

Portrait régional de l'effectif infirmier et de la relève infirmière 2017-2018

Montréal/Laval



Ordre
des infirmières
et infirmiers
du Québec



Réalisation

Rédaction et production

Daniel Marleau

Analyste en intelligence d'affaires

Conception graphique

Mario Paquette

Direction, Marketing et événements

Ordre des infirmières et infirmiers du Québec

4200, rue Molson

Montréal (Québec) H1Y 4V4

Tél. : 514 935-2501 ou 1 800 363-6048

Télec. : 514 935-3770

inf@oiiq.org

© Ordre des infirmières et infirmiers du Québec, 2018

Tous droits réservés

Note – Conformément à la politique rédactionnelle de l'OIIQ, le féminin est utilisé à la seule fin d'alléger le texte.

CODE - 7503-06 (17-18)

Table des matières

Introduction.....	5
Faits saillants en 2017-2018 – Montréal	6
Ensemble de l'effectif infirmier.....	6
Relève infirmière	6
Faits saillants en 2017-2018 – Laval.....	7
Ensemble de l'effectif infirmier.....	7
Relève infirmière	7
Portrait sommaire de l'ORIIM/L	
Région de résidence et région de l'employeur	8

Ensemble de l'effectif infirmier

Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession	9
Entrées, sorties et taux de croissance	9
Nombre d'infirmières pour 1 000 habitants	9
Données démographiques.....	10
Tranche d'âge	10
Âge moyen	10
Proportion des hommes dans la profession.....	11
Niveau d'études en sciences infirmières	12
Situation d'emploi	13
Secteur d'emploi et catégorie d'employeur	14
Domaine d'activité et fonction principale	15
Domaine de pratique	16

Relève infirmière

Infirmières et infirmiers de la relève diplômés de la région.....	17
Nombre de permis délivrés	17
Intégration des diplômés dans la région	17
Infirmières et infirmiers de la relève travaillant dans la région.....	18
Situation d'emploi	18
Poursuite des études au baccalauréat (DEC-BAC)	18
Rétention de la relève cinq ans après l'entrée dans la profession.....	19

Liste des tableaux

Tableau 1	Nombre de membres de l'ORIIM/L et nombre de membres exerçant la profession dans les régions de Montréal et de Laval, au 31 mars 2018.....	8
Tableau 2	Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession dans Montréal ou Laval, entrées, sorties et taux de croissance annuel, de 2013-2014 à 2017-2018	9
Tableau 3	Tranche d'âge de l'effectif infirmier, Montréal et Laval, de 2013-2014 à 2017-2018.....	10
Tableau 4	Niveau d'études en sciences infirmières de l'effectif infirmier, Montréal et Laval, de 2013-2014 à 2017-2018	12

Table des matières

Liste des tableaux (suite)

Tableau 5	Situation d'emploi de l'effectif infirmier, Montréal et Laval, de 2013-2014 à 2017-2018	13
Tableau 6	Secteur d'emploi et catégorie d'employeur de l'effectif infirmier, Montréal, Laval et ensemble du Québec, 2013-2014 et 2017-2018.....	14
Tableau 7	Domaine d'activité et fonction principale de l'effectif infirmier, Montréal, Laval et ensemble du Québec, 2013-2014 et 2017-2018.....	15
Tableau 8	Domaine de pratique de l'effectif infirmier, Montréal, Laval et ensemble du Québec, 2013-2014 et 2017-2018	16
Tableau 9	Nombre de permis d'exercice délivrés à des diplômés d'un établissement d'enseignement de Montréal ou de Laval, de 2013-2014 à 2017-2018	17
Tableau 10	Situation d'emploi de la relève infirmière, Montréal, Laval et ensemble du Québec, de 2013-2014 à 2017-2018	18

Liste des graphiques

Graphique 1	Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession pour 1 000 habitants, Montréal, Laval et ensemble du Québec, de 2008-2009 à 2017-2018	9
Graphique 2	Âge moyen de l'effectif infirmier, Montréal, Laval et ensemble du Québec, au 31 mars, de 2009 à 2018.....	10
Graphique 3	Proportion des hommes parmi l'effectif infirmier, Montréal, Laval et ensemble du Québec, de 2008-2009 à 2017-2018.....	11
Graphique 4	Proportion de l'effectif infirmier titulaire d'un baccalauréat en sciences infirmières, Montréal, Laval et ensemble du Québec, de 2013-2014 à 2017-2018	12
Graphique 5	Taux d'emploi à temps complet de l'effectif infirmier, Montréal, Laval et ensemble du Québec, de 2013-2014 à 2017-2018	13
Graphique 6	Proportion des diplômés de Montréal ou de Laval qui travaillaient dans leur région au 31 mars de l'année d'obtention du permis, permis délivrés de 2013-2014 à 2017-2018	17
Graphique 7	Proportion de la relève titulaire d'un DEC s'inscrivant au baccalauréat, Montréal, Laval et ensemble du Québec, de 2013-2014 à 2017-2018	18
Graphique 8	Proportion de la relève infirmière de 2008-2009 à 2012-2013 exerçant toujours dans Montréal ou Laval cinq ans après l'entrée dans la profession et taux de rétention régionale moyen.....	19

Introduction

Ce document est un complément au *Rapport statistique sur l'effectif infirmier 2017-2018 – Le Québec et ses régions* et au *Portrait de la relève infirmière 2017-2018*. Il présente une série de tableaux et graphiques dressant le portrait des infirmières et infirmiers qui avaient un emploi principal dans les régions administratives de Montréal (06) et Laval (13) au 31 mars 2018. Ce portrait des effectifs infirmiers régionaux comprend, entre autres, les caractéristiques démographiques, la formation, le secteur et la catégorie de l'employeur, la situation d'emploi, la fonction exercée et le domaine de pratique. À noter que les cinq derniers tableaux ou graphiques présentent les caractéristiques de la relève, soit les infirmières et infirmiers qui ont obtenu leur permis d'exercice entre le 1^{er} avril 2017 et le 31 mars 2018. Enfin, les divers tableaux et graphiques tracent l'évolution des effectifs infirmiers régionaux et de la relève infirmière au cours des dernières années et le portrait régional est comparé avec celui de l'ensemble du Québec.

Les informations présentées dans ce document servent à caractériser l'offre de services infirmiers disponibles dans les régions de Montréal et de Laval et à dégager les mouvements de personnel et les tendances à moyen terme. Ces données permettent aux acteurs concernés par l'effectif infirmier de cette région de faire valoir certains enjeux, notamment en matière d'attraction, de rétention, de situation d'emploi et de formation du personnel infirmier.

L'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ)¹ est divisé en douze sections, dont les limites territoriales sont déterminées par règlement du Conseil d'administration, qui correspondent aux régions administratives du Québec ou à des regroupements dans certains cas. Ces sections, ou ordres régionaux, assurent une diversité régionale adéquate au sein du Conseil d'administration de l'OIIQ et élisent les délégués pour les assemblées générales.

L'Ordre régional des infirmières et infirmiers de Montréal/Laval (ORIIIM/L) est composé des membres de l'OIIQ qui résident dans les régions administratives 06 (Montréal) et 13 (Laval). Le tableau 1 présente, d'une part, la situation et la région d'emploi de ces membres et, d'autre part, la région de résidence de l'ensemble des infirmières et infirmiers qui travaillent dans chacune des deux régions. Sinon, comme mentionné précédemment, le reste du document porte sur les infirmières et infirmiers qui travaillent dans ces régions (effectif infirmier), indépendamment de leur région de résidence.

