

# Portrait régional de l'effectif infirmier et de la relève infirmière 2019-2020

Outaouais



Ordre  
des infirmières  
et infirmiers  
du Québec



# Réalisation

## Rédaction et production

**Daniel Marleau**

Analyste intelligence d'affaires

Direction, Optimisation et performance

## Conception graphique

**Mario Paquette**

Direction, Stratégie de marque et communications

## Ordre des infirmières et infirmiers du Québec

4200, rue Molson

Montréal (Québec) H1Y 4V4

Tél. : 514 935-2501 ou 1 800 363-6048

Télec. : 514 935-3770

[inf@oiiq.org](mailto:inf@oiiq.org)

© Ordre des infirmières et infirmiers du Québec, 2020

Tous droits réservés

Note – Conformément à la politique rédactionnelle de l'OIIQ, le féminin est utilisé à la seule fin d'alléger le texte.

CODE - 7503-07 (19-20)

# Table des matières

Introduction.....	5
Faits saillants en 2019-2020 – Outaouais.....	6
Ensemble de l'effectif infirmier.....	6
Relève infirmière.....	6
Portrait sommaire de l'ORIIO	
Région de résidence et région de l'employeur.....	7
<b>Ensemble de l'effectif infirmier</b>	
Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession.....	8
Entrées, sorties et taux de croissance.....	8
Nombre d'infirmières pour 1 000 habitants.....	8
IPS.....	9
Droit de prescrire.....	9
Données démographiques.....	10
Tranche d'âge.....	10
Âge moyen.....	10
Proportion des hommes dans la profession.....	11
Niveau d'études en sciences infirmières.....	12
Statut d'emploi.....	13
Domaine de pratique.....	14

## Relève infirmière

Infirmières et infirmiers de la relève.....	15
Niveau de la formation initiale.....	15
Statut d'emploi.....	15
Poursuite des études au baccalauréat (DEC-BAC).....	16
Rétention de la relève.....	17

## Liste des tableaux

Tableau 1	Nombre de membres de l'ORIIM et nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession en Outaouais, au 31 mars 2020.....	7
Tableau 2	Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession dans la région, entrées, sorties et taux de croissance annuel, de 2015-2016 à 2019-2020.....	8
Tableau 3	Nombre d'infirmières praticiennes spécialisées et infirmiers praticiens spécialisés, par spécialité, de 2015-2016 à 2019-2020.....	9
Tableau 4	Nombre de titulaires d'un numéro de prescripteur, de 2015-2016 à 2019-2020.....	9
Tableau 5	Tranche d'âge de l'effectif infirmier, de 2015-2016 à 2019-2020.....	10

# Table des matières

## Liste des tableaux (suite)

Tableau 6	Niveau d'études en sciences infirmières de l'effectif infirmier, de 2015-2016 à 2019-2020.....	12
Tableau 7	Statut d'emploi de l'effectif infirmier, de 2015-2016 à 2019-2020.....	13
Tableau 8	Domaine de pratique de l'effectif infirmier, 2018-2019 et 2019-2020.....	14
Tableau 9	Nombre d'infirmières et infirmiers de la relève embauchés dans la région, selon la formation initiale, de 2015-2016 à 2019-2020.....	15

## Liste des graphiques

Graphique 1	Nombre d'infirmières et infirmiers en soins directs pour 1 000 habitants, de 2010 à 2019.....	8
Graphique 2	Proportion de l'effectif infirmier titulaire d'un numéro de prescripteur, de 2015-2016 à 2019-2020.....	9
Graphique 3	Âge moyen de l'effectif infirmier, au 31 mars, de 2011 à 2020.....	10

Graphique 4	Proportion des hommes parmi l'effectif infirmier, de 2010-2011 à 2019-2020.....	11
Graphique 5	Proportion de l'effectif infirmier titulaire d'un baccalauréat en sciences infirmières, de 2015-2016 à 2019-2020.....	12
Graphique 6	Taux d'emploi à temps complet de l'effectif infirmier, de 2015-2016 à 2019-2020.....	13
Graphique 7	Proportion de la relève infirmière travaillant à temps complet, de 2015-2016 à 2019-2020.....	15
Graphique 8	Proportion de la relève titulaire d'un DEC travaillant dans la région et s'inscrivant au baccalauréat en sciences infirmières, de 2015-2016 à 2019-2020.....	16
Graphique 9	Proportion de la relève infirmière de 2010-2011 à 2014-2015 exerçant toujours dans la région cinq ans après l'entrée dans la profession et taux de rétention régionale moyen.....	17

# Introduction

Ce document est un complément au *Rapport statistique sur l'effectif infirmier 2019-2020 – Le Québec et ses régions* et au *Portrait de la relève infirmière 2019-2020*. Il présente une série de tableaux et graphiques dressant le portrait des infirmières et infirmiers qui avaient un emploi principal dans la région administrative de l'Outaouais (07) au 31 mars 2020. Ce portrait des effectifs infirmiers régionaux comprend, entre autres, les caractéristiques démographiques, la formation, le secteur et la catégorie de l'employeur, le statut d'emploi, la fonction exercée et le domaine de pratique. À noter que les cinq derniers tableaux ou graphiques présentent les caractéristiques de la relève, soit les infirmières et infirmiers qui ont obtenu leur permis d'exercice entre le 1<sup>er</sup> avril 2019 et le 31 mars 2020. Enfin, les divers tableaux et graphiques tracent l'évolution des effectifs infirmiers régionaux et de la relève infirmière au cours des dernières années et le portrait régional est comparé avec celui de l'ensemble du Québec.

