En 2020-2021	<b>- 0,2 %</b>	1,9 %
Moyen (2016-2017 à 2020-2021)	<b>- 0,7 %</b>	1,3 %
<b>Nombre d'infirmières et infirmiers en soins directs<sup>2</sup> par 1 000 H</b>	<b>8,43</b>	7,62
<b>Tranche d'âge :</b>		
Moins de 35 ans	<b>30,4 %</b>	33,0 %
55 ans ou plus	<b>16,6 %</b>	14,8 %
<b>Proportion de titulaires d'un baccalauréat (ou plus) en sciences infirmières</b>	<b>41,9 %</b>	49,9 %
Variation (depuis 2019-2020)	<b>3,4</b>	1,9
<b>Taux d'emploi à temps complet</b>	<b>73,5 %</b>	64,4 %
Variation (depuis 2019-2020)	<b>4,4</b>	2,7
<b>IPS</b>		
Nombre d'IPS exerçant dans la région	<b>7</b>	842
Nombre de membres en formation IPS <sup>3</sup>	<b>2</b>	564
<b>Droit de prescrire</b>		
Nombre de titulaires d'un droit de prescrire	<b>163</b>	10 318
Proportion de l'effectif	<b>18,6 %</b>	13,5 %

Relève infirmière <sup>4</sup>	Côte-Nord	Ensemble du Québec
<b>Nombre d'infirmières et infirmiers de la relève exerçant dans la région</b>	<b>25</b>	3 629
Répartition provinciale	<b>0,8 %</b>	100,0 %
Variation par rapport à 2019-2020	<b>- 13,8 %</b>	- 13,2 %
Variation moyenne (depuis 2016-2017)	<b>- 7,2 %</b>	- 0,7 %
<b>Taux d'emploi à temps complet</b>	<b>68,0 %</b>	38,1 %
Variation (par rapport à la relève de 2019-2020)	<b>9,4</b>	5,7
<b>Poursuite des études au baccalauréat</b>		
Proportion des titulaires d'un DEC inscrits au baccalauréat (cheminement DEC-BAC)	<b>54,5 %</b>	58,5 %
Proportion moyenne (relève de 2016-2017 à 2020-2021)	<b>58,2 %</b>	54,0 %
<b>Taux de rétention</b>		
(relève de 2011-2012 à 2015-2016)		
Proportion de la relève exerçant toujours dans la région cinq ans après l'entrée dans la profession	<b>70,4 %</b>	73,7 % <sup>5</sup>