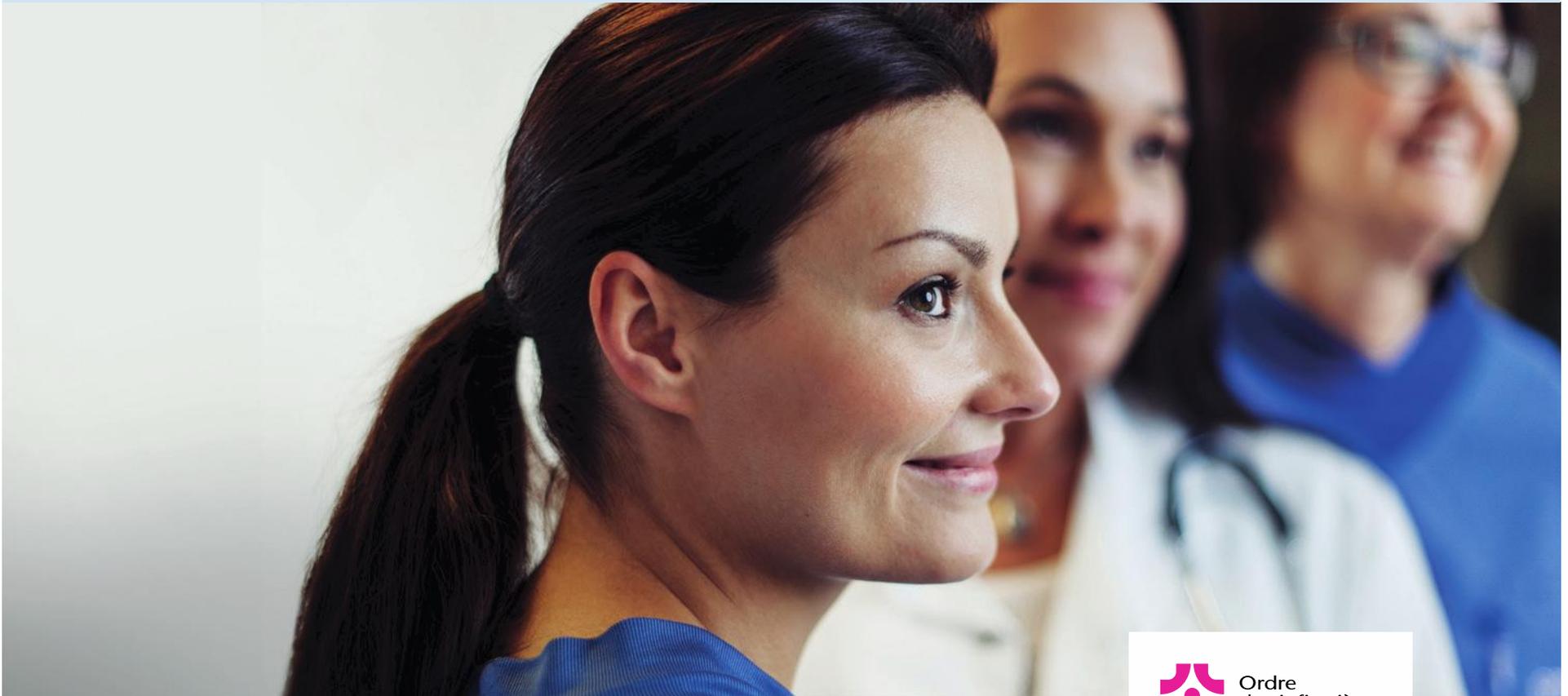


Portrait régional de l'effectif infirmier et de la relève infirmière 2019-2020

Montréal



Ordre
des infirmières
et infirmiers
du Québec



Réalisation

Rédaction et production

Daniel Marleau

Analyste intelligence d'affaires

Direction, Optimisation et performance

Conception graphique

Mario Paquette

Direction, Stratégie de marque et communications

Ordre des infirmières et infirmiers du Québec

4200, rue Molson

Montréal (Québec) H1Y 4V4

Tél. : 514 935-2501 ou 1 800 363-6048

Télec. : 514 935-3770

inf@oiiq.org

© Ordre des infirmières et infirmiers du Québec, 2020

Tous droits réservés

Note – Conformément à la politique rédactionnelle de l'OIIQ, le féminin est utilisé à la seule fin d'alléger le texte.

CODE - 7503-12 (19-20)

Table des matières

Introduction.....	5
Faits saillants en 2019-2020 – Montérégie	6
Ensemble de l'effectif infirmier.....	6
Relève infirmière	6
Portrait sommaire de l'ORIIM	
Région de résidence et région de l'employeur	7
Ensemble de l'effectif infirmier	
Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession	8
Entrées, sorties et taux de croissance	8
Nombre d'infirmières pour 1 000 habitants	8
IPS	9
Droit de prescrire	9
Données démographiques.....	10
Tranche d'âge	10
Âge moyen	10
Proportion des hommes dans la profession.....	11
Niveau d'études en sciences infirmières	12
Statut d'emploi.....	13
Domaine de pratique	14

Relève infirmière

Infirmières et infirmiers de la relève	15
Niveau de la formation initiale	15
Statut d'emploi.....	15
Poursuite des études au baccalauréat (DEC-BAC).....	16
Rétention de la relève.....	17

