

Assemblée générale annuelle de l'ORIIAT
Procès-verbal
Rouyn-Noranda, le 10 juin 2021

Procès-verbal de l'Assemblée générale annuelle de l'Ordre régional des infirmières et infirmiers de l'Abitibi-Témiscamingue, tenue le jeudi 10 juin 2021, à 19 h 30, en mode virtuel.

Sont présents les administrateurs de l'ORIIAT :

Claire Maisonneuve	présidente
Annie Boissonneault	trésorière
Véronique Lachance	secrétaire
Debby Rollin	conseillère
Sylvie Théberge	conseillère
Anne-Marie Desjardins-Parisien	conseillère

Absences :	Normand Lemieux	vice-président
	Sandy Poisson	conseillère

1. OUVERTURE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE (AGAR) 2021

22 infirmières et infirmiers, membres en règle, sont présents et forment le quorum (voir liste en annexe 1).

La présidente, Claire Maisonneuve souhaite la bienvenue aux membres, les remercie et ouvre officiellement l'Assemblée générale annuelle 2021 à 19 h 30. Elle donne quelques directives en lien avec la participation en mode virtuel par Teams. Elle demande aux participants d'aller sur le clavardage pour poser des questions, lever la main, fermer la vidéo et le micro à moins d'avoir à poser une question. Elle informe également les membres que la rencontre sera enregistrée afin d'aider la secrétaire à mieux compléter le procès-verbal de l'assemblée et de pouvoir revenir sur les questions posées dans le clavardage au besoin par la suite. Elle invite les membres présents à inscrire leur nom et leur numéro de permis afin d'avoir la liste officielle des membres présents.

2. LECTURE DE L'AVIS DE CONVOCATION

Véronique Lachance fait la lecture de l'avis envoyé aux membres par courriel le 7 avril 2021, à l'adresse fournie à l'OIIQ. De plus, cet avis est également paru sur la page Web de l'ORIIAT à la même date.

3. LECTURE ET ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

Il est proposé par Julie Melançon et appuyée par Josée St-Cyr, d'adopter l'ordre du jour suivant, tout en laissant ouvert le point « Questions diverses ». Proposition adoptée à l'unanimité.

ORDRE DU JOUR

1. Ouverture de l'Assemblée générale annuelle régionale (AGAR) 2021
2. Lecture de l'avis de convocation
3. Adoption de l'ordre du jour
4. Présentation par Luc Mathieu, président de l'OIIQ
5. Lecture et adoption du procès-verbal de l'AGAR du 10 septembre 2021
6. Affaires découlant du procès-verbal de l'AGAR du 10 septembre 2021
7. Présentation du Conseil de Section
8. Présentation du rapport financier 2020-2021
9. Élection des auditeurs externes pour l'exercice financier 2021-2022
10. Élection des délégués de l'ORIIAT à l'Assemblée générale annuelle de l'OIIQ du 8 novembre 2021
11. Propositions de l'assemblée
12. Informations de l'ORIIAT
13. Levée de l'assemblée

4. PRÉSENTATION DE LUC MATHIEU, PRÉSIDENT DE L'OIIQ LES ÉTATS GÉNÉRAUX DE LA PROFESSION 2021

Présentation virtuelle par Luc Mathieu, président de l'OIIQ.

M. Mathieu est très heureux de pouvoir assister en mode virtuel à l'AGAR malgré qu'il aurait préféré davantage participer à l'événement en présentiel.

La présentation des États généraux des 20 et 21 mai 2021 était l'étape ultime avant de rendre public le rapport final des commissaires concernant les enjeux à prioriser en vue d'améliorer et d'optimiser la reconnaissance de l'expertise infirmières pour les années futures. M. Mathieu explique qu'avec l'évolution grandissante de la profession et de l'expertise, le statut quo pour l'avenir n'était plus acceptable. Une mobilisation et une concertation de l'action structurante de la pratique infirmière devenait donc incontournable.