Les informations présentées dans ce document servent à caractériser l'offre de services infirmiers disponibles dans la région de l'Outaouais et à dégager les mouvements de personnel et les tendances à moyen terme. Ces données permettent aux acteurs concernés par l'effectif infirmier de cette région de faire valoir certains enjeux, notamment en matière d'attraction, de rétention, de statut d'emploi et de formation du personnel infirmier.

L'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ)<sup>1</sup> est divisé en douze sections, dont les limites territoriales sont déterminées par règlement du Conseil d'administration, qui correspondent aux régions administratives du Québec ou à des regroupements dans certains cas. Ces sections, ou ordres régionaux, assurent une diversité régionale adéquate au sein du Conseil d'administration de l'OIIQ et élisent les délégués pour les assemblées générales.

L'Ordre régional des infirmières et infirmiers de la Outaouais (ORIIO) est composé des membres de l'OIIQ qui résident dans la région administrative 07 (Outaouais). Le tableau 1 présente, d'une part, la situation et la région d'emploi de ces membres et, d'autre part, la région de résidence de l'ensemble des infirmières et infirmiers qui travaillent dans cette région. Sinon, comme mentionné précédemment, le reste du document porte sur les infirmières et infirmiers qui travaillent dans cette région (effectif infirmier), indépendamment de leur région de résidence.

Pour toute question concernant la collecte et le traitement des données, la définition des variables et autres informations de nature méthodologique, les internautes et lecteurs sont invités à consulter le *Rapport statistique sur l'effectif infirmier 2019-2020 – Le Québec et ses régions*. Vous pouvez également contacter Daniel Marleau par courriel à [daniel.marleau@oiiq.org](mailto:daniel.marleau@oiiq.org), ou par téléphone au 514 935-2501 ou 1 800 363-6048, poste 228.

---

1 L'OIIQ est un ordre professionnel dont la mission principale est d'assurer la protection du public par la surveillance de l'exercice de la profession d'infirmière. Il a également pour mandats de promouvoir une pratique infirmière de qualité et de contribuer au maintien des compétences de ses membres. Au Québec, toute personne qui utilise le titre d'infirmière ou d'infirmier ou qui exerce des activités réservées à ces professionnels doit être membre en règle de l'OIIQ, c'est-à-dire être inscrit annuellement au Tableau.

# Faits saillants en 2019-2020 – Outaouais <sup>2</sup>

## Ensemble de l'effectif infirmier

### Évolution de l'effectif

- **2 296** infirmières et infirmiers ont leur emploi principal dans la région.
  - 26 de plus qu'en 2018-2019, une augmentation de 1,1 % (+2,2 %).
- **4,91** infirmières et infirmiers en soins directs pour 1 000 habitants (7,34).
  - augmentation de 0,17 par rapport à 2010 (+0,16).

### IPS et droit de prescrire

- **26** IPS exercent dans la région.
- **12,2 %** de l'effectif est autorisé à prescrire (12,4 %).

### Âge

- **42,9** ans est l'âge moyen de l'effectif infirmier au 31 mars 2020 (41,2).
- **25,6 %** de l'effectif sont âgés de moins de 35 ans (33,0 %).
- **15,6 %** de l'effectif sont âgés de 55 ans ou plus (15,0 %).

### Niveau d'études en sciences infirmières

- **49,9 %** de l'effectif sont titulaires d'un baccalauréat en sciences infirmières (comprenant les diplômes de cycles supérieurs) (48,0 %).
  - augmentation de 5,7 points depuis 2015-2016 (+7,9).

### Statut d'emploi

- **65,9 %** de l'effectif travaillent à temps complet (61,7 %).
  - augmentation de 0,7 point au cours de la dernière année (+1,8).
- **6,5 %** de l'effectif occupent un emploi occasionnel (6,4 %).
  - diminution de 0,6 point au cours de la dernière année (-0,1).

### Domaine de pratique

- **16,5 %** de l'effectif exercent en soins de première ligne (15,0 %).

## Relève infirmière

### Infirmières et infirmiers de la relève exerçant dans la région

- **112** infirmières et infirmiers de la relève ont été embauchés dans la région en 2019-2020
  - 28,7 % de plus qu'en 2018-2019 (+ 7,3 %)
  - 32,1 % sont titulaires d'un baccalauréat en sciences infirmières ou l'équivalent (23,7 %).

### Statut d'emploi

- **29,5 %** de la relève infirmière travaillent à temps complet (32,3 %).
- **3,6 %** de la relève infirmière occupent un emploi occasionnel (8,5 %).

### Poursuite des études au baccalauréat (cheminement DEC-BAC)

- **43,2 %** des titulaires d'un DEC en soins infirmiers (moyenne des cinq dernières années) sont inscrits au baccalauréat (52,5 %).

### Rétention de la relève dans la région

- **69,6 %** de la relève embauchée dans la région entre 2010-2011 et 2014-2015 y exerçaient toujours cinq ans plus tard (74,1 %).

<sup>2</sup> Les nombres et pourcentage indiqués en (rhodamine) font référence à la donnée comparable pour l'ensemble du Québec.

# Portrait sommaire de l'ORIIO<sup>3</sup>

## Région de résidence et région de l'employeur

Le tableau 1 montre qu'au 31 mars 2020, 2 574 infirmières et infirmiers résidaient dans la région de l'Outaouais; ces membres, dont 34 étaient des membres inactifs, faisaient partie de l'ORIIO. Parmi eux, 88,0 % avaient un emploi en soins infirmiers dans la région, tandis que 5,7 % travaillaient dans une autre région et 6,3 % n'avaient pas d'emploi ou étaient des membres inactifs. En moyenne, au Québec, 79 % des membres travaillent dans leur région de résidence.

En ce qui a trait à l'effectif infirmier, 2 296 infirmières et infirmiers travaillaient en Outaouais au 31 mars 2020, dont 31 (1,4 %) qui résidaient dans une autre région.