Liste des tableaux

Tableau 1	Nombre de membres de l'ORIICA et nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession en Montérégie, au 31 mars 2020	7
Tableau 2	Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession dans la région, entrées, sorties et taux de croissance annuel, de 2015-2016 à 2019-2020.....	8
Tableau 3	Nombre d'infirmières praticiennes spécialisées et infirmiers praticiens spécialisés, par spécialité, de 2015-2016 à 2019-2020	9
Tableau 4	Nombre de titulaires d'un numéro de prescripteur, de 2015-2016 à 2019-2020	9
Tableau 5	Tranche d'âge de l'effectif infirmier, de 2015-2016 à 2019-2020	10

Table des matières

Liste des tableaux (suite)

Tableau 6	Niveau d'études en sciences infirmières de l'effectif infirmier, de 2015-2016 à 2019-2020.....	12
Tableau 7	Statut d'emploi de l'effectif infirmier, de 2015-2016 à 2019-2020.....	13
Tableau 8	Domaine de pratique de l'effectif infirmier, 2018-2019 et 2019-2020.....	14
Tableau 9	Nombre d'infirmières et infirmiers de la relève embauchés dans la région, selon la formation initiale, de 2015-2016 à 2019-2020.....	15

Liste des graphiques

Graphique 1	Nombre d'infirmières et infirmiers en soins directs pour 1 000 habitants, de 2010 à 2019.....	8
Graphique 2	Proportion de l'effectif infirmier titulaire d'un numéro de prescripteur, de 2015-2016 à 2019-2020.....	9
Graphique 3	Âge moyen de l'effectif infirmier, au 31 mars, de 2011 à 2020.....	10

Graphique 4	Proportion des hommes parmi l'effectif infirmier, de 2010-2011 à 2019-2020.....	11
Graphique 5	Proportion de l'effectif infirmier titulaire d'un baccalauréat en sciences infirmières, de 2015-2016 à 2019-2020.....	12
Graphique 6	Taux d'emploi à temps complet de l'effectif infirmier, de 2015-2016 à 2019-2020.....	13
Graphique 7	Proportion de la relève infirmière travaillant à temps complet, de 2015-2016 à 2019-2020.....	15
Graphique 8	Proportion de la relève titulaire d'un DEC travaillant dans la région et s'inscrivant au baccalauréat en sciences infirmières, de 2015-2016 à 2019-2020.....	16
Graphique 9	Proportion de la relève infirmière de 2010-2011 à 2014-2015 exerçant toujours dans la région cinq ans après l'entrée dans la profession et taux de rétention régionale moyen.....	17

Introduction

Ce document est un complément au *Rapport statistique sur l'effectif infirmier 2019-2020 – Le Québec et ses régions* et au *Portrait de la relève infirmière 2019-2020*. Il présente une série de tableaux et graphiques dressant le portrait des infirmières et infirmiers qui avaient un emploi principal dans la région administrative de la Montérégie (16) au 31 mars 2020. Ce portrait des effectifs infirmiers régionaux comprend, entre autres, les caractéristiques démographiques, la formation, le secteur et la catégorie de l'employeur, le statut d'emploi, la fonction exercée et le domaine de pratique. À noter que les cinq derniers tableaux ou graphiques présentent les caractéristiques de la relève, soit les infirmières et infirmiers qui ont obtenu leur permis d'exercice entre le 1^{er} avril 2019 et le 31 mars 2020. Enfin, les divers tableaux et graphiques tracent l'évolution des effectifs infirmiers régionaux et de la relève infirmière au cours des dernières années et le portrait régional est comparé avec celui de l'ensemble du Québec.

Les informations présentées dans ce document servent à caractériser l'offre de services infirmiers disponibles dans la région de la Montérégie et à dégager les mouvements de personnel et les tendances à moyen terme. Ces données permettent aux acteurs concernés par l'effectif infirmier de cette région de faire valoir certains enjeux, notamment en matière d'attraction, de rétention, de statut d'emploi et de formation du personnel infirmier.

L'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ)¹ est divisé en douze sections, dont les limites territoriales sont déterminées par règlement du Conseil d'administration, qui correspondent aux régions administratives du Québec ou à des regroupements dans certains cas. Ces sections, ou ordres régionaux, assurent une diversité régionale adéquate au sein du Conseil d'administration de l'OIIQ et élisent les délégués pour les assemblées générales.

L'Ordre régional des infirmières et infirmiers de Montérégie (ORIM) est composé des membres de l'OIIQ qui résident dans la région administrative 16 (Montérégie). Le tableau 1 présente, d'une part, la situation et la région d'emploi de ces membres et, d'autre part, la région de résidence de l'ensemble des infirmières et infirmiers qui travaillent dans cette région. Sinon, comme mentionné précédemment, le reste du document porte sur les infirmières et infirmiers qui travaillent dans cette région (effectif infirmier), indépendamment de leur région de résidence.

Pour toute question concernant la collecte et le traitement des données, la définition des variables et autres informations de nature méthodologique, les internautes et lecteurs sont invités à consulter le *Rapport statistique sur l'effectif infirmier 2019-2020 – Le Québec et ses régions*. Vous pouvez également contacter Daniel Marleau par courriel à daniel.marleau@oiiq.org, ou par téléphone au 514 935-2501 ou 1 800 363-6048, poste 228.