PLAN DE PRÉSENTATION

1. Rappel sur le plan stratégique de l'OIIQ
2. Démarche en amont des États généraux
3. Programme des États généraux
4. Résultats des travaux des participantes et participants
5. Prochaines étapes

1. Rappel sur le plan stratégique de l'OIIQ

- Les démarches ayant mené à la tenue des États généraux de la profession infirmière ont débuté à la fin de l'année 2018 par l'élaboration du Plan stratégique de l'OIIQ. M. Mathieu explique qu'une tournée de consultation s'est déroulée auprès de différents

partenaires et avait comme objectif de mener à une réflexion collective concernant l'avenir et l'évolution de la profession. Au terme de ces consultations, le constat suivant a été fait : trois des six orientations qui font partie du plan stratégique de l'OIIQ, soit le baccalauréat comme norme d'entrée minimale à la profession, la pleine occupation du champ d'exercice et la promotion des pratiques infirmières, rejoignent étroitement la réflexion faite lors de la tournée auprès des partenaires.

2. Démarche en amont des États généraux

➤ Trois principes

- **Les États généraux de la profession infirmière**

M. Mathieu explique que même si les trois orientations de réflexion pour les États généraux font partie du Plan stratégique de l'OIIQ, les États généraux devaient être ceux de la profession infirmière et non ceux de l'OIIQ. Ce dernier allait s'occuper de l'aspect logistique seulement.

- **La consultation et l'avis citoyens – un incontournable dans le processus**

En août 2020, l'OIIQ convoquait les 14 organismes (associations, comités d'experts, regroupements provinciaux, ordres régionaux de l'OIIQ) qui allaient créer le comité consultatif de partenaires. Cette convocation avait pour objectif de tenir une consultation collective afin d'élaborer les différentes thématiques retenues (3).

D'un autre côté, le constat a été fait à l'effet que le public n'était pas très présent et qu'il était essentiel qu'il fasse partie de la démarche et de la réflexion collective. Un comité citoyen a donc été mis à contribution en faisant appel à l'Institut du nouveau monde (INM). Dans le cadre des travaux, le comité a dû débattre sur la question suivante : « Croyez-vous que l'on peut mieux recourir aux compétences infirmières pour mieux soigner ? Si oui, à quelles conditions. Si non, pourquoi ? » pour ensuite émettre un avis citoyen. Dans cet avis, plusieurs constats ont été faits, entre autres, que le système de santé était mal géré et mal organisé.

- **Le processus doit être accessible afin de permettre d'entendre un grand nombre d'infirmières et d'infirmiers.**

Afin d'obtenir l'avis et la réflexion d'un maximum de personnes touchées par l'avenir de la profession infirmières, autant la population que la communauté de soins était invitée à produire des commentaires individuels, des avis et des mémoires. En tout, environ 500 commentaires individuels, 64 avis et 42 mémoires ont été envoyés et ont tous été lus par les commissaires dans le but de pouvoir remplir leur mandat final de la façon la plus complète possible.

3. Programme des États généraux

- À la suite de la consultation de 2019, il avait été convenu de tenir les États généraux en 2020, d'autant plus que l'Ordre (OIIQ) fêtait ses 100 ans. Toutefois, avec la pandémie de COVID-19, la tenue de ces États généraux a dû être repoussée en plus de devoir organiser l'événement en mode virtuel. Le contexte de la pandémie n'a fait qu'exacerber les problématiques soulevées antérieurement donc il était essentiel et d'autant plus pertinent de tenir cette rencontre, même en mode virtuel.

Toujours dans l'objectif de se préparer le mieux possible aux futurs travaux, des audiences publiques ont permis aux commissaires de rencontrer 36 groupes ayant écrit avis et mémoires afin de les questionner davantage sur leur réflexion. Ces audiences ont permis de confirmer les trois thématiques retenues par le comité consultatif et de proposer 19 pistes de solutions sur lesquels les participants des États généraux allaient échanger et discuter. Les États généraux allaient devenir un événement prometteur pour rallier et mobiliser la profession.

