

Portrait régional de l'effectif infirmier et de la relève infirmière 2018-2019

Abitibi-Témiscamingue



Ordre
des infirmières
et infirmiers
du Québec

Réalisation

Rédaction et production

Daniel Marleau

Analyste en intelligence d'affaires

Direction, Optimisation et performance

Conception graphique

Mario Paquette

Direction, Stratégie de marque et communications

Ordre des infirmières et infirmiers du Québec

4200, rue Molson

Montréal (Québec) H1Y 4V4

Tél. : 514 935-2501 ou 1 800 363-6048

Télec. : 514 935-3770

inf@oiiq.org

© Ordre des infirmières et infirmiers du Québec, 2019

Tous droits réservés

Note – Conformément à la politique rédactionnelle de l'OIIQ, le féminin est utilisé à la seule fin d'alléger le texte.

CODE - 7503-08 (18-19)

Table des matières

Introduction.....	5
Faits saillants en 2018-2019.....	6
Ensemble de l'effectif infirmier.....	6
Relève infirmière	6
Portrait sommaire de l'ORIIAT	
Région de résidence et région de l'employeur	7

Ensemble de l'effectif infirmier

Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession	8
Entrées, sorties et taux de croissance	8
Nombre d'infirmières pour 1 000 habitants	8
Données démographiques.....	9
Tranche d'âge	9
Âge moyen	9
Proportion des hommes dans la profession.....	10
Niveau d'études en sciences infirmières.....	11
Situation d'emploi	12
Secteur d'emploi et catégorie d'employeur	13
Domaine d'activité et fonction principale	14
Domaine de pratique	15

Relève infirmière

Infirmières et infirmiers de la relève diplômés de la région.....	16
Nombre de permis délivrés	16
Intégration des diplômés dans la région	16
Infirmières et infirmiers de la relève travaillant dans la région.....	17
Situation d'emploi	17
Poursuite des études au baccalauréat (DEC-BAC)	17
Rétention de la relève cinq ans après l'entrée dans la profession.....	18

Liste des tableaux

Tableau 1	Nombre de membres de l'ORIIAT et nombre de membres exerçant la profession en Abitibi-Témiscamingue, au 31 mars 2019.....	7
Tableau 2	Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession en Abitibi-Témiscamingue, entrées, sorties et taux de croissance annuel, de 2014-2015 à 2018-2019	8
Tableau 3	Tranche d'âge de l'effectif infirmier de l'Abitibi-Témiscamingue, de 2014-2015 à 2018-2019	9
Tableau 4	Niveau d'études en sciences infirmières de l'effectif infirmier de l'Abitibi-Témiscamingue, de 2014-2015 à 2018-2019	11

Table des matières

Liste des tableaux (suite)

Tableau 5	Situation d'emploi de l'effectif infirmier de l'Abitibi-Témiscamingue, de 2014-2015 à 2018-2019	12
Tableau 6	Secteur d'emploi et catégorie d'employeur de l'effectif infirmier, Abitibi-Témiscamingue et ensemble du Québec, 2014-2015 et 2018-2019	13
Tableau 7	Domaine d'activité et fonction principale de l'effectif infirmier, Abitibi-Témiscamingue et ensemble du Québec, 2018-2019	14
Tableau 8	Domaine de pratique de l'effectif infirmier, Abitibi-Témiscamingue et ensemble du Québec, 2018-2019	15
Tableau 9	Nombre de permis d'exercice délivrés à des diplômés d'un établissement d'enseignement de l'Abitibi-Témiscamingue, de 2014-2015 à 2018-2019	16
Tableau 10	Situation d'emploi de la relève infirmière, Abitibi-Témiscamingue et ensemble du Québec, de 2014-2015 à 2018-2019.....	17

Liste des graphiques

Graphique 1	Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession pour 1 000 habitants, Abitibi-Témiscamingue et ensemble du Québec, de 2009-2010 à 2018-2019	8
Graphique 2	Âge moyen de l'effectif infirmier, Abitibi-Témiscamingue et ensemble du Québec, au 31 mars, de 2010 à 2019	9
Graphique 3	Proportion des hommes parmi l'effectif infirmier, Abitibi-Témiscamingue et ensemble du Québec, de 2009-2010 à 2018-2019	10
Graphique 4	Proportion de l'effectif infirmier titulaire d'un baccalauréat en sciences infirmières, Abitibi-Témiscamingue et ensemble du Québec, de 2014-2015 à 2018-2019	11
Graphique 5	Taux d'emploi à temps complet de l'effectif infirmier, Abitibi-Témiscamingue et ensemble du Québec, de 2014-2015 à 2018-2019	12
Graphique 6	Proportion des diplômés de l'Abitibi-Témiscamingue qui travaillaient dans leur région au 31 mars de l'année d'obtention du permis, permis délivrés de 2014-2015 à 2018-2019	16
Graphique 7	Proportion de la relève titulaire d'un DEC s'inscrivant au baccalauréat, Abitibi-Témiscamingue et ensemble du Québec, de 2014-2015 à 2018-2019	17
Graphique 8	Proportion de la relève infirmière de 2009-2010 à 2012-2013 exerçant toujours en Abitibi-Témiscamingue cinq ans après l'entrée dans la profession et taux de rétention régionale moyen	18

Introduction

Ce document est un complément au *Rapport statistique sur l'effectif infirmier 2018-2019 – Le Québec et ses régions* et au *Portrait de la relève infirmière 2018-2019*. Il présente une série de tableaux et graphiques dressant le portrait des infirmières et infirmiers qui avaient un emploi principal dans la région administrative de l'Abitibi-Témiscamingue (08) au 31 mars 2019. Ce portrait de l'effectif infirmier régional comprend, entre autres, les caractéristiques démographiques, la formation, le secteur et la catégorie de l'employeur, la situation d'emploi, la fonction exercée et le domaine de pratique. À noter que les cinq derniers tableaux ou graphiques présentent les caractéristiques de la relève, soit les infirmières et infirmiers qui ont obtenu leur permis d'exercice entre le 1^{er} avril 2018 et le 31 mars 2019. Enfin, les divers tableaux et graphiques tracent l'évolution de l'effectif infirmier régional et de la relève infirmière au cours des dernières années et le portrait régional est comparé avec celui de l'ensemble du Québec.