1 L'OIIQ est un ordre professionnel dont la mission principale est d'assurer la protection du public par la surveillance de l'exercice de la profession d'infirmière. Il a également pour mandats de promouvoir une pratique infirmière de qualité et de contribuer au maintien des compétences de ses membres. Au Québec, toute personne qui utilise le titre d'infirmière ou d'infirmier ou qui exerce des activités réservées à ces professionnels doit être membre en règle de l'OIIQ, c'est-à-dire être inscrit annuellement au Tableau.

Faits saillants en 2019-2020 – Montérégie ²

Ensemble de l'effectif infirmier

Évolution de l'effectif

- **9 476** infirmières et infirmiers ont leur emploi principal dans la région.
 - 227 de plus qu'en 2018-2019, une augmentation de 2,5 % (+2,2 %).
- **4,95** infirmières et infirmiers en soins directs pour 1 000 habitants (7,34).
 - augmentation de 0,35 par rapport à 2010 (+0,12).

IPS et droit de prescrire

- **95** IPS exercent dans la région.
- **13,1 %** de l'effectif est autorisé à prescrire (12,4 %).

Âge

- **40,9** ans est l'âge moyen de l'effectif infirmier au 31 mars 2020 (41,2).
- **34,3 %** de l'effectif sont âgés de moins de 35 ans (33,0 %).
- **14,8 %** de l'effectif sont âgés de 55 ans ou plus (15,0 %).

Niveau d'études en sciences infirmières

- **43,1 %** de l'effectif sont titulaires d'un baccalauréat en sciences infirmières (comprenant les diplômes de cycles supérieurs) (48,0 %).
 - augmentation de 8,2 points depuis 2015-2016 (+7,9).

Statut d'emploi

- **57,7 %** de l'effectif travaillent à temps complet (61,7 %).
 - augmentation de 2,7 points au cours de la dernière année (+1,8).
- **6,7 %** de l'effectif occupent un emploi occasionnel (6,4 %).
 - diminution de 0,6 point au cours de la dernière année (-0,1).

Domaine de pratique

- **18,7 %** de l'effectif exercent en soins de première ligne (15,0 %).

Relève infirmière

Infirmières et infirmiers de la relève exerçant dans la région

- **453** infirmières et infirmiers de la relève ont été embauchés dans la région en 2019-2020
 - 2,7 % de plus qu'en 2018-2019 (+ 7,3 %)
 - 22,1 % sont titulaires d'un baccalauréat en sciences infirmières ou l'équivalent (23,7 %).

Statut d'emploi

- **27,2 %** de la relève infirmière travaillent à temps complet (32,3 %).
- **11,0 %** de la relève infirmière occupent un emploi occasionnel (8,5 %).

Poursuite des études au baccalauréat (cheminement DEC-BAC)

- **49,9 %** des titulaires d'un DEC en soins infirmiers (moyenne des cinq dernières années) sont inscrits au baccalauréat (52,5 %).

Rétention de la relève dans la région

- **77,2 %** de la relève embauchée dans la région entre 2010-2011 et 2014-2015 y exerçaient toujours cinq ans plus tard (74,1 %).

² Les nombres et pourcentage indiqués en (rhodamine) font référence à la donnée comparable pour l'ensemble du Québec.

Portrait sommaire de l'ORIIIM³

Région de résidence et région de l'employeur

Le tableau 1 montre qu'au 31 mars 2020, 14 949 infirmières et infirmiers résidaient dans la région de la Montérégie; ces membres, dont 177 étaient des membres inactifs, faisaient partie de l'ORIIIM. Parmi eux, 60,1 % avaient un emploi en soins infirmiers dans la région, tandis que 34,6 % travaillaient dans une autre région et 5,4 % n'avaient pas d'emploi ou étaient des membres inactifs. En moyenne, au Québec, 79 % des membres travaillent dans leur région de résidence.

En ce qui a trait à l'effectif infirmier, 9 476 infirmières et infirmiers travaillaient en Montérégie au 31 mars 2020, dont 499 (5,3 %) qui résidaient dans une autre région.

Tableau 1

Nombre de membres de l'ORIIIM et nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession dans la région de la Montérégie, au 31 mars 2020

Région de résidence	Région de l'employeur				N'exercent pas la profession		Membres inactifs ⁴		Total des membres de l'ORIIIM
	Montérégie		Autre région		N ^{bre}	%	N ^{bre}	%	
	N ^{bre}	%	N ^{bre}	%					
Montérégie	8 977	60,1 %	5 168	34,6 %	627	4,2 %	177	1,2 %	14 949
Autre région	499								
Total de l'effectif infirmier régional	9 476								

3 Ordre régional des infirmières et infirmiers de la Montérégie.

4 Les infirmières et infirmiers retraités de la profession qui veulent se prévaloir du statut de membre inactif s'engagent à n'exercer aucune activité professionnelle réservée et à n'occuper aucune fonction exigeant d'être une infirmière ou un infirmier. Toutefois, elles peuvent utiliser le titre d'infirmière à la retraite ou d'infirmier à la retraite.

Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession

Entrées, sorties et taux de croissance

Tableau 2

Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession dans la région, entrées, sorties et taux de croissance annuel, de 2015-2016 à 2019-2020

	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2018-2019
Effectif - année précédente	8 587	8 680	8 835	9 009	9 249
Sorties :					
Retraites	246	302	258	254	234
Autres raisons	225	198	206	241	234
Exercice dans une autre région	180	203	231	267	307
Total des sorties	651	703	695	762	775
Entrées :					
Relève infirmière	390	387	387	441	453
Retours à la profession	176	249	197	253	235
Provenant d'une autre région	178	222	285	308	314
Total des entrées	744	858	869	1 002	1 002
Solde = entrées - sorties	93	155	174	240	227
Effectif à la fin de l'année (31 mars)	8 680	8 835	9 009	9 249	9 476
Taux de croissance régionale	1,1 %	1,8 %	2,0 %	2,7 %	2,5 %
Taux de croissance provinciale	0,8 %	0,4 %	0,6 %	1,4 %	2,2 %

Nombre d'infirmières pour 1 000 habitants

Graphique 1

Nombre d'infirmières et infirmiers en soins directs⁵ pour 1 000 habitants, de 2010 à 2019



5 Ce graphique concerne uniquement infirmières et infirmiers qui exercent des fonctions cliniques ou de soins aux clients. Ces données sont extraites de *Le personnel infirmier réglementé au Canada* de l'Institut canadien d'information sur la santé (2020). Les données avant 2013 pour la région de la Montérégie ne sont pas comparables à cause des modifications à la région sociosanitaire.

IPS

Tableau 3

Nombre d'infirmières praticiennes spécialisées et infirmiers praticiens spécialisés⁶, par spécialité, de 2015-2016 à 2019-2020

MONTÉRÉGIE	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
Néonatalogie					
Soins aux adultes ⁷		2	2	2	3
Soins en pédiatrie					
Soins en première ligne	47	58	69	82	89
Soins en santé mentale					3
Nombre total d'IPS dans la région	47	60	71	84	95
Nombre total d'IPS au Québec	365	413	484	562	701

6 Ces données indiquent le nombre d'infirmières et infirmiers de la région qui sont titulaires d'un certificat de spécialiste leur conférant le titre d'IPS. Toutefois, certaines de ces personnes peuvent exercer d'autres fonctions que celle d'IPS, notamment en gestion ou en enseignement.

7 La spécialité « soins aux adultes » a été créée en mars 2018 et regroupe les anciennes spécialités « soins en cardiologie » et « soins en néphrologie ».

Droit de prescrire

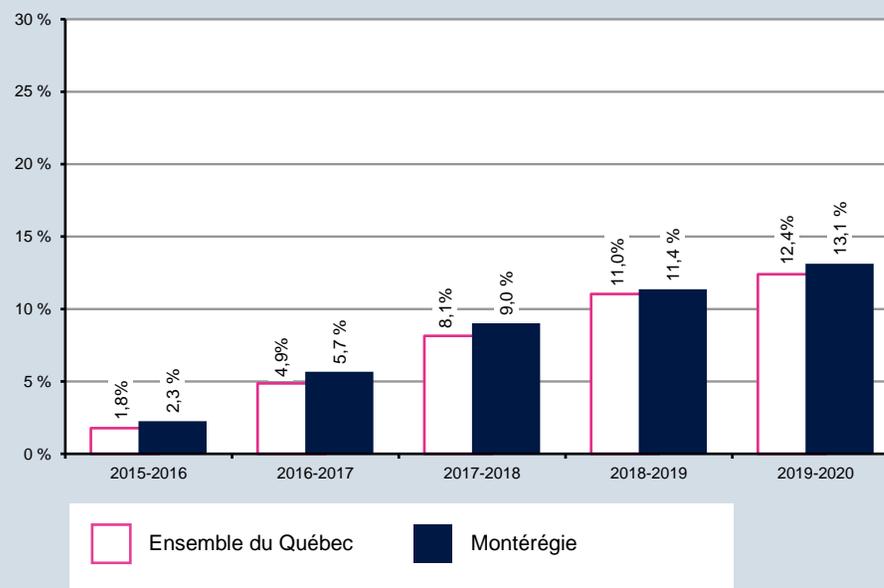
Tableau 4

Nombre de titulaires d'un numéro de prescripteur, de 2015-2016 à 2019-2020

	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
Montérégie	196	501	812	1 051	1 244

Graphique 2

Proportion de l'effectif titulaire d'un numéro de prescripteur, de 2015-2016 à 2019-2020



