

Portrait régional de l'effectif infirmier et de la relève infirmière 2016-2017

Montréal



Ordre
des infirmières
et infirmiers
du Québec

Réalisation

Rédaction et production

Daniel Marleau

Analyste en intelligence d'affaires

Conception graphique

Mario Paquette

Mise en page et relecture d'épreuve

Claire Demers

Direction, Marketing et événements

Ordre des infirmières et infirmiers du Québec

4200, rue Molson

Montréal (Québec) H1Y 4V4

Tél. : 514 935-2501 ou 1 800 363-6048

Télec. : 514 935-3770

inf@oiiq.org

© Ordre des infirmières et infirmiers du Québec, 2017

Tous droits réservés

Note – Conformément à la politique rédactionnelle de l'OIIQ, le féminin est utilisé à la seule fin d'alléger le texte.

CODE - 7503-12 (16-17)

Table des matières

Introduction.....	5
Faits saillants en 2016-2017	6
Ensemble de l'effectif infirmier.....	6
Relève infirmière	6
 Portrait sommaire de l'ORIIIM	
Région de résidence et région de l'employeur	7
 Ensemble de l'effectif infirmier	
Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession	8
Entrées, sorties et taux de croissance	8
Nombre d'infirmières pour 1 000 habitants	8
Données démographiques.....	9
Tranche d'âge	9
Âge moyen	9
Proportion des hommes dans la profession.....	10
Niveau d'études en sciences infirmières.....	11
Situation d'emploi	12
Secteur d'emploi et catégorie d'employeur	13
Domaine d'activité et fonction principale	14
Domaine de pratique	15

Relève infirmière

Infirmières et infirmiers de la relève diplômés de la région.....	16
Nombre de permis délivrés	16
Intégration des diplômés dans la région	16
Infirmières et infirmiers de la relève travaillant dans la région.....	17
Situation d'emploi	17
Poursuite des études au baccalauréat (DEC-BAC)	17
Rétention de la relève cinq ans après l'entrée dans la profession.....	18

Liste des tableaux

Tableau 1	Nombre de membres de l'ORIIIM et nombre de membres exerçant la profession dans la Montérégie, au 31 mars 2017	7
Tableau 2	Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession dans la Montérégie, entrées, sorties et taux de croissance annuel, de 2012-2013 à 2016-2017	8
Tableau 3	Tranche d'âge de l'effectif infirmier de la Montérégie, de 2012-2013 à 2016-2017	9
Tableau 4	Niveau d'études en sciences infirmières de l'effectif infirmier de la Montérégie, de 2012-2013 à 2016-2017	11

Table des matières

Liste des tableaux (suite)

Tableau 5	Situation d'emploi de l'effectif infirmier de la Montérégie, de 2012-2013 à 2016-2017.....	12
Tableau 6	Secteur d'emploi et catégorie d'employeur de l'effectif infirmier, Montérégie et ensemble du Québec, 2012-2013 et 2016-2017.....	13
Tableau 7	Domaine d'activité et fonction principale de l'effectif infirmier, Montérégie et ensemble du Québec, 2012-2013 et 2016-2017.....	14
Tableau 8	Domaine de pratique de l'effectif infirmier, Montérégie et ensemble du Québec, 2012-2013 et 2016-2017.....	15
Tableau 9	Nombre de permis d'exercice délivrés à des diplômés d'un établissement d'enseignement de la Montérégie, de 2012-2013 à 2016-2017.....	16
Tableau 10	Situation d'emploi de la relève infirmière, Montérégie et ensemble du Québec, de 2012-2013 à 2016-2017.....	17

Liste des graphiques

Graphique 1	Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession pour 1 000 habitants, Montérégie et ensemble du Québec, de 2008-2009 à 2016-2017.....	8
Graphique 2	Âge moyen de l'effectif infirmier, Montérégie et ensemble du Québec, au 31 mars, de 2008 à 2017.....	9
Graphique 3	Proportion des hommes parmi l'effectif infirmier, Montérégie et ensemble du Québec, de 2007-2008 à 2016-2017.....	10
Graphique 4	Proportion de l'effectif infirmier titulaire d'un baccalauréat en sciences infirmières, Montérégie et ensemble du Québec, de 2012-2013 à 2016-2017.....	11
Graphique 5	Taux d'emploi à temps complet de l'effectif infirmier, Montérégie et ensemble du Québec, de 2012-2013 à 2016-2017.....	12
Graphique 6	Proportion des diplômés de la Montérégie qui travaillaient dans leur région au 31 mars de l'année d'obtention du permis, permis délivrés de 2012-2013 à 2016-2017.....	16
Graphique 7	Proportion de la relève titulaire d'un DEC s'inscrivant au baccalauréat, Montérégie et ensemble du Québec, de 2012-2013 à 2016-2017.....	17
Graphique 8	Proportion de la relève infirmière de 2007-2008 à 2011-2012 exerçant toujours dans la Montérégie cinq ans après l'entrée dans la profession et taux de rétention régionale moyen.....	18

Introduction

Ce document est un complément au *Rapport statistique sur l'effectif infirmier 2016-2017 – Le Québec et ses régions* et au *Portrait de la relève infirmière 2016-2017*. Il présente une série de tableaux et graphiques dressant le portrait des infirmières et infirmiers qui avaient un emploi principal dans la région administrative de la Montérégie (16) au 31 mars 2017. Ce portrait de l'effectif infirmier régional comprend, entre autres, les caractéristiques démographiques, la formation, le secteur et la catégorie de l'employeur, la situation d'emploi, la fonction exercée et le domaine de pratique. À noter que les cinq derniers tableaux ou graphiques présentent les caractéristiques de la relève, soit les infirmières et infirmiers qui ont obtenu leur permis d'exercice entre le 1^{er} avril 2016 et le 31 mars 2017. Enfin, les divers tableaux et graphiques tracent l'évolution de l'effectif infirmier régional et de la relève infirmière au cours des dernières années et le portrait régional est comparé avec celui de l'ensemble du Québec.

