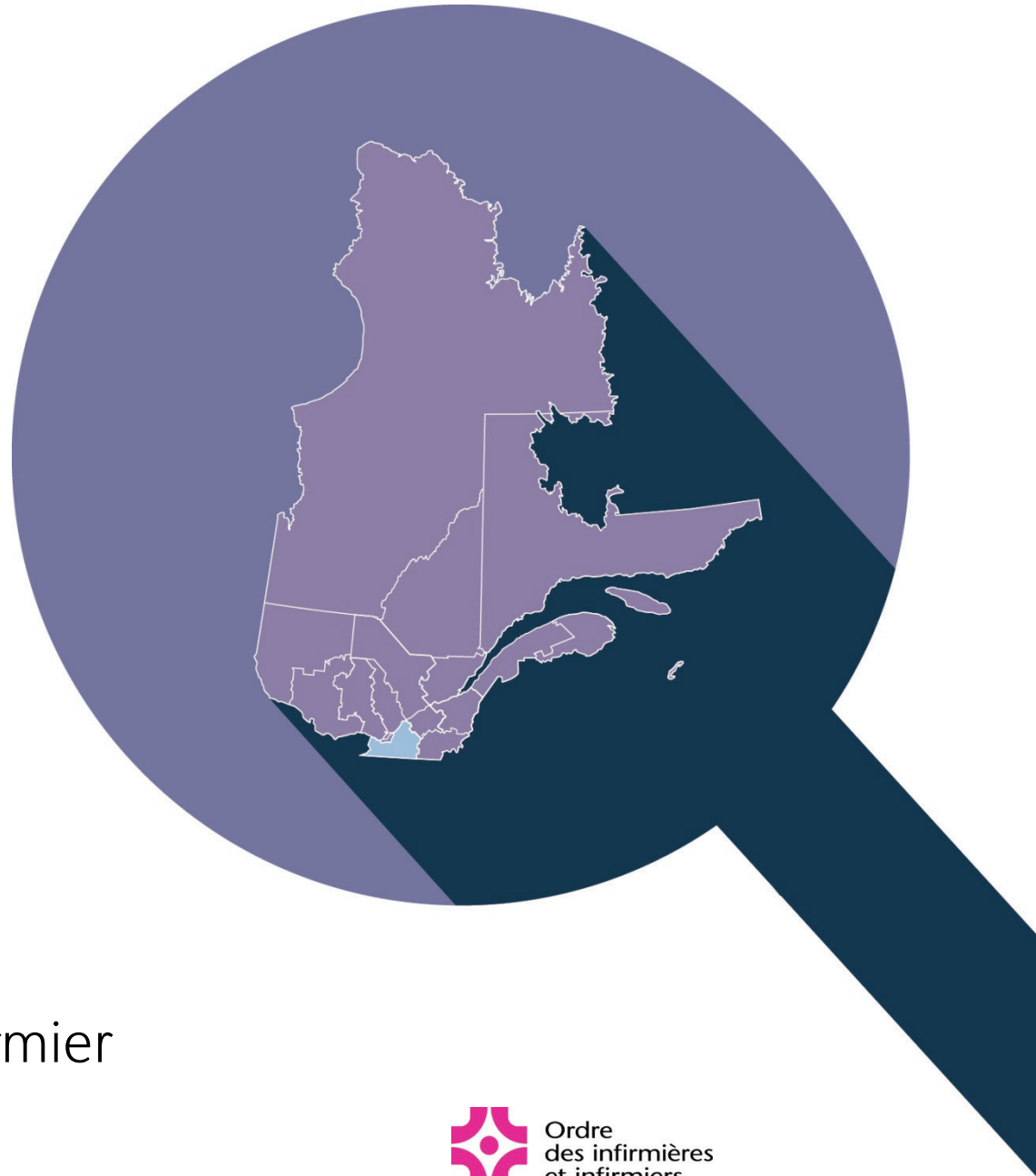


# 16



## Montérégie

Portrait régional de l'effectif infirmier  
et de la relève infirmière  
2014-2015