Données démographiques

Tranche d'âge

Tableau 5

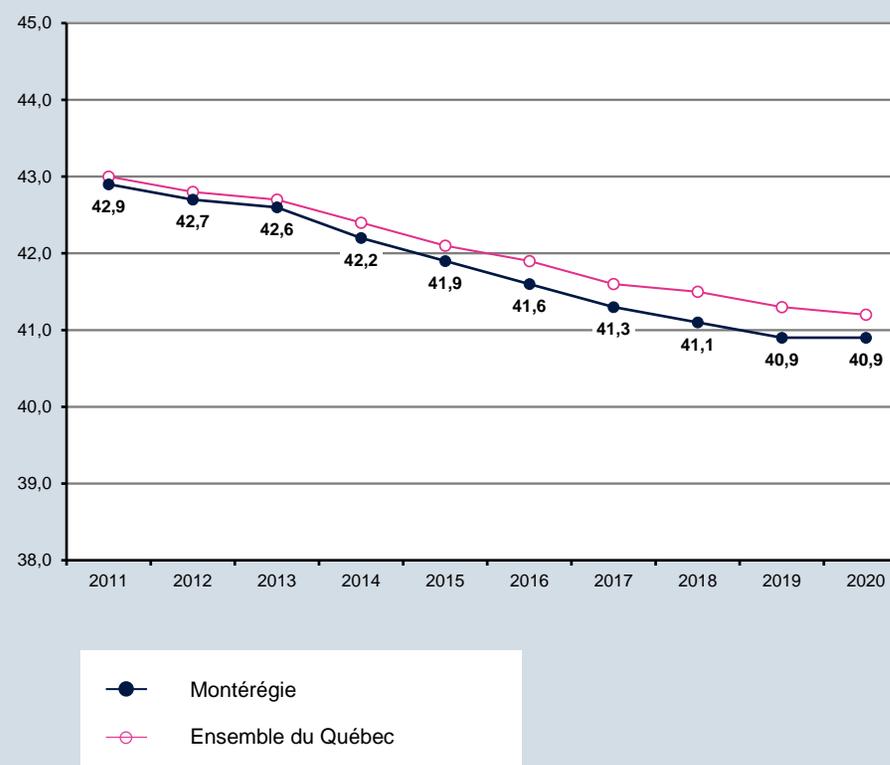
Tranche d'âge de l'effectif infirmier, de 2015-2016 à 2019-2020

Classe d'âge	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2019-2020
24 ans ou moins	594	628	667	625	579
	6,9 %	7,2 %	7,5 %	6,9 %	6,1 %
25 à 34 ans	2 151	2 214	2 301	2 436	2 674
	25,0 %	25,5 %	26,0 %	27,0 %	28,2 %
35 à 44 ans	2 188	2 250	2 377	2 483	2 685
	25,5 %	25,9 %	26,9 %	27,6 %	28,3 %
45 à 54 ans	2 162	2 089	2 055	2 070	2 134
	25,2 %	24,1 %	23,3 %	23,0 %	22,5 %
55 ans ou plus	1 492	1 499	1 435	1 395	1 404
	17,4 %	17,3 %	16,2 %	15,5 %	14,8 %
Total	8 587	8 680	8 835	9 009	9 476

Âge moyen

Graphique 3

Âge moyen de l'effectif infirmier, au 31 mars, de 2011 à 2020



Données démographiques

Proportion des hommes dans la profession

Graphique 4

Proportion des hommes parmi l'effectif infirmier, de 2010-2011 à 2019-2020



Niveau d'études en sciences infirmières

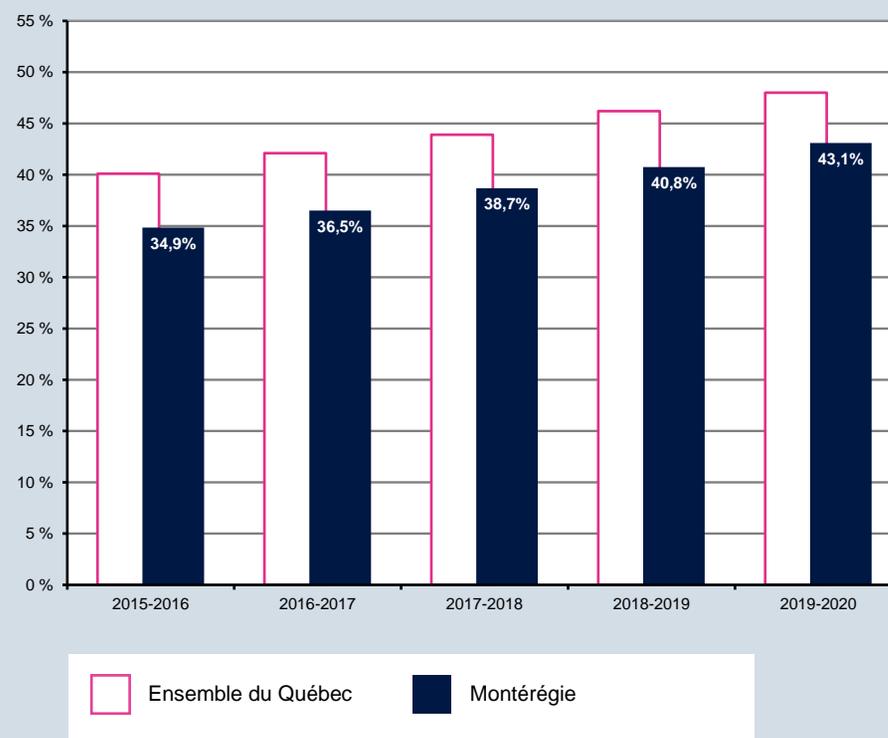
Tableau 6

Niveau d'études en sciences infirmières de l'effectif infirmier, de 2015-2016 à 2019-2020