4. Résultats des travaux des participantes et des participants

- Au terme des deux journées, les enjeux et pistes d'actions devaient être priorisés pour chacune des thématiques par les participants.
 - Thématique 1 : Champs d'exercice et contribution infirmière
 - 1 - Soutien clinique
 - 2 - Organisation du travail
 - 3 - Conditions de travail
 - 4 - Gouvernance infirmière
 - 5 - Image des infirmières et infirmiers
 - 6 - Pénurie de main-d'œuvre
 - Thématique 2 : Innovation et spécialisation infirmière
 - 1 - Contribution des infirmières cliniciennes spécialisées et infirmiers cliniciens spécialisés
 - 2 - Spécialisation infirmière
 - 3 - Contribution des infirmières praticiennes spécialisées et infirmiers praticiens spécialisés
 - 4 - Culture d'innovation
 - 5 - Technologies
 - Thématique 2 : Innovation et spécialisation infirmière
 - 1 - Contenu de la formation initiale
 - 2 - Norme d'Accès à la profession
 - 3 - Mesures transitoires
 - 4 - Parcours de formation
 - 5 - Plan de développement professionnel continu
 - 6 - Offre de formation continue et de développement professionnel
 - 7 - Formation continue / Caractère obligatoire
 - 8 - Formation continue / Nombre d'heures exigé

5. Prochaines étapes

- Les deux commissaires indépendants à la santé et au bien-être de l'Ordre, Mme Francine Ducharme, co-présidente, et M. Robert Salois, commissaire, sont à rédiger le rapport des États généraux à la profession.
- Dépôt du rapport au Comité des partenaires en septembre 2021. Il sera rendu public par la suite, mais la date reste à déterminer.

- Mise sur pied d'un comité de suivi dont la forme reste à déterminer à l'automne 2021. La forme que prendra le suivi reste encore en suspens, mais la directrice nationale des soins infirmiers, Mme Élisabeth Arpin, le Ministère de la santé et des services sociaux, le président du Comité jeunesse de l'OIIQ ainsi que le président de l'OIIQ, devraient minimalement tous faire partie de ce groupe de travail.

5. LECTURE ET ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DE L'AGA DU 10 septembre 2020

Aucune modification n'est apportée au procès-verbal du 10 septembre 2020.

Il est proposé par Julie Melançon et appuyée par Céline Hubert d'adopter le procès-verbal tel que rédigé. Proposition adoptée à l'unanimité.

6. AFFAIRES DÉCOULANT DU PROCÈS-VERBAL DE L'AGAR DU 10 septembre 2020

Aucune affaire découlant de ce procès-verbal. Tous les points seront abordés au cours de la présente assemblée.

7. PRÉSENTATION DU CONSEIL DE SECTION

Claire présente les membres du Conseil de section actuel et ceux ayant terminé leur mandat dans la dernière année.

- Claire Maisonneuve, présidente, MRC R-N
- Normand Lemieux, vice-président, MRC Abitibi
- Annie Boissonneault, trésorière, MRC R-N
- Josée St-Cyr, secrétaire, MRC R-N, jusqu'en novembre 2020 – Conseillère jusqu'en février 2021, moment où elle a quitté ses fonctions
- Véronique Lachance, conseillère, MRC R-N, secrétaire depuis novembre 2020
- Debby Rollin, conseillère, MRC R-N
- Sylvie Théberge, conseillère, MRC Abitibi-Ouest
- Anne-Marie Desjardins-Parisien MRC Abitibi-Ouest
- Sandy Poisson MRC Vallée de l'Or

Claire mentionne que le Conseil peut compter jusqu'à dix membres au total. Il y a donc toujours deux postes vacants à combler.

La présidente fait la présentation du rapport des activités du Conseil de section 2020-2021. Ils ont veillé à remplir leur mandat et à assurer la bonne gestion des affaires courantes au cours de l'année.

◇ Mandat légal

- Administrer les affaires de l'ORIIAT.
- Organiser, déterminer la date, lieu et ordre du jour de l'AGA de l'ORIIAT 2021.
- Adopter les prévisions budgétaires 2021-2022.
- Produire le rapport annuel.
- Adopter les états financiers vérifiés 2020-2021.
- Planifier la tenue pour l'élection des membres du Conseil.
- Déclencher la mise en candidature pour être déléguée à l'AGA de l'OIIQ.