Les informations présentées dans ce document servent à caractériser l'offre de services infirmiers disponibles dans la région de la Montérégie et à dégager les mouvements de personnel et les tendances à moyen terme. Ces données permettent aux acteurs concernés par l'effectif infirmier de cette région de faire valoir certains enjeux, notamment en matière d'attraction, de rétention, de situation d'emploi et de formation du personnel infirmier.

L'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ)¹ est divisé en douze sections, dont les limites territoriales sont déterminées par règlement du Conseil d'administration, qui correspondent aux régions administratives du Québec ou à des regroupements dans certains cas. Ces sections, ou ordres régionaux, assurent une diversité régionale adéquate au sein du Conseil d'administration de l'OIIQ et élisent les délégués pour les assemblées générales.

L'Ordre régional des infirmières et infirmiers de la Montérégie (ORIM) est composé des membres de l'OIIQ qui résident dans la région administrative 16 (Montérégie). Le tableau 1 présente, d'une part, la situation et la région d'emploi de ces membres et, d'autre part, la région de résidence de l'ensemble des infirmières et infirmiers qui travaillent dans la région. Sinon, comme mentionné précédemment, le reste du document porte sur les infirmières et infirmiers qui travaillent dans la région (effectif infirmier), indépendamment de leur région de résidence.

Pour toute question concernant la collecte et le traitement des données, la définition des variables et autres informations de nature méthodologique, les internautes et lecteurs sont invités à consulter le *Rapport statistique sur l'effectif infirmier 2016-2017 – Le Québec et ses régions*. Vous pouvez également contacter Daniel Marleau par courriel à daniel.marleau@oiiq.org, ou par téléphone au 514 935-2501 ou 1 800 363-6048, poste 228.

1 L'OIIQ est un ordre professionnel dont la mission principale est d'assurer la protection du public par la surveillance de l'exercice de la profession d'infirmière. Il a également pour mandats de promouvoir une pratique infirmière de qualité et de contribuer au maintien des compétences de ses membres. Au Québec, toute personne qui utilise le titre d'infirmière ou d'infirmier ou qui exerce des activités réservées à ces professionnels doit être membre en règle de l'OIIQ, c'est-à-dire être inscrit annuellement au Tableau.

Faits saillants en 2016-2017²

Ensemble de l'effectif infirmier

Évolution de l'effectif

- **8 835** infirmières et infirmiers ont leur emploi principal dans la région. 155 de plus qu'en 2015-2016, une augmentation de 1,8 % **(+0,4 %)**.
- **35,8 %** des infirmières et infirmiers résidant dans la région travaillent dans une autre région **(17,4 %)**.
- **5,75** infirmières et infirmiers pour 1 000 habitants **(8,41)**.
 - augmentation de 0,19 depuis 2008-2009 **(-0,10)**.

Âge

- **41,3** ans est l'âge moyen de l'effectif infirmier au 31 mars 2017 **(41,6)**.
- **33,6 %** de l'effectif sont âgés de moins de 35 ans **(32,6 %)**.
- **16,2 %** de l'effectif sont âgés de 55 ans ou plus **(16,5 %)**.

Niveau d'études en sciences infirmières

- **36,5 %** de l'effectif sont titulaires d'un baccalauréat en sciences infirmières (comprenant les diplômes de cycles supérieurs) **(42,1 %)**.
 - augmentation de 4,5 points depuis 2012-2013 **(+6,6)**.

Situation d'emploi

- **53,5 %** de l'effectif travaillent à temps complet **(58,4 %)**.
 - diminution de 1,6 point cours de la dernière année **(-0,9)**.
- **9,2 %** de l'effectif occupent un emploi occasionnel **(8,3 %)**.
 - augmentation de 0,1 point au cours de la dernière année **(+0,3)**.

Secteur d'emploi

- **82,8 %** de l'effectif travaillent dans un établissement du RSSS **(84,4 %)**.

Fonction et domaine de pratique

- **6,5 %** de l'effectif occupent un poste en gestion **(6,3 %)**.
 - diminution de 1,4 point depuis 2012-2013 **(-1,2)**.
- **21,9 %** de l'effectif exercent en soins de première ligne **(18,4 %)**.
 - augmentation de 0,2 point depuis 2012-2013 **(+0,4)**.

Relève infirmière

Permis délivrés

- 341 permis délivrés à des diplômés d'un établissement d'enseignement de la région **(11,2 % des diplômés du Québec)**.

Intégration des diplômés dans la région

- **70 %** des diplômés des cinq dernières années ont été embauchés dans leur région dans l'année d'obtention du permis **(66 %)**.

Situation d'emploi

- **14,0 %** de la relève infirmière travaillent à temps complet **(19,0 %)**.
- **23,5 %** de la relève infirmière occupent un emploi occasionnel **(23,3 %)**.

Poursuite des études au baccalauréat (cheminement DEC-BAC)

- **44,3 %** des titulaires d'un DEC en soins infirmiers (moyenne des cinq dernières années) sont inscrits au baccalauréat **(47,5 %)**.

Rétention de la relève dans la région

- **78,9 %** de la relève embauchée dans la région entre 2007-2008 et 2011-2012 y exerçaient toujours cinq ans plus tard **(75,3 %)**.

² Les nombres et pourcentage indiqués en (rhodamine) font référence à la donnée comparable pour l'ensemble du Québec.

Portrait sommaire de l'ORIIIM³

Région de résidence et région de l'employeur

Le tableau 1 montre qu'au 31 mars 2017, 13 985 infirmières et infirmiers résidaient dans la région de la Montérégie et faisaient partie de l'ORIIIM. Parmi ces derniers, à peine plus de la moitié (59,5 %) avait un emploi en soins infirmiers dans la région, tandis que 35,8 % travaillaient dans une autre région; 4,7 % n'avaient pas d'emploi. En moyenne, au Québec, 78 % des membres travaillent dans leur région de résidence.

Par ailleurs, 516 infirmières et infirmiers résidant dans une autre région avaient un emploi dans la région de la Montérégie; ces derniers représentent 5,8 % de l'effectif infirmier régional qui totalisait 8 835 au 31 mars 2017.