Pour toute question concernant la collecte et le traitement des données, la définition des variables et autres informations de nature méthodologique, les internautes et lecteurs sont invités à consulter le *Rapport statistique sur l'effectif infirmier 2017-2018 – Le Québec et ses régions*. Vous pouvez également contacter Daniel Marleau par courriel à daniel.marleau@oiiq.org, ou par téléphone au 514 935-2501 ou 1 800 363-6048, poste 228.

1 L'OIIQ est un ordre professionnel dont la mission principale est d'assurer la protection du public par la surveillance de l'exercice de la profession d'infirmière. Il a également pour mandats de promouvoir une pratique infirmière de qualité et de contribuer au maintien des compétences de ses membres. Au Québec, toute personne qui utilise le titre d'infirmière ou d'infirmier ou qui exerce des activités réservées à ces professionnels doit être membre en règle de l'OIIQ, c'est-à-dire être inscrit annuellement au Tableau.

Faits saillants en 2017-2018 – Montréal²

Ensemble de l'effectif infirmier

Évolution de l'effectif

- **23 026** infirmières et infirmiers ont leur emploi principal dans la région.
 - 243 de plus qu'en 2016-2017, une augmentation de 1,1 % (+0,6 %).
- **5,8 %** des infirmières et infirmiers résidant dans la région travaillent dans une autre région (17,8 %).
- **11,33** infirmières et infirmiers pour 1 000 habitants (8,40).
 - diminution de 0,16 par rapport à 2008-2009 (-0,12).

Âge

- **42,6** ans est l'âge moyen de l'effectif infirmier au 31 mars 2018 (41,5).
- **29,2 %** de l'effectif sont âgés de moins de 35 ans (32,6 %).
- **17,9 %** de l'effectif sont âgés de 55 ans ou plus (15,9 %).

Niveau d'études en sciences infirmières

- **47,6 %** de l'effectif sont titulaires d'un baccalauréat en sciences infirmières (comprenant les diplômes de cycles supérieurs) (43,9 %).
 - augmentation de 4,9 points depuis 2013-2014 (+6,1).

Situation d'emploi

- **59,7 %** de l'effectif travaillent à temps complet (58,5 %).
 - augmentation de 0,1 point au cours de la dernière année (+0,1).
- **6,0 %** de l'effectif occupent un emploi occasionnel (8,0 %).
 - diminution de 0,6 point au cours de la dernière année (-0,3).

Secteur d'emploi

- **85,2 %** de l'effectif travaillent dans un établissement du RSSS (84,5 %).
 - augmentation de 0,6 point depuis 2013-2014 (+1,1).

Fonction et domaine de pratique

- **6,7 %** de l'effectif occupent un poste en gestion (6,2 %).
 - diminution de 1,0 point depuis 2013-2014 (-1,1).
- **14,9 %** de l'effectif exercent en soins de première ligne (18,9 %).
 - augmentation de 0,5 point depuis 2013-2014 (+0,7).

Relève infirmière

Permis délivrés

- 928 permis délivrés à des diplômés d'un établissement d'enseignement de la région (32,7 % des diplômés du Québec).

Intégration des diplômés dans la région

- **67,3 %** des diplômés des cinq dernières années ont été embauchés dans leur région dans l'année d'obtention du permis (64 %).

Situation d'emploi

- **24,3 %** de la relève infirmière travaillent à temps complet (20,1 %).
- **11,3 %** de la relève infirmière occupent un emploi occasionnel (19,4 %).

Poursuite des études au baccalauréat (cheminement DEC-BAC)

- **36,4 %** des titulaires d'un DEC en soins infirmiers (moyenne des cinq dernières années) sont inscrits au baccalauréat (49,6 %).

Rétention de la relève dans la région

- **74,3 %** de la relève embauchée dans la région entre 2007-2008 et 2011-2012 y exerçaient toujours cinq ans plus tard (75,4 %).

² Les nombres et pourcentage indiqués en (rhodamine) font référence à la donnée comparable pour l'ensemble du Québec.

Faits saillants en 2017-2018 – Laval³

Ensemble de l'effectif infirmier

Évolution de l'effectif

- **2 490** infirmières et infirmiers ont leur emploi principal dans la région.
 - 10 de plus qu'en 2016-2017, une augmentation de 0,4 % (+0,6 %).
- **68,7 %** des infirmières et infirmiers résidant dans la région travaillent dans une autre région (17,8 %).
- **5,69** infirmières et infirmiers pour 1 000 habitants (8,40).
 - diminution de 0,37 par rapport à 2008-2009 (-0,12).

Âge

- **42,6** ans est l'âge moyen de l'effectif infirmier au 31 mars 2018 (41,5).
- **27,1 %** de l'effectif sont âgés de moins de 35 ans (32,6 %).
- **18,6 %** de l'effectif sont âgés de 55 ans ou plus (15,9 %).

Niveau d'études en sciences infirmières

- **45,7 %** de l'effectif sont titulaires d'un baccalauréat en sciences infirmières (comprenant les diplômes de cycles supérieurs) (43,9 %).
 - augmentation de 4,5 points depuis 2013-2014 (+6,1).

Situation d'emploi

- **53,2 %** de l'effectif travaillent à temps complet (58,5 %).
 - augmentation de 1,2 point au cours de la dernière année (+0,1).
- **7,6 %** de l'effectif occupent un emploi occasionnel (8,0 %).
 - diminution de 0,5 point au cours de la dernière année (-0,3).

Secteur d'emploi

- **77,5 %** de l'effectif travaillent dans un établissement du RSSS (84,5 %).
 - augmentation de 1,6 point depuis 2013-2014 (+1,1).

Fonction et domaine de pratique

- **6,7 %** de l'effectif occupent un poste en gestion (6,2 %).
 - diminution de 1,1 point depuis 2013-2014 (-1,1).
- **21,0 %** de l'effectif exercent en soins de première ligne (18,5 %).
 - diminution de 1,0 point depuis 2013-2014 (+0,7).

Relève infirmière

Permis délivrés

- 235 permis délivrés à des diplômés d'un établissement d'enseignement de la région (8,3 % des diplômés du Québec).

Intégration des diplômés dans la région

- **24,6 %** des diplômés des cinq dernières années ont été embauchés dans leur région dans l'année d'obtention du permis (64 %).

Situation d'emploi

- **12,1 %** de la relève infirmière travaillent à temps complet (20,1 %).
- **4,4 %** de la relève infirmière occupent un emploi occasionnel (19,4 %).

Poursuite des études au baccalauréat (cheminement DEC-BAC)

- **51,6 %** des titulaires d'un DEC en soins infirmiers (moyenne des cinq dernières années) sont inscrits au baccalauréat (49,6 %).

Rétention de la relève dans la région

- **67,0 %** de la relève embauchée dans la région entre 2008-2009 et 2012-2013 y exerçaient toujours cinq ans plus tard (75,4 %).

³ Les nombres et pourcentage indiqués en (rhodamine) font référence à la donnée comparable pour l'ensemble du Québec.

Portrait sommaire de l'ORIIIM/L⁴

Région de résidence et région de l'employeur

Le tableau 1 montre qu'au 31 mars 2018, 14 327 infirmières et infirmiers résidaient dans la région de Montréal et 4 107 dans celle de Laval; ces membres, dont 203 étaient des membres inactifs, faisaient partie de l'ORIIIM/L. Parmi ceux résidant dans Montréal, la majorité (87,8 %) avait un emploi en soins infirmiers dans la région, tandis que 5,8 % travaillaient dans Laval ou dans une autre région et 6,4 % n'avaient pas d'emploi ou étaient des membres inactifs. Quant aux membres résidant dans Laval, 26,4 % avaient un emploi dans la région, tandis qu'une majorité, soit 68,7 %, avait un emploi à Montréal ou dans une autre région et 5 % n'avaient pas d'emploi ou étaient des membres inactifs. En moyenne, au Québec, 79 % des membres travaillent dans leur région de résidence.