◇ **Leadership/partenariat**

- Formations offertes par l'ORIIAT, l'OIIQ, l'UQAT:
 - Une formation en mode virtuel a été organisée et offerte par le Comité jeunesse. La journée éducative annuelle a été annulée dû au contexte pandémique.
 - Les formations offertes par l'OIIQ et l'UQAT étaient disponibles uniquement en ligne ou en mode virtuel toujours en raison du contexte pandémique.
- Travailler en partenariat avec le service de formation continue de l'UQAT
 - Aucune rencontre n'a eu lieu étant donné les nombreux changements au sein des ressources de l'UQAT.
- Encourager par un soutien financier :
 - La poursuite des études universitaires
 - La formation continue accréditée de 7 heures et plus
 - La formation pour accéder au « Droit de prescrire »
 - La poursuite du DEC-BAC au moyen de quatre bourses d'excellence remises aux étudiants de la région.
- Rencontre virtuelle avec les étudiants du programme de soins infirmiers du Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue
- Soutenir le Regroupement interprofessionnel des intervenants retraités des services de santé (RIIRS)
 - Prêt du local de l'ORIIAT pour leurs réunions habituellement mais aucune rencontre en présentiel n'a eu lieu cette année dû à la pandémie.

◇ **Vie associative**

- Produire le Cyberjourn@l de l'ORIIAT
- Souligner la Semaine de la profession infirmière. Les activités prévues ont toutefois dû être annulées en 2020 étant donné le contexte pandémique.
- Susciter des candidatures et remettre les prix régionaux – Innovation Clinique
- Solliciter des candidatures au Concours Innovation Clinique Banque Nationale
- Solliciter des candidatures au prix Florence. Étant donné que l'événement associé à la remise de ces prix a été annulé l'année dernière et reporté à cette année, aucune candidature n'a été déposée pour 2021.
- Appuyer le Comité jeunesse régional
- Poursuivre la mise à jour de la page Web de l'ORIIAT
- Maintenir son adhésion au SIDIEF

◇ **Délégués à l'AGA de l'OIIQ 2020**

Les dix-huit (18) infirmières de la région élues déléguées ont participé à l'AGA virtuel de l'OIIQ.

LES RESPONSABLES DE CHAQUE COMITÉ SONT PRÉSENTÉS ET LA PRÉSIDENTE POURSUIT EN SOULIGNANT LES ÉLÉMENTS IMPORTANTS DE L'ANNÉE POUR CHACUN DES COMITÉS

◇ **Comité au soutien du développement des compétences et de l'excellence (éducation)**

Sylvie Théberge, présidente
Lorraine Lamontagne
Normand Lemieux
Claire Maisonneuve, d'office
* Guy Lebel, réalisateur des vidéos

La journée éducative prévue en septembre 2020 : Défis infirmiers : défis intergénérationnels avec Carol Alain, conférencier a dû être annulée. Celle-ci a été reportée au 24 septembre 2021.

◇ **Comité de formation continue**

Véronique Lachance, présidente jusqu'en novembre 2020
Josée St-Cyr, présidente de novembre 2020 à février 2021
Nathalie Brassard, Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue
Sylvie Isabelle, UQAT
Simon Letendre, UQAT
Julie Lamontagne, adjointe à la DSI-SPQSI
Pascale Huard, adjointe à la DSI-Volet PSI, CISSSAT
Normand Lemieux, d'office

Les nombreux changements au sein des ressources de l'UQAT combinés au contexte de la pandémie n'a pas rendu possible la tenue d'une rencontre pour ce comité dans la dernière année.

◇ **Comité d'animation régionale et vie associative**

Josée St-Cyr, présidente jusqu'au 24 février 2021
Marie-Noëlle Maheux
Sylvie Petit
Normand Lemieux, d'office

Le comité a collaboré à la planification de l'AGA régionale le 10 septembre 2020. Étant donné le contexte pandémique, l'organisation a dû faire preuve d'originalité et d'innovation afin de la tenir en mode présentiel.

La transmission de l'information entourant les diverses activités, prix et concours s'est fait grâce au réseau des 19 agents de liaison de l'ORIIAT.
(Liste des agentes de liaison Annexe 2).