Niveau d'études	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
DEC	4 744	4 720	4 641	4 540	4 455
	54,7 %	53,4 %	51,5 %	49,1 %	47,0 %
Certificat	911	890	884	940	937
	10,5 %	10,1 %	9,8 %	10,2 %	9,9 %
Baccalauréat	2 756	2 922	3 152	3 387	3 660
	31,8 %	33,1 %	35,0 %	36,6 %	38,6 %
Cycle supérieur	269	303	332	382	424
	3,1 %	3,4 %	3,7 %	4,1 %	4,5 %
Total	8 680	8 835	9 009	9 249	9 476

Graphique 5

Proportion de l'effectif infirmier titulaire d'un baccalauréat⁸ en sciences infirmières, de 2015-2016 à 2019-2020



8 Cette proportion inclut les titulaires d'un diplôme de cycle supérieur en sciences infirmières.

Statut d'emploi

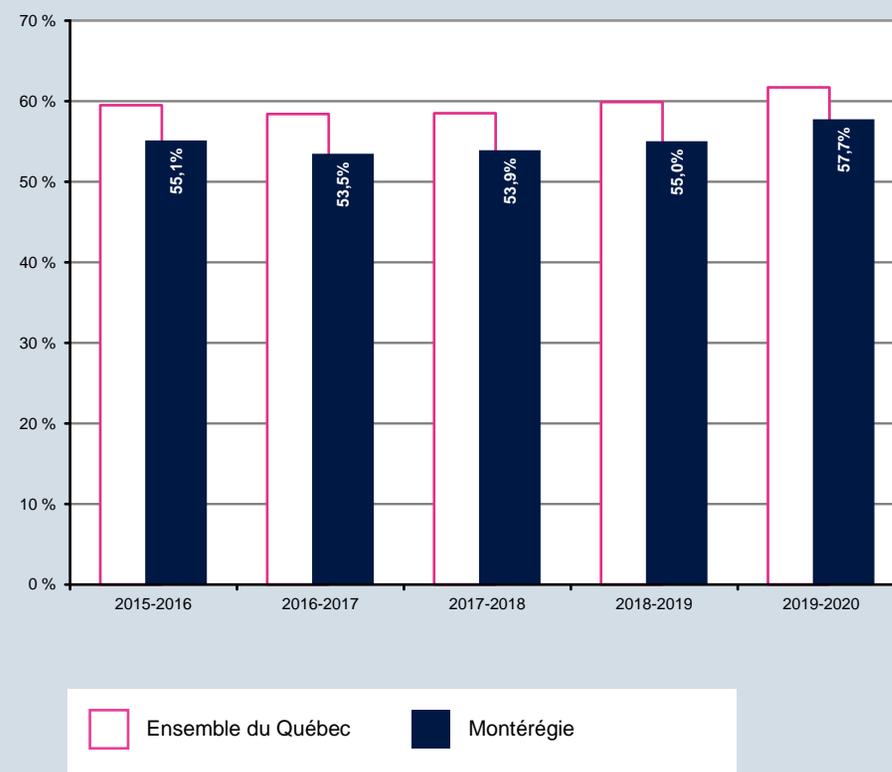
Tableau 7

Statut d'emploi de l'effectif infirmier, de 2015-2016 à 2019-2020

Statut d'emploi	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
Temps complet	4 784	4 724	4 857	5 089	5 472
	55,1 %	53,5 %	53,9 %	55,0 %	57,7 %
Temps partiel	3 104	3 299	3 378	3 489	3 370
	35,8 %	37,3 %	37,5 %	37,7 %	35,6 %
Occasionnel	791	812	774	671	634
	9,1 %	9,2 %	8,6 %	7,3 %	6,7 %
Total (répondants)	8 679	8 835	9 009	9 249	9 476
Total de l'effectif	8 680	8 835	9 009	9 249	9 476