Tableau 1

Nombre de membres de l'ORIIIM et nombre de membres exerçant la profession dans la Montérégie, au 31 mars 2017

Région de résidence	Région de l'employeur				N'exercent pas la profession		Total des membres de l'ORIIIM
	Montérégie		Autre région		N ^{bre}	%	
	N ^{bre}	%	N ^{bre}	%			
Montérégie	8 319	59,5 %	5 008	35,8 %	658	4,7 %	13 985
Autre région	516						
Total de l'effectif infirmier régional	8 835						

3 Ordre régional des infirmières et infirmiers de la Montérégie.

Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession

Entrées, sorties et taux de croissance

Tableau 2

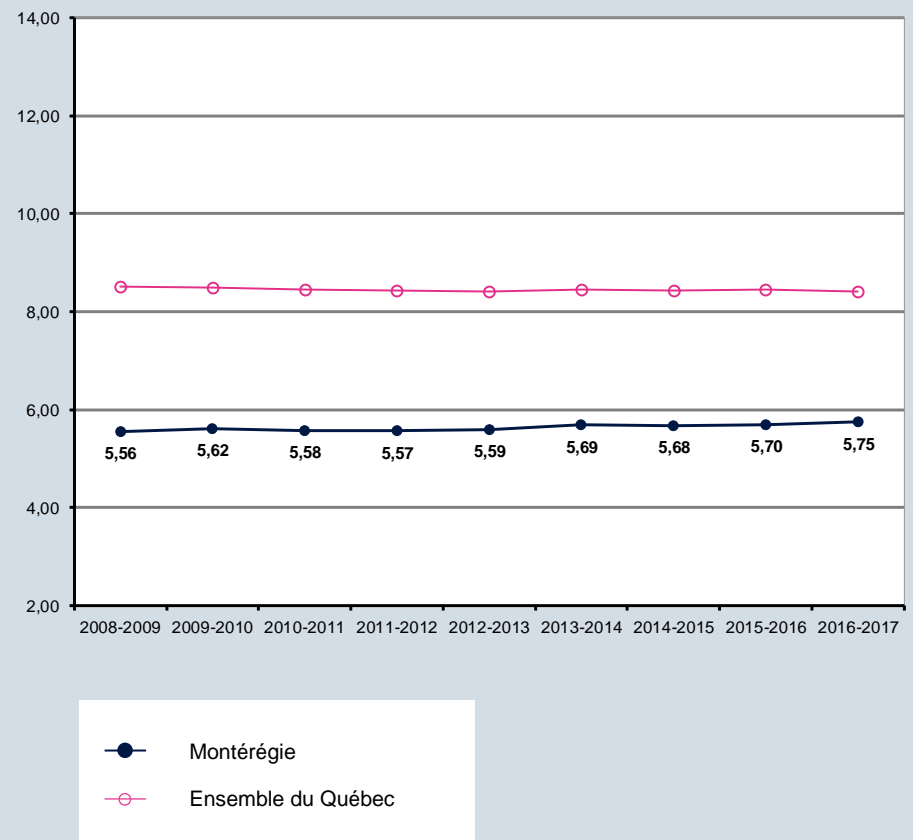
Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession dans la Montérégie, entrées, sorties et taux de croissance annuel, de 2012-2013 à 2016-2017

	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017
Effectif - année précédente	8 180	8 297	8 532	8 587	8 680
Sorties :					
Retraites	160	274	294	246	302
Autres raisons	258	186	204	225	198
Exercice dans une autre région	198	179	208	180	203
Total des sorties	616	639	706	651	703
Entrées :					
Relève infirmière	317	450	388	390	387
Retours à la profession	168	171	155	176	249
Provenant d'une autre région	248	253	218	178	222
Total des entrées	733	874	761	744	858
Solde : entrées - sorties	117	235	55	93	155
Effectif à la fin de l'année (31 mars)	8 297	8 532	8 587	8 680	8 835
Taux de croissance régionale	1,4 %	2,8 %	0,6 %	1,1 %	1,8 %
Taux de croissance provinciale	0,6 %	1,4 %	0,4 %	0,8 %	0,4 %

Nombre d'infirmières pour 1 000 habitants

Graphique 1

Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession pour 1 000 habitants, Montérégie et ensemble du Québec, de 2008-2009 à 2016-2017



Données démographiques

Tranche d'âge

Tableau 3

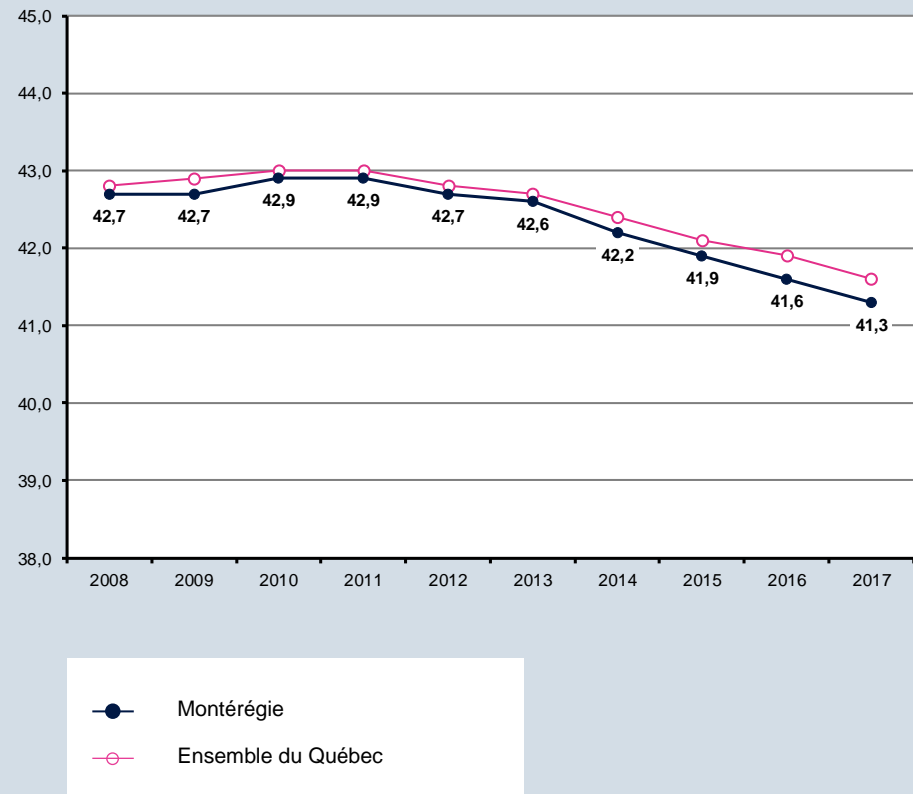
Tranche d'âge de l'effectif infirmier de la Montérégie, de 2012-2013 à 2016-2017