Ordre  
des infirmières  
et infirmiers  
du Québec

# Réalisation

## Rédaction et production

Daniel Marleau

Chef de service et conseiller, Statistiques sur l'effectif

## Collaboration

Johanne Lapointe

Directrice

Direction, Affaires externes

## Conception graphique

Mario Paquette

## Relecture d'épreuve

Claire Demers

Service, Marketing, partenariat et relations avec les clientèles

Direction, Marketing, promotion et événements

## Ordre des infirmières et infirmiers du Québec

4200, rue Molson

Montréal (Québec) H1Y 4V4

Tél. : 514 935-2501 ou 1 800 363-6048

Télec. : 514 935-3770

[inf@oiiq.org](mailto:inf@oiiq.org)

© Ordre des infirmières et infirmiers du Québec, 2015

Tous droits réservés

Note – Conformément à la politique rédactionnelle de l'OIIQ, le féminin est utilisé à la seule fin d'alléger le texte.

CODE - 7448-16 (14-15)

# Table des matières

Introduction .....	5
Faits saillants.....	6
Effectif infirmier de la région Montérégie .....	6
Relève infirmière de la région Montérégie .....	7
<b>Ensemble de l'effectif infirmier</b>	
<b>Nombre d'infirmières exerçant la profession .....</b>	<b>8</b>
Entrées et sorties .....	8
Taux de croissance .....	8
Nombre d'infirmières pour 1 000 habitants .....	9
<b>Données démographiques .....</b>	<b>10</b>
Âge moyen.....	10
Classe d'âge .....	11
Proportion des hommes dans la profession.....	12
<b>Formation .....</b>	<b>13</b>
Niveau d'études en sciences infirmières .....	13
Norme professionnelle de formation continue (NFC) .....	14
<b>Situation d'emploi.....</b>	<b>15</b>
<b>Secteur d'emploi et catégorie d'employeur .....</b>	<b>16</b>
Évolution selon le secteur d'emploi .....	16
Secteur de la formation infirmière .....	17
<b>Domaine d'activité et fonction principale .....</b>	<b>18</b>
<b>Domaine de pratique .....</b>	<b>19</b>

## Infirmières et infirmiers de la relève

<b>Infirmières et infirmiers de la relève diplômés de la région .....</b>	<b>20</b>
Nombre de permis délivrés .....	20
Intégration de la profession dans la région.....	20
<b>Infirmières et infirmiers de la relève exerçant dans la région .....</b>	<b>21</b>
Situation d'emploi .....	21
Poursuite des études au baccalauréat .....	21
<b>Rétention de la relève dans la région après cinq ans .....</b>	<b>22</b>
Relève infirmière embauchée de 2005-2006 à 2009-2010 .....	22

## Liste des tableaux

Tableau 1	Nombre d'infirmières exerçant la profession dans Montérégie, entrées et sorties de la région, de 2010-2011 à 2014-2015 .....	8
Tableau 2	Nombre d'infirmières exerçant la profession dans Montérégie pour 1 000 habitants, en 2013-2014 et 2014-2015.....	9
Tableau 3	Classe d'âge, en nombre et pourcentage, des infirmières exerçant la profession dans Montérégie, de 2010-2011 à 2014-2015 .....	11
Tableau 4	Niveau d'études en sciences infirmières, en nombre et pourcentage, des infirmières exerçant la profession dans Montérégie, de 2010-2011 à 2014-2015.....	13
Tableau 5	Situation d'emploi, en nombre et pourcentage, des infirmières exerçant la profession dans Montérégie, de 2010-2011 à 2014-2015 .....	15

