

# Portrait régional de l'effectif infirmier et de la relève infirmière 2019-2020

Montréal/Laval



Ordre  
des infirmières  
et infirmiers  
du Québec



# Réalisation

## Rédaction et production

**Daniel Marleau**

Analyste intelligence d'affaires

Direction, Optimisation et performance

## Conception graphique

**Mario Paquette**

Direction, Stratégie de marque et communications

## Ordre des infirmières et infirmiers du Québec

4200, rue Molson

Montréal (Québec) H1Y 4V4

Tél. : 514 935-2501 ou 1 800 363-6048

Télec. : 514 935-3770

[inf@oiiq.org](mailto:inf@oiiq.org)

© Ordre des infirmières et infirmiers du Québec, 2020

Tous droits réservés

Note – Conformément à la politique rédactionnelle de l'OIIQ, le féminin est utilisé à la seule fin d'alléger le texte.

CODE - 7503-06 (19-20)

# Table des matières

Introduction.....	5
Faits saillants en 2019-2020 – Montréal .....	6
Ensemble de l'effectif infirmier.....	6
Relève infirmière .....	6
Faits saillants en 2019-2020 – Laval.....	7
Ensemble de l'effectif infirmier.....	7
Relève infirmière .....	7
Portrait sommaire de l'ORIIML	
Région de résidence et région de l'employeur .....	8
<b>Ensemble de l'effectif infirmier</b>	
Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession .....	9
Entrées, sorties et taux de croissance .....	9
Nombre d'infirmières pour 1 000 habitants .....	9
IPS .....	10
Droit de prescrire .....	10
Données démographiques.....	11
Tranche d'âge .....	11
Âge moyen .....	11
Proportion des hommes dans la profession.....	12
Niveau d'études en sciences infirmières.....	13
Statut d'emploi.....	14
Domaine de pratique .....	15

## Relève infirmière

Infirmières et infirmiers de la relève .....	16
Niveau de la formation initiale .....	16
Statut d'emploi.....	16
Poursuite des études au baccalauréat (DEC-BAC).....	17
Rétention de la relève.....	18

## Liste des tableaux

Tableau 1	Nombre de membres de l'ORIIML et nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession à Montréal et à Laval, au 31 mars 2020.....	8
Tableau 2	Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession dans la région, entrées, sorties et taux de croissance annuel, de 2015-2016 à 2019-2020.....	9
Tableau 3	Nombre d'infirmières praticiennes spécialisées et infirmiers praticiens spécialisés, par spécialité, de 2015-2016 à 2019-2020 .....	10
Tableau 4	Nombre de titulaires d'un numéro de prescripteur, de 2015-2016 à 2019-2020 .....	10
Tableau 5	Tranche d'âge de l'effectif infirmier, de 2015-2016 à 2019-2020 .....	11

# Table des matières

## Liste des tableaux (suite)

Tableau 6	Niveau d'études en sciences infirmières de l'effectif infirmier, de 2015-2016 à 2019-2020.....	13
Tableau 7	Statut d'emploi de l'effectif infirmier, de 2015-2016 à 2019-2020.....	14
Tableau 8	Domaine de pratique de l'effectif infirmier, 2018-2019 et 2019-2020.....	15
Tableau 9	Nombre d'infirmières et infirmiers de la relève embauchés dans la région, selon la formation initiale, de 2015-2016 à 2019-2020.....	16

## Liste des graphiques

Graphique 1	Nombre d'infirmières et infirmiers en soins directs pour 1 000 habitants, de 2010 à 2019.....	9
Graphique 2	Proportion de l'effectif infirmier titulaire d'un numéro de prescripteur, de 2015-2016 à 2019-2020.....	10
Graphique 3	Âge moyen de l'effectif infirmier, au 31 mars, de 2011 à 2020.....	11

Graphique 4	Proportion des hommes parmi l'effectif infirmier, de 2010-2011 à 2019-2020.....	12
Graphique 5	Proportion de l'effectif infirmier titulaire d'un baccalauréat en sciences infirmières, de 2015-2016 à 2019-2020.....	13
Graphique 6	Taux d'emploi à temps complet de l'effectif infirmier, de 2015-2016 à 2019-2020.....	14
Graphique 7	Proportion de la relève infirmière travaillant à temps complet, de 2015-2016 à 2019-2020.....	16
Graphique 8	Proportion de la relève titulaire d'un DEC travaillant dans la région et s'inscrivant au baccalauréat en sciences infirmières, de 2015-2016 à 2019-2020.....	17
Graphique 9	Proportion de la relève infirmière de 2010-2011 à 2014-2015 exerçant toujours dans la région cinq ans après l'entrée dans la profession et taux de rétention régionale moyen.....	18

# Introduction

Ce document est un complément au *Rapport statistique sur l'effectif infirmier 2019-2020 – Le Québec et ses régions* et au *Portrait de la relève infirmière 2019-2020*. Il présente une série de tableaux et graphiques dressant le portrait des infirmières et infirmiers qui avaient un emploi principal dans les régions administratives de Montréal (06) et de Laval (13) au 31 mars 2020. Ce portrait des effectifs infirmiers régionaux comprend, entre autres, les caractéristiques démographiques, la formation, le secteur et la catégorie de l'employeur, le statut d'emploi, la fonction exercée et le domaine de pratique. À noter que les cinq derniers tableaux ou graphiques présentent les caractéristiques de la relève, soit les infirmières et infirmiers qui ont obtenu leur permis d'exercice entre le 1<sup>er</sup> avril 2019 et le 31 mars 2020. Enfin, les divers tableaux et graphiques tracent l'évolution des effectifs infirmiers régionaux et de la relève infirmière au cours des dernières années et le portrait régional est comparé avec celui de l'ensemble du Québec.

Les informations présentées dans ce document servent à caractériser l'offre de services infirmiers disponibles dans les régions de Montréal et Laval et à dégager les mouvements de personnel et les tendances à moyen terme. Ces données permettent aux acteurs concernés par l'effectif infirmier de cette région de faire valoir certains enjeux, notamment en matière d'attraction, de rétention, de statut d'emploi et de formation du personnel infirmier.

L'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ)<sup>1</sup> est divisé en douze sections, dont les limites territoriales sont déterminées par règlement du Conseil d'administration, qui correspondent aux régions administratives du Québec ou à des regroupements dans certains cas. Ces sections, ou ordres régionaux, assurent une diversité régionale adéquate au sein du Conseil d'administration de l'OIIQ et élisent les délégués pour les assemblées générales.

L'Ordre régional des infirmières et infirmiers de Montréal/Laval (ORIIML) est composé des membres de l'OIIQ qui résident dans les régions administratives 06 (Montréal) et 13 (Laval). Le tableau 1 présente, d'une part, la situation et la région d'emploi de ces membres et, d'autre part, la région de résidence de l'ensemble des infirmières et infirmiers qui travaillent dans chacune des deux régions. Sinon, comme mentionné précédemment, le reste du document porte sur les infirmières et infirmiers qui travaillent dans ces régions (effectif infirmier), indépendamment de leur région de résidence.