**Tableau 1**

**Nombre de membres de l'ORIIO et nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession dans la région de l'Outaouais, au 31 mars 2020**

Région de résidence	Région de l'employeur				N'exercent pas la profession		Membres inactifs <sup>4</sup>		Total des membres de l'ORIIO
	Outaouais		Autre région		N <sup>bre</sup>	%	N <sup>bre</sup>	%	
	N <sup>bre</sup>	%	N <sup>bre</sup>	%					
Outaouais	2 265	88,0 %	147	5,7 %	128	5,0 %	34	1,3 %	2 574
Autre région	31								
<b>Total de l'effectif infirmier régional</b>	<b>2 296</b>								

<sup>3</sup> Ordre régional des infirmières et infirmiers de l'Outaouais.

<sup>4</sup> Les infirmières et infirmiers retraités de la profession qui veulent se prévaloir du statut de membre inactif s'engagent à n'exercer aucune activité professionnelle réservée et à n'occuper aucune fonction exigeant d'être une infirmière ou un infirmier. Toutefois, elles peuvent utiliser le titre d'infirmière à la retraite ou d'infirmier à la retraite.

# Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession

## Entrées, sorties et taux de croissance

**Tableau 2**

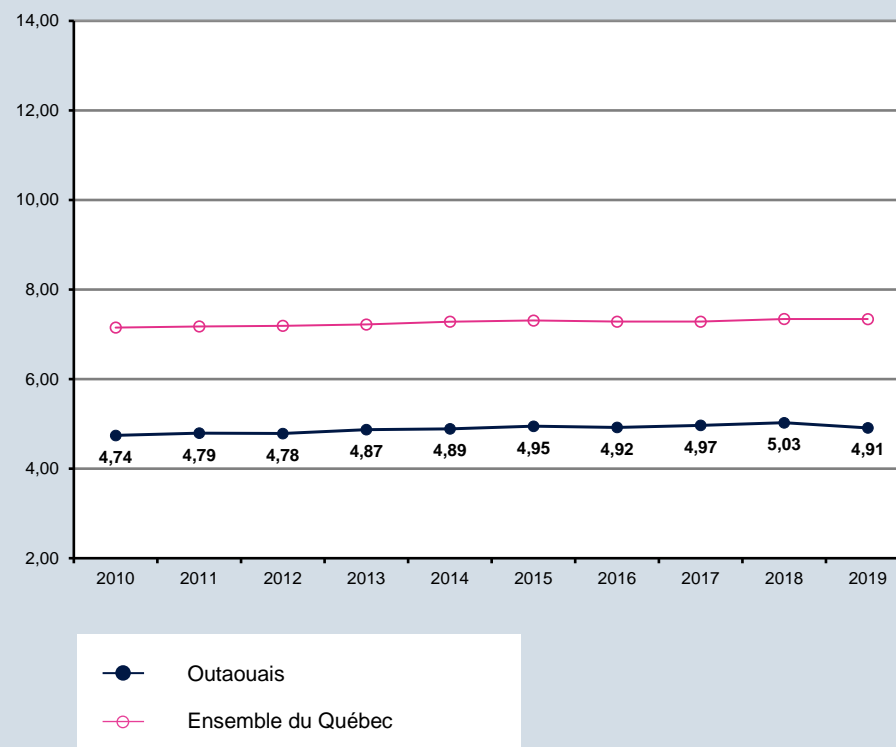
Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession dans la région, entrées, sorties et taux de croissance annuel, de 2015-2016 à 2019-2020

	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2018-2019
<b>Effectif - année précédente</b>	<b>2 209</b>	<b>2 213</b>	<b>2 220</b>	<b>2 262</b>	<b>2 270</b>
<b>Sorties :</b>					
Retraites	58	70	49	59	62
Autres raisons	72	64	65	77	80
Exercice dans une autre région	41	41	36	55	45
<b>Total des sorties</b>	<b>171</b>	<b>175</b>	<b>150</b>	<b>191</b>	<b>187</b>
<b>Entrées :</b>					
Relève infirmière	113	85	83	87	112
Retours à la profession	37	66	74	59	61
Provenant d'une autre région	25	31	35	53	40
<b>Total des entrées</b>	<b>175</b>	<b>182</b>	<b>192</b>	<b>199</b>	<b>213</b>
<b>Solde = entrées - sorties</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>42</b>	<b>8</b>	<b>26</b>
<b>Effectif à la fin de l'année (31 mars)</b>	<b>2 213</b>	<b>2 220</b>	<b>2 262</b>	<b>2 270</b>	<b>2 296</b>
<b>Taux de croissance régionale</b>	<b>0,2 %</b>	<b>0,3 %</b>	<b>1,9 %</b>	<b>0,4 %</b>	<b>1,1 %</b>
<b>Taux de croissance provinciale</b>	<b>0,8 %</b>	<b>0,4 %</b>	<b>0,6 %</b>	<b>1,4 %</b>	<b>2,2 %</b>

## Nombre d'infirmières pour 1 000 habitants

**Graphique 1**

Nombre d'infirmières et infirmiers en soins directs<sup>5</sup> pour 1 000 habitants, de 2010 à 2019



5 Ce graphique concerne uniquement infirmières et infirmiers qui exercent des fonctions cliniques ou de soins aux clients. Ces données sont extraites de *Le personnel infirmier réglementé au Canada* de l'Institut canadien d'information sur la santé (2020).