Classe d'âge	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017
24 ans ou moins	463	560	594	628	667
	5,6 %	6,6 %	6,9 %	7,2 %	7,5 %
25 à 34 ans	2 002	2 112	2 151	2 214	2 301
	24,1 %	24,8 %	25,0 %	25,5 %	26,0 %
35 à 44 ans	2 030	2 099	2 188	2 250	2 377
	24,5 %	24,6 %	25,5 %	25,9 %	26,9 %
45 à 54 ans	2 248	2 197	2 162	2 089	2 055
	27,1 %	25,8 %	25,2 %	24,1 %	23,3 %
55 ans ou plus	1 554	1 564	1 492	1 499	1 435
	18,7 %	18,3 %	17,4 %	17,3 %	16,2 %
Total	8 297	8 532	8 587	8 680	8 835

Âge moyen

Graphique 2

Âge moyen de l'effectif infirmier, Montérégie et ensemble du Québec, au 31 mars, de 2008 à 2017

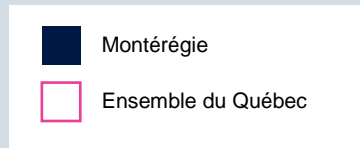
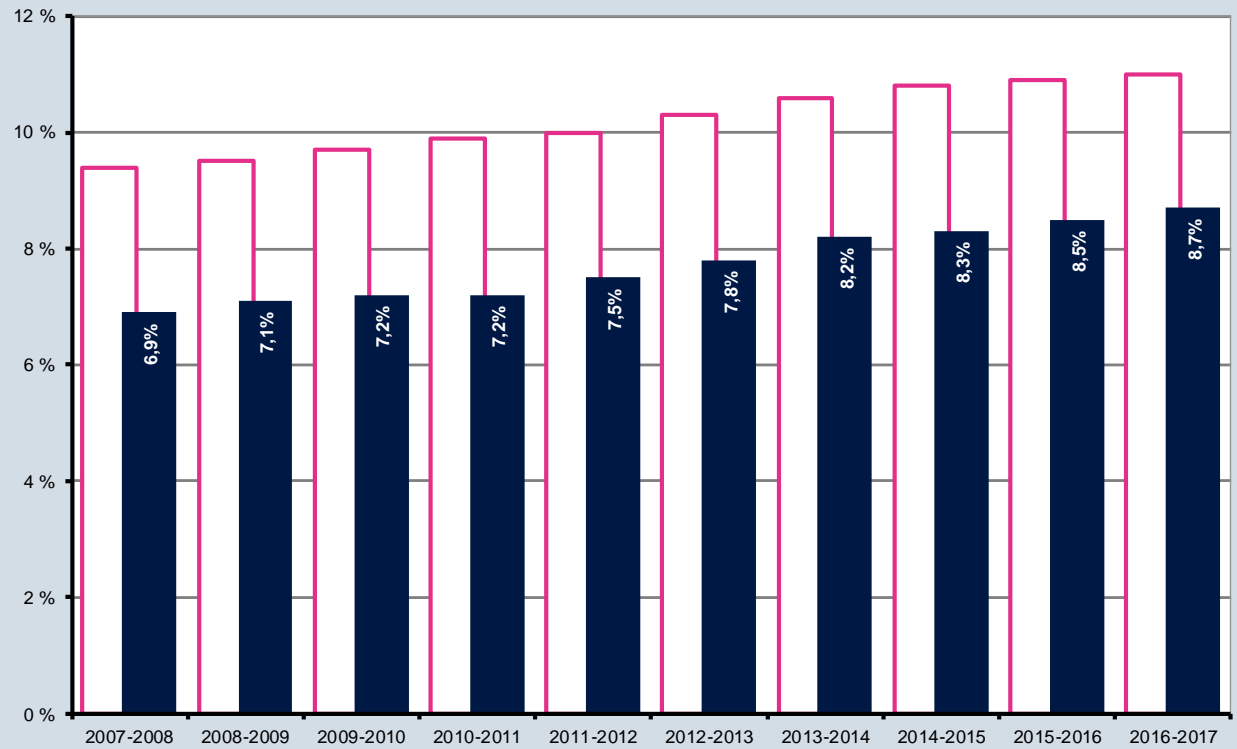


Données démographiques

Proportion des hommes dans la profession

Graphique 3

Proportion des hommes parmi l'effectif infirmier, Montérégie et ensemble du Québec, de 2007-2008 à 2016-2017



