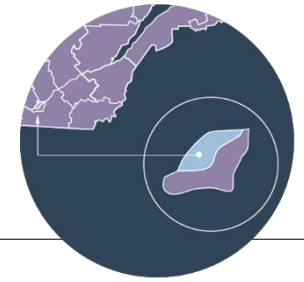




LAVAL

Portrait régional de l'effectif infirmier et de la relève infirmière

Le territoire de la région Laval correspond à celui de la ville de Laval, située sur l'Île Jésus, bordée au sud par la rivière des Prairies et, au nord, par la rivière des Mille-Îles. Au nord de la métropole montréalaise, la ville de plus de 440 000 habitants est densément peuplée. Son CISSS regroupe quelque 70 installations.

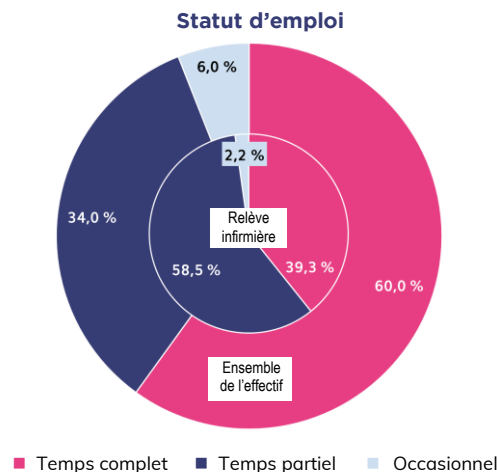
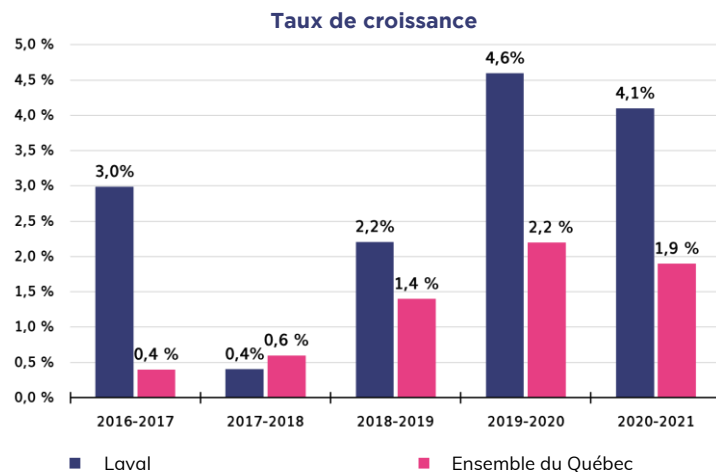


2020-2021

EFFECTIF INFIRMIER

Au 31 mars 2021, 2 771 infirmières et infirmiers exerçaient la profession dans la région de Laval, soit 3,7 % de l'effectif provincial. L'effectif infirmier a enregistré une augmentation de 4,1 % en 2020-2021. Ce taux de croissance est plus du double du taux provincial de 1,9 %, et ce, pour une deuxième année consécutive. Néanmoins, la région conserve un nombre d'infirmières et infirmiers en soins directs pour 1 000 habitants parmi les plus bas du Québec, soit 5,49 contre 7,62 pour l'ensemble de la province; cette situation s'observe également dans les trois autres régions de la couronne de Montréal. D'ailleurs, plus de 60 % des infirmières et infirmiers qui habitent à Laval ont leur emploi principal à Montréal, où sont offerts les services suprarégionaux pour tout l'ouest du Québec.