◇ **Comité Jeunesse**

Sandy Poisson, présidente, MRC de la Vallée de l'Or
Audrey Beauchemin, MRC d'Abitibi
Anne-Marie Desjardins-Parisien, MRC d'Abitibi-Ouest
Carol-Ann Piché, MRC d'Abitibi
Joséanne Desrosiers, MRC de Rouyn-Noranda
Claire Maisonneuve, d'office

Mandats provinciaux du Comité jeunesse :

- Promotion du Comité jeunesse
- Production d'articles dans le Cyberjournal@I
- Poursuite de la mise à jour de la page Web de l'ORIIAT
- Demeurer actif et favoriser la visibilité via la page Facebook du Comité jeunesse en poursuivant le partage d'information pertinente.

Activité le 17 mars 2021 : Formation pour les moins de 35 ans « Leadership infirmier et influence politique » avec Gracia Kasoki Katahwa et Nathalie Skate-Doucet. Claire précise aux membres que lorsque des places demeurent disponibles pour l'inscription, les infirmières de moins de 35 peuvent y participer également.

◇ **Cyberjournal@I de l'ORIIAT**

Lise Dubé, présidente jusqu'en novembre 2020

France Bolduc

Lorraine Lamontagne, jusqu'en novembre 2020

Manon Lacroix

Claire Maisonneuve, d'office, présidente par intérim depuis novembre 2020. Recherche active d'une personne qui prendra la relève de la présidence de ce comité.

Quatre publications ont eu lieu en 2020-2021 : Mai, septembre, décembre et février. La moyenne de consultation gravite autour de 40 % des membres qui acceptent de recevoir le Cyberjournal@I par courriel. Il est précisé que le changement de ce choix est possible en se connectant à notre compte sur le site de l'OIIQ.

◇ **Comité des finances**

Annie Boissonneault, présidente et trésorière

Marie Kureluk

Lorraine Lamontagne

Julie Melançon

Danielle Gélinas

Claire Maisonneuve, d'office

Activités d'évaluation de la situation financière 2020-2021 la planification des prévisions budgétaires 2021-2022.

◇ **Comité du soutien financier au développement des compétences**

Debby Rollin, présidente

Lorraine Lamontagne

Christine Lessard

Sylvie Théberge

Claire Maisonneuve, d'office

Cette année le comité a traité 27 dossiers dans les trois catégories suivantes :

- Prescription infirmière
 - 2 demandes 151,86 \$
 - Formation continue
 - 0 demande
 - Études universitaires
 - 25 demandes 8 799,49 \$
- Total de l'attribution d'aide financière 8 951,35 \$**

◇ **Comité de sélection des prix régionaux**

Normand Lemieux, président
Guylaine Leblond
Christine Lessard
France Lessard

Claire précise que les prix régionaux de l'année dernière ont été remis après l'AGA du 10 septembre 2020, raison pour laquelle les récipiendaires n'avaient pas été divulgués à ce moment.

- **Prix régional Concours Innovation clinique 2020**
 - Aucune candidature
- **Prix Gertrude-Duchemin 2020**
Récipiendaire :
 - Céline Hubert
- **Prix Coup de cœur 2020**
 - Pascale Hébert
 - Dominique Aubin
- **Prix PHARE 2020 et Prix Relève régionale 2020**
 - Aucune candidature

◇ **Bourses d'études ORIIAT 2019/Fondation UQAT**

- Bourses ORIIAT d'une valeur de 500 \$ chacune
 - Melissa Gendron, secteur de Rouyn-Noranda
 - Laurie Hudon, secteur de La Sarre
 - Gabrielle Proulx, secteur de Rouyn-Noranda
 - Véronique Verville, secteur de Val-d'Or

◇ **Représentante de l'ORIIAT avec nos partenaires externes**

➤ **CECII du CISSSAT**

Lise Dubé a siégé en tant qu'observatrice au CECII du CISSSAT jusqu'à la fin de son mandat en novembre 2020. Elle a été remplacée par Anne-Marie Desjardins-Parisien par la suite. Plus précisément, son rôle est d'agir comme personne ressource pour donner son opinion et des avis, comme représentante, mais elle n'a aucun droit de vote. Lors du mandat 2020-2021, deux rencontres régulières ont eu lieu en visioconférence en plus de l'AGA qui a eu lieu le 9 novembre 2020. Depuis décembre 2020, toutes les rencontres planifiées ont été annulées.

➤ **Dispensaire de la Garde La Corne**

Lorraine Lamontagne, représentante de l'ORIIAT

Activités :

- L'assemblée générale annuelle a été annulée l'année dernière et la saison touristique 2020 a dû être mise sur pause étant donné le contexte pandémique. Aucune visite n'a donc eu lieu l'année dernière.

