

Portrait régional de l'effectif infirmier et de la relève infirmière 2019-2020

Abitibi-Témiscamingue



Ordre
des infirmières
et infirmiers
du Québec



Réalisation

Rédaction et production

Daniel Marleau

Analyste intelligence d'affaires

Direction, Optimisation et performance

Conception graphique

Mario Paquette

Direction, Stratégie de marque et communications

Ordre des infirmières et infirmiers du Québec

4200, rue Molson

Montréal (Québec) H1Y 4V4

Tél. : 514 935-2501 ou 1 800 363-6048

Télec. : 514 935-3770

inf@oiiq.org

© Ordre des infirmières et infirmiers du Québec, 2020

Tous droits réservés

Note – Conformément à la politique rédactionnelle de l'OIIQ, le féminin est utilisé à la seule fin d'alléger le texte.

CODE - 7503-08 (19-20)

Table des matières

Introduction.....	5
Faits saillants en 2019-2020 – Abitibi-Témiscamingue	6
Ensemble de l'effectif infirmier.....	6
Relève infirmière	6
Portrait sommaire de l'ORIIAT	
Région de résidence et région de l'employeur	7
Ensemble de l'effectif infirmier	
Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession	8
Entrées, sorties et taux de croissance	8
Nombre d'infirmières pour 1 000 habitants	8
IPS	9
Droit de prescrire	9
Données démographiques.....	10
Tranche d'âge	10
Âge moyen	10
Proportion des hommes dans la profession.....	11
Niveau d'études en sciences infirmières	12
Statut d'emploi.....	13
Domaine de pratique	14

Relève infirmière

Infirmières et infirmiers de la relève	15
Niveau de la formation initiale	15
Statut d'emploi.....	15
Poursuite des études au baccalauréat (DEC-BAC).....	16
Rétention de la relève.....	17

Liste des tableaux

Tableau 1	Nombre de membres de l'ORIIAT et nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession en Abitibi-Témiscamingue, au 31 mars 2020.....	7
Tableau 2	Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession dans la région, entrées, sorties et taux de croissance annuel, de 2015-2016 à 2019-2020.....	8
Tableau 3	Nombre d'infirmières praticiennes spécialisées et infirmiers praticiens spécialisés, par spécialité, de 2015-2016 à 2019-2020	9
Tableau 4	Nombre de titulaires d'un numéro de prescripteur, de 2015-2016 à 2019-2020	9
Tableau 5	Tranche d'âge de l'effectif infirmier, de 2015-2016 à 2019-2020	10

Table des matières

Liste des tableaux (suite)

Tableau 6	Niveau d'études en sciences infirmières de l'effectif infirmier, de 2015-2016 à 2019-2020.....	12
Tableau 7	Statut d'emploi de l'effectif infirmier, de 2015-2016 à 2019-2020.....	13
Tableau 8	Domaine de pratique de l'effectif infirmier, 2018-2019 et 2019-2020.....	14
Tableau 9	Nombre d'infirmières et infirmiers de la relève embauchés dans la région, selon la formation initiale, de 2015-2016 à 2019-2020.....	15

Liste des graphiques

Graphique 1	Nombre d'infirmières et infirmiers en soins directs pour 1 000 habitants, de 2010 à 2019.....	8
Graphique 2	Proportion de l'effectif infirmier titulaire d'un numéro de prescripteur, de 2015-2016 à 2019-2020.....	9
Graphique 3	Âge moyen de l'effectif infirmier, au 31 mars, de 2011 à 2020.....	10

Graphique 4	Proportion des hommes parmi l'effectif infirmier, de 2010-2011 à 2019-2020.....	11
Graphique 5	Proportion de l'effectif infirmier titulaire d'un baccalauréat en sciences infirmières, de 2015-2016 à 2019-2020.....	12
Graphique 6	Taux d'emploi à temps complet de l'effectif infirmier, de 2015-2016 à 2019-2020.....	13
Graphique 7	Proportion de la relève infirmière travaillant à temps complet, de 2015-2016 à 2019-2020.....	15
Graphique 8	Proportion de la relève titulaire d'un DEC travaillant dans la région et s'inscrivant au baccalauréat en sciences infirmières, de 2015-2016 à 2019-2020.....	16
Graphique 9	Proportion de la relève infirmière de 2010-2011 à 2014-2015 exerçant toujours dans la région cinq ans après l'entrée dans la profession et taux de rétention régionale moyen.....	17

Introduction

Ce document est un complément au *Rapport statistique sur l'effectif infirmier 2019-2020 – Le Québec et ses régions* et au *Portrait de la relève infirmière 2019-2020*. Il présente une série de tableaux et graphiques dressant le portrait des infirmières et infirmiers qui avaient un emploi principal dans la région administrative de l'Abitibi-Témiscamingue (08) au 31 mars 2020. Ce portrait des effectifs infirmiers régionaux comprend, entre autres, les caractéristiques démographiques, la formation, le secteur et la catégorie de l'employeur, le statut d'emploi, la fonction exercée et le domaine de pratique. À noter que les cinq derniers tableaux ou graphiques présentent les caractéristiques de la relève, soit les infirmières et infirmiers qui ont obtenu leur permis d'exercice entre le 1^{er} avril 2019 et le 31 mars 2020. Enfin, les divers tableaux et graphiques tracent l'évolution des effectifs infirmiers régionaux et de la relève infirmière au cours des dernières années et le portrait régional est comparé avec celui de l'ensemble du Québec.