Pour toute question concernant la collecte et le traitement des données, la définition des variables et autres informations de nature méthodologique, les internautes et lecteurs sont invités à consulter le *Rapport statistique sur l'effectif infirmier 2019-2020 – Le Québec et ses régions*. Vous pouvez également contacter Daniel Marleau par courriel à [daniel.marleau@oiiq.org](mailto:daniel.marleau@oiiq.org), ou par téléphone au 514 935-2501 ou 1 800 363-6048, poste 228.

---

1 L'OIIQ est un ordre professionnel dont la mission principale est d'assurer la protection du public par la surveillance de l'exercice de la profession d'infirmière. Il a également pour mandats de promouvoir une pratique infirmière de qualité et de contribuer au maintien des compétences de ses membres. Au Québec, toute personne qui utilise le titre d'infirmière ou d'infirmier ou qui exerce des activités réservées à ces professionnels doit être membre en règle de l'OIIQ, c'est-à-dire être inscrit annuellement au Tableau.

# Faits saillants en 2019-2020 – Montréal<sup>2</sup>

## Ensemble de l'effectif infirmier

### Évolution de l'effectif

- **24 178** infirmières et infirmiers ont leur emploi principal dans la région.
  - 676 de plus qu'en 2018-2019, une augmentation de 2,9 % (+2,2 %).
- **10,1** infirmières et infirmiers en soins directs pour 1 000 habitants (7,34).
  - augmentation de 0,51 par rapport à 2010 (+0,19).

### IPS et droit de prescrire

- **211** IPS exercent dans la région.
- **9,9 %** de l'effectif est autorisé à prescrire (12,4 %).

### Âge

- **42,1** ans est l'âge moyen de l'effectif infirmier au 31 mars 2020 (41,2).
- **30,5 %** de l'effectif sont âgés de moins de 35 ans (33,0 %).
- **16,7 %** de l'effectif sont âgés de 55 ans ou plus (15,0 %).

### Niveau d'études en sciences infirmières

- **51,2 %** de l'effectif sont titulaires d'un baccalauréat en sciences infirmières (comprenant les diplômes de cycles supérieurs) (48,0 %).
  - augmentation de 6,4 points depuis 2015-2016 (+7,9).

### Statut d'emploi

- **62,3 %** de l'effectif travaillent à temps complet (61,7 %).
  - augmentation de 2,0 points au cours de la dernière année (+1,8).
- **5,1 %** de l'effectif occupent un emploi occasionnel (6,4 %).
  - diminution de 0,1 point au cours de la dernière année (-0,1).

### Domaine de pratique

- **10,9 %** de l'effectif exercent en soins de première ligne (15,0 %).

## Relève infirmière

### Infirmières et infirmiers de la relève exerçant dans la région

- **1 471** infirmières et infirmiers de la relève ont été embauchés dans la région en 2019-2020
  - 6,3 % de plus qu'en 2018-2019 (+ 7,3 %)
  - 32,0 % sont titulaires d'un baccalauréat en sciences infirmières ou l'équivalent (23,7 %).

### Statut d'emploi

- **34,5 %** de la relève infirmière travaillent à temps complet (32,3 %).
- **5,0 %** de la relève infirmière occupent un emploi occasionnel (8,5 %).

### Poursuite des études au baccalauréat (cheminement DEC-BAC)

- **40,2 %** des titulaires d'un DEC en soins infirmiers (moyenne des cinq dernières années) sont inscrits au baccalauréat (52,5 %).

### Rétention de la relève dans la région

- **72,7 %** de la relève embauchée dans la région entre 2010-2011 et 2014-2015 y exerçaient toujours cinq ans plus tard (74,1 %).

<sup>2</sup> Les nombres et pourcentage indiqués en (rhodamine) font référence à la donnée comparable pour l'ensemble du Québec.

# Faits saillants en 2019-2020 – Laval<sup>3</sup>

## Ensemble de l'effectif infirmier

### Évolution de l'effectif

- **2 662** infirmières et infirmiers ont leur emploi principal dans la région.
  - 117 de plus qu'en 2018-2019, une augmentation de 4,6 % (+2,2 %).
- **5,01** infirmières et infirmiers pour 1 000 habitants (7,34).
  - diminution de 0,18 par rapport à 2010 (+0,19).

### IPS et droit de prescrire

- **25** IPS exercent dans la région.
- **14,2 %** de l'effectif est autorisé à prescrire (12,4 %).

### Âge

- **42,3** ans est l'âge moyen de l'effectif infirmier au 31 mars 2020 (41,2).
- **29,7 %** de l'effectif sont âgés de moins de 35 ans (33,0 %).
- **17,5 %** de l'effectif sont âgés de 55 ans ou plus (15,0 %).

### Niveau d'études en sciences infirmières

- **48,2 %** de l'effectif sont titulaires d'un baccalauréat en sciences infirmières (comprenant les diplômes de cycles supérieurs) (48,0 %).
  - augmentation de 5,6 points depuis 2015-2016 (+7,9).

### Statut d'emploi

- **57,9 %** de l'effectif travaillent à temps complet (61,7 %).
  - augmentation de 1,7 point au cours de la dernière année (+1,8).
- **6,7 %** de l'effectif occupent un emploi occasionnel (6,4 %).
  - diminution de 0,5 point au cours de la dernière année (-0,1).

### Domaine de pratique

- **17,7 %** de l'effectif exercent en soins de première ligne (15,0 %).

## Relève infirmière

### Infirmières et infirmiers de la relève exerçant dans la région

- **151** infirmières et infirmiers de la relève ont été embauchés dans la région en 2019-2020
  - 12,7 % de plus qu'en 2018-2019 (+ 7,3 %)
  - 21,2 % sont titulaires d'un baccalauréat en sciences infirmières ou l'équivalent (23,7 %).

### Statut d'emploi

- **34,4 %** de la relève infirmière travaillent à temps complet (32,3 %).
- **1,3 %** de la relève infirmière occupent un emploi occasionnel (8,5 %).

### Poursuite des études au baccalauréat (cheminement DEC-BAC)

- **54,3 %** des titulaires d'un DEC en soins infirmiers (moyenne des cinq dernières années) sont inscrits au baccalauréat (52,5 %).

### Rétention de la relève dans la région

- **66,9 %** de la relève embauchée dans la région entre 2010-2011 et 2014-2015 y exerçaient toujours cinq ans plus tard (74,1 %).

<sup>3</sup> Les nombres et pourcentage indiqués en (rhodamine) font référence à la donnée comparable pour l'ensemble du Québec.

# Portrait sommaire de l'ORIIML<sup>4</sup>

## Région de résidence et région de l'employeur

Le tableau 1 montre qu'au 31 mars 2020, 15 311 infirmières et infirmiers résidaient dans la région de Montréal et 4 350 dans celle de Laval; ces 19 661 membres, dont 201 étaient des membres inactifs, faisaient partie de l'ORIIML. Parmi ceux résidant à Montréal, 87,7 % avaient un emploi en soins infirmiers dans la région, tandis que 5,4 % travaillaient à Laval ou dans une autre région et 6,9 % n'avaient pas d'emploi ou étaient des membres inactifs. Quant aux membres résidant à Laval, 27,1 % avaient un emploi dans la région, 68,0 % un emploi à Montréal ou une autre région et 4,9 % n'avaient pas d'emploi ou étaient des membres inactifs. En moyenne, au Québec, 79 % des membres travaillent dans leur région de résidence.

