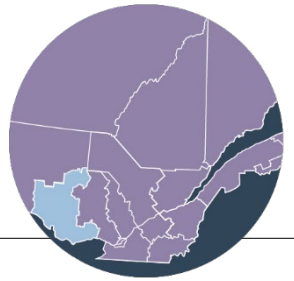
OUTAOUAIS

Portrait régional de l'effectif infirmier et de la relève infirmière

2021-2022

L'Outaouais, situé sur la rive nord de la rivière des Outaouais, sert de frontière entre l'Ontario et le Québec sur plusieurs centaines de kilomètres. Un projet de nouvel hôpital du CISSS de l'Outaouais devrait voir le jour et s'ajouter aux services déjà présents qui sont offerts aux plus de 400 000 habitants de la région (dont environ 17 % est anglophone).



EFFECTIF INFIRMIER

Au 31 mars 2022, 2 276 infirmières et infirmiers exerçaient la profession dans la région de l'Outaouais, soit 3,0 % de l'effectif provincial. L'effectif infirmier a diminué de 1,2 % en 2021-2022; il s'agit de la première diminution de l'effectif enregistrée en Outaouais depuis plusieurs années. D'ailleurs, il s'agit de la seule région ayant enregistré une décroissance de son effectif en 2021-2022. L'Outaouais compte 4,97 infirmières et infirmiers en soins directs pour 1 000 habitants. Ce nombre, le plus bas du Québec, est comparable à celui des régions situées dans la couronne de Montréal; la moyenne provinciale est de 7,70.

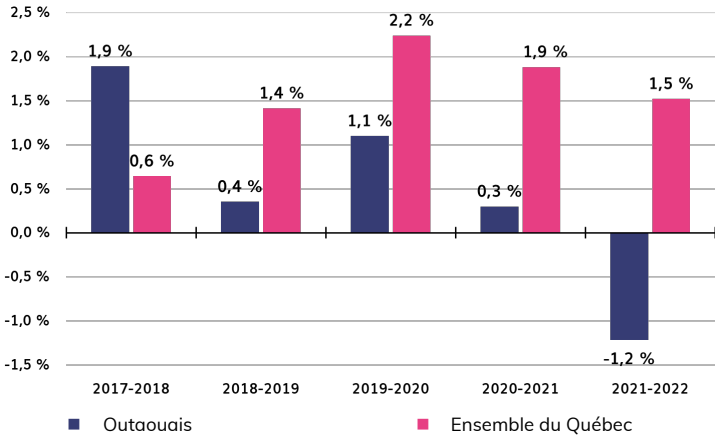
- 77,9 % de l'effectif travaille à temps complet; ce taux a enregistré la plus forte augmentation de toutes les régions en 2021-2022, soit 7,8 points de pourcentage. Ainsi, l'Outaouais devient l'une des deux seules régions où plus de 75 % de l'effectif travaille à temps complet (moyenne provinciale de 68,4 %).
- 54,2 % de l'effectif est titulaire d'un baccalauréat en sciences infirmières (y compris les diplômes de cycles supérieurs). L'Outaouais fait partie des trois régions du Québec où le taux est le plus élevé, soit plus de 2 points de pourcentage supérieur à la moyenne provinciale (51,8 %).
- 40 IPS exercent dans la région (sur 1 097 inscrits à l'OIIQ); 22 membres sont en formation pour devenir IPS.
- 315 infirmières et infirmiers ont le droit de prescrire, soit 13,8 % de l'effectif de la région.

RELÈVE INFIRMIÈRE

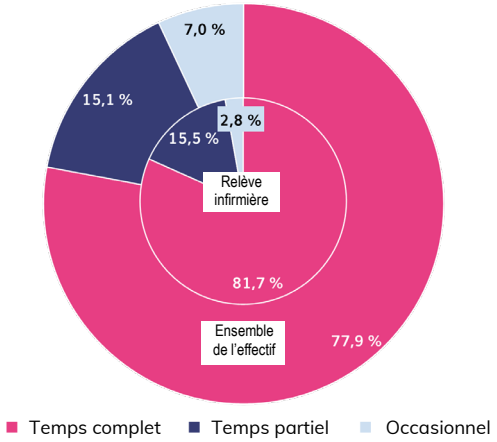
La région a accueilli 71 infirmières et infirmiers de la relève, soit 2,2 % de la relève infirmière de 2021-2022. Ce nombre est de 20 % de moins qu'en 2020-2021.

- 81,7 % de la relève travaille à temps complet; il s'agit du taux le plus élevé au Québec (moyenne provinciale de 51,1 %).
- 29,4 % des titulaires d'un DEC en soins infirmiers poursuivent leur formation au baccalauréat, soit le taux de poursuite le plus faible des dernières années et l'un des plus faibles au Québec.
- 65,8 % de la relève embauchée dans la région entre 2012-2013 et 2016-2017 y exerçait toujours cinq ans plus tard. L'Outaouais est l'une des trois régions où cette proportion est inférieure à 70 %. À noter que le taux de rétention dans la profession est de 90 %.