# Table des matières

## Liste des tableaux (suite)

Tableau 6	Secteur d'emploi et catégorie d'employeur, Montérégie (n <sup>bre</sup> et %) et ensemble du Québec (%), 2010-2011 et 2014-2015.....	16
Tableau 7	Nombre d'infirmières exerçant dans le secteur de la formation infirmière dans Montérégie, selon l'ordre d'enseignement, de 2010-2011 à 2014-2015.....	17
Tableau 8	Domaine d'activité et fonction principale, Montérégie (n <sup>bre</sup> et %) et ensemble du Québec (%), 2010-2011 et 2014-2015 .....	18
Tableau 9	Domaine de pratique, Montérégie (n <sup>bre</sup> et %) et ensemble du Québec (%), 2010-2011 et 2014-2015 .....	19
Tableau 10	Nombre de permis d'exercice délivrés par l'OIIQ à des diplômés d'un établissement d'enseignement de Montérégie, de 2010-2011 à 2014-2015 .....	20
Tableau 11	Situation d'emploi des infirmières de la relève, Montérégie (n <sup>bre</sup> et %) et ensemble du Québec (%), de 2010-2011 à 2014-2015 .....	21

## Liste des graphiques

Graphique 1	Taux de croissance de l'effectif infirmier, Montérégie et ensemble du Québec, de 2010-2011 à 2014-2015 .....	8
Graphique 2	Nombre d'infirmières exerçant la profession pour 1 000 habitants, Montérégie et ensemble du Québec, de 2008-2009 à 2014-2015 .....	9
Graphique 3	Âge moyen des infirmières exerçant la profession, Montérégie et ensemble du Québec, au 31 mars, de 2001 à 2015 .....	10

Graphique 4	Classe d'âge, en pourcentage, des infirmières exerçant la profession, Montérégie et ensemble du Québec, 2010-2011 et 2014-2015 .....	11
Graphique 5	Proportion des hommes parmi l'effectif infirmier, Montérégie et ensemble du Québec, de 2001 à 2015 .....	12
Graphique 6	Niveau d'études en sciences infirmières, en pourcentage, des infirmières exerçant la profession, Montérégie et ensemble du Québec, en 2014-2015 .....	13
Graphique 7	Taux de conformité à la NFC en 2014 des infirmières exerçant la profession et visées par la NFC, Montérégie et ensemble du Québec.....	14
Graphique 8	Situation d'emploi, en pourcentage, des infirmières exerçant la profession, Montérégie et ensemble du Québec, en 2014-2015 .....	15
Graphique 9	Proportion de l'effectif infirmier exerçant dans le secteur de la formation infirmière, Montérégie et ensemble du Québec, de 2010-2011 à 2014-2015.....	17
Graphique 10	Région d'emploi des diplômés de Montérégie au 31 mars de l'année d'obtention du permis, relève de 2010-2011 à 2014-2015 .....	20
Graphique 11	Proportion des titulaires d'un DEC (180.A0) s'inscrivant au baccalauréat (cheminement DEC-BAC) au cours de l'année d'obtention du permis, Montérégie et ensemble du Québec, de 2010-2011 à 2014-2015.....	21
Graphique 12	Proportion des infirmières de la relève de 2005-2006 à 2009-2010 exerçant toujours dans Montérégie après cinq ans, moyenne des régions .....	22

# Introduction

Ce document est un complément au *Rapport statistique sur l'effectif infirmier 2014-2015 – Le Québec et ses régions* et au *Portrait de la relève infirmière 2014-2015*. Il présente une série de tableaux et graphiques dressant le portrait de l'ensemble des infirmières et infirmiers qui avaient un emploi principal dans la région administrative Montérégie (16) au 31 mars 2015. Ce portrait de l'effectif infirmier régional et de son évolution récente, comprend, entre autres, les caractéristiques démographiques, la formation, le secteur et la catégorie de l'employeur, la situation d'emploi, la fonction exercée et le domaine de pratique. À noter que les cinq derniers tableaux ou graphiques présentent les caractéristiques de la relève, soit les infirmières et infirmiers qui ont obtenu leur permis d'exercice entre le 1<sup>er</sup> avril 2014 et le 31 mars 2015. Dans tous les cas, le portrait régional est comparé avec celui de l'ensemble du Québec. Les principaux faits saillants qui ressortent de ces données sont résumés en quelques points en début du document.