En ce qui a trait aux effectifs infirmiers régionaux, celui de Montréal totalisait 23 026 au 31 mars 2018, dont 10 443 infirmières et infirmiers (45,4 %) résidant dans une autre région, y compris Laval. Quant à l'effectif infirmier de Laval, il comptait 2 490 infirmières et infirmiers au 31 mars 2018 dont 1 406 (56,5 %) résidaient dans une autre région, y compris Montréal.

Tableau 1

Nombre de membres de l'ORIIIM/L et nombre de membres exerçant la profession dans les régions de Montréal et de Laval, au 31 mars 2018

Région de résidence	Région de l'employeur						N'exercent pas la profession		Membres inactifs ⁵		Total des membres de l'ORIIIM/L
	Montréal		Laval		Autre région						
	N ^{bre}	%	N ^{bre}	%	N ^{bre}	%	N ^{bre}	%	N ^{bre}	%	
Montréal	12 583	87,8 %	228	1,6 %	603	4,2 %	754	5,3 %	159	1,1 %	14 327
Laval	2 562	62,4 %	1 084	26,4 %	257	6,3 %	160	3,9 %	44	1,1 %	4 107
Autre région	7 881		1 178								18 434
Total de l'effectif infirmier régional	23 026		2 490								

4 Ordre régional des infirmières et infirmiers de Montréal/ Laval.

5 La classe de membre inactif a vu le jour en 2017-2018 afin de reconnaître l'apport à l'amélioration de la santé des Québécois des infirmières et infirmiers aujourd'hui retraités de la profession et n'exerçant plus aucune activité professionnelle réservée. Au moment de leur déclaration annuelle, les personnes qui veulent se prévaloir du statut de membre inactif s'engagent à n'exercer aucune activité professionnelle réservée et à n'occuper aucune fonction exigeant d'être une infirmière ou un infirmier. Toutefois, elles peuvent utiliser le titre d'infirmière à la retraite ou d'infirmier à la retraite.

Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession

Entrées, sorties et taux de croissance

Nombre d'infirmières pour 1 000 habitants

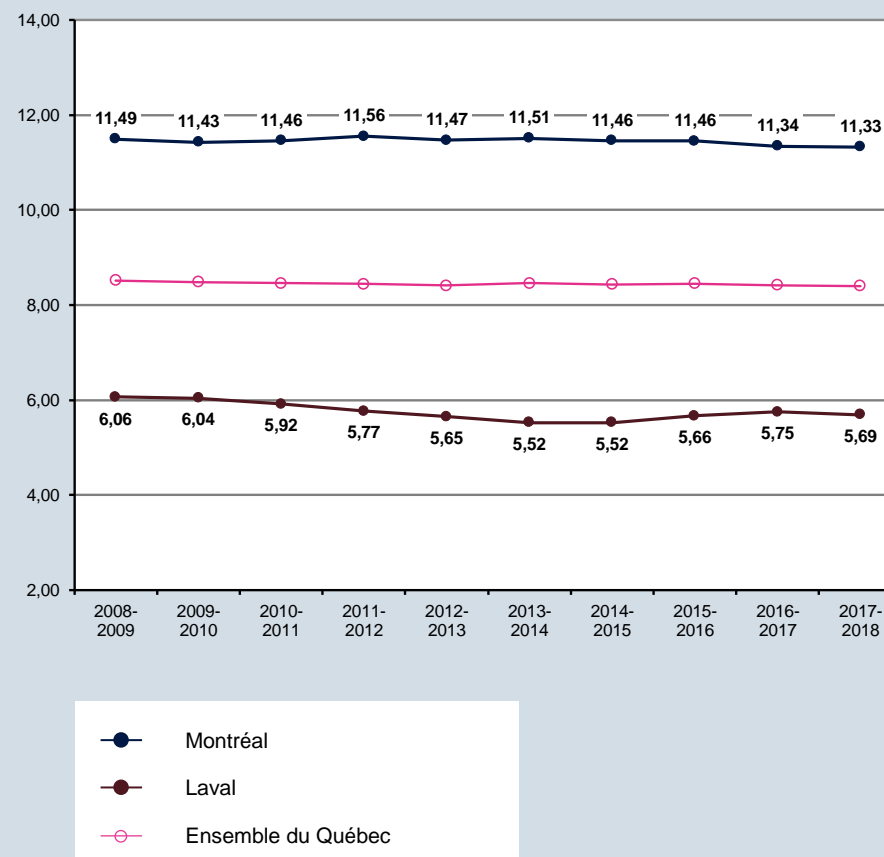
Tableau 2

Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession dans Montréal ou Laval, entrées, sorties et taux de croissance annuel, de 2013-2014 à 2017-2018

MONTREAL	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018
Effectif - année précédente	22 231	22 521	22 634	22 767	22 783
Sorties :					
Retraites	654	727	674	801	652
Autres raisons	611	684	725	692	669
Exercice dans une autre région	569	514	429	487	560
Total des sorties	1 834	1 925	1 828	1 980	1 881
Entrées :					
Relève infirmière	1 330	1 159	1 088	982	1 052
Retours à la profession	440	480	513	643	618
Provenant d'une autre région	354	399	360	371	454
Total des entrées	2 124	2 038	1 961	1 996	2 124
Solde : entrées - sorties	290	113	133	16	243
Effectif à la fin de l'année (31 mars)	22 521	22 634	22 767	22 783	23 026
Taux de croissance régionale	1,3 %	0,5 %	0,6 %	0,1 %	1,1 %
LAVAL	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018
Effectif - année précédente	2 327	2 303	2 329	2 408	2 480
Sorties :					
Retraites	85	74	66	75	80
Autres raisons	47	48	41	51	46
Exercice dans une autre région	132	118	97	88	143
Total des sorties	264	240	204	214	269
Entrées :					
Relève infirmière	88	96	107	94	91
Retours à la profession	40	48	57	68	49
Provenant d'une autre région	112	122	119	124	139
Total des entrées	240	266	283	286	279
Solde : entrées - sorties	-24	26	79	72	10
Effectif à la fin de l'année (31 mars)	2 303	2 329	2 408	2 480	2 490
Taux de croissance régionale	-1,0 %	1,1 %	3,4 %	3,0 %	0,4 %
Taux de croissance provinciale	1,4 %	0,4 %	0,8 %	0,4 %	0,6 %

Graphique 1

Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession pour 1 000 habitants, Montréal, Laval et ensemble du Québec, de 2008-2009 à 2017-2018



Données démographiques

Tranche d'âge

Tableau 3

Tranche d'âge de l'effectif infirmier, Montréal et Laval, de 2013-2014 à 2017-2018