Les informations présentées dans ce document servent à caractériser l'offre de services infirmiers disponibles dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue et à dégager les mouvements de personnel et les tendances à moyen terme. Ces données permettent aux acteurs concernés par l'effectif infirmier de cette région de faire valoir certains enjeux, notamment en matière d'attraction, de rétention, de statut d'emploi et de formation du personnel infirmier.

L'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ)¹ est divisé en douze sections, dont les limites territoriales sont déterminées par règlement du Conseil d'administration, qui correspondent aux régions administratives du Québec ou à des regroupements dans certains cas. Ces sections, ou ordres régionaux, assurent une diversité régionale adéquate au sein du Conseil d'administration de l'OIIQ et élisent les délégués pour les assemblées générales.

L'Ordre régional des infirmières et infirmiers de l'Abitibi-Témiscamingue (ORIIAT) est composé des membres de l'OIIQ qui résident dans la région administrative 08 (Abitibi-Témiscamingue). Le tableau 1 présente, d'une part, la situation et la région d'emploi de ces membres et, d'autre part, la région de résidence de l'ensemble des infirmières et infirmiers qui travaillent dans cette région. Sinon, comme mentionné précédemment, le reste du document porte sur les infirmières et infirmiers qui travaillent dans cette région (effectif infirmier), indépendamment de leur région de résidence.

Pour toute question concernant la collecte et le traitement des données, la définition des variables et autres informations de nature méthodologique, les internautes et lecteurs sont invités à consulter le *Rapport statistique sur l'effectif infirmier 2019-2020 – Le Québec et ses régions*. Vous pouvez également contacter Daniel Marleau par courriel à daniel.marleau@oiiq.org, ou par téléphone au 514 935-2501 ou 1 800 363-6048, poste 228.

1 L'OIIQ est un ordre professionnel dont la mission principale est d'assurer la protection du public par la surveillance de l'exercice de la profession d'infirmière. Il a également pour mandats de promouvoir une pratique infirmière de qualité et de contribuer au maintien des compétences de ses membres. Au Québec, toute personne qui utilise le titre d'infirmière ou d'infirmier ou qui exerce des activités réservées à ces professionnels doit être membre en règle de l'OIIQ, c'est-à-dire être inscrit annuellement au Tableau.

Faits saillants en 2019-2020 – Abitibi-Témiscamingue ²

Ensemble de l'effectif infirmier

Évolution de l'effectif

- **1 309** infirmières et infirmiers ont leur emploi principal dans la région.
 - 10 de plus qu'en 2018-2019, une augmentation de 0,8 % (+2,2 %).
- **7,19** infirmières et infirmiers en soins directs pour 1 000 habitants (7,34).
 - diminution de 0,59 par rapport à 2010 (+0,19).

IPS et droit de prescrire

- 17 IPS exercent dans la région.
- **19,5 %** de l'effectif est autorisé à prescrire (12,4 %).

Âge

- **40,9** ans est l'âge moyen de l'effectif infirmier au 31 mars 2020 (41,2).
- **34,4 %** de l'effectif sont âgés de moins de 35 ans (33,0 %).
- **13,1 %** de l'effectif sont âgés de 55 ans ou plus (15,0 %).

Niveau d'études en sciences infirmières

- **45,3 %** de l'effectif sont titulaires d'un baccalauréat en sciences infirmières (comprenant les diplômes de cycles supérieurs) (48,0 %).
 - augmentation de 8,9 points depuis 2015-2016 (+7,9).

Statut d'emploi

- **58,4 %** de l'effectif travaillent à temps complet (61,7 %).
 - aucune variation au cours de la dernière année (+1,8).
- **6,3 %** de l'effectif occupent un emploi occasionnel (6,4 %).
 - augmentation de 1,3 point au cours de la dernière année (-0,1).

Domaine de pratique

- **18,6 %** de l'effectif exercent en soins de première ligne (15,0 %).