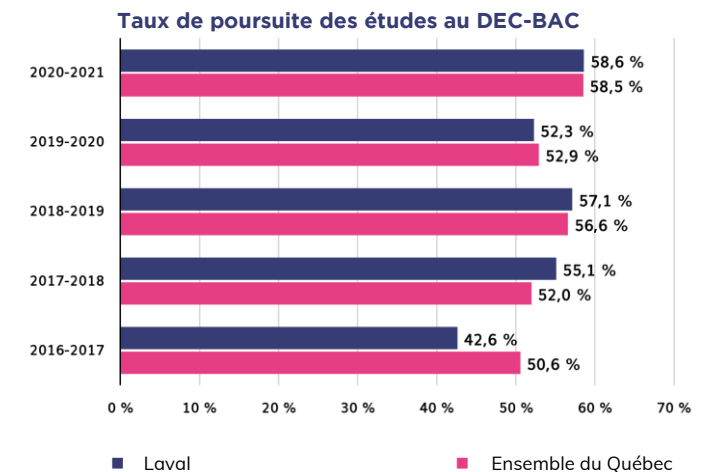
- 60,0 % de l'effectif travaille à temps complet, soit un taux inférieur à la moyenne provinciale (64,4 %).
- 49,5 % de l'effectif est titulaire d'un baccalauréat en sciences infirmières (y compris les diplômes de cycles supérieurs); cette proportion est presque identique au pourcentage provincial (49,9 %).
- 28 IPS exercent dans la région (sur 842 au Québec); 24 membres sont en formation pour devenir IPS.
- 395 infirmières et infirmiers ont le droit de prescrire, soit 14,3 % de l'effectif de la région.

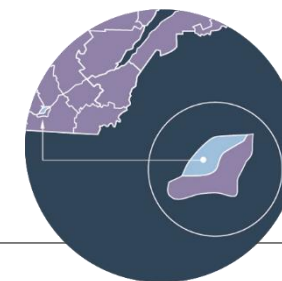


RELÈVE INFIRMIÈRE

La région a accueilli 135 infirmières et infirmiers de la relève, soit 4,2 % de la relève infirmière de 2020-2021.

- 39,3 % de la relève travaille à temps complet, soit une proportion légèrement plus élevée que la moyenne provinciale (38,1 %).
- 58,6 % des titulaires d'un DEC en soins infirmiers poursuivent leur formation au baccalauréat (moyenne provinciale de 58,5 %). Il s'agit du taux le plus élevé des cinq dernières années pour cette région.
- 65,2 % de la relève embauchée dans la région entre 2011-2012 et 2015-2016 y exerçait toujours cinq ans plus tard (taux de rétention régionale moyen de 73,7 %). Laval est l'une des deux seules régions où le taux de rétention régionale de la relève est inférieur à 70 %.





2020-2021

Effectif infirmier	Laval	Ensemble du Québec
Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant dans la région	2 771	74 467 ¹
Répartition provinciale	3,7 %	100,0 %
Taux de croissance annuel		
En 2020-2021	4,1 %	1,9 %
Moyen (2016-2017 à 2020-2021)	2,9 %	1,3 %
Nombre d'infirmières et infirmiers en soins directs² par 1 000 H	5,49	7,62
Tranche d'âge :		
Moins de 35 ans	29,8 %	33,0 %
55 ans ou plus	17,4 %	14,8 %
Proportion de titulaires d'un baccalauréat (ou plus) en sciences infirmières	49,5 %	49,9 %
Variation (depuis 2019-2020)	1,3	1,9
Taux d'emploi à temps complet	60,0 %	64,4 %
Variation (depuis 2019-2020)	2,1	2,7
IPS		
Nombre d'IPS exerçant dans la région	28	842
Nombre de membres en formation IPS ³	24	564
Droit de prescrire		
Nombre de titulaires d'un droit de prescrire	395	10 318
Proportion de l'effectif	14,3 %	13,5 %

Relève infirmière ⁴	Laval	Ensemble du Québec
Nombre d'infirmières et infirmiers de la relève exerçant dans la région	135	3 629
Répartition provinciale	4,2 %	100,0 %
Variation par rapport à 2019-2020	- 10,6 %	- 13,2 %
Variation moyenne (depuis 2016-2017)	6,8 %	- 0,7 %
Taux d'emploi à temps complet	39,3 %	38,1 %
Variation (par rapport à la relève de 2019-2020)	4,8	5,7
Poursuite des études au baccalauréat		
Proportion des titulaires d'un DEC inscrits au baccalauréat (cheminement DEC-BAC)	58,6 %	58,5 %
Proportion moyenne (relève de 2016-2017 à 2020-2021)	53,7 %	54,0 %
Taux de rétention		
(relève de 2011-2012 à 2015-2016)		
Proportion de la relève exerçant toujours dans la région cinq ans après l'entrée dans la profession	65,2 %	73,7 % ⁵