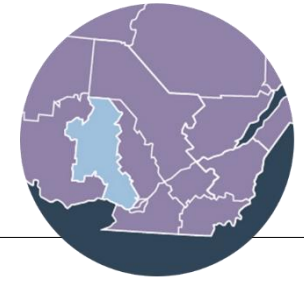




LAURENTIDES

Portrait régional de l'effectif infirmier et de la relève infirmière

Située entre les régions de l'Outaouais à l'ouest et de Lanaudière à l'est, la région principalement montagneuse des Laurentides descend vers le sud jusqu'à la rivière des Mille-Îles. Le CISSS des Laurentides dessert plus de 630 000 habitants sur une superficie de 20 500 km² et comprend notamment six hôpitaux.

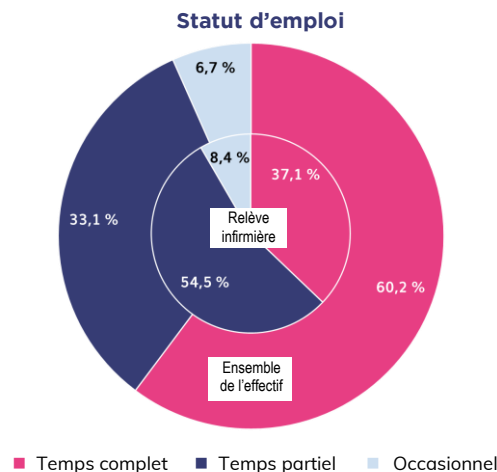
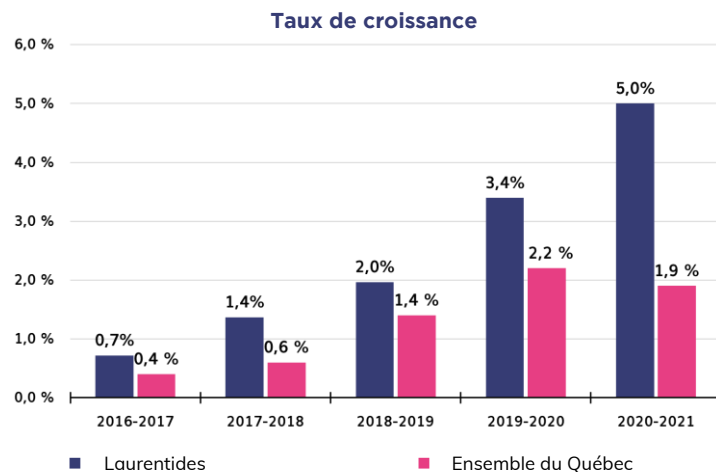


2020-2021

EFFECTIF INFIRMIER

Au 31 mars 2021, 3 773 infirmières et infirmiers exerçaient la profession dans la région des Laurentides, soit 5,1 % de l'effectif provincial. L'effectif infirmier a enregistré une augmentation de 5,0 % en 2020-2021; le taux de croissance annuelle des Laurentides dépasse le taux provincial année après année. Néanmoins, la région conserve un nombre d'infirmières et infirmiers en soins directs pour 1 000 habitants parmi les plus bas du Québec, soit 5,29 contre 7,62 pour l'ensemble de la province; cette situation s'observe également dans les trois autres régions de la couronne de Montréal. D'ailleurs, plus de 40 % des infirmières et infirmiers qui habitent dans les Laurentides ont leur emploi principal dans une autre région, principalement à Montréal, où sont offerts les services suprarégionaux pour tout l'ouest du Québec.