➤ **Page Web ORIIAT**

Véronique Lachance, responsable

- Une mise à jour du site est assurée pour avoir accès aux informations en temps réel ;
- La responsable est à l'affût des nombreux changements du site WEB de l'OIIQ qui est en constante évolution.

8. PRÉSENTATION DU RAPPORT FINANCIER 2020-2021

Annie Boissonneault, trésorière, présente les états financiers du 1^{er} avril 2020 au 31 mars 2021.

Pour l'exercice financier se terminant le 31 mars 2020 les produits sont de 71 978 \$ et les charges de 43 035 \$ pour un excédent de 28 943 \$. Elle explique que la forte augmentation d'excédents est en majeure partie due au contexte pandémique par l'annulation des activités en présentiel en plus de tenir les rencontres en mode virtuel. Un budget équilibré avait été prévu, mais la situation que nous avons connue l'année dernière n'a pas permis d'atteindre cet objectif. Malgré le fait que le budget prévu n'a pas pu être utilisé, Annie spécifie que la subvention octroyée par l'OIIQ pour 2021-2022 a été inchangée.

Avant de procéder à l'élection des auditeurs externes pour l'exercice financier 2021-2022, Annie précise que la firme Deloitte a changé de nom pour MNP. Elle rassure les membres à l'effet que la comptable qui s'occupe des audits financiers de l'ORIIAT est toujours la même.

Annie remercie grandement Marie Kureluk pour son soutien dans l'exercice de ses fonctions.

9. ÉLECTION DES AUDITEURS EXTERNES POUR L'EXERCICE FINANCIER 2021-2022

ATTENDU que l'article 31.2 de la Loi sur les infirmières et infirmiers du Québec (L.R.Q.C.1-8) énonce qu'il appartient aux membres de l'Ordre régional d'élire les vérificateurs chargés de vérifier les livres et comptes de l'Ordre régional;

ATTENDU que les membres du Conseil de l'Ordre régional recommandent de retenir la firme MNP à titre de vérificateurs pour l'année financière 2021-2022;

Il est proposé par Céline Hubert, appuyée par Lorraine Lamontagne, de reconduire comme vérificatrice externe des états financiers de l'Ordre régional des infirmières et infirmiers de l'Abitibi-Témiscamingue pour l'exercice financier 2021-2022 la firme MNP.

Proposition adoptée à l'unanimité.

10. ÉLECTION DES DÉLÉGUÉS DE L'ORIIAT À L'AGA DE L'OIIQ LE 8 NOVEMBRE 2021

Marlène Mainville, présidente d'élection, informe l'assemblée que conformément aux articles 27 et 28 du Règlement de l'ORIIAT, vingt-quatre (24) mises en candidatures ont été reçues en date du 3 juin 2021 à 17 heures. Par règlement de l'OIIQ, l'ORIIAT a droit à dix-neuf (19) délégués à l'AGA de l'OIIQ qui se tiendra le 8 novembre 2021. La tenue de l'AGA en présentiel ou en mode virtuel reste encore à confirmer, mais tout laisse croire qu'il s'agira encore cette année d'une AGA virtuelle.

Précision apportée par la présidente d'élection à l'effet qu'une infirmière ou un infirmier élu délégué doit maintenir son éligibilité jusqu'au moment de l'Assemblée générale annuelle de l'OIIQ, c'est-à-dire qu'elle ou il doit continuer d'appartenir à la même section. Ainsi, un changement de section mettrait fin à son éligibilité.

Les deux (2) catégories des candidats délégués sont présentées par la présidente d'élection. Elle sera déposée sur la page Web de l'ORIIAT, dans l'onglet assemblée générale annuelle.