Les informations présentées dans ce document servent à caractériser l'offre de services infirmiers disponibles dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue et à dégager les mouvements de personnel et les tendances à moyen terme. Ces données permettent aux acteurs concernés par l'effectif infirmier de cette région de faire valoir certains enjeux, notamment en matière d'attraction, de rétention, de situation d'emploi et de formation du personnel infirmier.

L'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ)¹ est divisé en douze sections, dont les limites territoriales sont déterminées par règlement du Conseil d'administration, qui correspondent aux régions administratives du Québec ou à des regroupements dans certains cas. Ces sections, ou ordres régionaux, assurent une diversité régionale adéquate au sein du Conseil d'administration de l'OIIQ et élisent les délégués pour les assemblées générales.

L'Ordre régional des infirmières et infirmiers de l'Abitibi-Témiscamingue (ORIIAT) est composé des membres de l'OIIQ qui résident dans la région administrative 08 (Abitibi-Témiscamingue). Le tableau 1 présente, d'une part, la situation et la région d'emploi de ces membres et, d'autre part, la région de résidence de l'ensemble des infirmières et infirmiers qui travaillent dans la région. Sinon, comme mentionné précédemment, le reste du document porte sur les infirmières et infirmiers qui travaillent dans la région (effectif infirmier), indépendamment de leur région de résidence.

Pour toute question concernant la collecte et le traitement des données, la définition des variables et autres informations de nature méthodologique, les internautes et lecteurs sont invités à consulter le *Rapport statistique sur l'effectif infirmier 2018-2019 – Le Québec et ses régions*. Vous pouvez également contacter Daniel Marleau par courriel à daniel.marleau@oiiq.org, ou par téléphone au 514 935-2501 ou 1 800 363-6048, poste 228.

¹ L'OIIQ est un ordre professionnel dont la mission principale est d'assurer la protection du public par la surveillance de l'exercice de la profession d'infirmière. Il a également pour mandats de promouvoir une pratique infirmière de qualité et de contribuer au maintien des compétences de ses membres. Au Québec, toute personne qui utilise le titre d'infirmière ou d'infirmier ou qui exerce des activités réservées à ces professionnels doit être membre en règle de l'OIIQ, c'est-à-dire être inscrit annuellement au Tableau.

Faits saillants en 2018-2019²

Ensemble de l'effectif infirmier

Évolution de l'effectif

- **1 299** infirmières et infirmiers ont leur emploi principal dans la région.
 - 46 de moins qu'en 2017-2018, une diminution de 3,4 % (+1,4 %).
- **2,0 %** des infirmières et infirmiers résidant dans la région travaillent dans une autre région (17,6 %).
- **8,81** infirmières et infirmiers pour 1 000 habitants (8,52).
 - diminution de 0,40 par rapport à 2009-2010 (+0,03).

Âge

- **40,9** ans est l'âge moyen de l'effectif infirmier au 31 mars 2019 (41,3).
- **35,3 %** de l'effectif sont âgés de moins de 35 ans (33,0 %).
- **13,8 %** de l'effectif sont âgés de 55 ans ou plus (15,3 %).

Niveau d'études en sciences infirmières

- **43,5 %** de l'effectif sont titulaires d'un baccalauréat en sciences infirmières (comprenant les diplômes de cycles supérieurs) (46,2 %).
 - augmentation de 7,6 points depuis 2014-2015 (+7,2).

Situation d'emploi

- **58,4 %** de l'effectif travaillent à temps complet (59,9 %).
 - augmentation de 2,8 points au cours de la dernière année (+1,4).
- **5,1 %** de l'effectif occupent un emploi occasionnel (6,5 %).
 - diminution de 2,4 points au cours de la dernière année (-1,5).

Secteur d'emploi

- **83,7 %** de l'effectif travaillent dans un établissement du RSSS (84,8 %).

Fonction et domaine de pratique

- **9,7 %** de l'effectif occupent un poste en gestion (7,7 %).
- **21,9 %** de l'effectif exercent en soins de première ligne (17,0 %).

Relève infirmière

Permis délivrés

- 39 permis délivrés à des diplômés d'un établissement d'enseignement de la région (1,2 % des diplômés du Québec).

Intégration des diplômés dans la région

- **77 %** des diplômés des cinq dernières années ont été embauchés dans leur région dans l'année d'obtention du permis (63 %).

Situation d'emploi

- **13,5 %** de la relève infirmière travaillent à temps complet (26,1 %).
- **2,7 %** de la relève infirmière occupent un emploi occasionnel (11,7 %).

Poursuite des études au baccalauréat (cheminement DEC-BAC)

- **75,7 %** des titulaires d'un DEC en soins infirmiers (moyenne des cinq dernières années) sont inscrits au baccalauréat (51,5 %).

Rétention de la relève dans la région

- **80,3 %** de la relève embauchée dans la région entre 2009-2010 et 2013-2014 y exerçaient toujours cinq ans plus tard (75,1 %).

² Les nombres et pourcentage indiqués en (rhodamine) font référence à la donnée comparable pour l'ensemble du Québec.