Relève infirmière

Infirmières et infirmiers de la relève exerçant dans la région

- **49** infirmières et infirmiers de la relève ont été embauchés dans la région en 2019-2020
 - 32,4 % de plus qu'en 2018-2019 (+ 7,3 %)
 - 12,2 % sont titulaires d'un baccalauréat en sciences infirmières ou l'équivalent (23,7 %).

Statut d'emploi

- **18,4 %** de la relève infirmière travaillent à temps complet (32,3 %).
- **4,1 %** de la relève infirmière occupent un emploi occasionnel (8,5 %).

Poursuite des études au baccalauréat (cheminement DEC-BAC)

- **77,9 %** des titulaires d'un DEC en soins infirmiers (moyenne des cinq dernières années) sont inscrits au baccalauréat (52,5 %).

Rétention de la relève dans la région

- **81,4 %** de la relève embauchée dans la région entre 2010-2011 et 2014-2015 y exerçaient toujours cinq ans plus tard (74,1 %).

² Les nombres et pourcentage indiqués en (rhodamine) font référence à la donnée comparable pour l'ensemble du Québec.

Portrait sommaire de l'ORIIAT³

Région de résidence et région de l'employeur

Le tableau 1 montre qu'au 31 mars 2020, 1 382 infirmières et infirmiers résidaient dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue; ces membres, dont 18 étaient des membres inactifs, faisaient partie de l'ORIIAT. Parmi eux, 92,8 % avaient un emploi en soins infirmiers dans la région, tandis que 2,2 % travaillaient dans une autre région et 5,1 % n'avaient pas d'emploi ou étaient des membres inactifs. En moyenne, au Québec, 79 % des membres travaillent dans leur région de résidence.

En ce qui a trait à l'effectif infirmier, 1 309 infirmières et infirmiers travaillaient dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue au 31 mars 2020, dont 27 (2,1 %) qui résidaient dans une autre région.

Tableau 1

Nombre de membres de l'ORIIAT et nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue, au 31 mars 2020

Région de résidence	Région de l'employeur				N'exercent pas la profession		Membres inactifs ⁴		Total des membres de l'ORIIAT
	Abitibi-Témiscamingue		Autre région		N ^{bre}	%	N ^{bre}	%	
	N ^{bre}	%	N ^{bre}	%					
Abitibi-Témiscamingue	1 282	92,8 %	30	2,2 %	52	3,8 %	18	1,3 %	1 382
Autre région	27								
Total de l'effectif infirmier régional	1 309								

³ Ordre régional des infirmières et infirmiers de l'Abitibi-Témiscamingue.

⁴ Les infirmières et infirmiers retraités de la profession qui veulent se prévaloir du statut de membre inactif s'engagent à n'exercer aucune activité professionnelle réservée et à n'occuper aucune fonction exigeant d'être une infirmière ou un infirmier. Toutefois, elles peuvent utiliser le titre d'infirmière à la retraite ou d'infirmier à la retraite.

Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession

Entrées, sorties et taux de croissance

Tableau 2

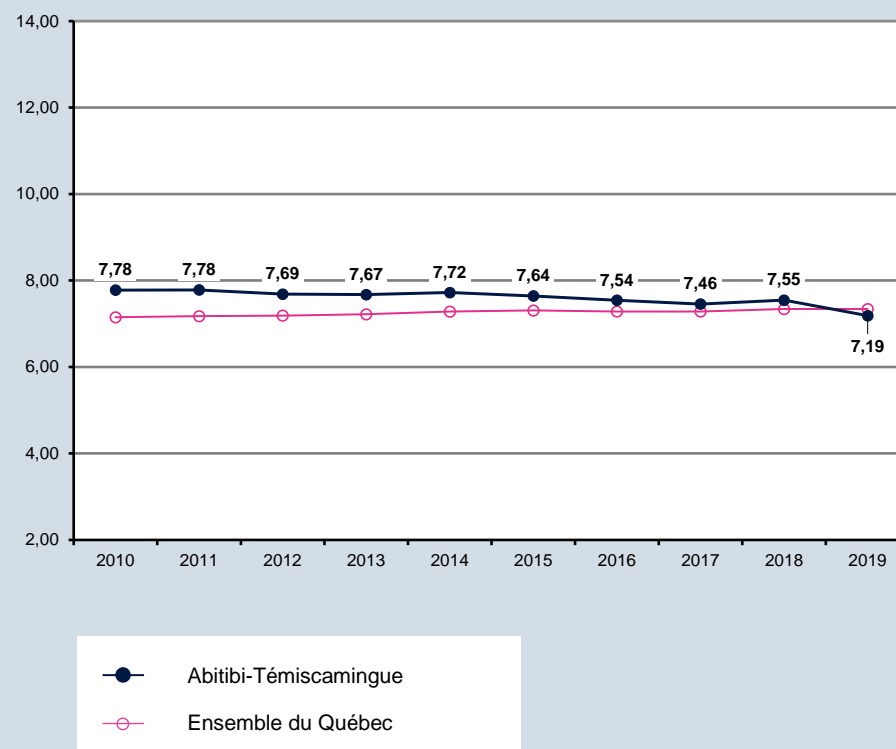
Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession dans la région, entrées, sorties et taux de croissance annuel, de 2015-2016 à 2019-2020