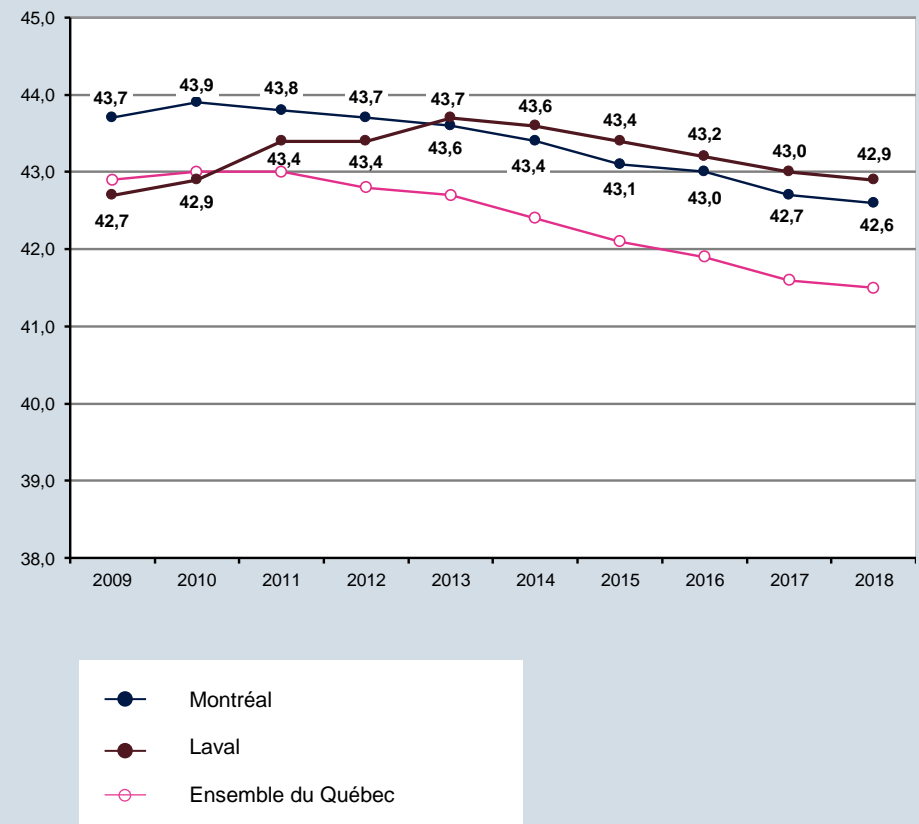
Montréal	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018
24 ans ou moins	1 031 4,6 %	1 066 4,7 %	1 078 4,7 %	1 075 4,7 %	1 071 4,7 %
25 à 34 ans	5 203 23,1 %	5 326 23,5 %	5 436 23,9 %	5 535 24,3 %	5 654 24,6 %
35 à 44 ans	5 626 25,0 %	5 716 25,3 %	5 847 25,7 %	6 001 26,3 %	6 177 26,8 %
45 à 54 ans	6 160 27,4 %	6 098 26,9 %	6 006 26,4 %	5 995 26,3 %	5 996 26,0 %
55 ans ou plus	4 501 20,0 %	4 428 19,6 %	4 400 19,3 %	4 177 18,3 %	4 128 17,9 %
Total	22 521	22 634	22 767	22 783	23 026

Laval	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018
24 ans ou moins	91 4,0 %	107 4,6 %	140 5,8 %	146 5,9 %	137 5,5 %
25 à 34 ans	478 20,8 %	480 20,6 %	484 20,1 %	518 20,9 %	537 21,6 %
35 à 44 ans	615 26,7 %	633 27,2 %	653 27,1 %	669 27,0 %	680 27,3 %
45 à 54 ans	697 30,3 %	678 29,1 %	677 28,1 %	691 27,9 %	672 27,0 %
55 ans ou plus	422 18,3 %	431 18,5 %	454 18,9 %	456 18,4 %	464 18,6 %
Total	2 303	2 329	2 408	2 480	2 490

Âge moyen

Graphique 2

Âge moyen de l'effectif infirmier, Montréal, Laval et ensemble du Québec, au 31 mars, de 2009 à 2018

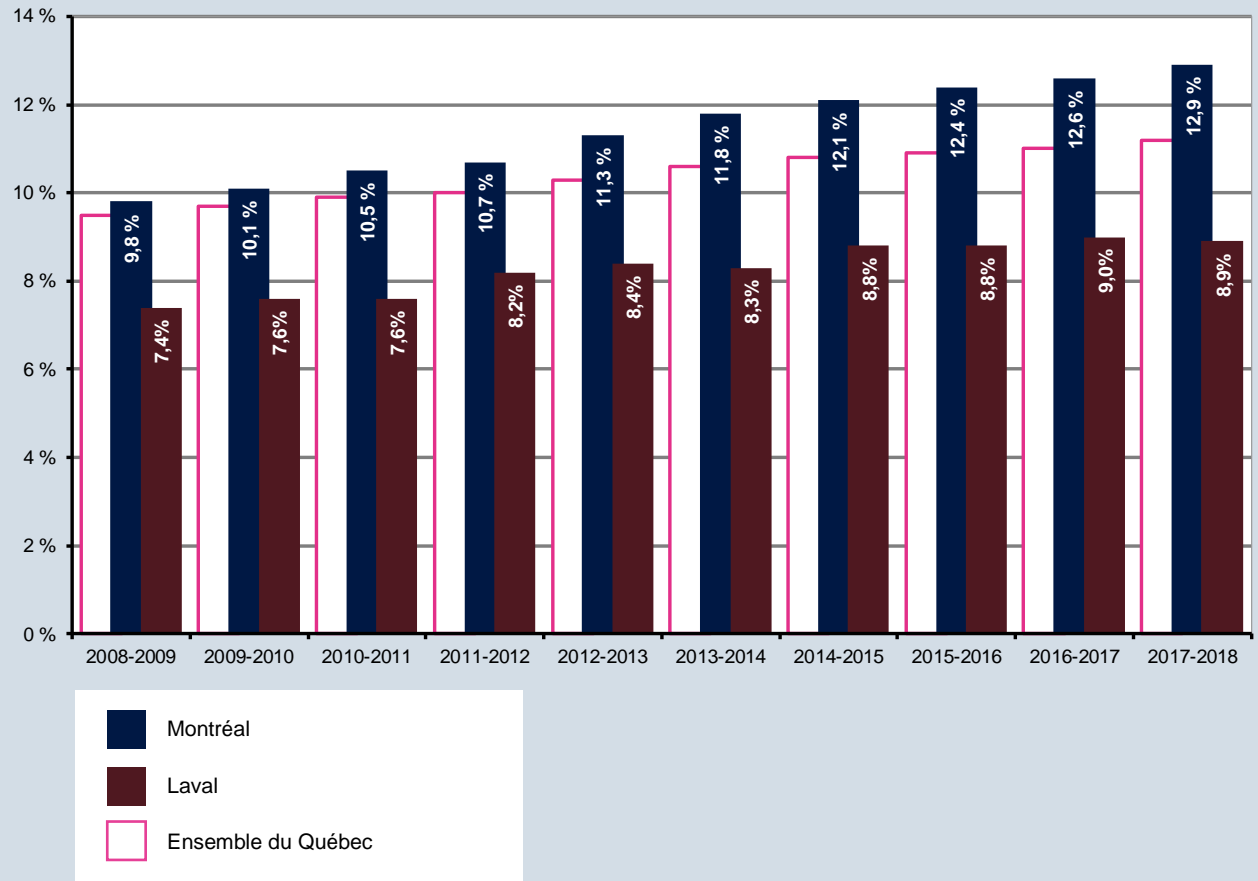


Données démographiques

Proportion des hommes dans la profession

Graphique 3

Proportion des hommes parmi l'effectif infirmier, Montréal, Laval et ensemble du Québec, de 2008-2009 à 2017-2018