# IPS

**Tableau 3**

Nombre d'infirmières praticiennes spécialisées et infirmiers praticiens spécialisés<sup>6</sup>, par spécialité, de 2015-2016 à 2019-2020

OUTAOUAIS	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
Néonatalogie					
Soins aux adultes <sup>7</sup>					
Soins en pédiatrie					
Soins en première ligne	14	15	15	20	26
Soins en santé mentale					
<b>Nombre total d'IPS dans la région</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>20</b>	<b>26</b>
<b>Nombre total d'IPS au Québec</b>	<b>365</b>	<b>413</b>	<b>484</b>	<b>562</b>	<b>701</b>

6 Ces données indiquent le nombre d'infirmières et infirmiers de la région qui sont titulaires d'un certificat de spécialiste leur conférant le titre d'IPS. Toutefois, certaines de ces personnes peuvent exercer d'autres fonctions que celle d'IPS, notamment en gestion ou en enseignement.

7 La spécialité « soins aux adultes » a été créée en mars 2018 et regroupe les anciennes spécialités « soins en cardiologie » et « soins en néphrologie ».

# Droit de prescrire

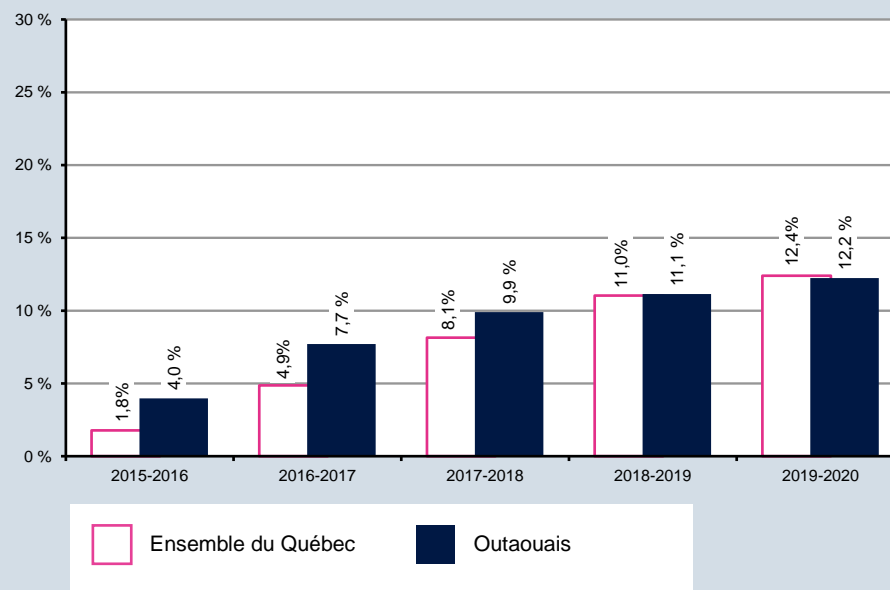
**Tableau 4**

Nombre de titulaires d'un numéro de prescripteur, de 2015-2016 à 2019-2020

	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
Outaouais	88	171	224	253	281

**Graphique 2**

Proportion de l'effectif titulaire d'un numéro de prescripteur, de 2015-2016 à 2019-2020



# Données démographiques

## Tranche d'âge

Tableau 5

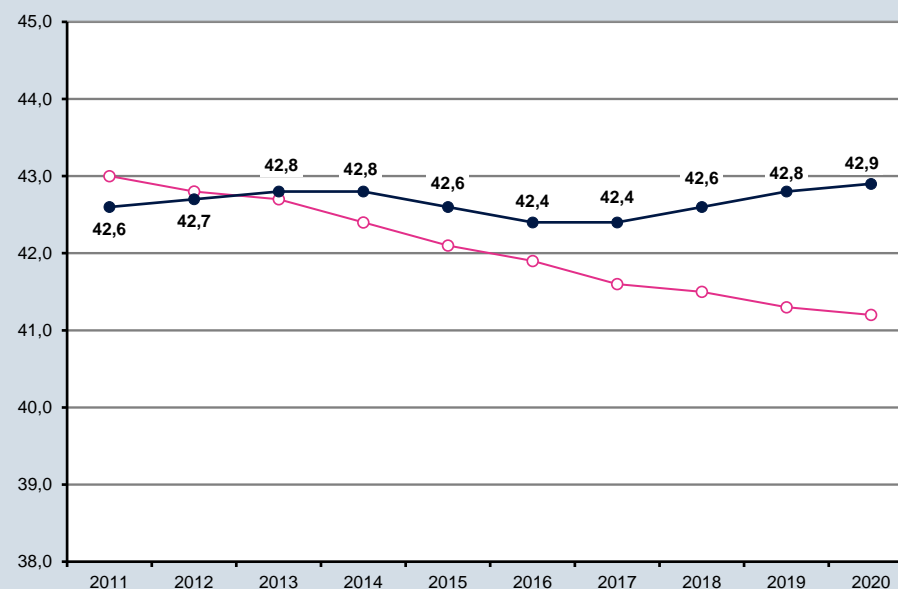
Tranche d'âge de l'effectif infirmier, de 2015-2016 à 2019-2020

Classe d'âge	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2019-2020
24 ans ou moins	130	142	131	117	85
	5,9 %	6,4 %	5,9 %	5,2 %	3,7 %
25 à 34 ans	480	489	486	485	502
	21,7 %	22,1 %	21,9 %	21,4 %	21,9 %
35 à 44 ans	588	578	598	623	667
	26,6 %	26,1 %	26,9 %	27,5 %	29,1 %
45 à 54 ans	674	670	677	693	683
	30,5 %	30,3 %	30,5 %	30,6 %	29,7 %
55 ans ou plus	337	334	328	344	359
	15,3 %	15,1 %	14,8 %	15,2 %	15,6 %
<b>Total</b>	<b>2 209</b>	<b>2 213</b>	<b>2 220</b>	<b>2 262</b>	<b>2 296</b>