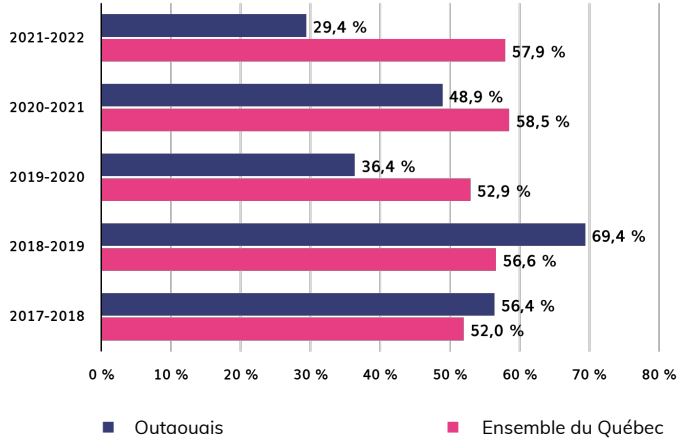
Taux de croissance



Statut d'emploi

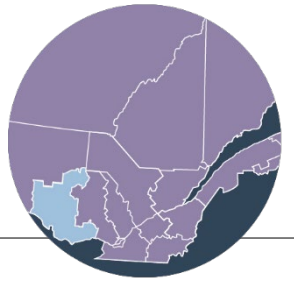


Taux de poursuite des études au DEC-BAC



OUTAOUAIS EN CHIFFRES

2 276 — infirmières et infirmiers
- 1,2 % — taux de croissance



2021-2022

Effectif infirmier	Outaouais	Ensemble du Québec[1]
Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant dans la région	**2 276**	75 601
Répartition provinciale	**3,0 %**	100,0 %
Taux de croissance annuel		
En 2021-2022	**- 1,2 %**	1,5 %
Moyen (2017-2018 à 2021-2022)	**0,5 %**	1,5 %
Nombre d'infirmières et infirmiers en soins directs[2] par 1 000 H	**4,97**	7,70
Tranche d'âge :		
Moins de 35 ans	**23,1 %**	32,5 %
55 ans ou plus	**17,2 %**	15,0 %
Proportion de titulaires d'un baccalauréat (ou plus) en sciences infirmières	**54,2 %**	51,8 %
Variation (depuis 2020-2021)	**2,2**	1,9
Taux d'emploi à temps complet	**77,9 %**	68,4 %
Variation (depuis 2020-2021)	**7,8**	4,0
IPS		
Nombre d'IPS exerçant dans la région	**40**	1 097
Nombre de membres en formation IPS[3]	**22**	688
Droit de prescrire		
Nombre de titulaires d'un droit de prescrire	**315**	11 207
Proportion de l'effectif	**13,8 %**	14,4 %

Relève infirmière[4]	Outaouais	Ensemble du Québec
Nombre d'infirmières et infirmiers de la relève exerçant dans la région	**71**	3 565
Répartition provinciale	**2,2 %**	100,0 %
Variation par rapport à 2020-2021	**- 20,2 %**	- 1,8 %
Variation moyenne (depuis 2017-2018)	**- 1,9 %**	1,4 %
Taux d'emploi à temps complet	**81,7 %**	51,1 %
Variation (par rapport à la relève de 2020-2021)	**28,9**	13,0
Poursuite des études au baccalauréat		
Proportion des titulaires d'un DEC inscrits au baccalauréat (cheminement DEC-BAC)	**29,4 %**	57,9 %
Proportion moyenne (relève de 2017-2018 à 2021-2022)	**48,1 %**	55,6 %
Taux de rétention (relève de 2012-2013 à 2016-2017)		
Proportion de la relève exerçant toujours dans la région cinq ans après l'entrée dans la profession	**65,8 %**	72,6 %[5]

Dépôt légal
Bibliothèque et Archives Canada, 2022
Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2022

© Ordre des infirmières et infirmiers du Québec, 2022
Direction, Optimisation et performance
CODE - 7535-07 (21-22)

Pour des données plus détaillées et complètes sur l'effectif infirmier et la relève infirmière du Québec et des 18 régions sociosanitaires, consultez les tableaux de données sur le site Web de l'OIIQ.

1 Comprend seulement les infirmières et infirmiers qui avaient un emploi principal au Québec au 31 mars 2022, exclusion faite des personnes ayant obtenu un droit d'exercice pour participer à la lutte contre la pandémie de COVID-19 (voir Lutte contre la COVID-19 - Droits d'exercice accordés). Toutefois, les nombres indiqués pour les IPS et les titulaires d'un droit de prescrire comprennent tous les membres ayant un plein droit d'exercice.
2 Ne comprend pas les infirmières et infirmiers qui exercent des fonctions de gestion, d'enseignement ou de recherche (environ 12 % de l'effectif).
3 Comprend les candidates et candidats IPS (CIPS) et les infirmières et infirmiers inscrits à un programme de formation IPS. La région indiquée est celle de résidence, puisque nombre de ces personnes n'avaient pas d'emploi au 31 mars 2022.
4 Fait référence aux titulaires d'un permis d'exercice délivré au cours de l'année (du 1er avril 2021 au 31 mars 2022).
5 Il s'agit du taux de rétention régionale moyen pour l'ensemble des régions. Le taux de rétention dans la profession est de 90 %.