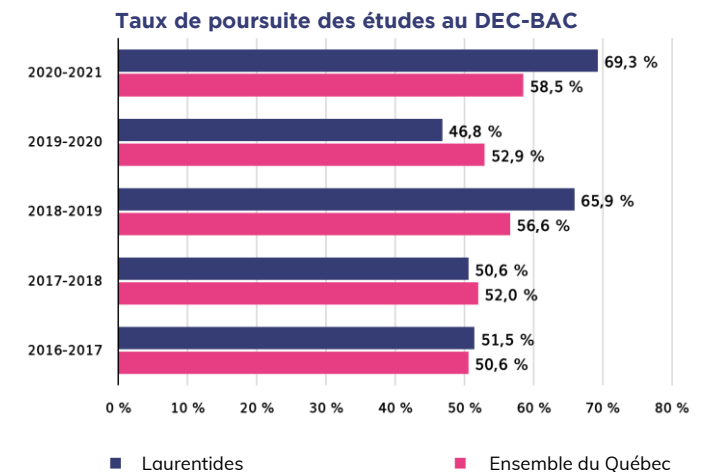
- **60,2 % de l'effectif travaille à temps complet**, soit un pourcentage inférieur à la moyenne provinciale (64,4 %). Le taux d'emploi à temps complet a augmenté de 0,9 point par rapport à 2019-2020, comparativement à une augmentation de presque 3 points dans l'ensemble du Québec.
- **43,4 % de l'effectif est titulaire d'un baccalauréat** en sciences infirmières (y compris les diplômes de cycles supérieurs). Il s'agit de l'une des trois seules régions où ce pourcentage est inférieur à 45 %.
- **46 IPS** exercent dans la région (sur 842 au Québec); 40 membres sont en formation pour devenir IPS.
- **718 infirmières et infirmiers ont le droit de prescrire**, soit 19 % de l'effectif de la région.



RELÈVE INFIRMIÈRE

La région a accueilli 167 infirmières et infirmiers de la relève, soit 5,2 % de la relève infirmière de 2020-2021. Les Laurentides sont l'une des deux seules régions ayant embauché plus d'infirmières et infirmiers de la relève qu'en 2019-2020.

- **37,1 % de la relève travaille à temps complet** (moyenne provinciale de 38,1 %).
- **69,3 % des titulaires d'un DEC en soins infirmiers** poursuivent leur formation au baccalauréat (moyenne provinciale de 58,5 %). C'est seulement la deuxième fois que ce taux dépasse les 50 % dans la région (65,9 % en 2018-2019).
- **76,1 % de la relève embauchée** dans la région entre 2011-2012 et 2015-2016 y exerçait toujours cinq ans plus tard (taux de rétention régionale moyen de 73,7 %).





2020-2021

Effectif infirmier	Laurentides	Ensemble du Québec
Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant dans la région	3 773	74 467 ¹
Répartition provinciale	5,1 %	100,0 %
Taux de croissance annuel		
En 2020-2021	5,0 %	1,9 %
Moyen (2016-2017 à 2020-2021)	2,5 %	1,3 %
Nombre d'infirmières et infirmiers en soins directs² par 1 000 H	5,29	7,62
Tranche d'âge :		
Moins de 35 ans	31,7 %	33,0 %
55 ans ou plus	13,8 %	14,8 %
Proportion de titulaires d'un baccalauréat (ou plus) en sciences infirmières	43,4 %	49,9 %
Variation (depuis 2019-2020)	1,3	1,9
Taux d'emploi à temps complet	60,2 %	64,4 %
Variation (depuis 2019-2020)	0,9	2,7
IPS		
Nombre d'IPS exerçant dans la région	46	842
Nombre de membres en formation IPS ³	40	564
Droit de prescrire		
Nombre de titulaires d'un droit de prescrire	718	10 318
Proportion de l'effectif	19,0 %	13,5 %

Relève infirmière ⁴	Laurentides	Ensemble du Québec
Nombre d'infirmières et infirmiers de la relève exerçant dans la région	167	3 629
Répartition provinciale	5,2 %	100,0 %
Variation par rapport à 2019-2020	23,7 %	- 13,2 %
Variation moyenne (depuis 2016-2017)	3,4 %	- 0,7 %
Taux d'emploi à temps complet	37,1 %	38,1 %
Variation (par rapport à la relève de 2019-2020)	8,2	5,7
Poursuite des études au baccalauréat		
Proportion des titulaires d'un DEC inscrits au baccalauréat (cheminement DEC-BAC)	69,3 %	58,5 %
Proportion moyenne (relève de 2016-2017 à 2020-2021)	57,4 %	54,0 %
Taux de rétention		
(relève de 2011-2012 à 2015-2016)		
Proportion de la relève exerçant toujours dans la région cinq ans après l'entrée dans la profession	76,1 %	73,7 % ⁵