Niveau d'études en sciences infirmières

Tableau 4

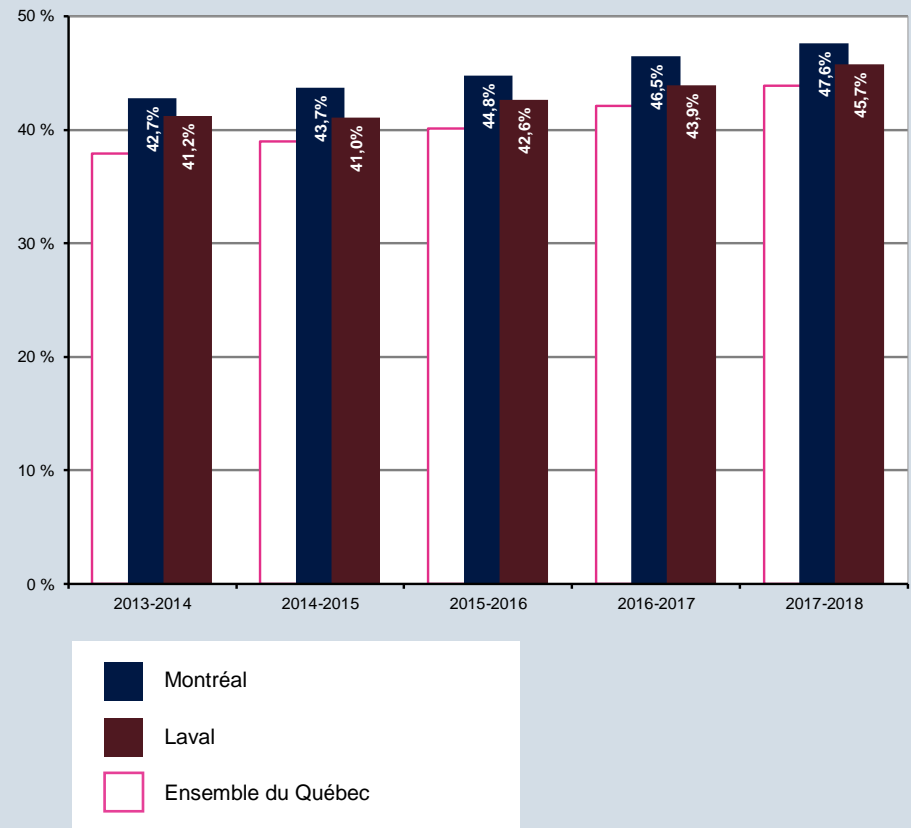
Niveau d'études en sciences infirmières de l'effectif infirmier, Montréal et Laval, de 2013-2014 à 2017-2018

Montréal					
	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018
DEC	11 138	11 019	10 835	10 500	10 401
	49,5 %	48,7 %	47,6 %	46,1 %	45,2 %
Certificat	1 756	1 725	1 738	1 698	1 661
	7,8 %	7,6 %	7,6 %	7,5 %	7,2 %
Baccalauréat	8 371	8 604	8 863	9 185	9 527
	37,2 %	38,0 %	38,9 %	40,3 %	41,4 %
Cycle supérieur	1 256	1 286	1 331	1 400	1 437
	5,6 %	5,7 %	5,8 %	6,1 %	6,2 %
Total	22 521	22 634	22 767	22 783	23 026

Laval					
	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018
DEC	1 132	1 146	1 149	1 158	1 134
	49,2 %	49,2 %	47,7 %	46,7 %	45,5 %
Certificat	222	227	232	233	217
	9,6 %	9,7 %	9,6 %	9,4 %	8,7 %
Baccalauréat	882	887	945	1 000	1 050
	38,3 %	38,1 %	39,2 %	40,3 %	42,2 %
Cycle supérieur	67	69	82	89	89
	2,9 %	3,0 %	3,4 %	3,6 %	3,6 %
Total	2 303	2 329	2 408	2 480	2 490

Graphique 4

Proportion de l'effectif infirmier titulaire d'un baccalauréat⁶ en sciences infirmières, Montréal, Laval et ensemble du Québec, de 2013-2014 à 2017-2018



6 Cette proportion inclut les titulaires d'un diplôme de cycle supérieur en sciences infirmières.

Situation d'emploi

Tableau 5

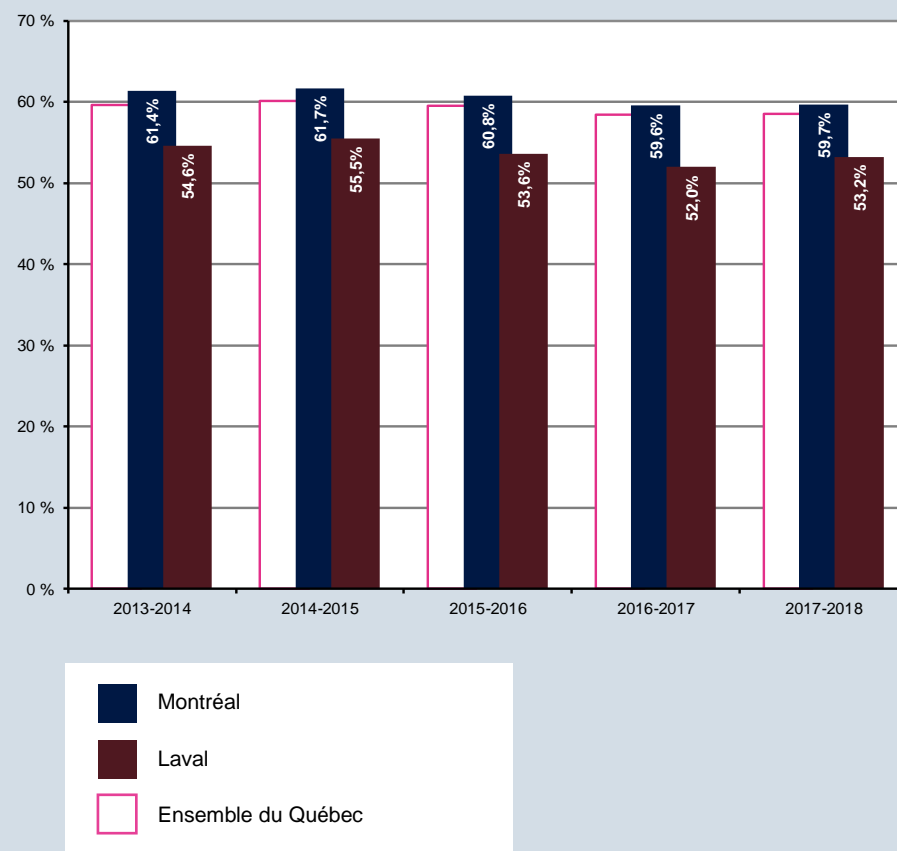
Situation d'emploi de l'effectif infirmier, Montréal et Laval, de 2013-2014 à 2017-2018

Montréal	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018
Temps complet	13 818	13 958	13 842	13 577	13 751
	61,4 %	61,7 %	60,8 %	59,6 %	59,7 %
Temps partiel	7 216	7 284	7 507	7 700	7 891
	32,1 %	32,2 %	33,0 %	33,8 %	34,3 %
Occasionnel	1 463	1 373	1 404	1 494	1 376
	6,5 %	6,1 %	6,2 %	6,6 %	6,0 %
Total (répondants)	22 497	22 615	22 753	22 771	23 018
Total de l'effectif	22 521	22 634	22 767	22 783	23 026

Laval	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018
Temps complet	1 258	1 292	1 291	1 289	1 325
	54,6 %	55,5 %	53,6 %	52,0 %	53,2 %
Temps partiel	879	881	934	991	977
	38,2 %	37,8 %	38,8 %	40,0 %	39,2 %
Occasionnel	165	156	183	200	188
	7,2 %	6,7 %	7,6 %	8,1 %	7,6 %
Total (répondants)	2 302	2 329	2 408	2 480	2 490
Total de l'effectif	2 303	2 329	2 408	2 480	2 490