Portrait sommaire de l'ORIIAT³

Région de résidence et région de l'employeur

Le tableau 1 montre qu'au 31 mars 2019, 1 389 infirmières et infirmiers résidaient dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue, dont 18 étaient des membres inactifs, et faisaient partie de l'ORIIAT. Parmi ces derniers, la majorité (92,0 %) avait un emploi en soins infirmiers dans la région, tandis que 1,9 % travaillait dans une autre région et 5,1 % n'avaient pas d'emploi ou étaient des membres inactifs. En moyenne, au Québec, 78 % des membres travaillent dans leur région de résidence.

Par ailleurs, 21 infirmières et infirmiers résidant dans une autre région avaient un emploi dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue; ces derniers représentent 1,6 % de l'effectif infirmier régional qui totalisait 1 299 au 31 mars 2019.

Tableau 1

Nombre de membres de l'ORIIAT et nombre de membres exerçant la profession en Abitibi-Témiscamingue, au 31 mars 2019

Région de résidence	Région de l'employeur				N'exercent pas la profession		Membres inactifs ⁴		Total des membres de l'ORIIAT
	Abitibi-Témiscamingue		Autre région						
	N ^{bre}	%	N ^{bre}	%	N ^{bre}	%	N ^{bre}	%	
Abitibi-Témiscamingue	1 278	92,0 %	27	1,9 %	66	4,8 %	18	1,3 %	1 389
Autre région	21								
Total de l'effectif infirmier régional	1 299								

³ Ordre régional des infirmières et infirmiers de l'Abitibi-Témiscamingue.

⁴ Au moment de leur déclaration annuelle, les personnes retraitées de la profession qui veulent se prévaloir du statut de membre inactif s'engagent à n'exercer aucune activité professionnelle réservée et à n'occuper aucune fonction exigeant d'être une infirmière ou un infirmier. Toutefois, elles peuvent utiliser le titre d'infirmière à la retraite ou d'infirmier à la retraite.

Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession

Entrées, sorties et taux de croissance

Nombre d'infirmières pour 1 000 habitants

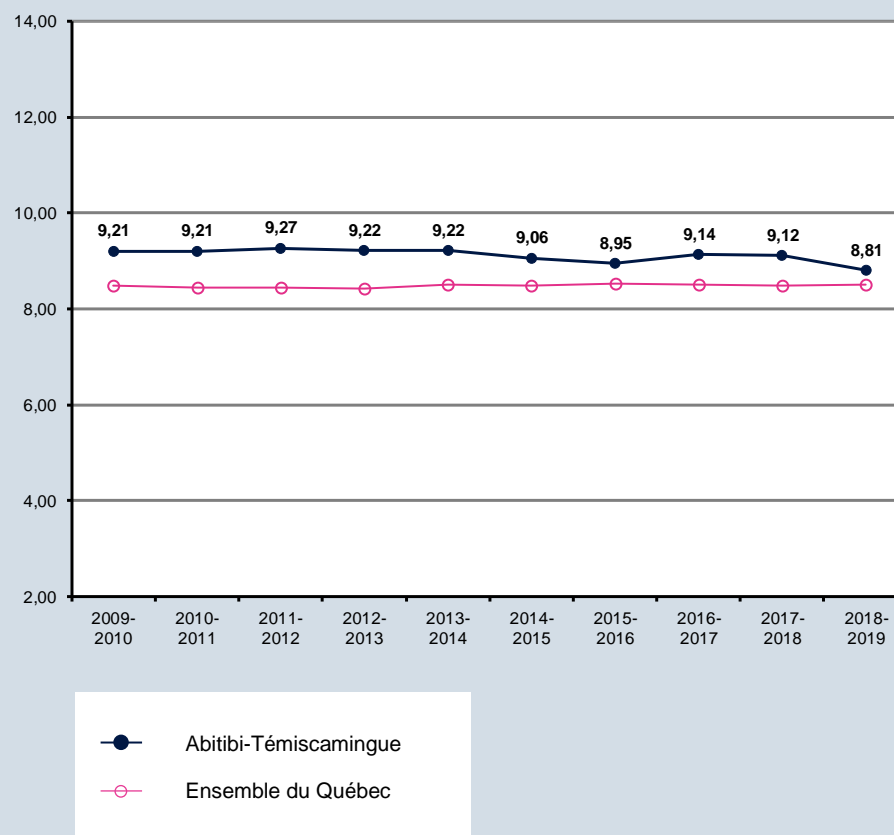
Tableau 2

Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession en Abitibi-Témiscamingue, entrées, sorties et taux de croissance annuel, de 2014-2015 à 2018-2019

	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019
Effectif - année précédente	1 363	1 339	1 319	1 346	1 345
Sorties :					
Retraites	49	35	42	34	48
Autres raisons	31	33	23	38	40
Exercice dans une autre région	30	26	15	22	31
Total des sorties	110	94	80	94	119
Entrées :					
Relève infirmière	51	46	53	49	37
Retours à la profession	23	19	31	22	21
Provenant d'une autre région	12	9	23	22	15
Total des entrées	86	74	107	93	73
Solde = entrées - sorties	-24	-20	27	-1	-46
Effectif à la fin de l'année (31 mars)	1 339	1 319	1 346	1 345	1 299
Taux de croissance régionale	-1,8 %	-1,5 %	2,0 %	-0,1 %	-3,4 %
Taux de croissance provinciale	0,4 %	0,8 %	0,4 %	0,6 %	1,4 %

Graphique 1

Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession pour 1 000 habitants, Abitibi-Témiscamingue et ensemble du Québec, de 2009-2010 à 2018-2019