En ce qui a trait aux effectifs infirmiers régionaux, celui de Montréal totalisait 24 178 au 31 mars 2020, dont 10 747 infirmières et infirmiers (44,4 %) résidaient dans une autre région, y compris Laval. Quant à l'effectif infirmier de Laval, il comptait 2 662 infirmières et infirmiers au 31 mars 2020, dont 1 485 (55,8 %) résidaient dans une autre région, y compris Montréal.

**Tableau 1**

**Nombre de membres de l'ORIIML et nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession à Montréal et à Laval, au 31 mars 2020**

Région de résidence	Région de l'employeur						N'exercent pas la profession		Membres inactifs <sup>5</sup>		Total des membres de l'ORIIML
	Montréal		Laval		Autre région		N <sup>bre</sup>	%	N <sup>bre</sup>	%	
	N <sup>bre</sup>	%	N <sup>bre</sup>	%	N <sup>bre</sup>	%					
Montréal	13 431	87,7 %	245	1,6 %	587	3,8 %	896	5,9 %	152	1,0 %	15 311
Laval	2 694	61,9 %	1 177	27,1 %	264	6,1 %	166	3,8 %	49	1,1 %	4 350
Autre région	8 053		1 240								19 661
<b>Total de l'effectif infirmier régional</b>	<b>24 178</b>		<b>2 662</b>								

4 Ordre régional des infirmières et infirmiers de Montréal/Laval.

5 Les infirmières et infirmiers retraités de la profession qui veulent se prévaloir du statut de membre inactif s'engagent à n'exercer aucune activité professionnelle réservée et à n'occuper aucune fonction exigeant d'être une infirmière ou un infirmier. Toutefois, elles peuvent utiliser le titre d'infirmière à la retraite ou d'infirmier à la retraite.



# Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession

## Entrées, sorties et taux de croissance

Tableau 2

Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession dans la région, entrées, sorties et taux de croissance annuel, de 2015-2016 à 2019-2020

MONTREAL	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2018-2019
<b>Effectif - année précédente</b>	<b>22 634</b>	<b>22 767</b>	<b>22 783</b>	<b>23 026</b>	<b>23 502</b>
<b>Sorties :</b>					
Retraites	674	801	652	687	612
Autres raisons	725	692	669	683	671
Exercice dans une autre région	429	487	560	665	671
<b>Total des sorties</b>	<b>1 828</b>	<b>1 980</b>	<b>1 881</b>	<b>2 035</b>	<b>1 954</b>
<b>Entrées :</b>					
Relève infirmière	1 088	982	1 052	1 384	1 471
Retours à la profession	513	643	618	643	702
Provenant d'une autre région	360	371	454	484	457
<b>Total des entrées</b>	<b>1 961</b>	<b>1 996</b>	<b>2 124</b>	<b>2 511</b>	<b>2 630</b>
<b>Solde = entrées - sorties</b>	<b>133</b>	<b>16</b>	<b>243</b>	<b>476</b>	<b>676</b>
<b>Effectif à la fin de l'année (31 mars)</b>	<b>22 767</b>	<b>22 783</b>	<b>23 026</b>	<b>23 502</b>	<b>24 178</b>
<b>Taux de croissance régionale</b>	<b>0,6 %</b>	<b>0,1 %</b>	<b>1,1 %</b>	<b>2,1 %</b>	<b>2,9 %</b>

LAVAL	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2018-2019
<b>Effectif - année précédente</b>	<b>2 329</b>	<b>2 408</b>	<b>2 480</b>	<b>2 490</b>	<b>2 545</b>
<b>Sorties :</b>					
Retraites	66	75	80	80	69
Autres raisons	41	51	46	56	66
Exercice dans une autre région	97	88	143	157	131
<b>Total des sorties</b>	<b>204</b>	<b>214</b>	<b>269</b>	<b>293</b>	<b>266</b>
<b>Entrées :</b>					
Relève infirmière	107	94	91	134	151
Retours à la profession	57	68	49	56	63
Provenant d'une autre région	119	124	139	158	169
<b>Total des entrées</b>	<b>283</b>	<b>286</b>	<b>279</b>	<b>348</b>	<b>383</b>
<b>Solde = entrées - sorties</b>	<b>79</b>	<b>72</b>	<b>10</b>	<b>55</b>	<b>117</b>
<b>Effectif à la fin de l'année (31 mars)</b>	<b>2 408</b>	<b>2 480</b>	<b>2 490</b>	<b>2 545</b>	<b>2 662</b>
<b>Taux de croissance régionale</b>	<b>3,4 %</b>	<b>3,0 %</b>	<b>0,4 %</b>	<b>2,2 %</b>	<b>4,6 %</b>

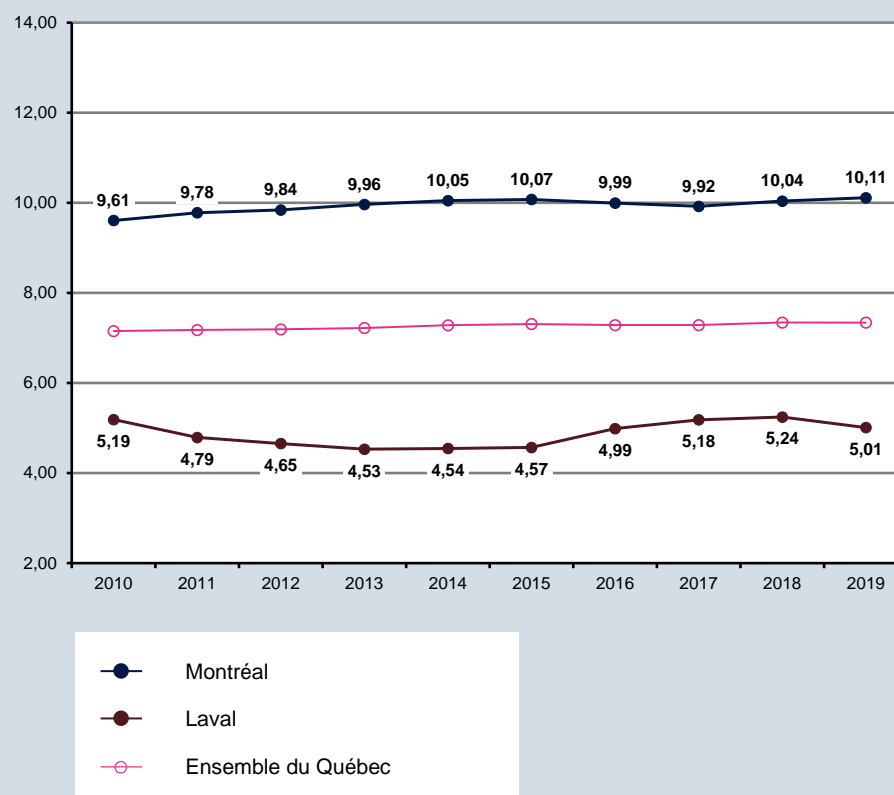
  

Taux de croissance provinciale	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2018-2019
	<b>0,8 %</b>	<b>0,4 %</b>	<b>0,6 %</b>	<b>1,4 %</b>	<b>2,2 %</b>

## Nombre d'infirmières pour 1 000 habitants

Graphique 1

Nombre d'infirmières et infirmiers en soins directs<sup>6</sup> pour 1 000 habitants, de 2010 à 2019



6 Ce graphique concerne uniquement infirmières et infirmiers qui exercent des fonctions cliniques ou de soins aux clients. Ces données sont extraites de *Le personnel infirmier réglementé au Canada* de l'Institut canadien d'information sur la santé (2020).