	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2018-2019
Effectif - année précédente	1 339	1 319	1 346	1 345	1 299
Sorties :					
Retraites	35	42	34	48	36
Autres raisons	33	23	38	40	42
Exercice dans une autre région	26	15	22	31	16
Total des sorties	94	80	94	119	94
Entrées :					
Relève infirmière	46	53	49	37	49
Retours à la profession	19	31	22	21	38
Provenant d'une autre région	9	23	22	15	17
Total des entrées	74	107	93	73	104
Solde = entrées - sorties	-20	27	-1	-46	10
Effectif à la fin de l'année (31 mars)	1 319	1 346	1 345	1 299	1 309
Taux de croissance régionale	-1,5 %	2,0 %	-0,1 %	-3,4 %	0,8 %
Taux de croissance provinciale	0,8 %	0,4 %	0,6 %	1,4 %	2,2 %

Nombre d'infirmières pour 1 000 habitants

Graphique 1

Nombre d'infirmières et infirmiers en soins directs⁵ pour 1 000 habitants, de 2010 à 2019



5 Ce graphique concerne uniquement infirmières et infirmiers qui exercent des fonctions cliniques ou de soins aux clients. Ces données sont extraites de *Le personnel infirmier réglementé au Canada* de l'Institut canadien d'information sur la santé (2020).

IPS

Tableau 3

Nombre d'infirmières praticiennes spécialisées et infirmiers praticiens spécialisés⁶, par spécialité, de 2015-2016 à 2019-2020

ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
Néonatalogie					
Soins aux adultes ⁷					
Soins en pédiatrie					
Soins en première ligne	10	10	13	16	17
Soins en santé mentale					
Nombre total d'IPS dans la région	10	10	13	16	17
Nombre total d'IPS au Québec	365	413	484	562	701

- 6 Ces données indiquent le nombre d'infirmières et infirmiers de la région qui sont titulaires d'un certificat de spécialiste leur conférant le titre d'IPS. Toutefois, certaines de ces personnes peuvent exercer d'autres fonctions que celle d'IPS, notamment en gestion ou en enseignement.
- 7 La spécialité « soins aux adultes » a été créée en mars 2018 et regroupe les anciennes spécialités « soins en cardiologie » et « soins en néphrologie ».

Droit de prescrire

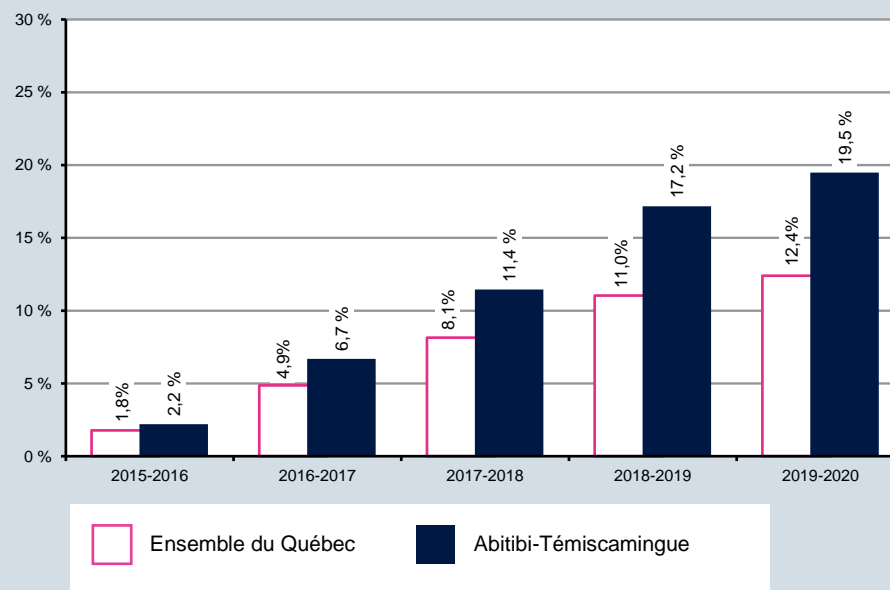
Tableau 4

Nombre de titulaires d'un numéro de prescripteur, de 2015-2016 à 2019-2020

	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
Abitibi-Témiscamingue	29	90	154	223	255

Graphique 2

Proportion de l'effectif titulaire d'un numéro de prescripteur, de 2015-2016 à 2019-2020