Données démographiques

Tranche d'âge

Tableau 3

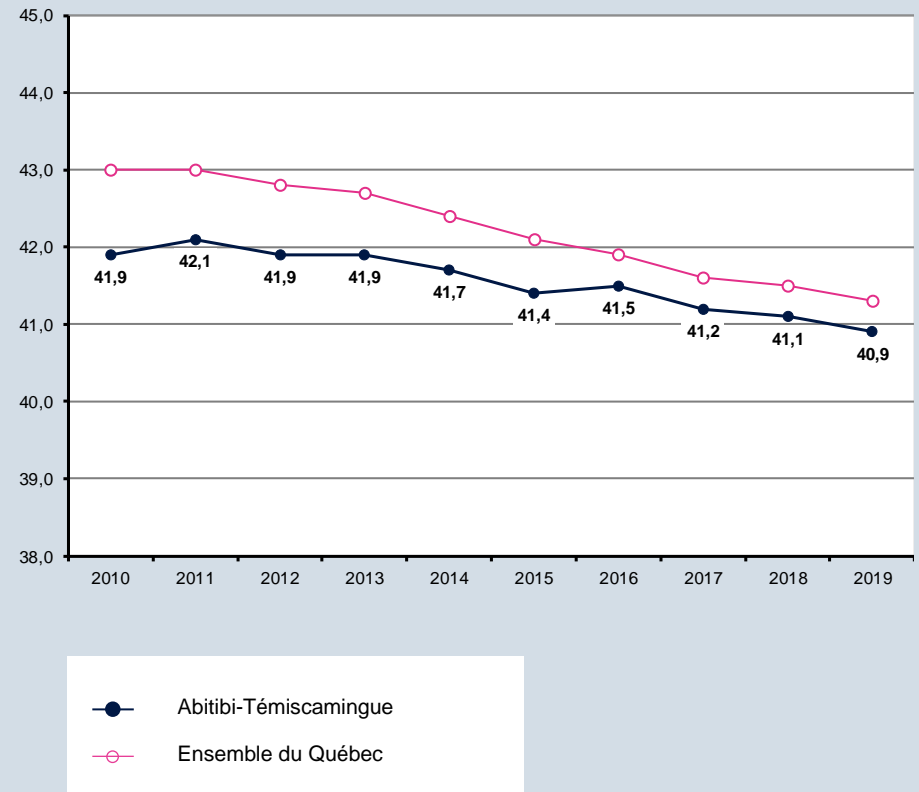
Tranche d'âge de l'effectif infirmier de l'Abitibi-Témiscamingue, de 2014-2015 à 2018-2019

Classe d'âge	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019
24 ans ou moins	106	94	92	103	91
	7,9 %	7,1 %	6,8 %	7,7 %	7,0 %
25 à 34 ans	324	330	361	360	367
	24,2 %	25,0 %	26,8 %	26,8 %	28,3 %
35 à 44 ans	334	336	343	343	324
	24,9 %	25,5 %	25,5 %	25,5 %	24,9 %
45 à 54 ans	375	355	350	342	338
	28,0 %	26,9 %	26,0 %	25,4 %	26,0 %
55 ans ou plus	200	204	200	197	179
	14,9 %	15,5 %	14,9 %	14,6 %	13,8 %
Total	1 339	1 319	1 346	1 345	1 299

Âge moyen

Graphique 2

Âge moyen de l'effectif infirmier, Abitibi-Témiscamingue et ensemble du Québec, au 31 mars, de 2010 à 2019