# IPS

Tableau 3

Nombre d'infirmières praticiennes spécialisées et infirmiers praticiens spécialisés<sup>7</sup>, par spécialité, de 2015-2016 à 2019-2020

MONTREAL	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
Néonatalogie	17	21	23	23	24
Soins aux adultes <sup>8</sup>	24	27	33	36	51
Soins en pédiatrie					2
Soins en première ligne	62	65	81	97	128
Soins en santé mentale					6
<b>Nombre total d'IPS dans la région</b>	<b>103</b>	<b>113</b>	<b>137</b>	<b>156</b>	<b>211</b>

LAVAL	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
Néonatalogie					
Soins aux adultes <sup>8</sup>					1
Soins en pédiatrie					
Soins en première ligne	7	11	12	14	20
Soins en santé mentale					4
<b>Nombre total d'IPS dans la région</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>25</b>

Nombre total d'IPS au Québec	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
	365	413	484	562	701

- 7 Ces données indiquent le nombre d'infirmières et infirmiers de la région qui sont titulaires d'un certificat de spécialiste leur conférant le titre d'IPS. Toutefois, certaines de ces personnes peuvent exercer d'autres fonctions que celle d'IPS, notamment en gestion ou en enseignement.
- 8 La spécialité « soins aux adultes » a été créée en mars 2018 et regroupe les anciennes spécialités « soins en cardiologie » et « soins en néphrologie ».

# Droit de prescrire

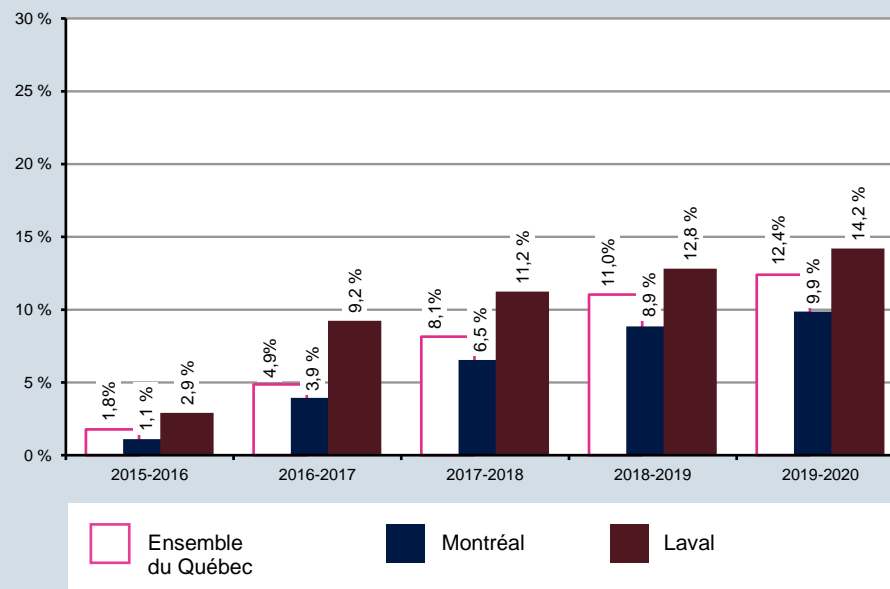
Tableau 4

Nombre de titulaires d'un numéro de prescripteur, de 2015-2016 à 2019-2020

	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
Montréal	251	897	1 508	2 080	2 386
Laval	70	229	280	326	378

Graphique 2

Proportion de l'effectif titulaire d'un numéro de prescripteur, de 2015-2016 à 2019-2020



# Données démographiques

## Tranche d'âge

Tableau 5

Tranche d'âge de l'effectif infirmier, de 2015-2016 à 2019-2020

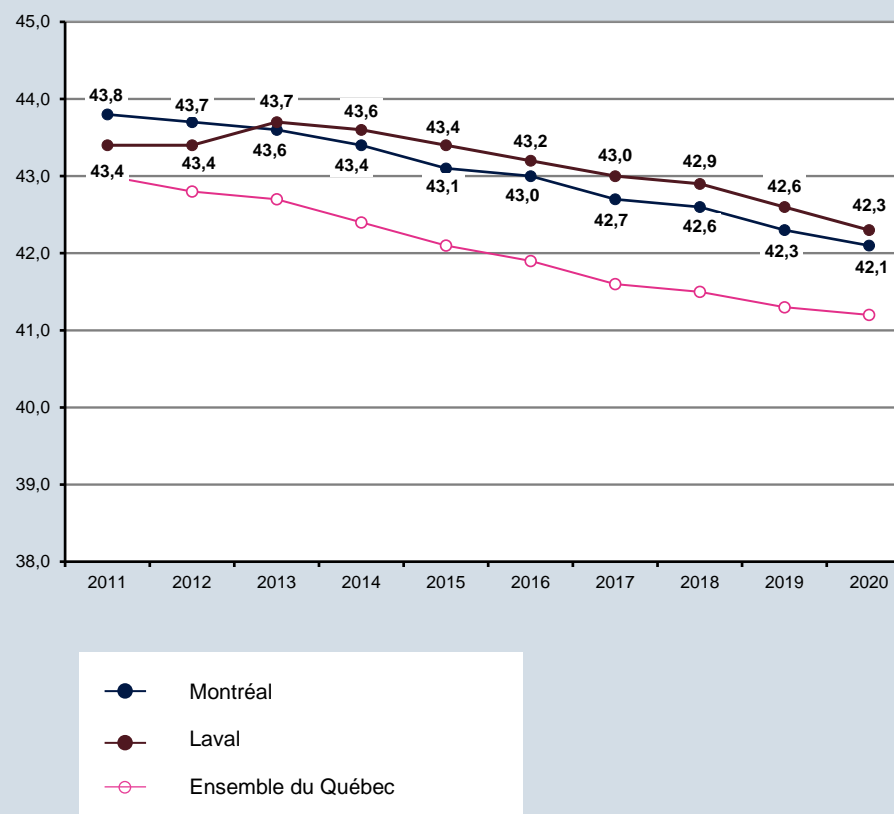
Montréal	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
24 ans ou moins	1 078 4,7 %	1 075 4,7 %	1 071 4,7 %	1 152 4,9 %	1 197 5,0 %
25 à 34 ans	5 436 23,9 %	5 535 24,3 %	5 654 24,6 %	5 894 25,1 %	6 168 25,5 %
35 à 44 ans	5 847 25,7 %	6 001 26,3 %	6 177 26,8 %	6 455 27,5 %	6 743 27,9 %
45 à 54 ans	6 006 26,4 %	5 995 26,3 %	5 996 26,0 %	5 969 25,4 %	6 032 24,9 %
55 ans ou plus	4 400 19,3 %	4 177 18,3 %	4 128 17,9 %	4 032 17,2 %	4 038 16,7 %
<b>Total</b>	<b>22 767</b>	<b>22 783</b>	<b>23 026</b>	<b>23 502</b>	<b>24 178</b>

