

PROFIL DE COMPÉTENCES ET D'EXPÉRIENCES RECHERCHÉ AUPRÈS DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'ORDRE DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS DU QUÉBEC (OIIQ)

Les compétences recherchées auprès des membres du CA de l'OIIQ peuvent être résumées comme suit :

Tableau sommaire des compétences recherchées

Personnelles (« savoir-être »)	
Les compétences intrapersonnelles	<ul style="list-style-type: none"> • la loyauté • l'indépendance d'esprit • la motivation • l'intégrité
Les compétences cognitives	<ul style="list-style-type: none"> • la capacité de réflexion éthique • l'analyse et la synthèse • l'objectivité • l'ouverture d'esprit
Professionnelles (« savoir-faire »)	
Les compétences interpersonnelles	<ul style="list-style-type: none"> • l'esprit d'équipe • l'écoute et la sensibilité • la communication
Les compétences fonctionnelles	<ul style="list-style-type: none"> • le sens politique • le sens de la gestion • la vision • la capacité de réflexion stratégique

Le CA doit être formé de personnes ayant des expériences de gestion et des connaissances dans des secteurs variés, capables de tenir compte des besoins de l'OIIQ et de l'éventail des responsabilités du CA. Les connaissances et expériences collectives du CA doivent couvrir tous les domaines clés suivants :

Gestion (équipe ou projet) ou management;

- Pratiques de saine gouvernance;
- Ressources humaines;
- Ressources financières;
- Ressources matérielles;
- Technologies de l'information et des communications;
- Gestion de risques;
- Santé et services sociaux (clinique, enseignement, gestion des soins infirmiers, recherche.