Niveau d'études en sciences infirmières

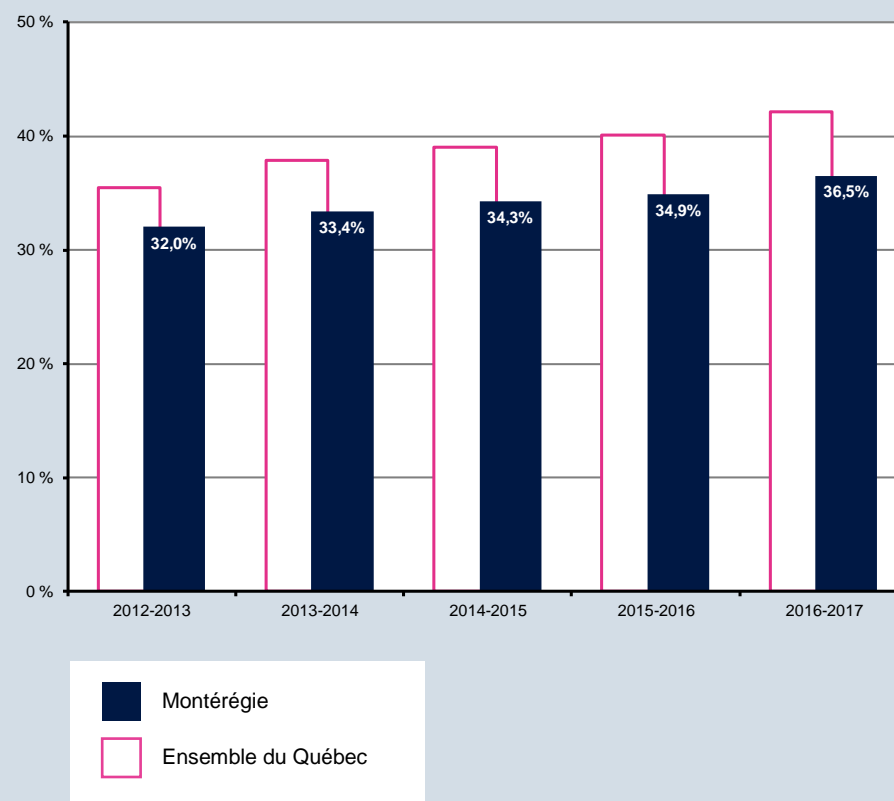
Tableau 4

Niveau d'études en sciences infirmières de l'effectif infirmier de la Montérégie, de 2012-2013 à 2016-2017

Niveau d'études	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017
DEC	4 729	4 767	4 724	4 744	4 720
	57,0 %	55,9 %	55,0 %	54,7 %	53,4 %
Certificat	912	915	917	911	890
	11,0 %	10,7 %	10,7 %	10,5 %	10,1 %
Baccalauréat	2 461	2 626	2 695	2 756	2 922
	29,7 %	30,8 %	31,4 %	31,8 %	33,1 %
Cycle supérieur	195	224	251	269	303
	2,4 %	2,6 %	2,9 %	3,1 %	3,4 %
Total	8 297	8 532	8 587	8 680	8 835

Graphique 4

Proportion de l'effectif infirmier titulaire d'un baccalauréat⁴ en sciences infirmières, Montérégie et ensemble du Québec, de 2012-2013 à 2016-2017



4 Cette proportion inclut les titulaires d'un diplôme de cycle supérieur en sciences infirmières.

Situation d'emploi

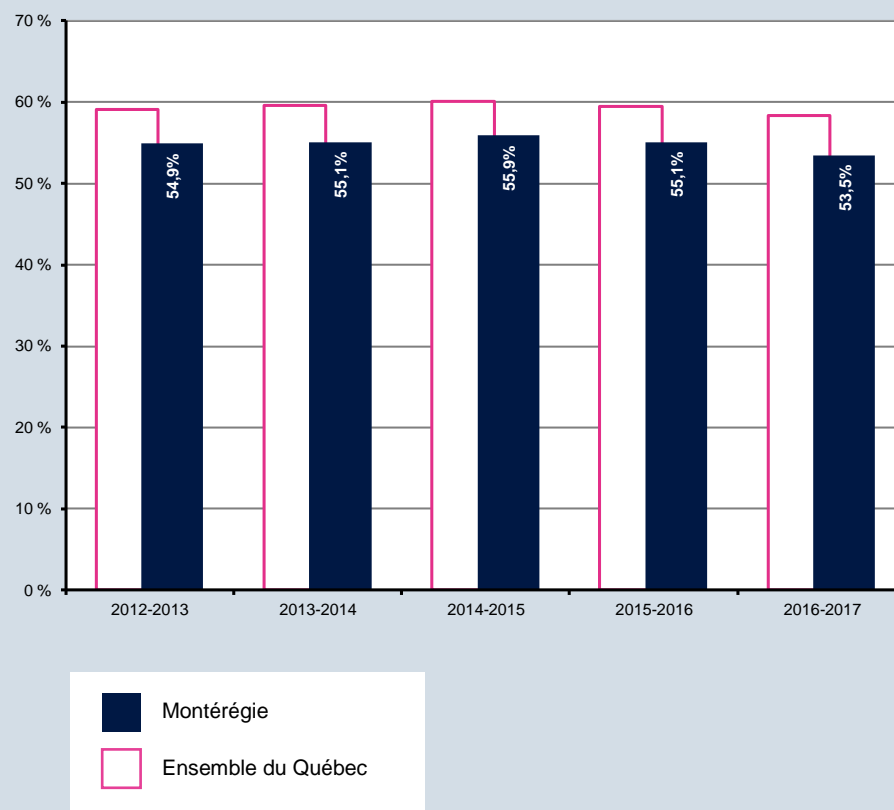
Tableau 5

Situation d'emploi de l'effectif infirmier de la Montérégie, de 2012-2013 à 2016-2017

Situation d'emploi	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017
Temps complet	4 554	4 698	4 799	4 784	4 724
	54,9 %	55,1 %	55,9 %	55,1 %	53,5 %
Temps partiel	2 938	3 036	3 045	3 104	3 299
	35,4 %	35,6 %	35,5 %	35,8 %	37,3 %
Occasionnel	801	795	742	791	812
	9,7 %	9,3 %	8,6 %	9,1 %	9,2 %
Total (répondants)	8 293	8 529	8 586	8 679	8 835
Total de l'effectif	8 297	8 532	8 587	8 680	8 835

Graphique 5

Taux d'emploi à temps complet de l'effectif infirmier, Montérégie et ensemble du Québec, de 2012-2013 à 2016-2017



Secteur d'emploi et catégorie d'employeur

Tableau 6

Secteur d'emploi et catégorie d'employeur de l'effectif infirmier, Montérégie et ensemble du Québec, 2012-2013 et 2016-2017