Les informations ainsi recueillies sont très utiles pour caractériser l'offre de services infirmiers disponibles dans la région Montérégie et dégager les mouvements de personnel et les tendances à moyen terme. Ces données permettent aux acteurs concernés par l'effectif infirmier de cette région de faire valoir certains enjeux, notamment en matière d'attraction, de rétention, de situation d'emploi et de formation du personnel infirmier.

Pour toute question concernant la collecte et le traitement des données, la définition des variables et autres informations de nature méthodologique, les internautes et lecteurs sont invités à consulter le *Rapport statistique sur l'effectif infirmier 2014-2015 – Le Québec et ses régions*.

L'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ) est un ordre professionnel régi par la *Loi sur les infirmières et les infirmiers* (RLRQ, chapitre I-8) et par le *Code des professions* (RLRQ, chapitre C-26). Sa mission principale est d'assurer la protection du public par la surveillance de l'exercice de la profession d'infirmière. L'OIIQ a également pour mandats de promouvoir une pratique infirmière de qualité et de contribuer au maintien des compétences des infirmières.

Au Québec, toute personne qui utilise le titre d'infirmière ou qui exerce des activités professionnelles réservées aux infirmières doit être membre en règle de l'OIIQ, c'est-à-dire être inscrite annuellement au Tableau. Lors de leur inscription annuelle au Tableau, les membres répondent à une série de questions qui permettent de suivre l'évolution de la main-d'œuvre infirmière au Québec.

Par ailleurs, l'OIIQ est divisé en douze sections, dont les limites territoriales sont déterminées par règlement du Conseil d'administration<sup>1</sup>, qui correspondent aux régions administratives du Québec ou à des regroupements dans certains cas. Ces sections, ou ordres régionaux, assurent une représentation régionale adéquate au sein du Conseil d'administration de l'OIIQ et élisent les délégués pour les assemblées générales. En outre, les ordres régionaux favorisent la vie associative dans l'intérêt professionnel des membres, assurent la promotion générale de la profession en région et défendent des propositions ou des orientations concernant des enjeux professionnels à caractère régional. La région administrative 16 (Montérégie) forme l'Ordre régional des infirmières et infirmiers de la Montérégie.

---

1 Règlement divisant le territoire du Québec en régions aux fins de la représentation au Conseil d'administration de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (RLRQ, chapitre I-8, r. 20).

# Faits saillants

## Effectif infirmier de la région Montérégie

### Évolution de l'effectif

- 8 587 infirmières et infirmiers ont leur emploi principal dans Montérégie en 2014-2015, soit 55 de plus que l'année précédente, ce qui correspond à une augmentation de 0,6 %.
  - Depuis 2010-2011, l'effectif infirmier de la région a augmenté de 5,9 %.
  - Pour l'ensemble du Québec, l'augmentation est de 0,4 % pour la dernière année et de 3,3 % depuis 2010-2011.

### Nombre d'infirmières et infirmiers pour 1 000 habitants

- 5,7 infirmières pour 1 000 habitants dans la région en 2014-2015.
  - Ce nombre est très stable depuis 2008-2009 mais nettement inférieur à celui de l'ensemble du Québec qui est de 8,4.
- 3,5 infirmières en soins directs dans le RSSS pour 1 000 habitants en 2013-2014 comparativement à 5,4 pour l'ensemble du Québec.
  - Ce nombre est stable depuis 2008-2009.

### Âge moyen et classe d'âge

- 41,9 ans est l'âge moyen de l'effectif infirmier de Montérégie au 31 mars 2015, soit presque identique à l'âge moyen provincial (42,1 ans).
  - L'âge moyen a augmenté jusqu'en 2010 atteignant un sommet de 42,9 ans ; il diminue depuis 2011.
- 1 492 infirmières sont âgées de 55 ans ou plus, soit 17,4 %, contre 17,7 % dans l'ensemble du Québec.
  - Le nombre d'infirmières dans ce groupe d'âge a augmenté jusqu'à atteindre un sommet de 1 564 en 2013-2014 et a diminué de 72 au cours de la dernière année.
- 2 745 infirmières ont moins de 35 ans (417 de plus qu'il y a quatre ans).