Laval	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
24 ans ou moins	140 5,8 %	146 5,9 %	137 5,5 %	146 5,7 %	154 5,8 %
25 à 34 ans	484 20,1 %	518 20,9 %	537 21,6 %	579 22,8 %	637 23,9 %
35 à 44 ans	653 27,1 %	669 27,0 %	680 27,3 %	697 27,4 %	715 26,9 %
45 à 54 ans	677 28,1 %	691 27,9 %	672 27,0 %	684 26,9 %	689 25,9 %
55 ans ou plus	454 18,9 %	456 18,4 %	464 18,6 %	439 17,2 %	467 17,5 %
<b>Total</b>	<b>2 408</b>	<b>2 480</b>	<b>2 490</b>	<b>2 545</b>	<b>2 662</b>

## Âge moyen

Graphique 3

Âge moyen de l'effectif infirmier, au 31 mars, de 2011 à 2020

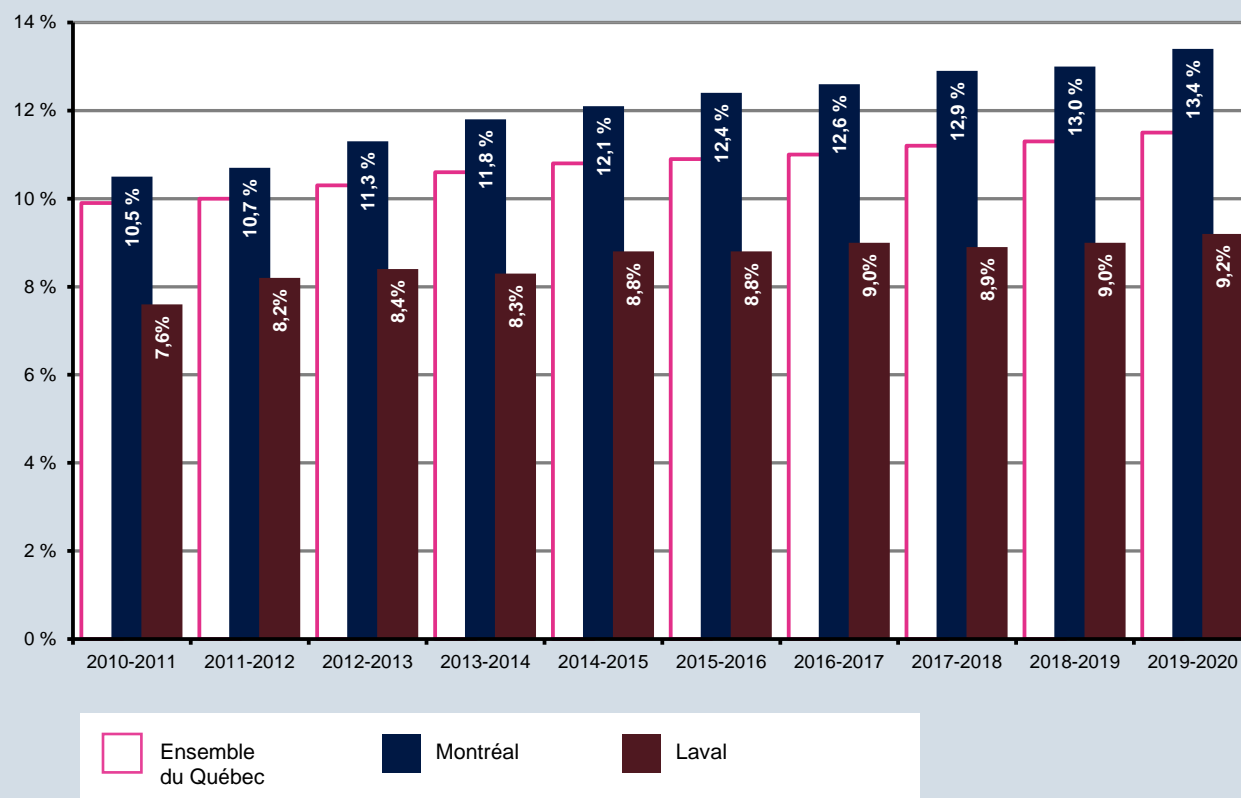


# Données démographiques

## Proportion des hommes dans la profession

Graphique 4

Proportion des hommes parmi l'effectif infirmier, de 2010-2011 à 2019-2020



## Niveau d'études en sciences infirmières

Tableau 6

Niveau d'études en sciences infirmières de l'effectif infirmier, de 2015-2016 à 2019-2020

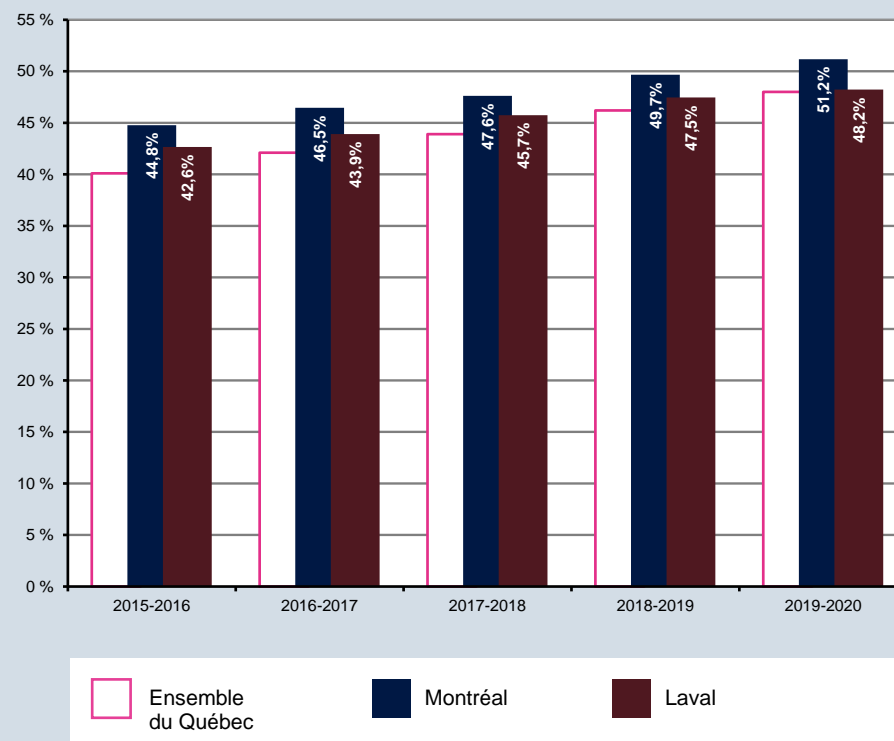
Montréal		2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
DEC		10 835	10 500	10 401	10 195	10 183
		47,6 %	46,1 %	45,2 %	43,4 %	42,1 %
Certificat		1 738	1 698	1 661	1 635	1 622
		7,6 %	7,5 %	7,2 %	7,0 %	6,7 %
Baccalauréat		8 863	9 185	9 527	10 098	10 677
		38,9 %	40,3 %	41,4 %	43,0 %	44,2 %
Cycle supérieur		1 331	1 400	1 437	1 574	1 696
		5,8 %	6,1 %	6,2 %	6,7 %	7,0 %
<b>Total</b>		<b>22 767</b>	<b>22 783</b>	<b>23 026</b>	<b>23 502</b>	<b>24 178</b>