Secteur d'emploi Catégorie d'employeur	2012-2013			2016-2017			Variation	
	Montérégie		Ens. du QC	Montérégie		Ens. du QC	Montérégie	Ens. du Québec
	N ^{bre}	%	%	N ^{bre}	%	%		
Réseau de la santé et des services sociaux (RSSS)								
Établissement public	6 395	77,1 %	80,7 %	7 037	79,6 %	82,0 %		
Établissement privé conventionné ou non conventionné	207	2,5 %	2,2 %	278	3,1 %	2,4 %		
Total partiel - RSSS	6 602	79,6 %	82,8 %	7 315	82,8 %	84,4 %	10,8 %	5,0 %
Secteur privé								
Agence de placement de personnel infirmier ou de soins	456	5,5 %	3,3 %	298	3,4 %	2,4 %		
Clinique médicale	143	1,7 %	1,6 %	153	1,7 %	1,7 %		
Clinique de soins infirmiers	186	2,2 %	1,2 %	190	2,2 %	1,2 %		
Autre entreprise du domaine de la santé	139	1,7 %	0,9 %	144	1,6 %	1,0 %		
Résidence privée pour personnes âgées et autres clientèles	89	1,1 %	0,8 %	94	1,1 %	0,8 %		
Industrie et entreprise hors du domaine de la santé	35	0,4 %	0,7 %	33	0,4 %	0,5 %		
Pharmacie	35	0,4 %	0,4 %	51	0,6 %	0,5 %		
Compagnie pharmaceutique et centre de recherche	17	0,2 %	0,5 %	17	0,2 %	0,4 %		
Total partiel - Secteur privé	1 100	13,3 %	9,4 %	980	11,1 %	8,4 %	-10,9 %	-7,4 %
Secteur de l'éducation								
Cégep/collège	200	2,4 %	2,1 %	207	2,3 %	2,2 %		
Commission scolaire et centre de formation professionnelle	154	1,9 %	1,4 %	126	1,4 %	1,1 %		
Université	13	0,2 %	0,6 %	27	0,3 %	0,7 %		
Autre établissement d'enseignement	5	0,1 %	0,1 %	4	0,0 %	0,1 %		
Total partiel - Secteur de l'éducation	372	4,5 %	4,2 %	364	4,1 %	4,0 %	-2,2 %	-2,2 %
Secteur communautaire/OSBL								
Organisme communautaire	84	1,0 %	0,8 %	97	1,1 %	1,0 %		
Organisme et communauté religieuse	65	0,8 %	0,8 %	46	0,5 %	0,7 %		
Association et regroupement	1	0,0 %	0,1 %		0,0 %	0,1 %		
Total partiel - Secteur communautaire/OSBL	150	1,8 %	1,7 %	143	1,6 %	1,8 %	-4,7 %	5,0 %
Secteur public (autre que RSSS)								
Secteur de la santé et des services sociaux	37	0,4 %	1,1 %		0,0 %	0,7 %		
Autre secteur	21	0,3 %	0,4 %	17	0,2 %	0,4 %		
Centre de détention et établissement correctionnel	15	0,2 %	0,4 %	16	0,2 %	0,3 %		
Total partiel - Secteur public (autres que RSSS)	73	0,9 %	1,9 %	33	0,4 %	1,4 %	-54,8 %	-21,7 %
TOTAL DE L'EFFECTIF INFIRMIER	8 297	100,0 %	100,0 %	8 835	100,0 %	100,0 %	6,5 %	3,0 %

Domaine d'activité et fonction principale

Tableau 7

Domaine d'activité et fonction principale de l'effectif infirmier, Montérégie et ensemble du Québec, 2012-2013 et 2016-2017

Domaine d'activité Fonction principale	2012-2013			2016-2017			Variation	
	Montérégie		Ens. du QC	Montérégie		Ens. du QC	Montérégie	Ens. du Québec
	N ^{bre}	%	%	N ^{bre}	%	%		
Clinique								
Infirmière	4 454	53,7 %	53,3 %	4 517	51,1 %	49,9 %		
Infirmière clinicienne	1 448	17,5 %	17,6 %	1 913	21,7 %	22,9 %		
Assistante infirmière-chef / assistante de la supérieure immédiate	510	6,2 %	6,1 %	561	6,3 %	5,8 %		
Infirmière clinicienne assistante infirmière-chef / ass. sup. imm.	163	2,0 %	1,9 %	212	2,4 %	2,3 %		
Conseillère en soins infirmiers	85	1,0 %	1,1 %	98	1,1 %	1,3 %		
Coordonnatrice de suivi systématique de clientèle	83	1,0 %	1,1 %	51	0,6 %	0,9 %		
Conseillère cadre	72	0,9 %	1,1 %	47	0,5 %	0,7 %		
Infirmière en dispensaire	14	0,2 %	0,6 %	14	0,2 %	0,6 %		
Infirmière praticienne spécialisée	17	0,2 %	0,3 %	58	0,7 %	0,5 %		
Infirmière première assistante en chirurgie	17	0,2 %	0,2 %	13	0,1 %	0,2 %		
Autre fonction clinique	344	4,1 %	3,8 %	366	4,1 %	3,7 %		
Total partiel - Clinique	7 207	86,9 %	87,1 %	7 850	88,9 %	88,6 %	8,9 %	5,0 %
Gestion								
Coordonnatrice d'activités / chef d'unité de soins infirmiers	341	4,1 %	3,9 %	300	3,4 %	33,0 %		
Directrice (autre que DSI) / directrice adjointe / adj. à la dir.	74	0,9 %	0,8 %	60	0,7 %	0,6 %		
Directrice des soins infirmiers (DSI)	42	0,5 %	0,4 %	49	0,6 %	0,3 %		
Responsable des soins infirmiers (RSI)	24	0,3 %	0,3 %	23	0,3 %	0,2 %		
Autre fonction en gestion	175	2,1 %	2,2 %	144	1,6 %	1,9 %		
Total partiel - Gestion	656	7,9 %	7,5 %	576	6,5 %	6,3 %	-12,2 %	-12,9 %
Enseignement								
Professeure/enseignante/doyenne/directrice/resp. de prog.	332	4,0 %	3,6 %	313	3,5 %	3,3 %		
Chargée de cours	21	0,3 %	0,3 %	21	0,2 %	0,3 %		
Soutien à l'enseignement collégial et universitaire	19	0,2 %	0,3 %	22	0,2 %	0,3 %		
Total partiel - Enseignement	372	4,5 %	4,2 %	356	4,0 %	3,9 %	-4,3 %	-2,1 %
Recherche								
Chargée de recherche	10	0,1 %	0,5 %	9	0,1 %	0,3 %		
Directrice de projet de recherche	9	0,1 %	0,1 %	5	0,1 %	0,1 %		
Autre fonction en recherche	38	0,5 %	0,8 %	39	0,4 %	0,7 %		
Total partiel - Recherche	57	0,7 %	1,4 %	53	0,6 %	1,2 %	-7,0 %	-12,9 %
Total (répondants)	8 292	100,0 %	100,0 %	8 835	100,0 %	100,0 %		
TOTAL DE L'EFFECTIF INFIRMIER	8 297			8 835			6,5 %	3,0 %