Graphique 6

Taux d'emploi à temps complet de l'effectif infirmier, de 2015-2016 à 2019-2020



Domaine de pratique

Tableau 8
Domaine de pratique de l'effectif infirmier, 2018-2019⁹ et 2019-2020

Domaine de pratique	2018-2019			2019-2020			Variation	
	Montérégie		Ens. du QC	Montérégie		Ens. du QC	Montérégie	Ens. du Québec
	N ^{bre}	%	%	N ^{bre}	%	%		
Soins généraux et spécialisés								
Médecine/chirurgie (cardio., néphro., neuro., pneumo., etc.)	1 564	16,9 %	16,7 %	1 511	15,9 %	16,4 %		
Gériatrie/soins de longue durée	1 337	14,5 %	12,4 %	1 355	14,3 %	12,2 %		
Soins ambulatoires	562	6,1 %	6,0 %	641	6,8 %	6,6 %		
Soins en périnatalité	505	5,5 %	4,8 %	500	5,3 %	4,8 %		
Soins périopératoires	364	3,9 %	4,6 %	377	4,0 %	4,6 %		
Soins en oncologie	157	1,7 %	2,4 %	177	1,9 %	2,5 %		
Soins en pédiatrie	107	1,2 %	2,0 %	106	1,1 %	2,0 %		
Soins en réadaptation	130	1,4 %	1,7 %	152	1,6 %	1,7 %		
Total partiel - Soins généraux et spécialisés	4 726	51,1 %	50,6 %	4 819	50,9 %	50,9 %	2,0 %	2,9 %
Soins critiques								
Soins d'urgence	865	9,4 %	8,8 %	879	9,3 %	8,7 %		
Soins intensifs	328	3,5 %	6,6 %	331	3,5 %	6,5 %		
Total partiel - Soins critiques	1 193	12,9 %	15,5 %	1 210	12,8 %	15,3 %	1,4 %	1,0 %
Soins de première ligne								
Soutien/soins à domicile	563	6,1 %	5,0 %	603	6,4 %	5,2 %		
Enfants, parents et famille	344	3,7 %	3,0 %	414	4,4 %	3,1 %		
Services courants	314	3,4 %	2,8 %	318	3,4 %	2,8 %		
Santé des jeunes/scolaire	138	1,5 %	1,1 %	138	1,5 %	1,0 %		
Info-Santé	87	0,9 %	0,9 %	86	0,9 %	0,9 %		
Autres soins de première ligne	210	2,3 %	1,8 %	209	2,2 %	1,9 %		
Total partiel - Soins de première ligne	1 656	17,9 %	17,0 %	1 768	18,7 %	15,0 %	6,8 %	5,7 %
Soins en santé mentale								
Soins en santé mentale spécialisés et ultraspécialisés	228	2,5 %	3,5 %	238	2,5 %	3,5 %		
Soins en santé mentale de première ligne	214	2,3 %	2,5 %	228	2,4 %	2,5 %		
Total partiel - Soins en santé mentale	442	4,8 %	17,0 %	466	4,9 %	6,0 %	5,4 %	3,7 %
Autres types de soins et de services								
Soins palliatifs et de fin de vie	148	1,6 %	1,2 %	156	1,6 %	1,2 %		
Santé et sécurité au travail	82	0,9 %	0,9 %	87	0,9 %	0,9 %		
Santé publique	75	0,8 %	0,9 %	90	0,9 %	0,9 %		
Prévention et contrôle des infections	57	0,6 %	0,6 %	61	0,6 %	0,6 %		
Autre domaine / ne s'applique pas	870	9,4 %	9,9 %	819	8,6 %	9,1 %		
TOTAL DE L'EFFECTIF INFIRMIER	9 249	100,0 %	100,0 %	9 476	100,0 %	100,0 %		2,2 %

9 Les choix de réponses pour le domaine de pratique ont été mis à jour en 2018-2019. Par conséquent, il est impossible de comparer l'évolution de la situation avec les années antérieures.

Infirmières et infirmiers de la relève

Niveau de la formation initiale

Tableau 9

Nombre d'infirmières et infirmiers de la relève embauchés dans la région, selon la formation initiale, de 2015-2016 à 2019-2020

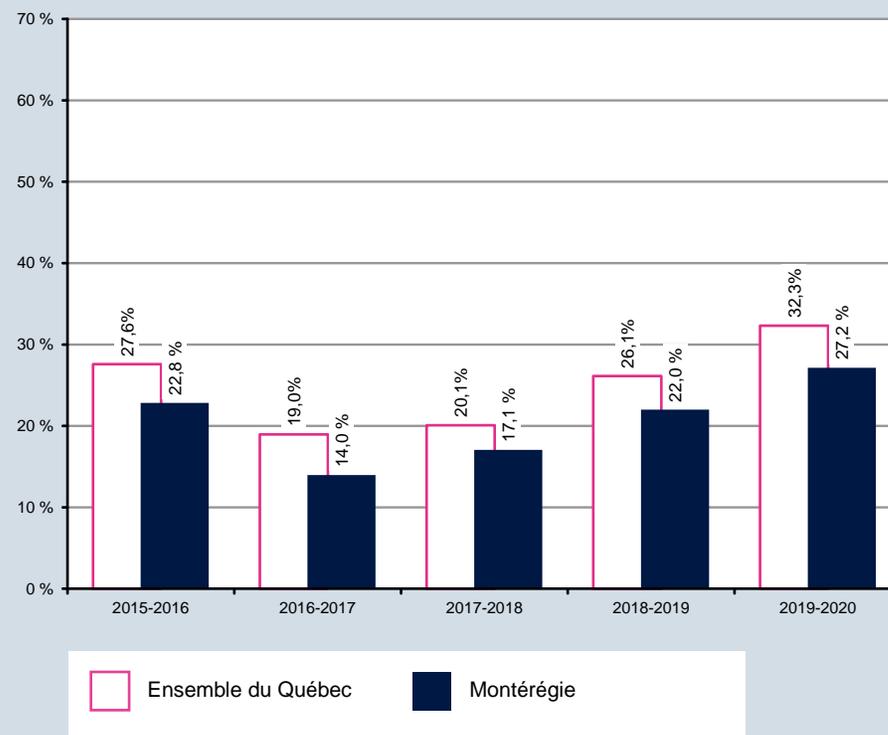
	2015-2016		2016-2017		2017-2018		2018-2019		2019-2020	
Montérégie										
Baccalauréat initial	32	8,2%	35	9,0%	43	11,1%	54	12,2%	50	11,0%
Diplômés de France ou d'une autre province canadienne ¹⁰	11	2,8%	4	1,0%	10	2,6%	26	5,9%	50	11,0%
Sous total avec baccalauréat	43	11,0%	39	10,1%	53	13,7%	80	18,1%	100	22,1%
DEC en soins infirmiers	327	83,8%	329	85,0%	299	77,3%	335	76,0%	315	69,5%
Diplômés d'un autre pays que le Canada ou la France	20	5,1%	19	4,9%	35	9,0%	26	5,9%	38	8,4%
Total de la relève embauchée	390		387		387		441		453	
Variation annuelle			-0,8%		0,0%		14,0%		2,7%	
Total de la relève au Québec	3 187		2 823		2 823		3 376		3 621	
Variation annuelle			-11,4%		0,0%		19,6%		7,3%	