Graphique 5

Taux d'emploi à temps complet de l'effectif infirmier, Montréal, Laval et ensemble du Québec, de 2013-2014 à 2017-2018



Secteur d'emploi et catégorie d'employeur

Tableau 6

Secteur d'emploi et catégorie d'employeur de l'effectif infirmier, Montréal, Laval et ensemble du Québec, 2013-2014 et 2017-2018

Secteur d'emploi Catégorie d'employeur	2013-2014					2017-2018					Variation		
	Montréal		Laval		Ens. du QC	Montréal		Laval		Ens. du QC	Montréal	Laval	Ens. du Québec
	N ^{bre}	%	N ^{bre}	%		N ^{bre}	%	N ^{bre}	%				
Réseau de la santé et des services sociaux (RSSS)													
Établissement public	18 491	82,1 %	1 639	71,2 %	81,3 %	18 933	82,2 %	1 794	72,0 %	82,1 %			
Établissement privé conventionné ou non conventionné	556	2,5 %	108	4,7 %	2,1 %	692	3,0 %	136	5,5 %	2,4 %			
Total partiel - RSSS	19 047	84,6 %	1 747	75,9 %	83,4 %	19 625	85,2 %	1 930	77,5 %	84,5 %	3,0 %	10,5 %	3,7 %
Secteur privé													
Agence de placement de personnel infirmier ou de soins	622	2,8 %	171	7,4 %	3,0 %	539	2,3 %	144	5,8 %	2,3 %			
Clinique médicale	449	2,0 %	71	3,1 %	1,6 %	470	2,0 %	91	3,7 %	1,8 %			
Clinique de soins infirmiers	119	0,5 %	37	1,6 %	1,2 %	137	0,6 %	28	1,1 %	1,2 %			
Autre entreprise du domaine de la santé	271	1,2 %	24	1,0 %	0,9 %	352	1,5 %	52	2,1 %	1,1 %			
Résidence privée pour personnes âgées et autres clientèles	73	0,3 %	18	0,8 %	0,7 %	89	0,4 %	15	0,6 %	0,8 %			
Pharmacie	46	0,2 %	13	0,6 %	0,4 %	49	0,2 %	12	0,5 %	0,5 %			
Industrie et entreprise hors du domaine de la santé	142	0,6 %	6	0,3 %	0,6 %	113	0,5 %	4	0,2 %	0,5 %			
Compagnie pharmaceutique et centre de recherche	135	0,6 %	20	0,9 %	0,4 %	142	0,6 %	21	0,8 %	0,4 %			
Total partiel - Secteur privé	1 857	8,2 %	360	15,6 %	8,9 %	1 891	8,2 %	367	14,7 %	8,6 %	1,8 %	1,9 %	-2,2 %
Secteur de l'éducation													
Cégep/collège	410	1,8 %	52	2,3 %	2,2 %	432	1,9 %	50	2,0 %	2,1 %			
Commission scolaire et centre de formation professionnelle	221	1,0 %	56	2,4 %	1,4 %	167	0,7 %	57	2,3 %	1,0 %			
Université	171	0,8 %	2	0,1 %	0,6 %	175	0,8 %	6	0,2 %	0,7 %			
Autre établissement d'enseignement	21	0,1 %		0,0 %	0,1 %	17	0,1 %		0,0 %	0,0 %			
Total partiel - Secteur de l'éducation	823	3,7 %	110	4,8 %	4,2 %	791	3,4 %	113	4,5 %	3,8 %	-3,9 %	2,7 %	-5,4 %
Secteur communautaire/OSBL													
Organisme communautaire	143	0,6 %	14	0,6 %	0,9 %	157	0,7 %	13	0,5 %	1,0 %			
Organisme et communauté religieuse	108	0,5 %	16	0,7 %	0,8 %	84	0,4 %	24	1,0 %	0,6 %			
Association et regroupement	42	0,2 %		0,0 %	0,1 %	39	0,2 %			0,1 %			
Total partiel - Secteur communautaire/OSBL	293	1,3 %	30	1,3 %	1,7 %	280	1,2 %	37	1,5 %	1,7 %	-4,4 %	23,3 %	2,5 %
Secteur public (autre que RSSS)													
Secteur de la santé et des services sociaux	370	1,6 %	11	0,5 %	1,1 %	302	1,3 %			0,7 %			
Autre secteur	120	0,5 %	5	0,2 %	0,4 %	120	0,5 %	4	0,2 %	0,3 %			
Centre de détention et établissement correctionnel	11	0,0 %	40	1,7 %	0,4 %	17	0,1 %	39	1,6 %	0,3 %			
Total partiel - Secteur public (autres que RSSS)	501	2,2 %	56	2,4 %	1,8 %	439	1,9 %	43	1,7 %	1,4 %	-12,4 %	-23,2 %	-24,5 %
TOTAL DE L'EFFECTIF INFIRMIER	22 521	100,0 %	2 303	100,0 %	100,0 %	23 026	100,0 %	2 490	100,0 %	100,0 %	2,2 %	8,1 %	2,2 %

Domaine d'activité et fonction principale

Tableau 7

Domaine d'activité et fonction principale de l'effectif infirmier, Montréal, Laval et ensemble du Québec, 2013-2014 et 2017-2018