Données démographiques

Tranche d'âge

Tableau 5

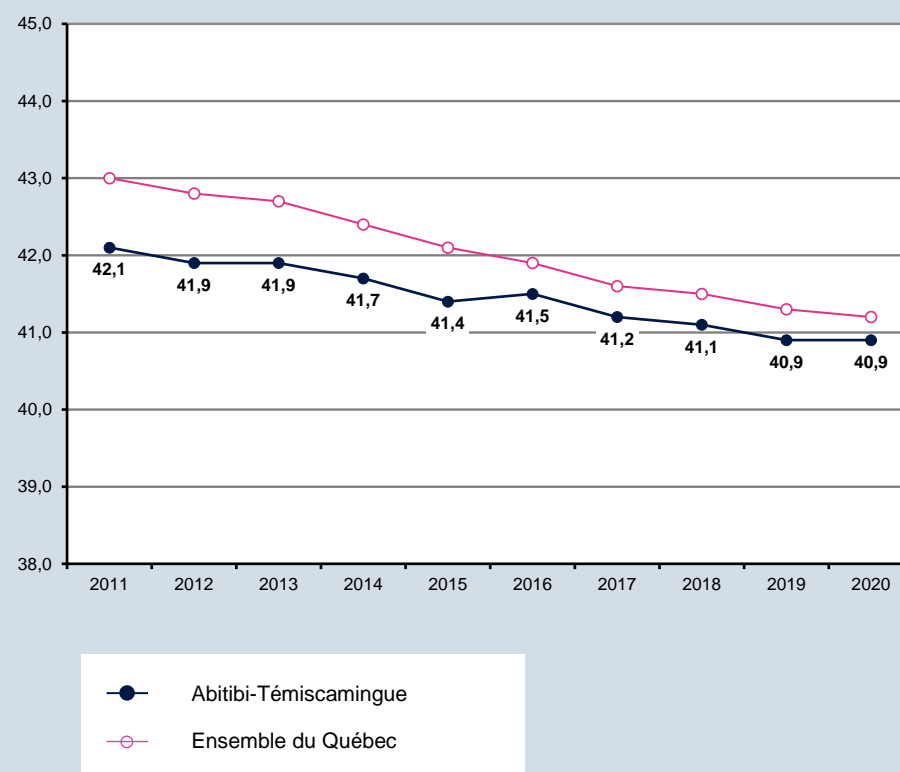
Tranche d'âge de l'effectif infirmier, de 2015-2016 à 2019-2020

Classe d'âge	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2019-2020
24 ans ou moins	106	94	92	103	89
	7,9 %	7,1 %	6,8 %	7,7 %	6,8 %
25 à 34 ans	324	330	361	360	361
	24,2 %	25,0 %	26,8 %	26,8 %	27,6 %
35 à 44 ans	334	336	343	343	355
	24,9 %	25,5 %	25,5 %	25,5 %	27,1 %
45 à 54 ans	375	355	350	342	333
	28,0 %	26,9 %	26,0 %	25,4 %	25,4 %
55 ans ou plus	200	204	200	197	171
	14,9 %	15,5 %	14,9 %	14,6 %	13,1 %
Total	1 339	1 319	1 346	1 345	1 309

Âge moyen

Graphique 3

Âge moyen de l'effectif infirmier, au 31 mars, de 2011 à 2020



Données démographiques

Proportion des hommes dans la profession

Graphique 4

Proportion des hommes parmi l'effectif infirmier, de 2010-2011 à 2019-2020



Niveau d'études en sciences infirmières

Tableau 6

Niveau d'études en sciences infirmières de l'effectif infirmier, de 2015-2016 à 2019-2020

Niveau d'études	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
DEC	753	751	715	656	641
	57,1 %	55,8 %	53,2 %	50,5 %	49,0 %
Certificat	86	86	83	78	75
	6,5 %	6,4 %	6,2 %	6,0 %	5,7 %
Baccalauréat	451	474	508	515	531
	34,2 %	35,2 %	37,8 %	39,6 %	40,6 %
Cycle supérieur	29	35	39	50	62
	2,2 %	2,6 %	2,9 %	3,8 %	4,7 %
Total	1 319	1 346	1 345	1 299	1 309

Graphique 5

Proportion de l'effectif infirmier titulaire d'un baccalauréat⁸ en sciences infirmières, de 2015-2016 à 2019-2020



⁸ Cette proportion inclut les titulaires d'un diplôme de cycle supérieur en sciences infirmières.