### Formation universitaire

- 34,3 % des infirmières exerçant dans Montérégie sont titulaires d'un baccalauréat en sciences infirmières (comprenant les diplômes de cycles supérieurs) contre 39 % dans l'ensemble du Québec.
  - Cette proportion a augmenté de 2,9 points de pourcentage depuis 2010-2011 comparativement à 5 points dans l'ensemble du Québec.

### Formation continue

- 63,5 % des infirmières exerçant dans Montérégie se sont conformées à la norme professionnelle de formation continue (NFC) en 2014 comparativement à 63,1 % dans l'ensemble du Québec.
  - Toutefois, compte tenu d'une possible sous-déclaration du nombre d'heures total, le taux de conformité à la NFC pourrait être autour de 82 %.

### Situation d'emploi

- 55,9 % des infirmières de Montérégie déclarent qu'elles travaillent à temps complet (contre 60,1 % dans l'ensemble du Québec), 35,5 % à temps partiel et 8,6 % sur une base occasionnelle.
  - La proportion de l'emploi à temps complet a augmenté de 3 points de pourcentage depuis 2010-2011, soit un peu plus que dans l'ensemble du Québec où l'augmentation est de 2,6 points.

### Emploi dans le réseau de la santé et des services sociaux (RSSS)

- 7 021 infirmières ont un emploi principal dans un établissement du RSSS, soit 81,8 % de l'effectif.
  - L'effectif du réseau de Montérégie compte 625 infirmières de plus qu'en 2010-2011.
  - La proportion des infirmières du RSSS dans l'ensemble du Québec est de 83,7 % en 2014-2015 et est en hausse depuis 5 ans.

# Faits saillants

## Effectif infirmier de la région Montérégie (suite)

### Secteur de la formation infirmière

- 297 infirmières, au total, ont un emploi principal ou secondaire lié à la formation infirmière dans un cégep ou une université, soit 50 de plus qu'en 2010-2011.
  - Les infirmières du secteur de la formation représentent 3,5 % de l'effectif régional comparativement à 3,6 % dans l'ensemble du Québec.

### Fonction et domaine de pratique

- 87,7 % des infirmières de Montérégie exercent des fonctions cliniques, 7,3 %, des fonctions de gestion et 5,1 %, des fonctions d'enseignement ou de recherche.
  - Depuis 2010-2011, le nombre d'infirmières occupant des fonctions de gestion a diminué de 10,0 %.
  - Dans l'ensemble du Québec, le nombre d'infirmières gestionnaires a diminué de 10,3 % et elles représentent 6,9 % de l'effectif provincial en 2014-2015.
- 1 841 infirmières exercent en soins de première ligne, soit 21,4 % de l'effectif de Montérégie.
  - L'effectif en soins de première ligne enregistre une augmentation de 6,8 % depuis 2010-2011.
  - Dans l'ensemble du Québec, 18,4 % de l'effectif exerce en première ligne et la croissance est de 6,3 %

## Relève infirmière de la région Montérégie

### Permis délivrés

- 346 permis ont été délivrés en 2014-2015 à des diplômés d'un établissement d'enseignement de Montérégie, soit :
  - 11,6 % des diplômés de l'ensemble du Québec qui ont obtenu un permis au cours de l'année.
  - 14 permis (3,9 %) de moins que l'année précédente.

### Intégration des diplômés dans la région

- 70,3 % des diplômés de Montérégie ont été embauchés dans la région dans l'année d'obtention du permis (moyenne des cinq dernières années).
  - Annuellement, le taux d'intégration des diplômés dans la région était à la hausse jusqu'en 2013-2014 atteignant 75,6 % mais est redescendue à 66,5 % en 2014-2015.
  - La moyenne provinciale des diplômés qui obtiennent un emploi dans leur région est de 70,9 %.