## Âge moyen

Graphique 3

Âge moyen de l'effectif infirmier, au 31 mars, de 2011 à 2020



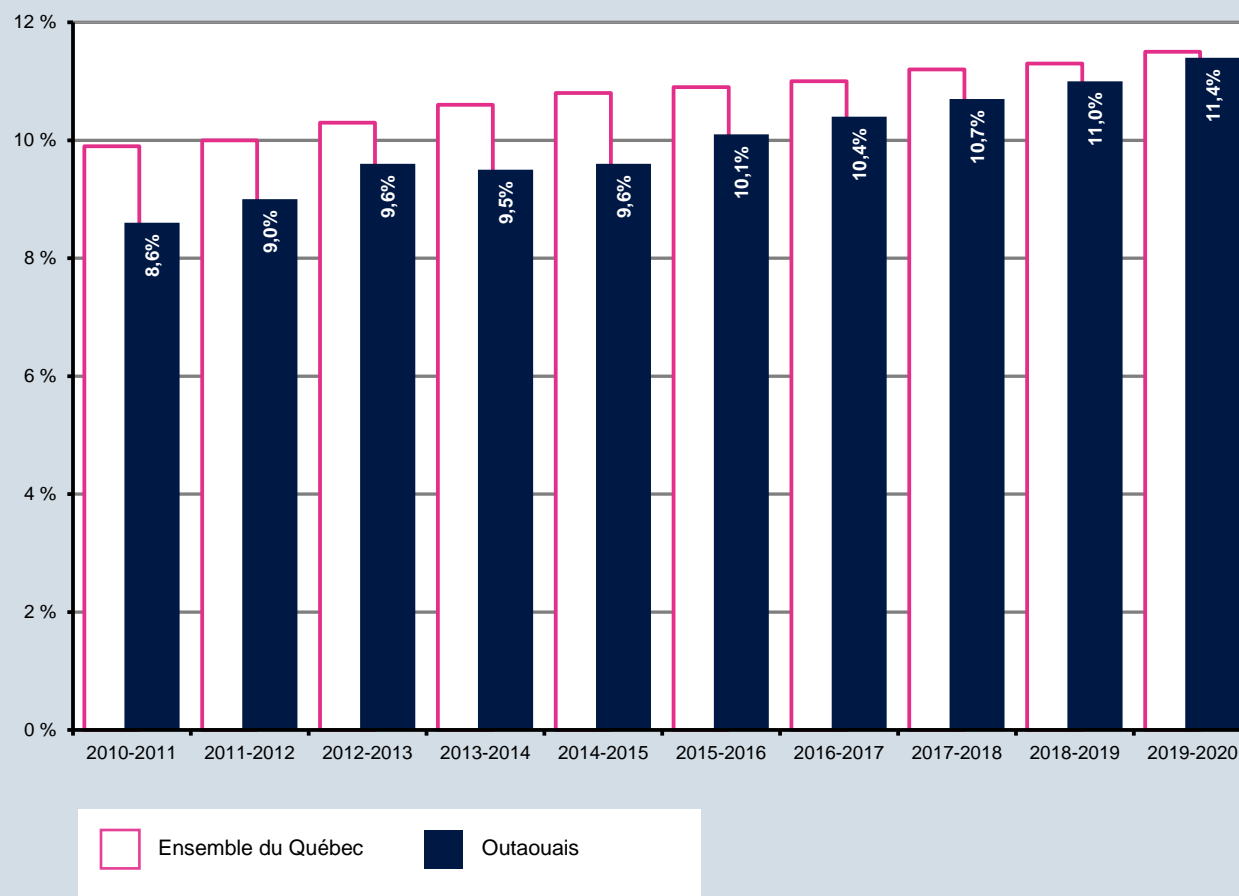
- Outaouais
- Ensemble du Québec

# Données démographiques

## Proportion des hommes dans la profession

**Graphique 4**

Proportion des hommes parmi l'effectif infirmier, de 2010-2011 à 2019-2020



## Niveau d'études en sciences infirmières

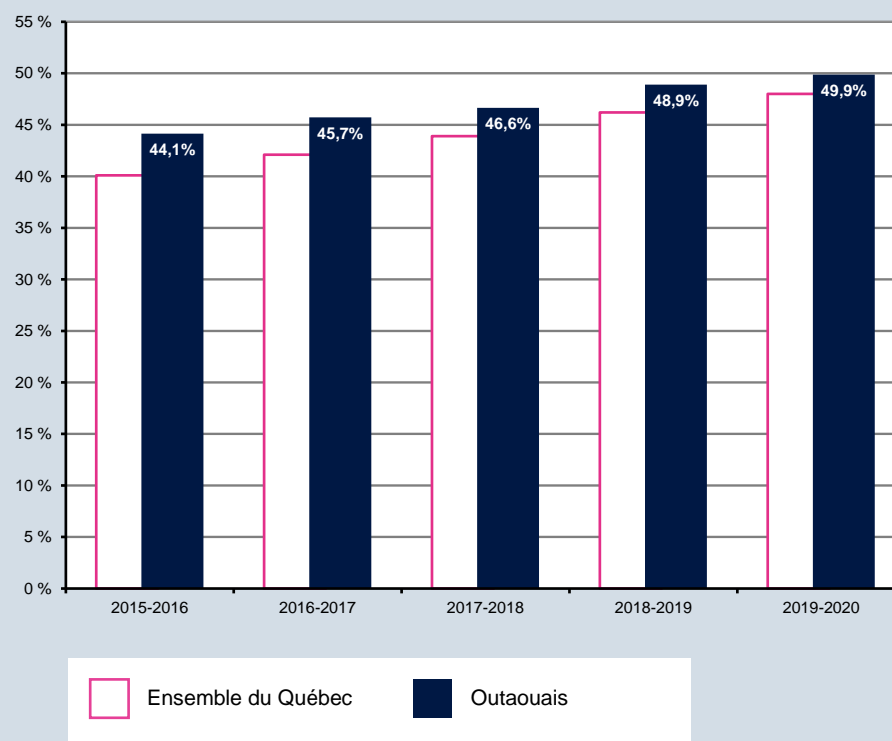
**Tableau 6**

Niveau d'études en sciences infirmières de l'effectif infirmier, de 2015-2016 à 2019-2020