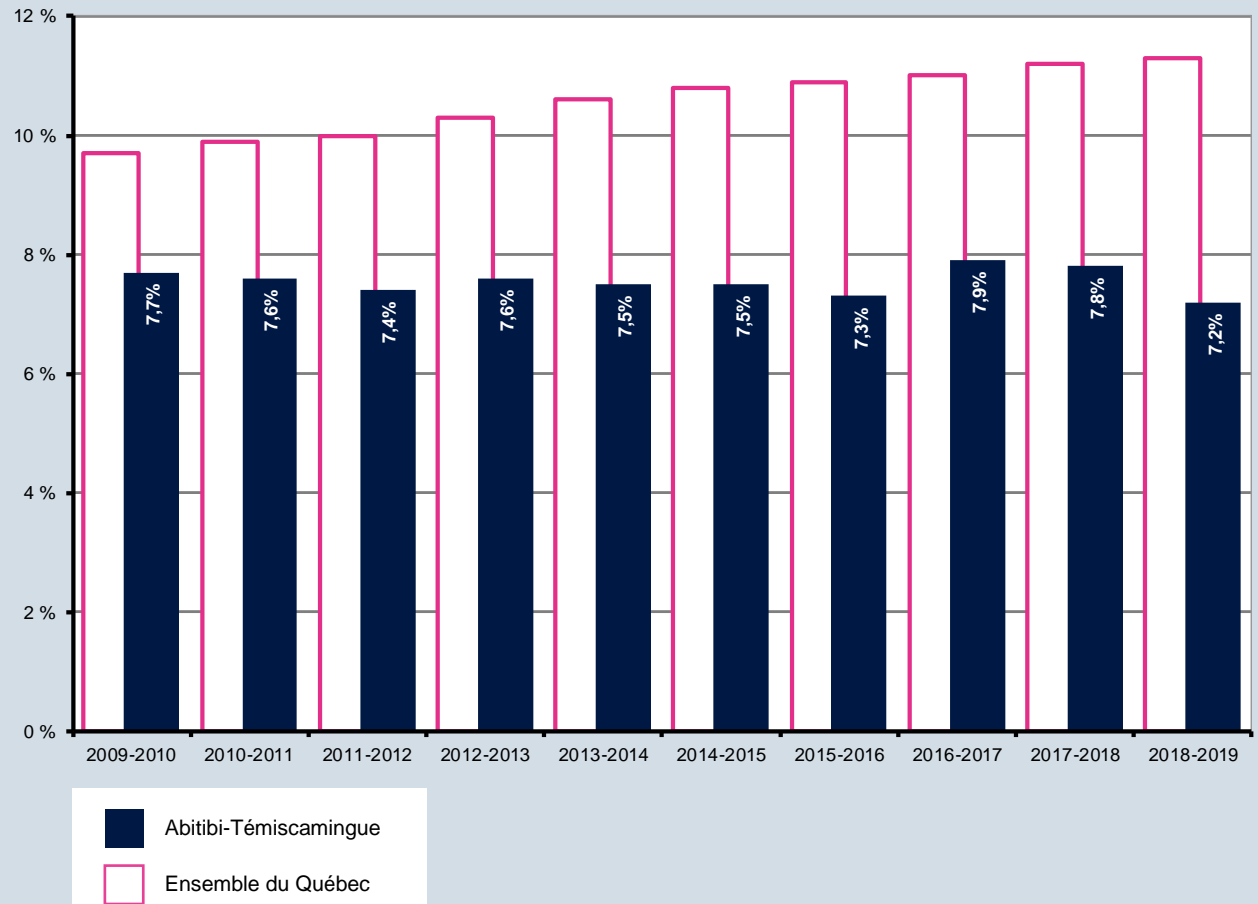


Données démographiques

Proportion des hommes dans la profession

Graphique 3

Proportion des hommes parmi l'effectif infirmier, Abitibi-Témiscamingue et ensemble du Québec, de 2009-2010 à 2018-2019



Niveau d'études en sciences infirmières

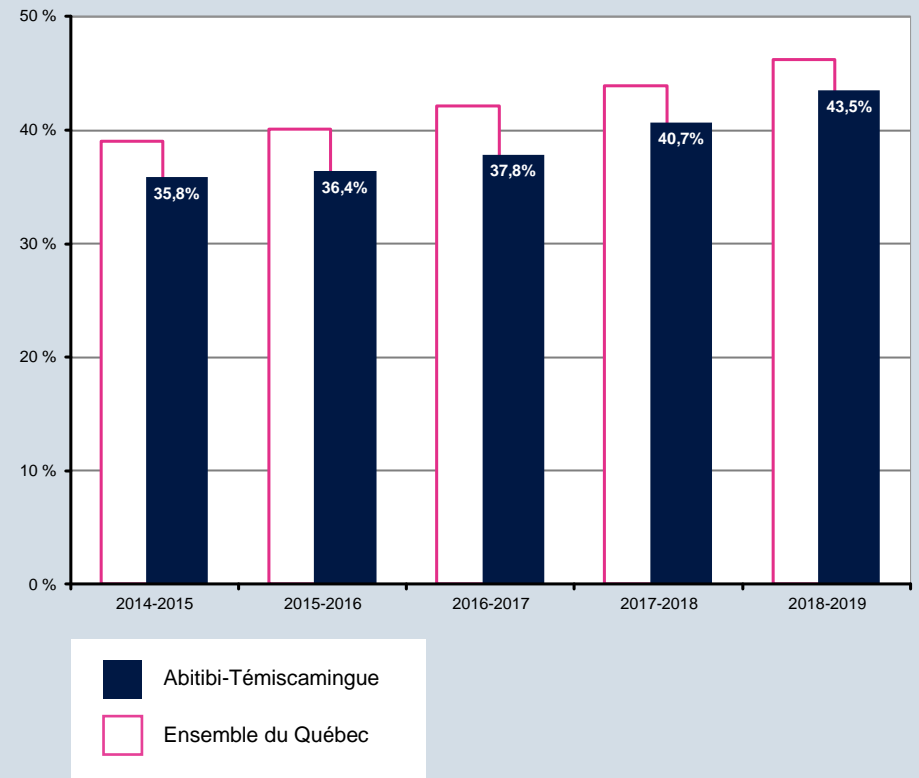
Tableau 4

Niveau d'études en sciences infirmières de l'effectif infirmier de l'Abitibi-Témiscamingue, de 2014-2015 à 2018-2019

Niveau d'études	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019
DEC	763	753	751	715	656
	57,0 %	57,1 %	55,8 %	53,2 %	50,5 %
Certificat	96	86	86	83	78
	7,2 %	6,5 %	6,4 %	6,2 %	6,0 %
Baccalauréat	451	451	474	508	515
	33,7 %	34,2 %	35,2 %	37,8 %	39,6 %
Cycle supérieur	29	29	35	39	50
	2,2 %	2,2 %	2,6 %	2,9 %	3,8 %
Total	1 339	1 319	1 346	1 345	1 299

Graphique 4

Proportion de l'effectif infirmier titulaire d'un baccalauréat⁵ en sciences infirmières, Abitibi-Témiscamingue et ensemble du Québec, de 2014-2015 à 2018-2019