Laval		2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
DEC		1 149	1 158	1 134	1 116	1 153
		47,7 %	46,7 %	45,5 %	43,9 %	43,3 %
Certificat		232	233	217	221	225
		9,6 %	9,4 %	8,7 %	8,7 %	8,5 %
Baccalauréat		945	1 000	1 050	1 106	1 165
		39,2 %	40,3 %	42,2 %	43,5 %	43,8 %
Cycle supérieur		82	89	89	102	119
		3,4 %	3,6 %	3,6 %	4,0 %	4,5 %
<b>Total</b>		<b>2 408</b>	<b>2 480</b>	<b>2 490</b>	<b>2 545</b>	<b>2 662</b>

Graphique 5

Proportion de l'effectif infirmier titulaire d'un baccalauréat<sup>9</sup> en sciences infirmières, de 2015-2016 à 2019-2020



9 Cette proportion inclut les titulaires d'un diplôme de cycle supérieur en sciences infirmières.

# Statut d'emploi

Tableau 7

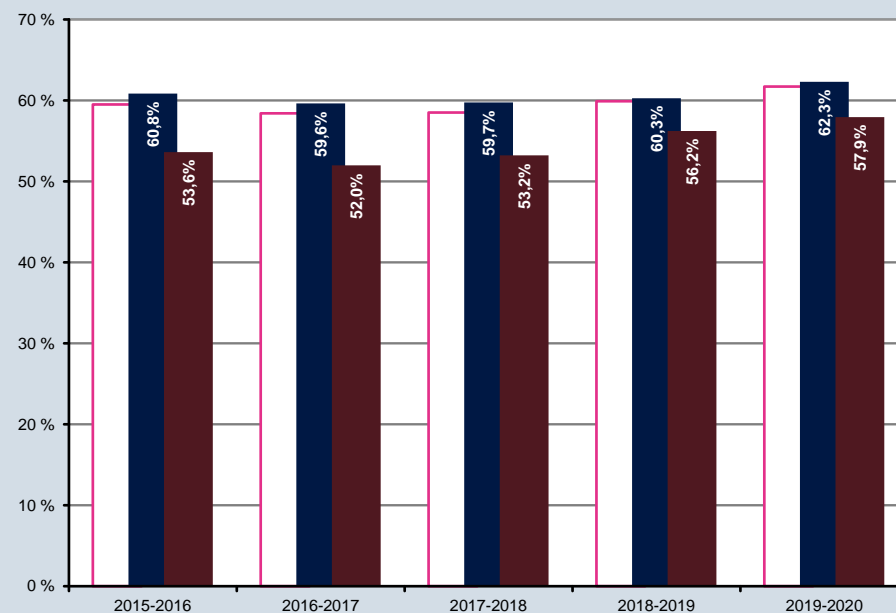
Statut d'emploi de l'effectif infirmier, de 2015-2016 à 2019-2020

Montréal	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
Temps complet	13 842 60,8 %	13 577 59,6 %	13 751 59,7 %	14 165 60,3 %	15 062 62,3 %
Temps partiel	7 507 33,0 %	7 700 33,8 %	7 891 34,3 %	8 151 34,7 %	7 874 32,6 %
Occasionnel	1 404 6,2 %	1 494 6,6 %	1 376 6,0 %	1 185 5,0 %	1 242 5,1 %
<b>Total (répondants)</b>	<b>22 753</b>	<b>22 771</b>	<b>23 018</b>	<b>23 501</b>	<b>24 178</b>
<b>Total de l'effectif</b>	<b>22 767</b>	<b>22 783</b>	<b>23 026</b>	<b>23 502</b>	<b>24 178</b>

Laval	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
Temps complet	1 291 53,6 %	1 289 52,0 %	1 325 53,2 %	1 431 56,2 %	1 542 57,9 %
Temps partiel	934 38,8 %	991 40,0 %	977 39,2 %	930 36,5 %	941 35,3 %
Occasionnel	183 7,6 %	200 8,1 %	188 7,6 %	184 7,2 %	179 6,7 %
<b>Total (répondants)</b>	<b>2 408</b>	<b>2 480</b>	<b>2 490</b>	<b>2 545</b>	<b>2 662</b>
<b>Total de l'effectif</b>	<b>2 408</b>	<b>2 480</b>	<b>2 490</b>	<b>2 545</b>	<b>2 662</b>