### Situation d'emploi

- 42,0 % de la relève infirmière de Montérégie occupe un emploi à temps complet en 2014-2015 ; cette proportion atteignait 53,8 % en 2011-2012 et diminue depuis.
  - Dans l'ensemble du Québec, 41,4 % de la relève travaille à temps complet en 2014-2015.

### Poursuite des études au baccalauréat (cheminement DEC-BAC)

- 38,9 % de la relève titulaire d'un DEC en soins infirmiers s'est inscrite au baccalauréat, contre 43,7 % dans l'ensemble du Québec (moyenne des cinq dernières années).

### Rétention de la relève dans la région cinq ans après l'entrée

- 79,1 % de la relève embauchée dans Montérégie entre 2005-2006 et 2009-2010 exerçait toujours dans la région cinq ans plus tard.
  - Le taux de rétention régional moyen est de 74,6 %.

# Nombre d'infirmières exerçant la profession

## Entrées et sorties

Tableau 1

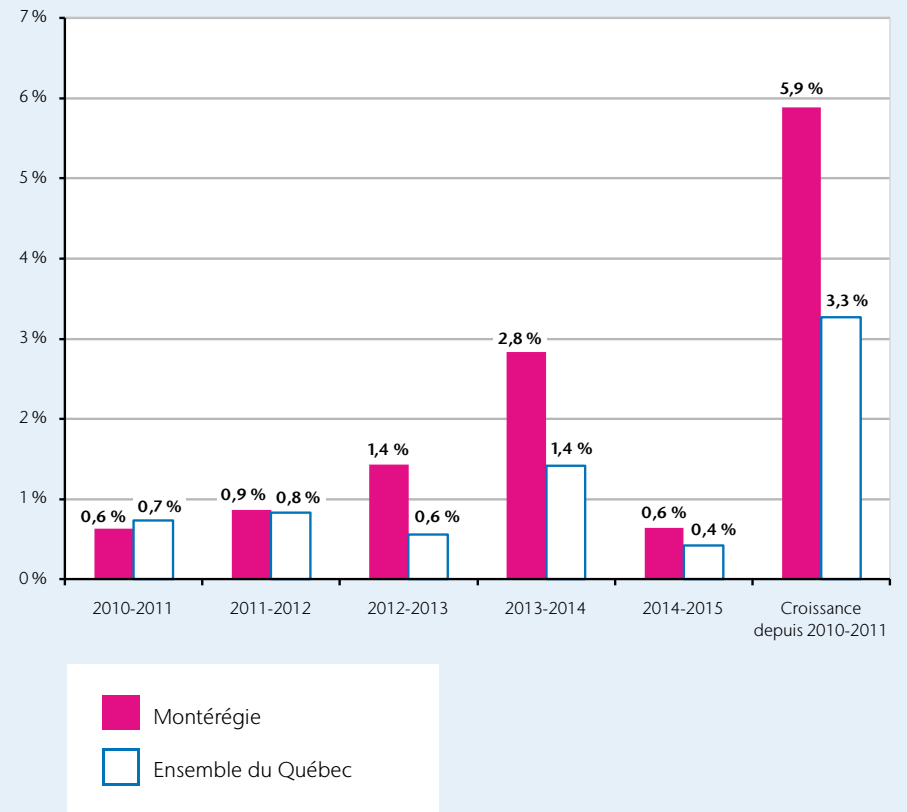
Nombre d'infirmières exerçant la profession dans Montérégie, entrées et sorties de la région, de 2010-2011 à 2014-2015