5 Cette proportion inclut les titulaires d'un diplôme de cycle supérieur en sciences infirmières.

Situation d'emploi

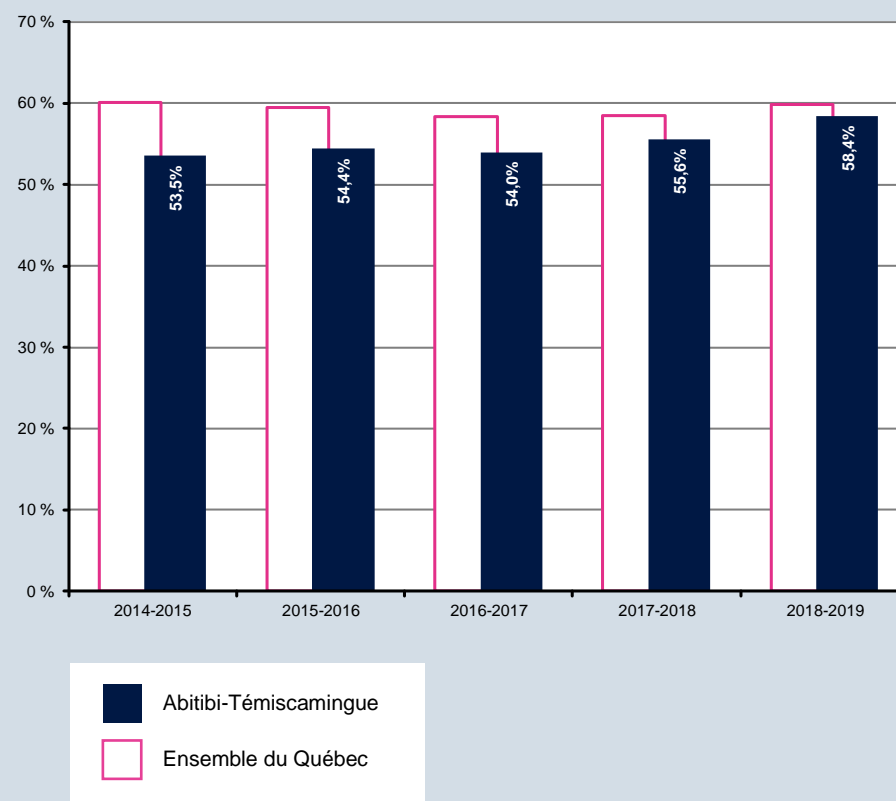
Tableau 5

Situation d'emploi de l'effectif infirmier de l'Abitibi-Témiscamingue, de 2014-2015 à 2018-2019

Situation d'emploi	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019
Temps complet	717	718	727	748	759
	53,5 %	54,4 %	54,0 %	55,6 %	58,4 %
Temps partiel	533	524	533	497	474
	39,8 %	39,7 %	39,6 %	37,0 %	36,5 %
Occasionnel	89	77	86	100	66
	6,6 %	5,8 %	6,4 %	7,4 %	5,1 %
Total (répondants)	1 339	1 319	1 346	1 345	1 299
Total de l'effectif	1 339	1 319	1 346	1 345	1 299

Graphique 5

Taux d'emploi à temps complet de l'effectif infirmier, Abitibi-Témiscamingue et ensemble du Québec, de 2014-2015 à 2018-2019



Secteur d'emploi et catégorie d'employeur

Tableau 6

Secteur d'emploi et catégorie d'employeur de l'effectif infirmier, Abitibi-Témiscamingue et ensemble du Québec, 2014-2015 et 2018-2019

Secteur d'emploi Catégorie d'employeur	2014-2015			2018-2019			Variation	
	Ab.-Tém.		Ens. du QC	Ab.-Tém.		Ens. du QC	Ab.-Tém.	Ens. du Québec
	N ^{bre}	%	%	N ^{bre}	%	%		
Réseau de la santé et des services sociaux (RSSS)								
Établissement public	1 127	84,2 %	81,5 %	1 087	83,7 %	82,4 %		
Établissement privé conventionné ou non conventionné			2,3 %			2,4 %		
Total partiel - RSSS	1 127	84,2 %	83,7 %	1 087	83,7 %	84,8 %	-3,5 %	4,6 %
Secteur privé								
Agence de placement de personnel infirmier ou de soins	15	1,1 %	2,6 %	16	1,2 %	2,2 %		
Clinique médicale	13	1,0 %	1,6 %	16	1,2 %	1,8 %		
Clinique de soins infirmiers	15	1,1 %	1,2 %	18	1,4 %	1,2 %		
Autre entreprise du domaine de la santé	7	0,5 %	1,0 %	13	1,0 %	1,1 %		
Résidence privée pour personnes âgées et autres clientèles	1	0,1 %	0,7 %	3	0,2 %	0,8 %		
Pharmacie	17	1,3 %	0,4 %	17	1,3 %	0,5 %		
Industrie et entreprise hors du domaine de la santé	26	1,9 %	0,6 %	34	2,6 %	0,4 %		
Compagnie pharmaceutique et centre de recherche	1	0,1 %	0,4 %			0,4 %		
Total partiel - Secteur privé	95	7,1 %	8,6 %	117	9,0 %	8,5 %	23,2 %	2,0 %
Secteur de l'éducation								
Cégep/collège	37	2,8 %	2,2 %	33	2,5 %	2,0 %		
Commission scolaire et centre de formation professionnelle	11	0,8 %	1,3 %	6	0,5 %	0,9 %		
Université	10	0,7 %	0,6 %	14	1,1 %	0,7 %		
Autre établissement d'enseignement			0,1 %			0,0 %		
Total partiel - Secteur de l'éducation	58	4,3 %	4,1 %	53	4,1 %	3,7 %	-8,6 %	-8,9 %
Secteur communautaire/OSBL								
Organisme communautaire	41	3,1 %	1,0 %	39	3,0 %	1,1 %		
Organisme et communauté religieuse	4	0,3 %	0,7 %	2	0,2 %	0,5 %		
Association et regroupement	1	0,1 %	0,1 %			0,1 %		
Total partiel - Secteur communautaire/OSBL	46	3,4 %	1,7 %	41	3,2 %	1,7 %	-10,9 %	-1,1 %
Secteur public (autre que RSSS)								
Secteur de la santé et des services sociaux	12	0,9 %	1,1 %			0,7 %		
Autre secteur	1	0,1 %	0,4 %			0,4 %		
Centre de détention et établissement correctionnel			0,3 %	1	0,1 %	0,3 %		
Total partiel - Secteur public (autres que RSSS)	13	1,0 %	1,8 %	1	0,1 %	1,3 %	-92,3 %	-22,1 %
TOTAL DE L'EFFECTIF INFIRMIER	1 339	100,0 %	100,0 %	1 299	100,0 %	100,0 %	-3,0 %	3,2 %