Statut d'emploi

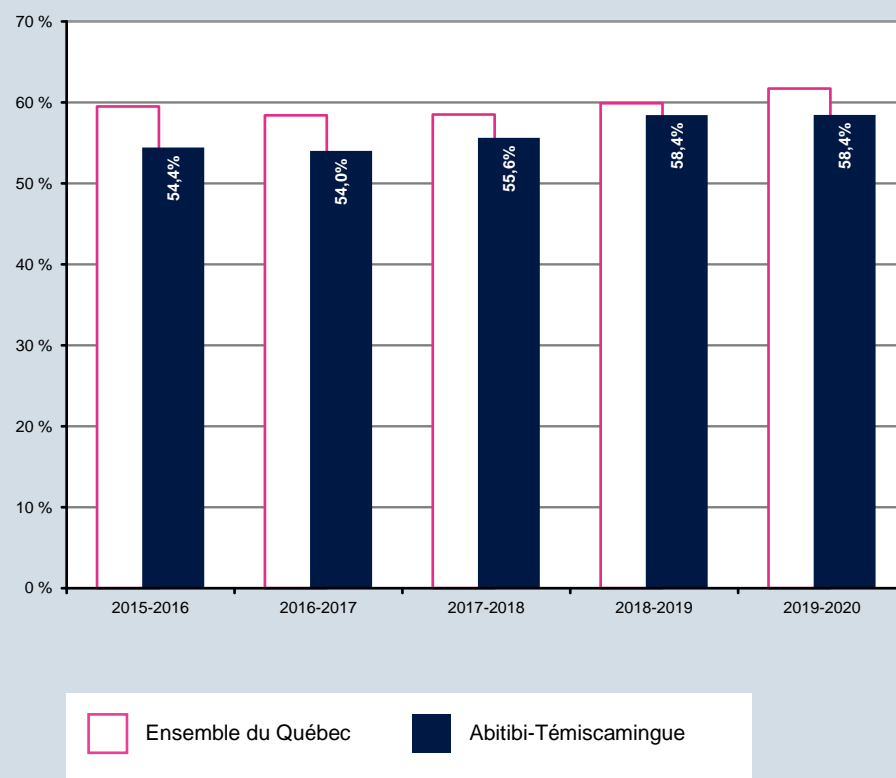
Tableau 7

Statut d'emploi de l'effectif infirmier, de 2015-2016 à 2019-2020

Statut d'emploi	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
Temps complet	718	727	748	759	765
	54,4 %	54,0 %	55,6 %	58,4 %	58,4 %
Temps partiel	524	533	497	474	461
	39,7 %	39,6 %	37,0 %	36,5 %	35,2 %
Occasionnel	77	86	100	66	83
	5,8 %	6,4 %	7,4 %	5,1 %	6,3 %
Total de l'effectif	1 319	1 346	1 345	1 299	1 309

Graphique 6

Taux d'emploi à temps complet de l'effectif infirmier, de 2015-2016 à 2019-2020



Domaine de pratique

Tableau 8
Domaine de pratique de l'effectif infirmier, 2018-2019⁹ et 2019-2020

Domaine de pratique	2018-2019			2019-2020			Variation	
	Abitibi-Tém.		Ens. du QC	Abitibi-Tém.		Ens. du QC	Abitibi-Tém.	Ens. du Québec
	N ^{bre}	%	%	N ^{bre}	%	%		
Soins généraux et spécialisés								
Médecine/chirurgie (cardio., néphro., neuro., pneumo., etc.)	177	13,6 %	16,7 %	177	13,5 %	16,4 %		
Gériatrie/soins de longue durée	104	8,0 %	12,4 %	95	7,3 %	12,2 %		
Soins ambulatoires	49	3,8 %	6,0 %	67	5,1 %	6,6 %		
Soins en périnatalité	108	8,3 %	4,8 %	119	9,1 %	4,8 %		
Soins périopératoires	66	5,1 %	4,6 %	64	4,9 %	4,6 %		
Soins en oncologie	15	1,2 %	2,4 %	20	1,5 %	2,5 %		
Soins en pédiatrie	26	2,0 %	2,0 %	19	1,5 %	2,0 %		
Soins en réadaptation	13	1,0 %	1,7 %	11	0,8 %	1,7 %		
Total partiel - Soins généraux et spécialisés	558	43,0 %	50,6 %	572	43,7 %	50,9 %	2,5 %	2,9 %
Soins critiques								
Soins d'urgence	143	11,0 %	8,8 %	146	11,2 %	8,7 %		
Soins intensifs	56	4,3 %	6,6 %	56	4,3 %	6,5 %		
Total partiel - Soins critiques	199	15,3 %	15,5 %	202	15,4 %	15,3 %	1,5 %	1,0 %
Soins de première ligne								
Soutien/soins à domicile	69	5,3 %	5,0 %	78	6,0 %	5,2 %		
Enfants, parents et famille	63	4,8 %	3,0 %	58	4,4 %	3,1 %		
Services courants	56	4,3 %	2,8 %	52	4,0 %	2,8 %		
Santé des jeunes/scolaire	17	1,3 %	1,1 %	16	1,2 %	1,0 %		
Info-Santé	5	0,4 %	0,9 %	5	0,4 %	0,9 %		
Autres soins de première ligne	30	2,3 %	1,8 %	34	2,6 %	1,9 %		
Total partiel - Soins de première ligne	240	18,5 %	17,0 %	243	18,6 %	15,0 %	1,3 %	5,7 %
Soins en santé mentale								
Soins en santé mentale spécialisés et ultraspécialisés	31	2,4 %	3,5 %	33	2,5 %	3,5 %		
Soins en santé mentale de première ligne	44	3,4 %	2,5 %	43	3,3 %	2,5 %		
Total partiel - Soins en santé mentale	75	5,8 %	17,0 %	76	5,8 %	6,0 %	1,3 %	3,7 %
Autres types de soins et de services								
Soins palliatifs et de fin de vie	16	1,2 %	1,2 %	20	1,5 %	1,2 %		
Santé et sécurité au travail	33	2,5 %	0,9 %	35	2,7 %	0,9 %		
Santé publique	21	1,6 %	0,9 %	23	1,8 %	0,9 %		
Prévention et contrôle des infections	7	0,5 %	0,6 %	7	0,5 %	0,6 %		
Autre domaine / ne s'applique pas	150	11,5 %	9,9 %	131	10,0 %	9,1 %		
TOTAL DE L'EFFECTIF INFIRMIER	1 299	100,0 %	100,0 %	1 309	100,0 %	100,0 %		2,2 %