Domaine d'activité Fonction principale	2013-2014					2017-2018					Variation		
	Montréal		Laval		Ens. du QC	Montréal		Laval		Ens. du QC	Montréal	Laval	Ens. du Québec
	N ^{bre}	%	N ^{bre}	%		N ^{bre}	%	N ^{bre}	%				
Clinique													
Infirmière	11 334	50,4 %	1 137	49,4 %	52,4 %	10 440	45,3 %	1 140	45,8 %	48,6 %			
Infirmière clinicienne	4 522	20,1 %	476	20,7 %	18,7 %	6 283	27,3 %	664	26,7 %	24,6 %			
Assistante infirmière-chef / assistante de la supérieure immédiate	1 181	5,3 %	163	7,1 %	6,1 %	1 170	5,1 %	155	6,2 %	5,8 %			
Infirmière clinicienne assistante infirmière-chef / ass. de la sup. imm.	483	2,1 %	59	2,6 %	2,0 %	546	2,4 %	49	2,0 %	2,3 %			
Conseillère en soins infirmiers	311	1,4 %	19	0,8 %	1,1 %	343	1,5 %	29	1,2 %	1,3 %			
Coordonnatrice de suivi systématique de clientèle	317	1,4 %	29	1,3 %	1,0 %	277	1,2 %	23	0,9 %	0,8 %			
Conseillère cadre	343	1,5 %	19	0,8 %	1,0 %	193	0,8 %	15	0,6 %	0,6 %			
Infirmière praticienne spécialisée	59	0,3 %	7	0,3 %	0,3 %	128	0,6 %	12	0,5 %	0,6 %			
Infirmière en dispensaire	43	0,2 %	6	0,3 %	0,6 %	55	0,2 %	9	0,4 %	0,6 %			
Infirmière première assistante en chirurgie	51	0,2 %	9	0,4 %	0,2 %	46	0,2 %	8	0,3 %	0,2 %			
Autre fonction clinique	913	4,1 %	63	2,7 %	3,9 %	868	3,8 %	77	3,1 %	3,5 %			
Total partiel - Clinique	19 557	87,0 %	1 987	86,3 %	87,3 %	20 349	88,4 %	2 181	87,6 %	88,9 %	4,0 %	9,8 %	4,1 %
Gestion													
Coordonnatrice d'activités / chef d'unité de soins infirmiers	894	4,0 %	93	4,0 %	3,7 %	793	3,4 %	82	3,3 %	3,2 %			
Directrice (autre que DSI) / directrice adjointe / adj. à la dir.	174	0,8 %	16	0,7 %	0,8 %	129	0,6 %	21	0,8 %	0,6 %			
Directrice des soins infirmiers (DSI)	80	0,4 %	16	0,7 %	0,4 %	67	0,3 %	11	0,4 %	0,6 %			
Responsable des soins infirmiers (RSI)	59	0,3 %	6	0,3 %	0,3 %	57	0,2 %	4	0,2 %	0,2 %			
Autre fonction en gestion	533	2,4 %	48	2,1 %	2,1 %	493	2,1 %	50	2,0 %	1,9 %			
Total partiel - Gestion	1 740	7,7 %	179	7,8 %	7,3 %	1 539	6,7 %	168	6,7 %	6,2 %	-11,6 %	-6,1 %	-12,9 %
Enseignement													
Professeure/enseignante/doyenne/directrice/resp. de prog.	627	2,8 %	102	4,4 %	3,4 %	615	2,7 %	102	4,1 %	3,1 %			
Chargée de cours	72	0,3 %			0,3 %	66	0,3 %	3	0,1 %	0,3 %			
Soutien à l'enseignement collégial ou universitaire	72	0,3 %	6	0,3 %	0,3 %	69	0,3 %	7	0,3 %	0,3 %			
Total partiel - Enseignement	771	3,4 %	108	4,7 %	4,0 %	750	3,3 %	112	4,5 %	3,7 %	-2,7 %	3,7 %	-5,5 %
Recherche													
Chargée de recherche	141	0,6 %	7	0,3 %	0,4 %	116	0,5 %	9	0,4 %	0,3 %			
Directrice de projet de recherche	51	0,2 %	3	0,1 %	0,1 %	40	0,2 %	2	0,1 %	0,1 %			
Autre fonction en recherche	230	1,0 %	18	0,8 %	0,8 %	230	1,0 %	18	0,7 %	0,7 %			
Total partiel - Recherche	422	1,9 %	28	1,2 %	1,3 %	386	1,7 %	29	1,2 %	1,2 %	-8,5 %	3,6 %	-11,7 %
Total (répondants)	22 490	100,0 %	2 302	100,0 %	100,0 %	23 024	100,0 %	2 490	100,0 %	100,0 %			
TOTAL DE L'EFFECTIF INFIRMIER	22 521		2 303			23 026		2 490			2,2 %	8,1 %	2,2 %

Domaine de pratique

Tableau 8

Domaine de pratique de l'effectif infirmier, Montréal, Laval et ensemble du Québec, 2013-2014 et 2017-2018

Domaine de pratique	2013-2014					2017-2018					Variation		
	Montréal		Laval		Ens. du QC	Montréal		Laval		Ens. du QC	Montréal	Laval	Ens. du Québec
	N ^b re	%	N ^b re	%		N ^b re	%	N ^b re	%				
Soins en santé physique / soins à des clientèles particulières													
Soins médicaux et/ou chirurgicaux	3 090	13,7 %	290	12,6 %	12,6 %	3 154	13,7 %	330	13,3 %	12,7 %			
Soins en gériatrie et gérontologie	2 216	9,9 %	296	12,9 %	10,9 %	2 220	9,6 %	342	13,7 %	11,0 %			
Soins en périnatalité	1 142	5,1 %	129	5,6 %	5,1 %	1 107	4,8 %	138	5,5 %	4,8 %			
Soins périopératoires	1 049	4,7 %	87	3,8 %	4,5 %	1 069	4,6 %	90	3,6 %	4,5 %			
Soins en santé mentale spécialisés et ultraspecialisés	1 024	4,6 %	27	1,2 %	3,5 %	960	4,2 %	37	1,5 %	3,3 %			
Soins en cardiologie	911	4,1 %	42	1,8 %	2,7 %	899	3,9 %	34	1,4 %	2,6 %			
Soins en oncologie	710	3,2 %	50	2,2 %	2,2 %	732	3,2 %	51	2,0 %	2,2 %			
Soins en néphrologie	531	2,4 %	67	2,9 %	1,9 %	513	2,2 %	79	3,2 %	2,0 %			
Soins en pédiatrie	580	2,6 %	33	1,4 %	1,6 %	617	2,7 %	36	1,4 %	1,7 %			
Soins en réadaptation	388	1,7 %	76	3,3 %	1,4 %	401	1,7 %	59	2,4 %	1,3 %			
Soins de fin de vie	207	0,9 %	23	1,0 %	0,9 %	226	1,0 %	52	2,1 %	1,1 %			
Autres soins en santé physique	793	3,5 %	56	2,4 %	2,7 %	892	3,9 %	63	2,5 %	2,9 %			
Total partiel - Soins en santé physique / clientèles particulières	12 641	56,2 %	1 176	51,1 %	50,2 %	12 790	55,5 %	1 311	52,7 %	50,2 %	1,2 %	11,5 %	2,4 %
Soins critiques													
Soins d'urgence	1 457	6,5 %	174	7,6 %	8,1 %	1 528	6,6 %	170	6,8 %	8,1 %			
Soins intensifs	1 841	8,2 %	76	3,3 %	5,8 %	2 087	9,1 %	86	3,5 %	6,1 %			
Total partiel - Soins critiques	3 298	14,7 %	250	10,9 %	13,9 %	3 615	15,7 %	256	10,3 %	14,2 %	9,6 %	2,4 %	4,7 %
Soins de première ligne													
Maintien / soins à domicile	777	3,5 %	151	6,6 %	4,5 %	812	3,5 %	151	6,1 %	4,5 %			
Clinique privée / clinique-réseau / GMF	457	2,0 %	73	3,2 %	2,6 %	544	2,4 %	102	4,1 %	3,0 %			
Soins en santé mentale de première ligne	507	2,3 %	47	2,0 %	2,2 %	506	2,2 %	41	1,6 %	2,4 %			
Services courants	357	1,6 %	52	2,3 %	1,9 %	346	1,5 %	53	2,1 %	1,8 %			
Petite enfance / famille	253	1,1 %	43	1,9 %	1,6 %	244	1,1 %	36	1,4 %	1,5 %			
Santé des jeunes / santé scolaire	225	1,0 %	37	1,6 %	1,2 %	192	0,8 %	34	1,4 %	1,1 %			
Santé et sécurité au travail	255	1,1 %	15	0,7 %	1,1 %	202	0,9 %	13	0,5 %	0,9 %			
Info-Santé	120	0,5 %	32	1,4 %	1,0 %	129	0,6 %	27	1,1 %	0,9 %			
Plusieurs / autres soins de première ligne	287	1,3 %	56	2,4 %	2,1 %	447	1,9 %	67	2,7 %	2,9 %			
Total partiel - Soins de première ligne	3 238	14,4 %	506	22,0 %	18,2 %	3 422	14,9 %	524	21,0 %	18,9 %	5,7 %	3,6 %	6,2 %
Autres types de soins et de services													
Prévention et contrôle des infections	145	0,6 %	21	0,9 %	0,6 %	138	0,6 %	14	0,6 %	0,6 %			
Santé publique	104	0,5 %	13	0,6 %	0,6 %	102	0,4 %	18	0,7 %	0,6 %			
Plusieurs domaines / autre domaine / ne s'applique pas	3 057	13,6 %	336	14,6 %	16,5 %	2 959	12,9 %	367	14,7 %	15,5 %			
Total (répondants)	22 483	100,0 %	2 302	100,0 %	100,0 %	23 026	100,0 %	2 490	100,0 %	100,0 %			
TOTAL DE L'EFFECTIF INFIRMIER	22 521		2 303			23 026		2 490			2,2 %	8,1 %	2,2 %