Graphique 6

Taux d'emploi à temps complet de l'effectif infirmier, de 2015-2016 à 2019-2020



□ Ensemble du Québec
 ■ Montréal
 ■ Laval

# Domaine de pratique

Tableau 8

## Domaine de pratique de l'effectif infirmier, 2018-2019<sup>10</sup> et 2019-2020

Domaine de pratique	2018-2019					2019-2020					Variation		
	Montréal		Laval		Ens. du QC	Montréal		Laval		Ens. du QC	Montréal	Laval	Ens. du Québec
	N <sup>bre</sup>	%	N <sup>bre</sup>	%		N <sup>bre</sup>	%	N <sup>bre</sup>	%				
<b>Soins généraux et spécialisés</b>													
Médecine/chirurgie (cardio., néphro., neuro., pneumo., etc.)	4 306	18,3 %	387	15,2 %	16,7 %	4 340	18,0 %	404	15,2 %	16,4 %			
Gériatrie/soins de longue durée	2 508	10,7 %	374	14,7 %	12,4 %	2 521	10,4 %	374	14,0 %	12,2 %			
Soins ambulatoires	1 560	6,6 %	184	7,2 %	6,0 %	1 789	7,4 %	214	8,0 %	6,6 %			
Soins en périnatalité	1 116	4,7 %	132	5,2 %	4,8 %	1 138	4,7 %	137	5,1 %	4,8 %			
Soins périopératoires	1 159	4,9 %	97	3,8 %	4,6 %	1 179	4,9 %	101	3,8 %	4,6 %			
Soins en oncologie	776	3,3 %	61	2,4 %	2,4 %	839	3,5 %	57	2,1 %	2,5 %			
Soins en pédiatrie	697	3,0 %	45	1,8 %	2,0 %	709	2,9 %	43	1,6 %	2,0 %			
Soins en réadaptation	494	2,1 %	71	2,8 %	1,7 %	523	2,2 %	78	2,9 %	1,7 %			
<b>Total partiel - Soins généraux et spécialisés</b>	<b>12 616</b>	<b>53,7 %</b>	<b>1 351</b>	<b>53,1 %</b>	<b>50,6 %</b>	<b>13 038</b>	<b>53,9 %</b>	<b>1 408</b>	<b>52,9 %</b>	<b>50,9 %</b>	<b>3,3 %</b>	<b>4,2 %</b>	<b>2,9 %</b>
<b>Soins critiques</b>													
Soins d'urgence	1 651	7,0 %	177	7,0 %	8,8 %	1 722	7,1 %	204	7,7 %	8,7 %			
Soins intensifs	2 290	9,7 %	102	4,0 %	6,6 %	2 333	9,6 %	106	4,0 %	6,5 %			
<b>Total partiel - Soins critiques</b>	<b>3 941</b>	<b>16,8 %</b>	<b>279</b>	<b>11,0 %</b>	<b>15,5 %</b>	<b>4 055</b>	<b>16,8 %</b>	<b>310</b>	<b>11,6 %</b>	<b>15,3 %</b>	<b>2,9 %</b>	<b>11,1 %</b>	<b>1,0 %</b>
<b>Soins de première ligne</b>													
Soutien/soins à domicile	866	3,7 %	178	7,0 %	5,0 %	915	3,8 %	185	6,9 %	5,2 %			
Enfants, parents et famille	488	2,1 %	71	2,8 %	3,0 %	524	2,2 %	84	3,2 %	3,1 %			
Services courants	507	2,2 %	82	3,2 %	2,8 %	499	2,1 %	85	3,2 %	2,8 %			
Santé des jeunes/scolaire	195	0,8 %	34	1,3 %	1,1 %	200	0,8 %	38	1,4 %	1,0 %			
Info-Santé	128	0,5 %	31	1,2 %	0,9 %	133	0,6 %	28	1,1 %	0,9 %			
Autres soins de première ligne	319	1,4 %	45	1,8 %	1,8 %	365	1,5 %	50	1,9 %	1,9 %			
<b>Total partiel - Soins de première ligne</b>	<b>2 503</b>	<b>10,7 %</b>	<b>441</b>	<b>17,3 %</b>	<b>14,5 %</b>	<b>2 636</b>	<b>10,9 %</b>	<b>470</b>	<b>17,7 %</b>	<b>15,0 %</b>	<b>5,3 %</b>	<b>6,6 %</b>	<b>5,7 %</b>
<b>Soins en santé mentale</b>													
Soins en santé mentale spécialisés et ultraspecialisés	1 048	4,5 %	51	2,0 %	3,5 %	1 109	4,6 %	52	2,0 %	3,5 %			
Soins en santé mentale de première ligne	493	2,1 %	47	1,8 %	2,5 %	522	2,2 %	54	2,0 %	2,5 %			
<b>Total partiel - Soins en santé mentale</b>	<b>1 541</b>	<b>6,6 %</b>	<b>98</b>	<b>3,9 %</b>	<b>5,9 %</b>	<b>1 631</b>	<b>6,7 %</b>	<b>106</b>	<b>4,0 %</b>	<b>6,0 %</b>	<b>5,8 %</b>	<b>8,2 %</b>	<b>3,7 %</b>
<b>Autres types de soins et de services</b>													
Soins palliatifs et de fin de vie	228	1,0 %	55	2,2 %	1,2 %	251	1,0 %	41	1,5 %	1,2 %			
Santé et sécurité au travail	218	0,9 %	10	0,4 %	0,9 %	206	0,9 %	8	0,3 %	0,9 %			
Santé publique	147	0,6 %	20	0,8 %	0,9 %	171	0,7 %	19	0,7 %	0,9 %			
Prévention et contrôle des infections	132	0,6 %	20	0,8 %	0,6 %	139	0,6 %	17	0,6 %	0,6 %			
Autre domaine / ne s'applique pas	2 176	9,3 %	271	10,6 %	9,9 %	2 051	8,5 %	283	10,6 %	9,1 %			
<b>TOTAL DE L'EFFECTIF INFIRMIER</b>	<b>23 502</b>	<b>100,0 %</b>	<b>2 545</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>	<b>24 178</b>	<b>100,0 %</b>	<b>2 662</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>	<b>2,9 %</b>	<b>4,6 %</b>	<b>2,2 %</b>

10 Les choix de réponses pour le domaine de pratique ont été mis à jour en 2018-2019. Par conséquent, il est impossible de comparer l'évolution de la situation avec les années antérieures.

# Infirmières et infirmiers de la relève

## Niveau de la formation initiale

Tableau 9

Nombre d'infirmières et infirmiers de la relève embauchés dans la région, selon la formation initiale, de 2015-2016 à 2019-2020

Montréal	2015-2016		2016-2017		2017-2018		2018-2019		2019-2020	
Baccalauréat initial	251	23,1%	262	26,7%	233	22,1%	264	19,1%	309	21,0%
Diplômés de France ou d'une autre province canadienne <sup>11</sup>	83	7,6%	34	3,5%	71	6,7%	126	9,1%	161	10,9%
<b>Sous total avec baccalauréat</b>	<b>334</b>	<b>30,7%</b>	<b>296</b>	<b>30,1%</b>	<b>304</b>	<b>28,9%</b>	<b>390</b>	<b>28,2%</b>	<b>470</b>	<b>32,0%</b>
DEC en soins infirmiers	637	58,5%	579	59,0%	574	54,6%	728	52,6%	766	52,1%
Diplômés d'un autre pays que le Canada ou la France	117	10,8%	107	10,9%	174	16,5%	266	19,2%	235	16,0%
<b>Total de la relève embauchée</b>	<b>1 088</b>		<b>982</b>		<b>1 052</b>		<b>1 384</b>		<b>1 471</b>	
<b>Variation annuelle</b>			<b>-9,7%</b>		<b>7,1%</b>		<b>31,6%</b>		<b>6,3%</b>	

Laval	2015-2016		2016-2017		2017-2018		2018-2019		2019-2020	
Baccalauréat initial	21	19,6%	26	27,7%	20	22,0%	24	17,9%	26	17,2%
Diplômés de France ou d'une autre province canadienne <sup>11</sup>		0,0%	1	1,1%	1	1,1%		0,0%	6	4,0%
<b>Sous total avec baccalauréat</b>	<b>21</b>	<b>19,6%</b>	<b>27</b>	<b>28,7%</b>	<b>21</b>	<b>23,1%</b>	<b>24</b>	<b>17,9%</b>	<b>32</b>	<b>21,2%</b>
DEC en soins infirmiers	75	70,1%	61	64,9%	59	64,8%	98	73,1%	103	68,2%
Diplômés d'un autre pays que le Canada ou la France	11	10,3%	6	6,4%	11	12,1%	12	9,0%	16	10,6%
<b>Total de la relève embauchée</b>	<b>107</b>		<b>94</b>		<b>91</b>		<b>134</b>		<b>151</b>	
<b>Variation annuelle</b>			<b>-12,1%</b>		<b>-3,2%</b>		<b>47,3%</b>		<b>12,7%</b>	