9 Les choix de réponses pour le domaine de pratique ont été mis à jour en 2018-2019. Par conséquent, il est impossible de comparer l'évolution de la situation avec les années antérieures.

Infirmières et infirmiers de la relève

Niveau de la formation initiale

Tableau 9

Nombre d'infirmières et infirmiers de la relève embauchés dans la région, selon la formation initiale, de 2015-2016 à 2019-2020

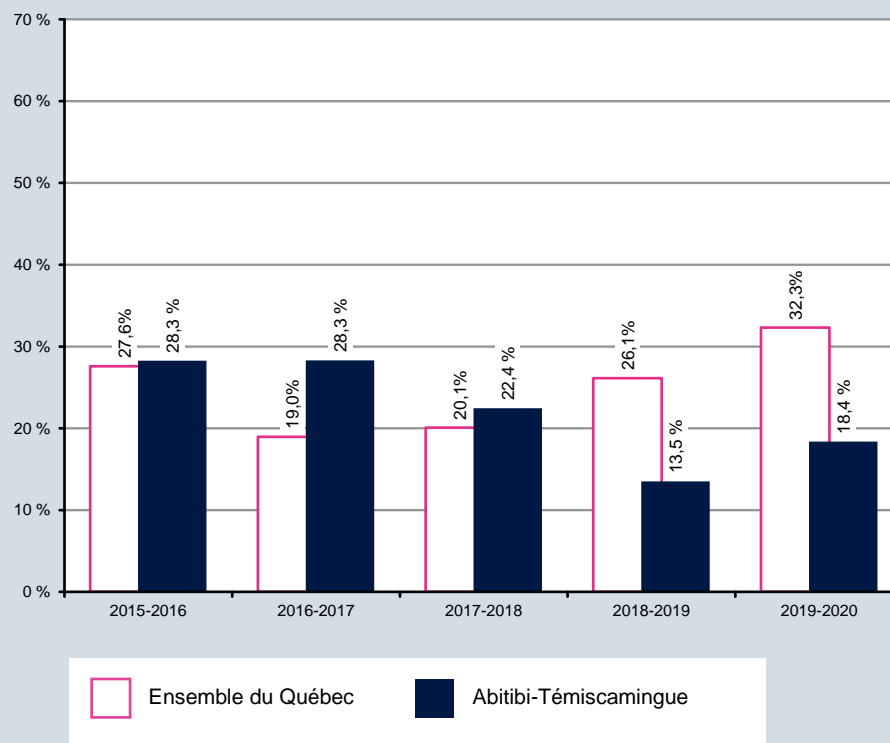
	2015-2016		2016-2017		2017-2018		2018-2019		2019-2020	
Abitibi-Témiscamingue										
Baccalauréat initial	1	2,2%	2	3,8%	3	6,1%	2	5,4%	4	8,2%
Diplômés de France ou d'une autre province canadienne ¹⁰	1	2,2%	5	9,4%	5	10,2%	3	8,1%	2	4,1%
Sous total avec baccalauréat	2	4,3%	7	13,2%	8	16,3%	5	13,5%	6	12,2%
DEC en soins infirmiers	43	93,5%	46	86,8%	41	83,7%	32	86,5%	43	87,8%
Diplômés d'un autre pays que le Canada ou la France	1	2,2%		0,0%		0,0%		0,0%	0	0,0%
Total de la relève embauchée	46		53		49		37		49	
Variation annuelle			15,2%		-7,5%		-24,5%		32,4%	
Total de la relève au Québec	3 187		2 823		2 823		3 376		3 621	
Variation annuelle			-11,4%		0,0%		19,6%		7,3%	

10 La formation infirmière initiale en France est reconnue comme étant équivalente au baccalauréat délivré par les universités québécoises; dans les autres provinces canadiennes, la norme d'entrée à la profession est le baccalauréat.