Infirmières et infirmiers de la relève diplômés de la région

Nombre de permis délivrés

Tableau 9

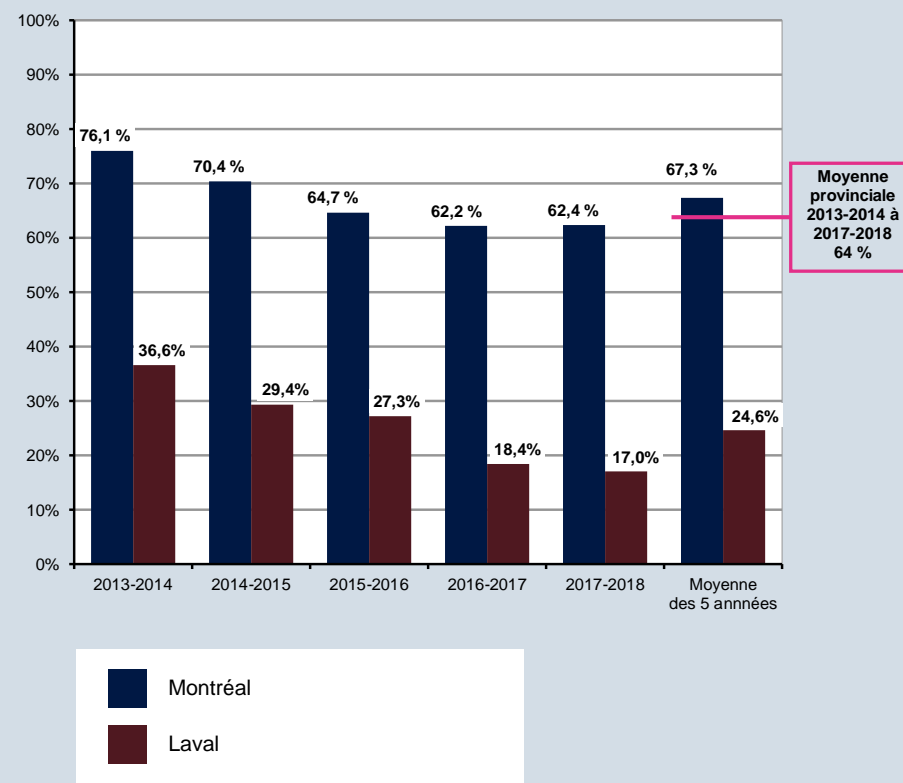
Nombre de permis d'exercice délivrés à des diplômés d'un établissement d'enseignement de Montréal ou de Laval, de 2013-2014 à 2017-2018

	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018
Montréal :					
Nombre de permis délivrés	1 074	985	1 059	1 002	928
Proportion sur l'ensemble du Québec	34,7 %	33,0 %	31,5 %	33,0 %	32,7 %
Variation annuelle	30,0 %	-8,3 %	7,5 %	-5,4 %	-7,4 %
Laval :					
Nombre de permis délivrés	123	143	187	147	235
Proportion sur l'ensemble du Québec	4,0 %	4,8 %	5,6 %	4,8 %	8,3 %
Variation annuelle	123,6 %	16,3 %	30,8 %	-21,4 %	59,9 %
Ens. des diplômés du Québec :					
Nombre de permis délivrés ⁷	3 099	2 982	3 362	3 035	2 835
Variation annuelle	20,8 %	-3,8 %	12,7 %	-9,7 %	-6,6 %

Intégration des diplômés dans la région

Graphique 6

Proportion des diplômés de Montréal ou de Laval qui travaillaient dans leur région au 31 mars de l'année d'obtention du permis, permis délivrés de 2013-2014 à 2017-2018



⁷ Ces nombres excluent les permis délivrés à des diplômés hors Québec.

Infirmières et infirmiers de la relève travaillant dans la région

Situation d'emploi

Tableau 10

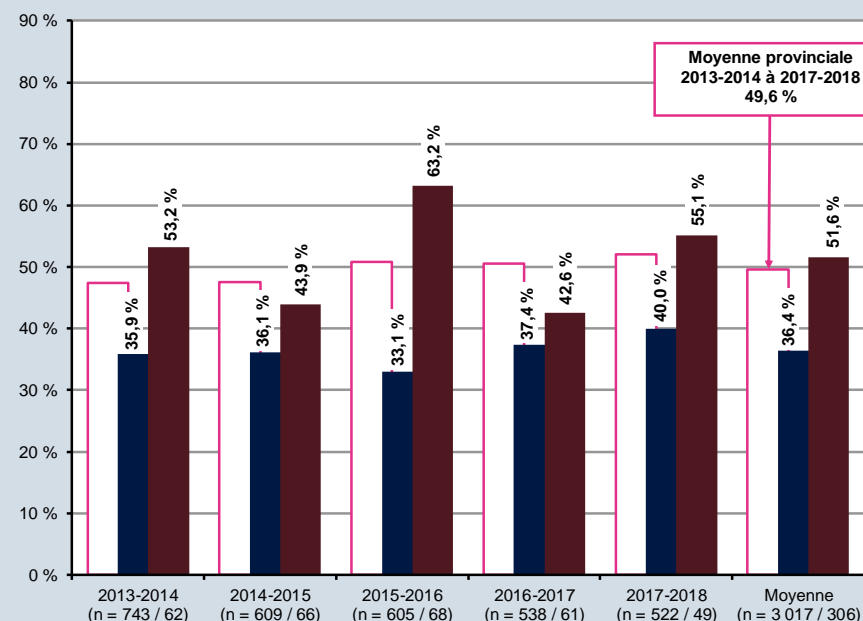
Situation d'emploi de la relève infirmière, Montréal, Laval et ensemble du Québec, de 2013-2014 à 2017-2018

Situation d'emploi	Région d'emploi	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018
Temps complet	Montréal	46,9 %	44,6 %	30,6 %	22,1 %	24,3 %
	Laval	19,3 %	15,6 %	13,1 %	8,5 %	12,1 %
	ens. du QC	43,2 %	41,4 %	27,6 %	19,0 %	20,1 %
Temps partiel	Montréal	46,3 %	47,2 %	55,8 %	61,5 %	64,4 %
	Laval	73,9 %	82,3 %	78,5 %	83,0 %	83,5 %
	ens. du QC	48,2 %	49,7 %	55,4 %	57,7 %	60,5 %
Occasionnel	Montréal	6,9 %	8,3 %	13,6 %	16,4 %	11,3 %
	Laval	6,8 %	2,1 %	8,4 %	8,5 %	4,4 %
	ens. du QC	8,5 %	8,8 %	17,0 %	23,3 %	19,4 %
N ^{bre} total d'inf. de la relève exerçant la profession	Montréal	1 330	1 159	1 088	982	1 052
	Laval	88	96	107	94	91
	ens. du QC	3 383	3 131	3 187	2 823	2 823

Poursuite des études au baccalauréat (DEC-BAC)

Graphique 7

Proportion de la relève titulaire d'un DEC s'inscrivant au baccalauréat, Montréal, Laval⁸ et ensemble du Québec, de 2013-2014 à 2017-2018



■ Montréal
■ Laval
□ Ensemble du Québec

Rétention de la relève cinq ans après l'entrée dans la profession

Graphique 8

Proportion de la relève infirmière de 2008-2009 à 2012-2013 exerçant toujours dans Montréal ou Laval cinq ans après l'entrée dans la profession et taux de rétention régionale moyen