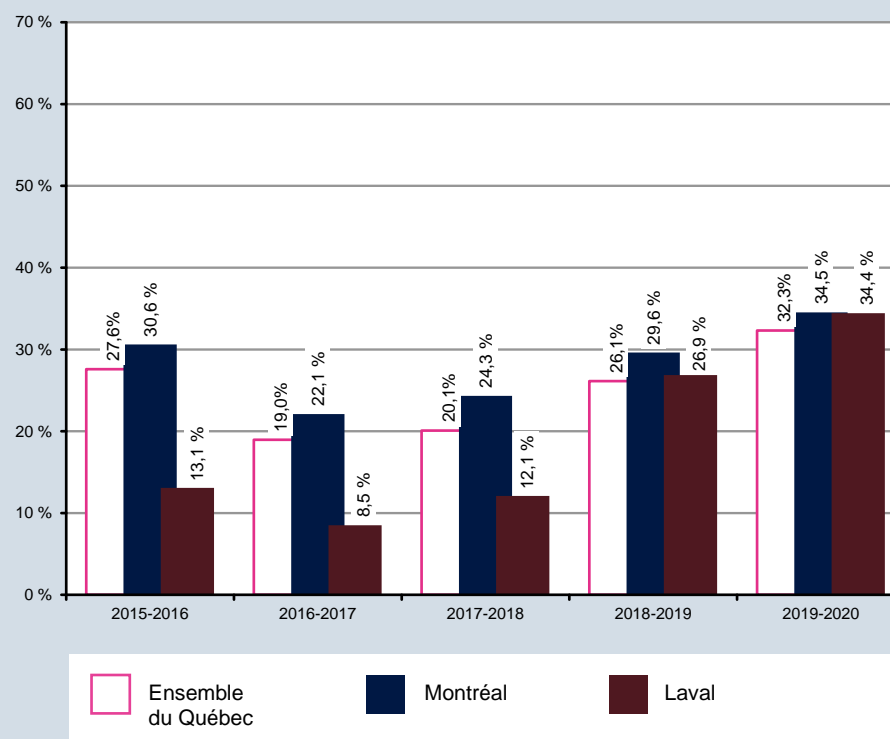
Total de la relève au Québec	2015-2016		2016-2017		2017-2018		2018-2019		2019-2020	
<b>Total de la relève embauchée</b>	<b>3 187</b>		<b>2 823</b>		<b>2 823</b>		<b>3 376</b>		<b>3 621</b>	
<b>Variation annuelle</b>			<b>-11,4%</b>		<b>0,0%</b>		<b>19,6%</b>		<b>7,3%</b>	

11 La formation infirmière initiale en France est reconnue comme étant équivalente au baccalauréat délivré par les universités québécoises; dans les autres provinces canadiennes, la norme d'entrée à la profession est le baccalauréat.

## Statut d'emploi

Graphique 7

Proportion de la relève infirmière travaillant à temps complet, de 2015-2016 à 2019-2020

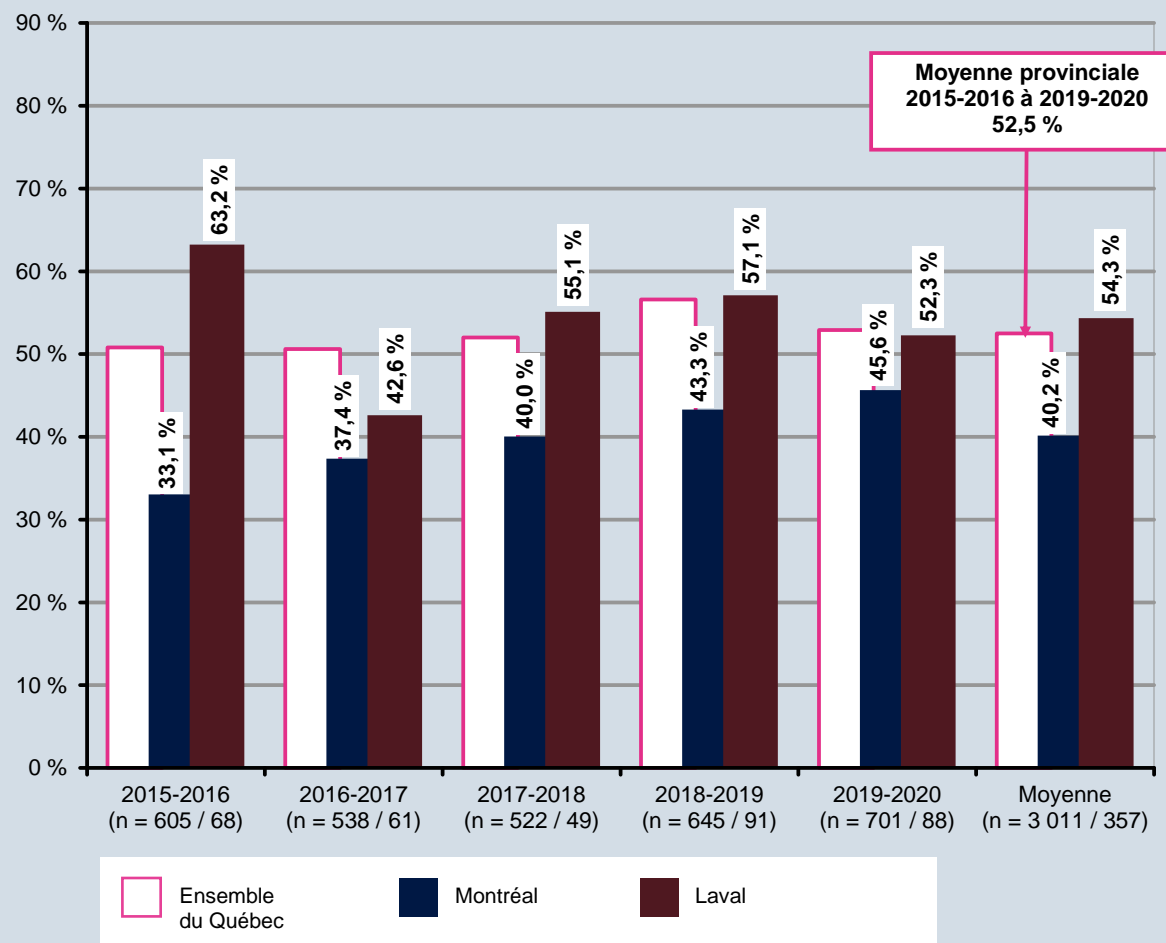




## Poursuite des études au baccalauréat (DEC-BAC)

Graphique 8

Proportion de la relève titulaire d'un DEC travaillant dans la région et s'inscrivant au baccalauréat en sciences infirmières, de 2015-2016 à 2019-2020



# Rétention de la relève

Graphique 9

Proportion de la relève infirmière de 2010-2011 à 2014-2015 exerçant toujours dans la région cinq ans après l'entrée dans la profession et taux de rétention régionale moyen