Statut d'emploi

Graphique 7

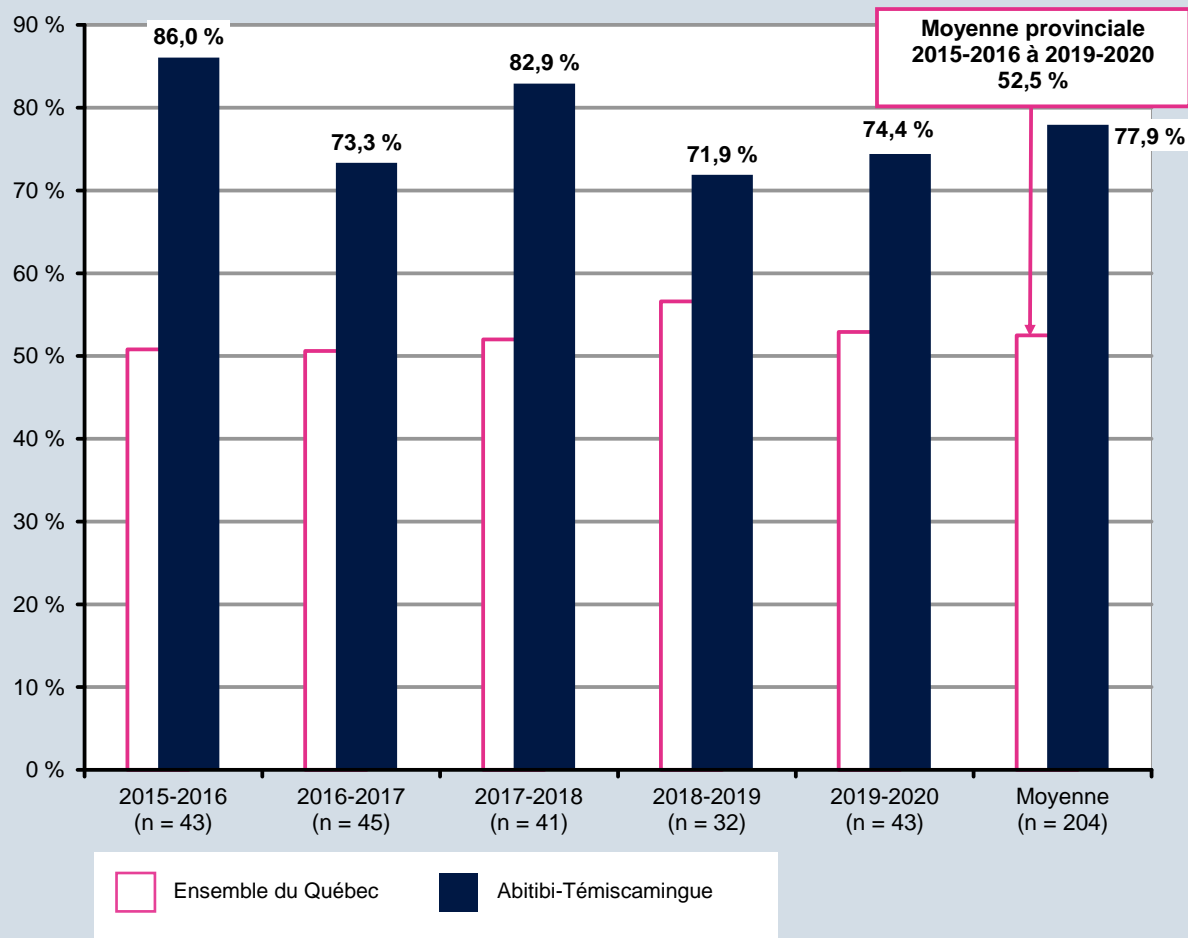
Proportion de la relève infirmière travaillant à temps complet, de 2015-2016 à 2019-2020



Poursuite des études au baccalauréat (DEC-BAC)

Graphique 8

Proportion de la relève titulaire d'un DEC travaillant dans la région et s'inscrivant au baccalauréat en sciences infirmières, de 2015-2016 à 2019-2020



Rétention de la relève

Graphique 9

Proportion de la relève infirmière de 2010-2011 à 2014-2015 exerçant toujours dans la région cinq ans après l'entrée dans la profession et taux de rétention régionale moyen