Niveau d'études	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
DEC	1 151	1 124	1 124	1 076	1 073
	52,0 %	50,6 %	49,7 %	47,4 %	46,7 %
Certificat	85	81	83	84	78
	3,8 %	3,6 %	3,7 %	3,7 %	3,4 %
Baccalauréat	905	930	963	1 007	1 039
	40,9 %	41,9 %	42,6 %	44,4 %	45,3 %
Cycle supérieur	72	85	92	103	106
	3,3 %	3,8 %	4,1 %	4,5 %	4,6 %
<b>Total</b>	<b>2 213</b>	<b>2 220</b>	<b>2 262</b>	<b>2 270</b>	<b>2 296</b>

**Graphique 5**

Proportion de l'effectif infirmier titulaire d'un baccalauréat<sup>8</sup> en sciences infirmières, de 2015-2016 à 2019-2020

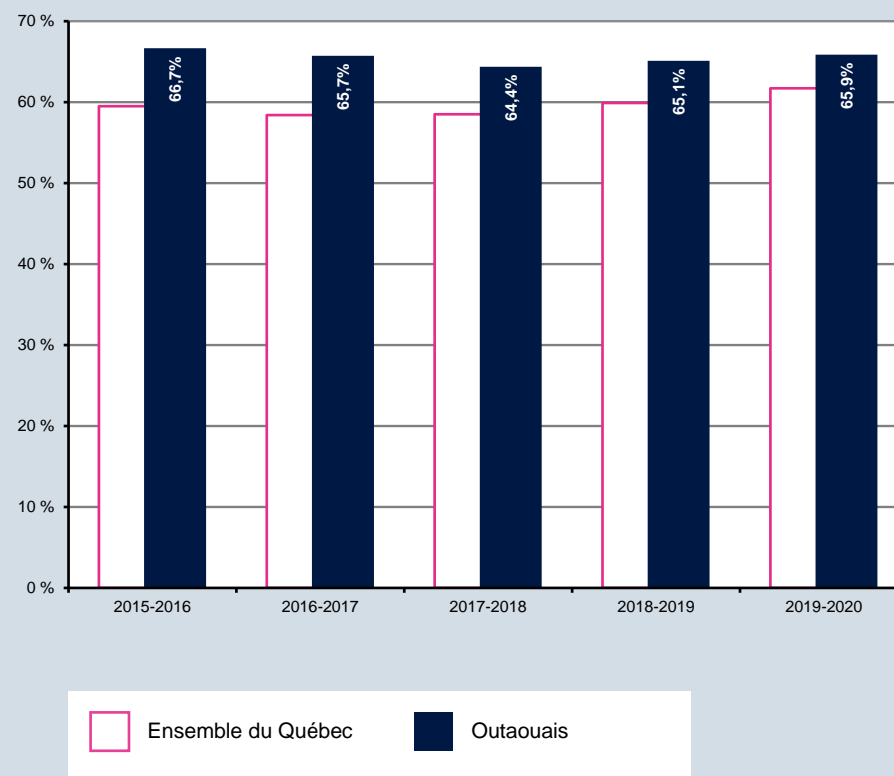


<sup>8</sup> Cette proportion inclut les titulaires d'un diplôme de cycle supérieur en sciences infirmières.

# Statut d'emploi

**Tableau 7**
**Statut d'emploi de l'effectif infirmier, de 2015-2016 à 2019-2020**

Statut d'emploi	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
Temps complet	1 475	1 459	1 456	1 478	1 512
	66,7 %	65,7 %	64,4 %	65,1 %	65,9 %
Temps partiel	599	618	640	633	636
	27,1 %	27,8 %	28,3 %	27,9 %	27,7 %
Occasionnel	139	143	166	159	148
	6,3 %	6,4 %	7,3 %	7,0 %	6,4 %
<b>Total de l'effectif</b>	<b>2 213</b>	<b>2 220</b>	<b>2 262</b>	<b>2 270</b>	<b>2 296</b>