Domaine de pratique

Tableau 8

Domaine de pratique de l'effectif infirmier, Montérégie et ensemble du Québec, 2012-2013 et 2016-2017

Domaine de pratique	2012-2013			2016-2017			Variation	
	Montérégie		Ens. du QC	Montérégie		Ens. du QC	Montérégie	Ens. du Québec
	N ^{bre}	%	%	N ^{bre}	%	%		
Soins en santé physique / soins à des clientèles particulières								
Soins médicaux et/ou chirurgicaux	1 013	12,2 %	12,4 %	1 205	13,6 %	12,9 %		
Soins en gériatrie et gérontologie	1 020	12,3 %	11,0 %	1 097	12,4 %	11,0 %		
Soins en périnatalité	475	5,7 %	5,0 %	455	5,2 %	4,8 %		
Soins périopératoires	370	4,5 %	4,5 %	375	4,2 %	4,4 %		
Soins en santé mentale spécialisés et ultraspécialisés	206	2,5 %	3,5 %	182	2,1 %	3,3 %		
Soins en cardiologie	102	1,2 %	2,7 %	131	1,5 %	2,6 %		
Soins en oncologie	157	1,9 %	2,2 %	165	1,9 %	2,2 %		
Soins en néphrologie	172	2,1 %	1,9 %	205	2,3 %	1,9 %		
Soins en pédiatrie	74	0,9 %	1,6 %	87	1,0 %	1,7 %		
Soins en réadaptation	109	1,3 %	1,4 %	99	1,1 %	1,3 %		
Soins de fin de vie	108	1,3 %	0,9 %	131	1,5 %	1,1 %		
Autres soins en santé physique	167	2,0 %	2,7 %	185	2,1 %	2,8 %		
Total partiel - Soins en santé physique / clientèles particulières	3 973	47,9 %	50,0 %	4 317	48,9 %	50,2 %	8,7 %	3,5 %
Soins critiques								
Soins d'urgence	702	8,5 %	8,0 %	783	8,9 %	8,3 %		
Soins intensifs	305	3,7 %	5,8 %	286	3,2 %	6,0 %		
Total partiel - Soins critiques	1 007	12,1 %	13,8 %	1 069	12,1 %	14,4 %	6,2 %	7,3 %
Soins de première ligne								
Maintien / soins à domicile	475	5,7 %	4,6 %	482	5,5 %	4,5 %		
Clinique privée / clinique-réseau / GMF	246	3,0 %	2,4 %	358	4,1 %	3,1 %		
Soins en santé mentale de première ligne	178	2,1 %	2,3 %	189	2,1 %	2,3 %		
Services courants	183	2,2 %	1,9 %	184	2,1 %	1,8 %		
Petite enfance / famille	191	2,3 %	1,6 %	174	2,0 %	1,5 %		
Santé des jeunes / santé scolaire	147	1,8 %	1,2 %	131	1,5 %	1,1 %		
Santé et sécurité au travail	97	1,2 %	1,2 %	78	0,9 %	0,9 %		
Info-Santé	113	1,4 %	1,0 %	93	1,1 %	0,9 %		
Plusieurs / autres soins de première ligne	172	2,1 %	2,0 %	246	2,8 %	2,4 %		
Total partiel - Soins de première ligne	1 802	21,7 %	18,1 %	1 935	21,9 %	18,5 %	7,4 %	4,9 %
Autres types de soins et de services								
Prévention et contrôle des infections	48	0,6 %	0,6 %	49	0,6 %	0,6 %		
Santé publique	60	0,7 %	0,7 %	49	0,6 %	0,6 %		
Plusieurs domaines / autre domaine / ne s'applique pas	1 402	16,9 %	16,7 %	1 414	16,0 %	15,8 %		
Total (répondants)	8 292	100,0 %	100,0 %	8 833	100,0 %	100,0 %		
TOTAL DE L'EFFECTIF INFIRMIER	8 297			8 835			6,5 %	3,0 %