Liste des délégué(e)s et délégué(e)s remplaçant(e)s AGA **OIIQ 8 novembre 2021**

1. Hubert	Céline	741464	Délégué(e)
2. Dubé	Lise	791243	Délégué(e)
3. Leblond	Guylaine	831025	Délégué(e)
4. Théberge	Sylvie	841156	Délégué(e)
5. Lemieux	Normand	870095	Délégué
6. Melancon	Julie	891256	Délégué(e)
7. Lessard	Christine	930786	Délégué(e)
8. Picard	Isabelle	931304	Délégué(e)

9. Benoit	Pascale	941126	Délégué(e)
10. Lapointe	Chantal	951140	Délégué(e)
11. Rollin	Debby	2021488	Délégué(e)
12. Lamontagne	Julie	2031025	Délégué(e)
13. Lachance	Véronique	2031629	Délégué(e)
14. Boissonneault	Annie	2041740	Délégué(e)
15. Moore	Christine	2082019	Délégué(e)
16. Desrosiers	Joséanne	2122505	Délégué(e)
17. Desjardins-Parisien	Anne-Marie	2141961	Délégué(e)
18. Poisson	Sandy	2142867	Délégué(e)
19. Doyle	Katy	2150018	Délégué(e)
20. Gélinas	Danielle	761793	Délégué(e) remplaçant(e)
21. Basque	Céline	870032	Délégué(e) remplaçant(e)
22. Huard	Pascale	920648	Délégué(e) remplaçant(e)
23. Picard	Julie-Mélissa	2090508	Délégué(e) remplaçant(e)

APPROBATION DE LA LISTE DES DÉLÉGUÉS ÉLUS POUR L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DE L'OIIQ DU 8 NOVEMBRE 2021

ATTENDU QUE l'Ordre régional des infirmières et infirmiers de l'Abitibi-Témiscamingue (ORIIAT), lors de son assemblée générale annuelle du 10 juin 2021, a procédé à l'élection des délégués et des délégués remplaçants à l'Assemblée générale annuelle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ), qui aura lieu le 8 novembre 2021;

ATTENDU QUE l'Assemblée générale annuelle de l'ORIIAT estime opportun d'autoriser la présidente d'élection à apporter la liste des délégués et délégués remplaçants désignés, telle qu'officiellement confirmée par l'Assemblée, toute correction qu'elle pourrait juger essentielle au respect des dispositions du Règlement général de l'ORIIAT et à l'équité du processus électoral, y compris toute erreur cléricale ou de manutention des sections, sous réserve de l'obligation de la présidente d'élection de faire rapport de ladite correction au Conseil de l'ORIIAT à la première occasion;

Sur proposition de Julie Melançon, appuyée par Anne-Marie Desjardins-Parisien, il est résolu :

De confirmer les résultats du vote relatif à l'élection des délégués et délégués remplaçants désignés pour participer à l'Assemblée générale annuelle de l'OIIQ qui se tiendra le 8 novembre 2021;

D'approuver la liste de délégués et délégués remplaçants désignés pour participer à l'Assemblée générale annuelle de l'OIIQ qui se tiendra le 8 novembre 2021, telle qu'annexée à la présente résolution;

D'autoriser la présidente d'élection à apporter à la liste des délégués et délégués remplaçants annexée à la présente résolution toute correction qu'elle pourrait juger essentielle au respect des dispositions du Règlement général de l'ORIIAT et à l'équité du processus électoral, sous réserve de l'Obligation de faire rapport de ladite correction au Conseil de l'ORIIAT à la première occasion.

ADOPTÉE à l'unanimité lors de l'Assemblée générale annuelle de l'ORIIAT, tenue le 10 juin 2021 à laquelle il y avait quorum.

Claire précise que tous les membres peuvent assister à l'AGA puisqu'elle est ouverte à tous les membres. Toutefois, seuls ceux qui sont élus délégués auront le droit de vote.

11. PROPOSITIONS DE L'ASSEMBLÉE

Aucune proposition apportée par l'assemblée. Claire invite les membres à faire parvenir au besoin leur proposition, commentaires ou questions par courriel à l'ORIIAT.