**Graphique 6**
**Taux d'emploi à temps complet de l'effectif infirmier, de 2015-2016 à 2019-2020**


# Domaine de pratique

**Tableau 8**
**Domaine de pratique de l'effectif infirmier, 2018-2019<sup>9</sup> et 2019-2020**

Domaine de pratique	2018-2019			2019-2020			Variation	
	Outaouais		Ens. du QC	Outaouais		Ens. du QC	Outaouais	Ens. du Québec
	N <sup>bre</sup>	%	%	N <sup>bre</sup>	%	%		
<b>Soins généraux et spécialisés</b>								
Médecine/chirurgie (cardio., néphro., neuro., pneumo., etc.)	350	15,4 %	16,7 %	345	15,0 %	16,4 %		
Gériatrie/soins de longue durée	273	12,0 %	12,4 %	273	11,9 %	12,2 %		
Soins ambulatoires	121	5,3 %	6,0 %	136	5,9 %	6,6 %		
Soins en périnatalité	102	4,5 %	4,8 %	104	4,5 %	4,8 %		
Soins périopératoires	111	4,9 %	4,6 %	123	5,4 %	4,6 %		
Soins en oncologie	40	1,8 %	2,4 %	44	1,9 %	2,5 %		
Soins en pédiatrie	28	1,2 %	2,0 %	35	1,5 %	2,0 %		
Soins en réadaptation	39	1,7 %	1,7 %	44	1,9 %	1,7 %		
<b>Total partiel - Soins généraux et spécialisés</b>	<b>1 064</b>	<b>46,9 %</b>	<b>50,6 %</b>	<b>1 104</b>	<b>48,1 %</b>	<b>50,9 %</b>	<b>3,8 %</b>	<b>2,9 %</b>
<b>Soins critiques</b>								
Soins d'urgence	281	12,4 %	8,8 %	257	11,2 %	8,7 %		
Soins intensifs	108	4,8 %	6,6 %	107	4,7 %	6,5 %		
<b>Total partiel - Soins critiques</b>	<b>389</b>	<b>17,1 %</b>	<b>15,5 %</b>	<b>364</b>	<b>15,9 %</b>	<b>15,3 %</b>	<b>-6,4 %</b>	<b>1,0 %</b>
<b>Soins de première ligne</b>								
Soutien/soins à domicile	106	4,7 %	5,0 %	117	5,1 %	5,2 %		
Enfants, parents et famille	74	3,3 %	3,0 %	70	3,0 %	3,1 %		
Services courants	68	3,0 %	2,8 %	79	3,4 %	2,8 %		
Santé des jeunes/scolaire	30	1,3 %	1,1 %	28	1,2 %	1,0 %		
Info-Santé	23	1,0 %	0,9 %	27	1,2 %	0,9 %		
Autres soins de première ligne	60	2,6 %	1,8 %	58	2,5 %	1,9 %		
<b>Total partiel - Soins de première ligne</b>	<b>361</b>	<b>15,9 %</b>	<b>17,0 %</b>	<b>379</b>	<b>16,5 %</b>	<b>15,0 %</b>	<b>5,0 %</b>	<b>5,7 %</b>
<b>Soins en santé mentale</b>								
Soins en santé mentale spécialisés et ultraspécialisés	66	2,9 %	3,5 %	64	2,8 %	3,5 %		
Soins en santé mentale de première ligne	84	3,7 %	2,5 %	94	4,1 %	2,5 %		
<b>Total partiel - Soins en santé mentale</b>	<b>150</b>	<b>6,6 %</b>	<b>17,0 %</b>	<b>158</b>	<b>6,9 %</b>	<b>6,0 %</b>	<b>5,3 %</b>	<b>3,7 %</b>
<b>Autres types de soins et de services</b>								
Soins palliatifs et de fin de vie	27	1,2 %	1,2 %	30	1,3 %	1,2 %		
Santé et sécurité au travail	18	0,8 %	0,9 %	19	0,8 %	0,9 %		
Santé publique	22	1,0 %	0,9 %	24	1,0 %	0,9 %		
Prévention et contrôle des infections	12	0,5 %	0,6 %	10	0,4 %	0,6 %		
Autre domaine / ne s'applique pas	227	10,0 %	9,9 %	208	9,1 %	9,1 %		
<b>TOTAL DE L'EFFECTIF INFIRMIER</b>	<b>2 270</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>	<b>2 296</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>		<b>2,2 %</b>

9 Les choix de réponses pour le domaine de pratique ont été mis à jour en 2018-2019. Par conséquent, il est impossible de comparer l'évolution de la situation avec les années antérieures.

# Infirmières et infirmiers de la relève

## Niveau de la formation initiale

Tableau 9

Nombre d'infirmières et infirmiers de la relève embauchés dans la région, selon la formation initiale, de 2015-2016 à 2019-2020

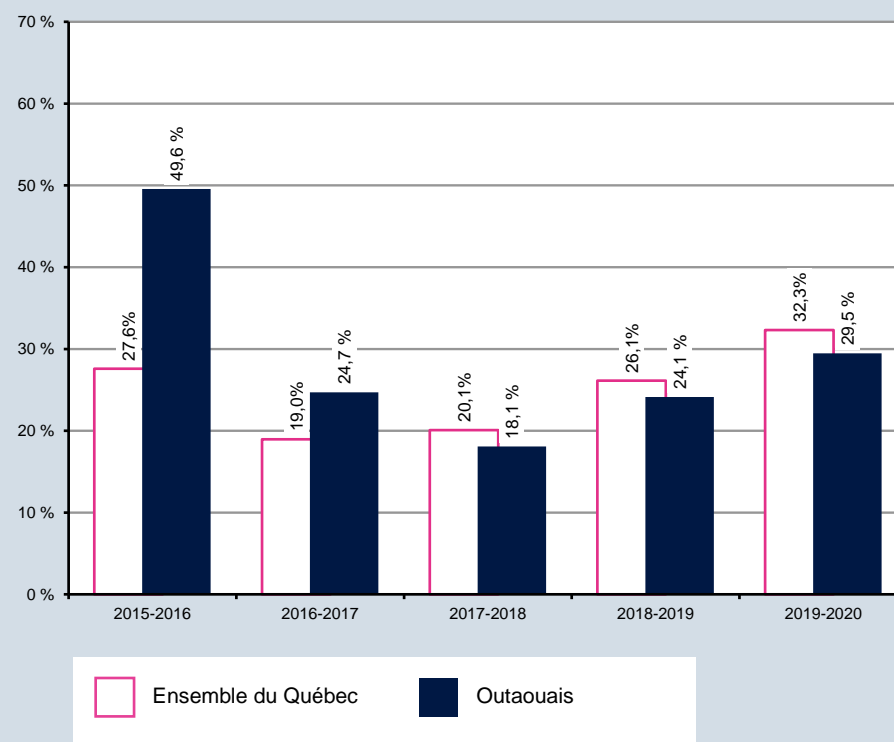
	2015-2016		2016-2017		2017-2018		2018-2019		2019-2020	
<b>Outaouais</b>										
Baccalauréat initial	17	15,0%	18	21,2%	17	20,5%	24	27,6%	23	20,5%
Diplômés de France ou d'une autre province canadienne <sup>10</sup>	11	9,7%	9	10,6%	4	4,8%	6	6,9%	13	11,6%
<b>Sous total avec baccalauréat</b>	<b>28</b>	<b>24,8%</b>	<b>27</b>	<b>31,8%</b>	<b>21</b>	<b>25,3%</b>	<b>30</b>	<b>34,5%</b>	<b>36</b>	<b>32,1%</b>
DEC en soins infirmiers	71	62,8%	55	64,7%	56	67,5%	51	58,6%	66	58,9%
Diplômés d'un autre pays que le Canada ou la France	14	12,4%	3	3,5%	6	7,2%	6	6,9%	10	8,9%
<b>Total de la relève embauchée</b>	<b>113</b>		<b>85</b>		<b>83</b>		<b>87</b>		<b>112</b>	
<b>Variation annuelle</b>			<b>-24,8%</b>		<b>-2,4%</b>		<b>4,8%</b>		<b>28,7%</b>	
<b>Total de la relève au Québec</b>	<b>3 187</b>		<b>2 823</b>		<b>2 823</b>		<b>3 376</b>		<b>3 621</b>	
<b>Variation annuelle</b>			<b>-11,4%</b>		<b>0,0%</b>		<b>19,6%</b>		<b>7,3%</b>	