Infirmières et infirmiers de la relève diplômés de la région

Nombre de permis délivrés

Tableau 9

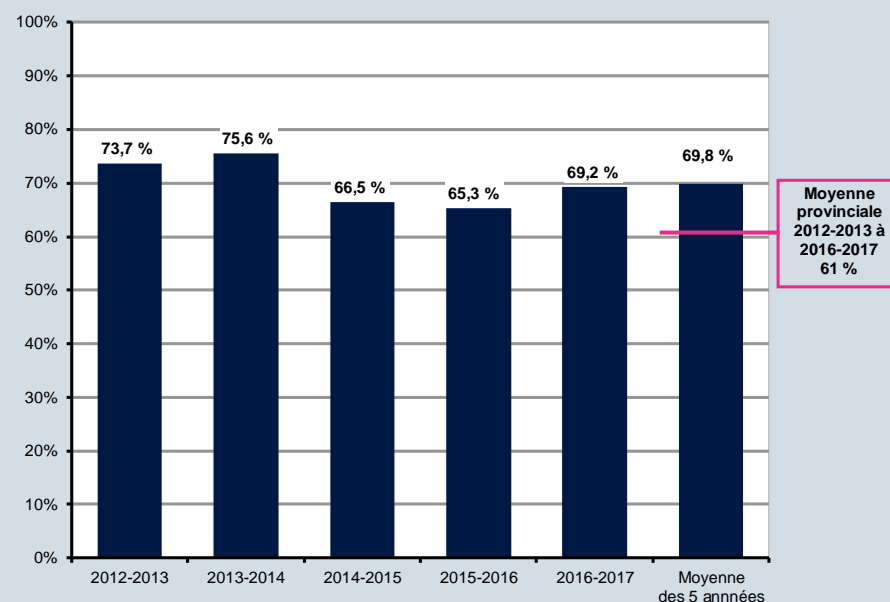
Nombre de permis d'exercice délivrés à des diplômés d'un établissement d'enseignement de la Montérégie, de 2012-2013 à 2016-2017

	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017
Montérégie :					
Nombre de permis délivrés	300	360	346	406	341
Proportion sur l'ensemble du Québec	11,7 %	11,6 %	11,6 %	12,1 %	11,2 %
Variation annuelle	8,3 %	20,0 %	-3,9 %	17,3 %	-16,0 %
Ens. des diplômés du Québec :					
Nombre de permis délivrés ⁵	2 565	3 099	2 982	3 362	3 035
Variation annuelle	-0,2 %	20,8 %	-3,8 %	12,7 %	-9,7 %

Intégration des diplômés dans la région

Graphique 6

Proportion des diplômés de la Montérégie qui travaillaient dans leur région au 31 mars de l'année d'obtention du permis, permis délivrés de 2012-2013 à 2016-2017



⁵ Ces nombres excluent les permis délivrés à des diplômés hors Québec.

Infirmières et infirmiers de la relève travaillant dans la région

Situation d'emploi

Tableau 10

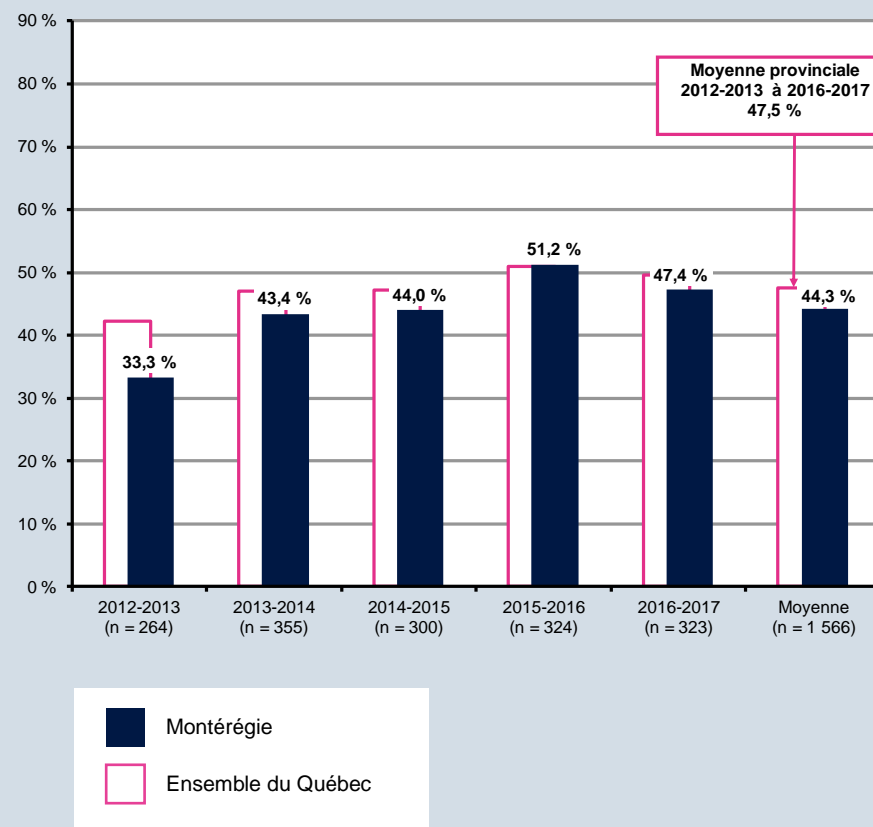
Situation d'emploi de la relève infirmière, Montérégie et ensemble du Québec, de 2012-2013 à 2016-2017

Situation d'emploi	Région d'emploi	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017
Temps complet	Montérégie	45,1 %	44,0 %	42,0 %	22,8 %	14,0 %
	ens. du QC	46,8 %	43,2 %	41,4 %	27,6 %	19,0 %
Temps partiel	Montérégie	49,5 %	48,4 %	50,3 %	56,2 %	62,5 %
	ens. du QC	44,0 %	48,2 %	49,7 %	55,4 %	57,7 %
Occasionnel	Montérégie	5,4 %	7,6 %	7,7 %	21,0 %	23,5 %
	ens. du QC	9,2 %	8,5 %	8,8 %	17,0 %	23,3 %
N ^{bre} total d'inf. de la relève exerçant la profession	Montérégie	317	450	388	390	387
	ens. du QC	2 814	3 383	3 131	3 187	2 823

Poursuite des études au baccalauréat (DEC-BAC)

Graphique 7

Proportion de la relève titulaire d'un DEC s'inscrivant au baccalauréat, Montérégie⁶ et ensemble du Québec, de 2012-2013 à 2016-2017



6 Il s'agit de la région de l'emploi.

Rétention de la relève cinq ans après l'entrée dans la profession

Graphique 8

Proportion de la relève infirmière de 2007-2008 à 2011-2012 exerçant toujours dans la Montérégie cinq ans après l'entrée dans la profession et taux de rétention régionale moyen