12. INFORMATIONS DE L'ORIIAT

- Sur dix sièges disponibles au Conseil, deux postes sont encore disponibles. Claire sollicite les membres intéressés à communiquer avec l'ORIIAT au besoin, s'ils ont des questions concernant l'implication, sur les responsabilités comme membre du Conseil ou s'ils ont l'intérêt de présenter leur candidature comme membre.
- Claire souligne les efforts et l'implication des professionnels dans le contexte de la pandémie. Les membres du Conseil reconnaissent de façon constante le travail effectué. Elle invite les membres à soulever et à partager avec le conseil le travail exceptionnel fait par les pairs au quotidien dans ce contexte particulier.
- Journée éducative virtuelle du 24 septembre 2021 – Programmation et formulaire d'inscription présentés. Inscription via internet et paiement à acheminer par la poste à l'ORIIAT. Le contenu et l'information seront déposés sur la page Web de l'ORIIAT.
- **Prix innovation infirmière régionale 2021 régionale:** Audrey Lambert, Sabrina Barrette, Caroline Gélinas, de Ville-Marie - Élaboration d'un document pour les parents sur le soulagement de la douleur pendant le travail et l'accouchement
- **Prix Coup de cœur :** -
 - Paula Larochelle, Infirmière en santé au travail à Ville-Marie
 - Julie Bergeron, infirmière en périnatalité de Ville-Marie
 - Guillaume Latendresse, infirmière clinicien chef de programme en santé mentale de La Sarre

- **Prix Reconnaissance régionale de la Fondation de l'OIIQ :** Maison de l'Envol de Rouyn-Noranda qui a été déterminé par tirage au sort. La Maison de la Source Gabriel de Val-d'Or et la Maison du Bouleau blanc d'Amos figuraient également parmi la liste des finalistes. La sélection a été effectuée par le Conseil de section en tenant compte que l'organisme devait viser les soins infirmiers de la région et être à but non lucratif. Le gagnant s'est mérité une bourse de 10 000 \$.

13. LEVÉE DE L'ASSEMBLÉE

Il est proposé par Pascale Benoit, appuyée par Lise Dubé de clore la séance à 21 h 25. Proposition adoptée à l'unanimité.

Adopté à l'Assemblée générale annuelle régionale le _____ 2022

La présidente

La secrétaire de la rencontre

Claire Maisonneuve

Véronique Lachance

ANNEXE 1 LISTES DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS PRÉSENTS À L'AGAR

Benoit, Pascale

Bergeron, Julie

Boissonneault, Annie

Dallaire, Julie

Desjardins-Parisien, Anne-Marie

Desrosiers, Joséanne

Dubé, Lise

Gélinas, Caroline

Gélinas, Danielle

Hubert, Céline

Lachance, Véronique

Lamontagne, Julie

Lamontagne, Lorraine

Leblond, Guylaine

Lessard, Christine

Mainville, Marlène

Maisonneuve, Claire

Melançon, Julie

Morissette, Karine

Rollin, Debby

St-Cyr, Josée

Théberge, Sylvie

ANNEXE 2 LISTE DES AGENTES ET AGENTS DE LIAISON

Julie Lamontagne	CISSSAT/Amos – Hôpital
Sonia Labrecque	CSSSAT / Amos – Hôpital
Maggy Vallière	CISSSAT/ La Sarre – Hôpital, CHSLD et CLSC
Julie Mélançon	CISSSAT/ Rouyn-Noranda – CHSLD
Anne Dupuis	CISSSAT/ Rouyn-Noranda – Hôpital
Marie-Noëlle Maheux	CISSSAT/ Rouyn-Noranda – CLSC
Marlène Mainville	CISSSAT/ Rouyn-Noranda – Santé publique
Lyne Fecteau	UQAT – Rouyn-Noranda
Nathalie Lagrange	Cégep Abitibi-Témiscamingue – Rouyn-Noranda
Guy Lebel	CISSSAT/ Val d’Or – Hôpital Malartic
Claudia D. St-Pierre	CISSSAT/Val-d’Or – CHSLD
Luc Vézina	CISSSAT/Val-d’Or - CLSC
Danielle Gagné	CISSSAT/Val-d’Or - Hôpital
Karine Dufour	CISSSAT/Val d’Or – CLSC Senneterre
Nadya Petit	CISSSAT/ Val d’Or – Service aux patients Cree
Chantal Gilbert	Cégep Abitibi-Témiscamingue – Val-d’Or
Nancy Breton	CISSSAT/Ville-Marie – Hôpital, CLSC
Marie-Ève Bérubé	CISSSAT/Témiscaming-Kipawa – CLSC
Annie Routhier	Anico Eagle – Secteur minier