10 La formation infirmière initiale en France est reconnue comme étant équivalente au baccalauréat délivré par les universités québécoises; dans les autres provinces canadiennes, la norme d'entrée à la profession est le baccalauréat.

## Statut d'emploi

Graphique 7

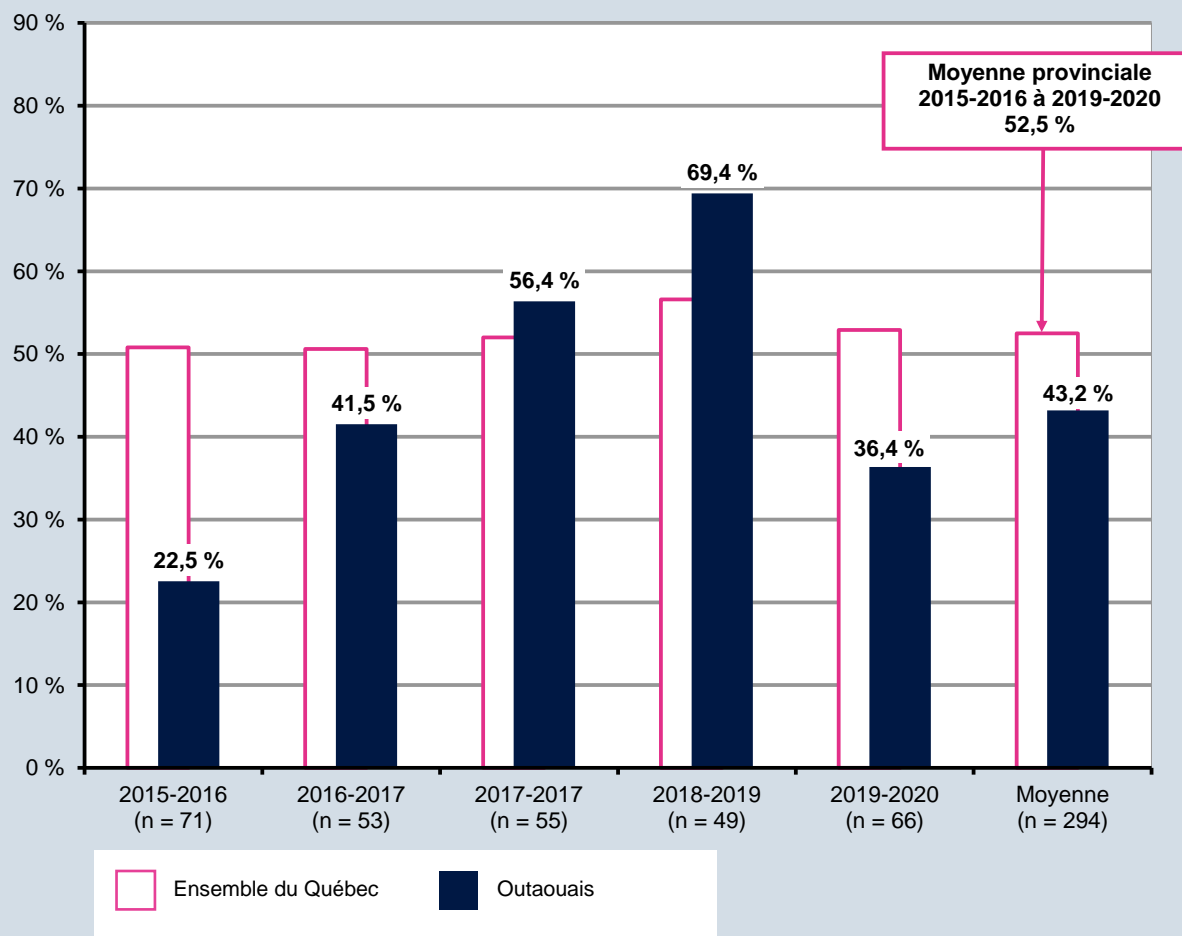
Proportion de la relève infirmière travaillant à temps complet, de 2015-2016 à 2019-2020



## Poursuite des études au baccalauréat (DEC-BAC)

Graphique 8

Proportion de la relève titulaire d'un DEC travaillant dans la région et s'inscrivant au baccalauréat en sciences infirmières, de 2015-2016 à 2019-2020





## Rétention de la relève

Graphique 9

Proportion de la relève infirmière de 2010-2011 à 2014-2015 exerçant toujours dans la région cinq ans après l'entrée dans la profession et taux de rétention régionale moyen