Domaine d'activité et fonction principale

Tableau 7

Domaine d'activité et fonction principale de l'effectif infirmier, Abitibi-Témiscamingue et ensemble du Québec, 2018-2019⁶

Domaine d'activité Fonction principale	2018-2019		
	Abitibi-Tém.		Ens. du QC
	N ^{bre}	%	%
Clinique/soins aux clients			
Infirmière (y compris infirmière clinicienne, chef d'équipe, etc.)	907	69,8 %	75,4 %
Assistante infirmière-chef/assistante de la supérieure immédiate	179	13,8 %	9,3 %
Conseillère clinique	20	1,5 %	2,2 %
Infirmière praticienne spécialisée	14	1,1 %	0,7 %
Total partiel - Clinique/soins aux clients	1 120	86,2 %	87,6 %
Gestion			
Coordonnatrice/chef (d'unité, de programme, de service)	66	5,1 %	3,8 %
Conseillère (autre que clinique)	8	0,6 %	0,8 %
Directrice	11	0,8 %	0,7 %
Autre fonction en gestion	41	3,2 %	2,3 %
Total partiel - Gestion	126	9,7 %	7,7 %
Enseignement			
Professeure/enseignante/doyenne/directrice/resp. de prog.	43	3,3 %	2,9 %
Soutien à l'enseignement (monitrice de stage, coordonnatrice, etc.)	6	0,5 %	0,5 %
Chargée de cours	1	0,1 %	0,2 %
Total partiel - Enseignement	50	3,8 %	3,6 %
Recherche			
Infirmière en recherche	1	0,1 %	0,8 %
Directrice de projet de recherche			0,3 %
Autre fonction en recherche	2	0,2 %	0,1 %
Total partiel - Recherche	3	0,2 %	1,1 %
TOTAL DE L'EFFECTIF INFIRMIER	1 299	100,0 %	100,0 %

6 Les choix de réponses à la question « fonction principale » ont été mis à jour lors de la dernière inscription au Tableau. Par conséquent, il est impossible de comparer la répartition de 2018-2019 avec celle des années antérieures.

Domaine de pratique

Tableau 8

Domaine de pratique de l'effectif infirmier, Abitibi-Témiscamingue et ensemble du Québec, 2018-2019⁷

Domaine de pratique	2018-2019		
	Abitibi-Tém.		Ens. du QC
	N ^{bre}	%	%
Soins généraux et spécialisés			
Médecine/chirurgie (cardio., néphro., neuro., pneumo., etc.)	177	13,6 %	16,7 %
Gériatrie/soins de longue durée	104	8,0 %	12,4 %
Soins ambulatoires	49	3,8 %	6,0 %
Soins en périnatalité	108	8,3 %	4,8 %
Soins périopératoires	66	5,1 %	4,6 %
Soins en santé mentale spécialisés et ultraspécialisés	31	2,4 %	3,5 %
Soins en oncologie	15	1,2 %	2,4 %
Soins en pédiatrie	26	2,0 %	2,0 %
Soins en réadaptation	13	1,0 %	1,7 %
Total partiel - Soins généraux et spécialisés	589	45,3 %	54,1 %
Soins critiques			
Soins d'urgence	143	11,0 %	8,8 %
Soins intensifs	56	4,3 %	6,6 %
Total partiel - Soins critiques	199	15,3 %	15,5 %
Soins de première ligne			
Soutien/soins à domicile	69	5,3 %	5,0 %
Enfants, parent et famille	63	4,8 %	3,0 %
Services courants	56	4,3 %	2,8 %
Soins en santé mentale de première ligne	44	3,4 %	2,5 %
Santé des jeunes/scolaire	17	1,3 %	1,1 %
Info-Santé	5	0,4 %	0,9 %
Autres soins de première ligne	30	2,3 %	1,8 %
Total partiel - Soins de première ligne	284	21,9 %	17,0 %
Autres types de soins et de services			
Soins palliatifs et de fin de vie	16	1,2 %	1,2 %
Santé et sécurité au travail	33	2,5 %	0,9 %
Santé publique	21	1,6 %	0,9 %
Prévention et contrôle des infections	7	0,5 %	0,6 %
Autre domaine / ne s'applique pas	150	11,5 %	9,9 %
TOTAL DE L'EFFECTIF INFIRMIER	1 299	100,0 %	100,0 %

⁷ Les choix de réponses à la question « domaine de pratique » ont été mis à jour lors de la dernière inscription au Tableau. Par conséquent, il est impossible de comparer la répartition de 2018-2019 avec celle des années antérieures.

Infirmières et infirmiers de la relève diplômés de la région

Nombre de permis délivrés

Tableau 9

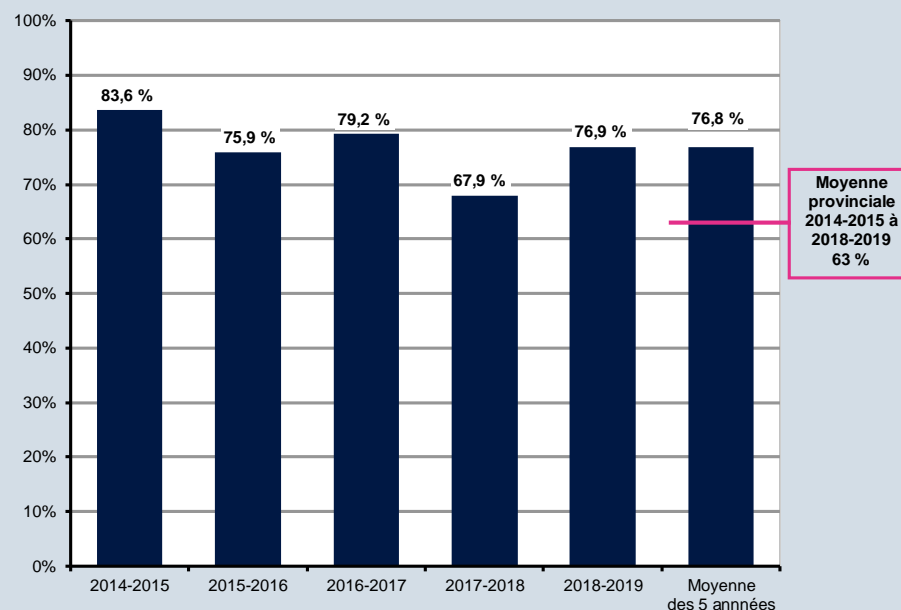
Nombre de permis d'exercice délivrés à des diplômés d'un établissement d'enseignement de l'Abitibi-Témiscamingue, de 2014-2015 à 2018-2019