10 La formation infirmière initiale en France est reconnue comme étant équivalente au baccalauréat délivré par les universités québécoises; dans les autres provinces canadiennes, la norme d'entrée à la profession est le baccalauréat.

Statut d'emploi

Graphique 7

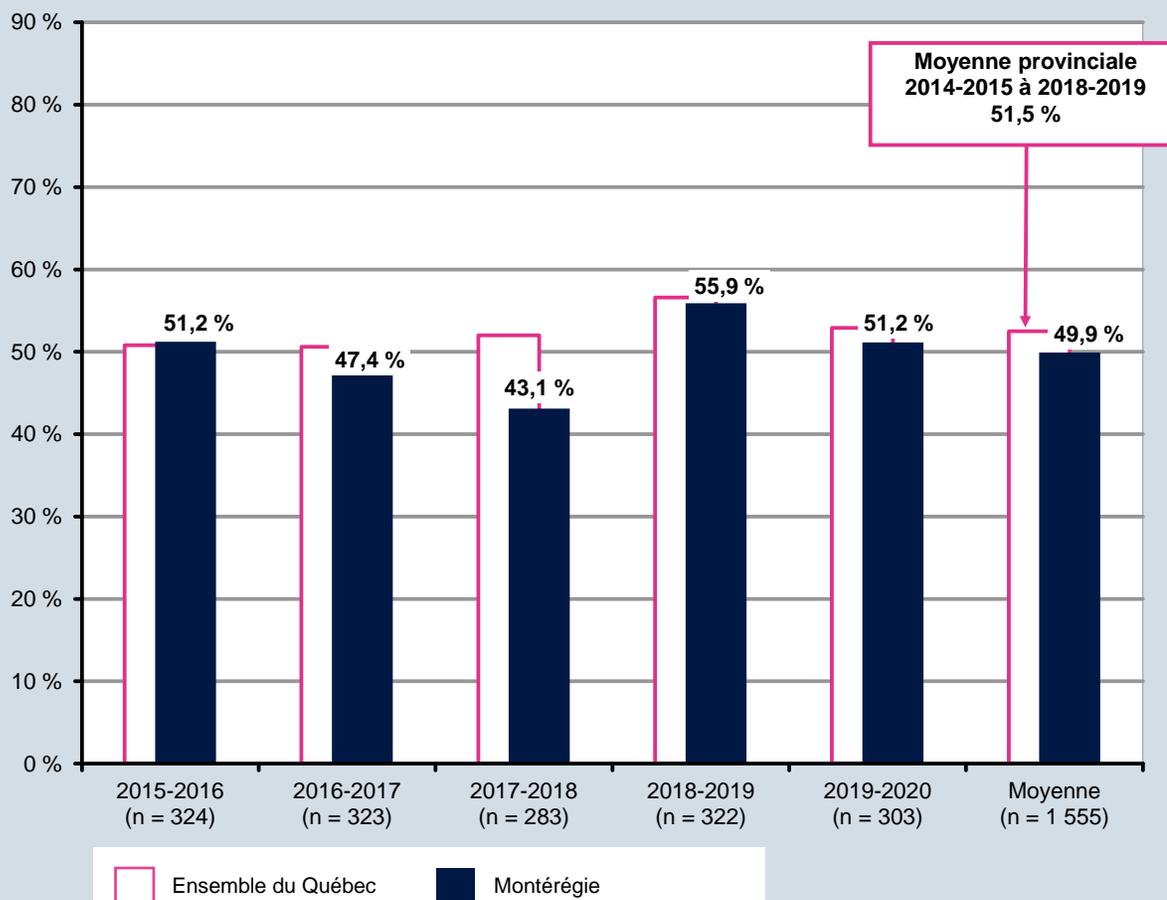
Proportion de la relève infirmière travaillant à temps complet, de 2015-2016 à 2019-2020



Poursuite des études au baccalauréat (DEC-BAC)

Graphique 8

Proportion de la relève titulaire d'un DEC travaillant dans la région et s'inscrivant au baccalauréat en sciences infirmières, de 2015-2016 à 2019-2020



Rétention de la relève

Graphique 9

Proportion de la relève infirmière de 2010-2011 à 2014-2015 exerçant toujours dans la région cinq ans après l'entrée dans la profession et taux de rétention régionale moyen