	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019
Abitibi-Témiscamingue					
Nombre de permis délivrés	55	54	53	53	39
Proportion sur l'ensemble du Québec	1,8 %	1,6 %	1,7 %	1,9 %	1,2 %
Variation annuelle	7,8 %	-1,8 %	-1,9 %	0,0 %	-26,4 %
Ens. des diplômés du Québec					
Nombre de permis délivrés ⁸	2 982	3 362	3 035	2 835	3 162
Variation annuelle	-3,8 %	12,7 %	-9,7 %	-6,6 %	11,5 %

Intégration des diplômés dans la région

Graphique 6

Proportion des diplômés de l'Abitibi-Témiscamingue qui travaillaient dans leur région au 31 mars de l'année d'obtention du permis, permis délivrés de 2014-2015 à 2018-2019



8 Ces nombres excluent les permis délivrés à des diplômés hors Québec.

Infirmières et infirmiers de la relève travaillant dans la région

Situation d'emploi

Tableau 10

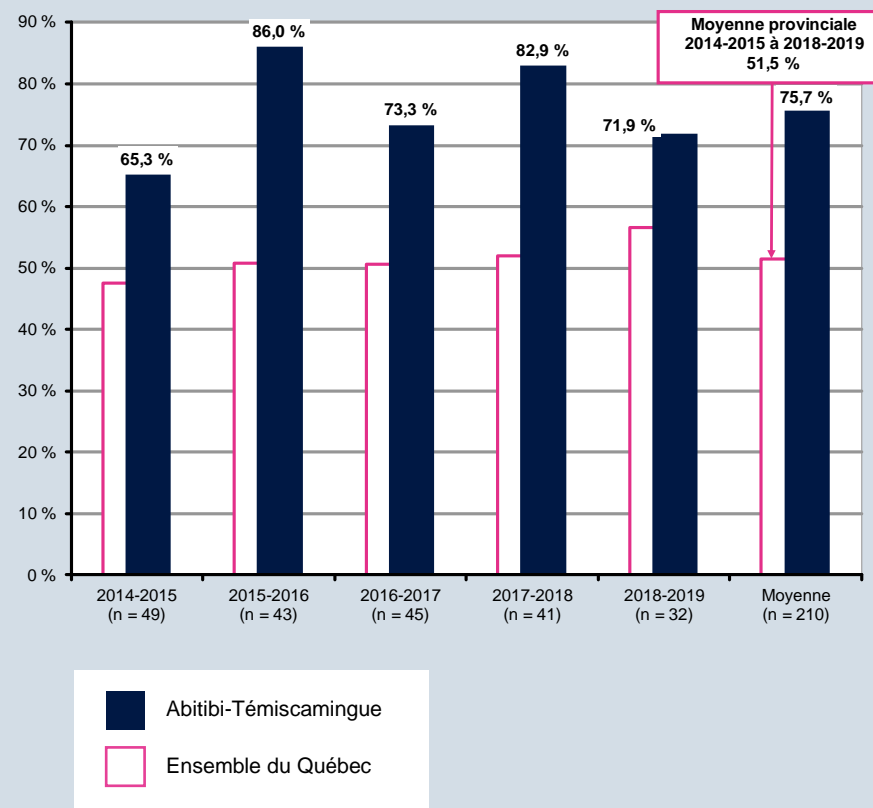
Situation d'emploi de la relève infirmière, Abitibi-Témiscamingue et ensemble du Québec, de 2014-2015 à 2018-2019

Situation d'emploi	Région d'emploi	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019
Temps complet	Ab.-Tém.	51,0 %	28,3 %	28,3 %	22,4 %	13,5 %
	ens. du QC	41,4 %	27,6 %	19,0 %	20,1 %	26,1 %
Temps partiel	Ab.-Tém.	47,1 %	69,6 %	66,0 %	63,3 %	83,8 %
	ens. du QC	49,7 %	55,4 %	57,7 %	60,5 %	62,2 %
Occasionnel	Ab.-Tém.	2,0 %	2,2 %	5,7 %	14,3 %	2,7 %
	ens. du QC	8,8 %	17,0 %	23,3 %	19,4 %	11,7 %
N ^{bre} total d'inf. de la relève exerçant la profession	Ab.-Tém.	51	46	53	49	37
	ens. du QC	3 131	3 187	2 823	2 823	3 376

Poursuite des études au baccalauréat (DEC-BAC)

Graphique 7

Proportion de la relève titulaire d'un DEC s'inscrivant au baccalauréat, Abitibi-Témiscamingue⁹ et ensemble du Québec, de 2014-2015 à 2018-2019



9 Il s'agit de la région de l'emploi.

Rétention de la relève cinq ans après l'entrée dans la profession

Graphique 8

Proportion de la relève infirmière de 2009-2010 à 2012-2013 exerçant toujours en Abitibi-Témiscamingue cinq ans après l'entrée dans la profession et taux de rétention régionale moyen