	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015
<b>Effectif à la fin de l'année précédente (31 mars)</b>	<b>8 059</b>	<b>8 110</b>	<b>8 180</b>	<b>8 297</b>	<b>8 532</b>
<b>Sorties :</b>					
Retraites	218	254	160	274	294
Autres raisons	163	168	258	186	204
Exercice dans une autre région	240	194	198	179	208
<b>Total des sorties</b>	<b>621</b>	<b>616</b>	<b>616</b>	<b>639</b>	<b>706</b>
<b>Entrées :</b>					
Relève infirmière	228	273	317	450	388
Retours à la profession	188	168	168	171	155
Provenant d'une autre région	256	245	248	253	218
<b>Total des entrées</b>	<b>672</b>	<b>686</b>	<b>733</b>	<b>874</b>	<b>761</b>
<b>Solde : entrées – sorties</b>	<b>51</b>	<b>70</b>	<b>117</b>	<b>235</b>	<b>55</b>
<b>Effectif à la fin de l'année (31 mars)</b>	<b>8 110</b>	<b>8 180</b>	<b>8 297</b>	<b>8 532</b>	<b>8 587</b>
<b>Taux de croissance annuel</b>	<b>0,6 %</b>	<b>0,9 %</b>	<b>1,4 %</b>	<b>2,8 %</b>	<b>0,6 %</b>

## Taux de croissance

Graphique 1

Taux de croissance de l'effectif infirmier, Montérégie et ensemble du Québec, de 2010-2011 à 2014-2015





# Nombre d'infirmières exerçant la profession

## Nombre d'infirmières pour 1 000 habitants

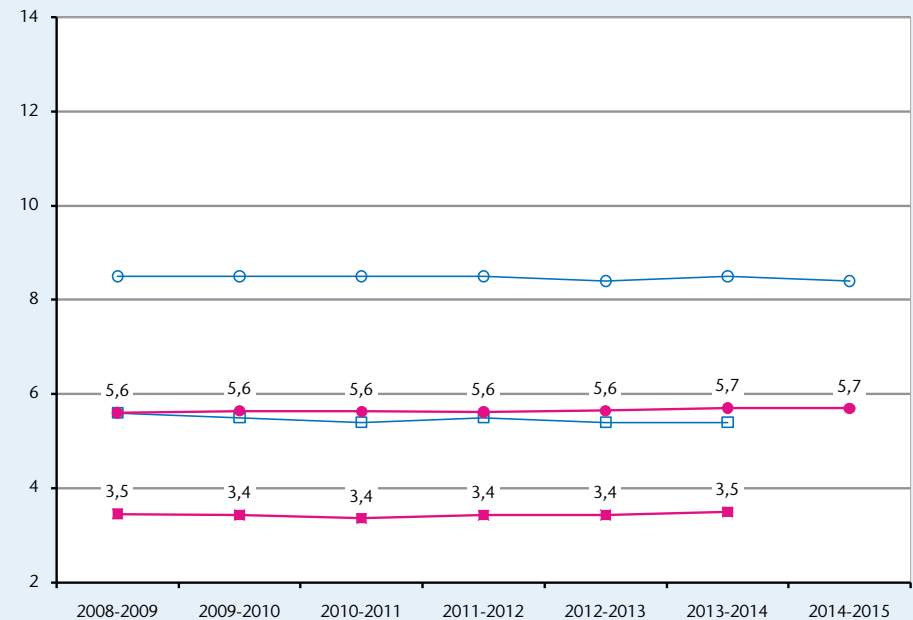
Tableau 2

Nombre d'infirmières exerçant la profession dans Montérégie pour 1 000 habitants, en 2013-2014 et 2014-2015

Population de Montérégie <sup>2</sup>	Ensemble de l'effectif infirmier		Infirmières en soins directs dans le RSSS <sup>3</sup>	
	Nombre	N <sup>bre</sup> pour 1 000 H	Nombre	N <sup>bre</sup> pour 1 000 H
1 496 736 (2013-2014)	8 532	5,7	5 226	3,5
1 508 127 (2014-2015)	8 587	5,7	non disp.	

Graphique 2

Nombre d'infirmières exerçant la profession pour 1 000 habitants, Montérégie et ensemble du Québec, de 2008-2009 à 2014-2015



Ensemble de l'effectif infirmier :

- Montérégie
- Ensemble du Québec

Infirmières en soins directs dans le RSSS :

- Montérégie
- Ensemble du Québec

2 Institut de la statistique du Québec, 11 février 2015.

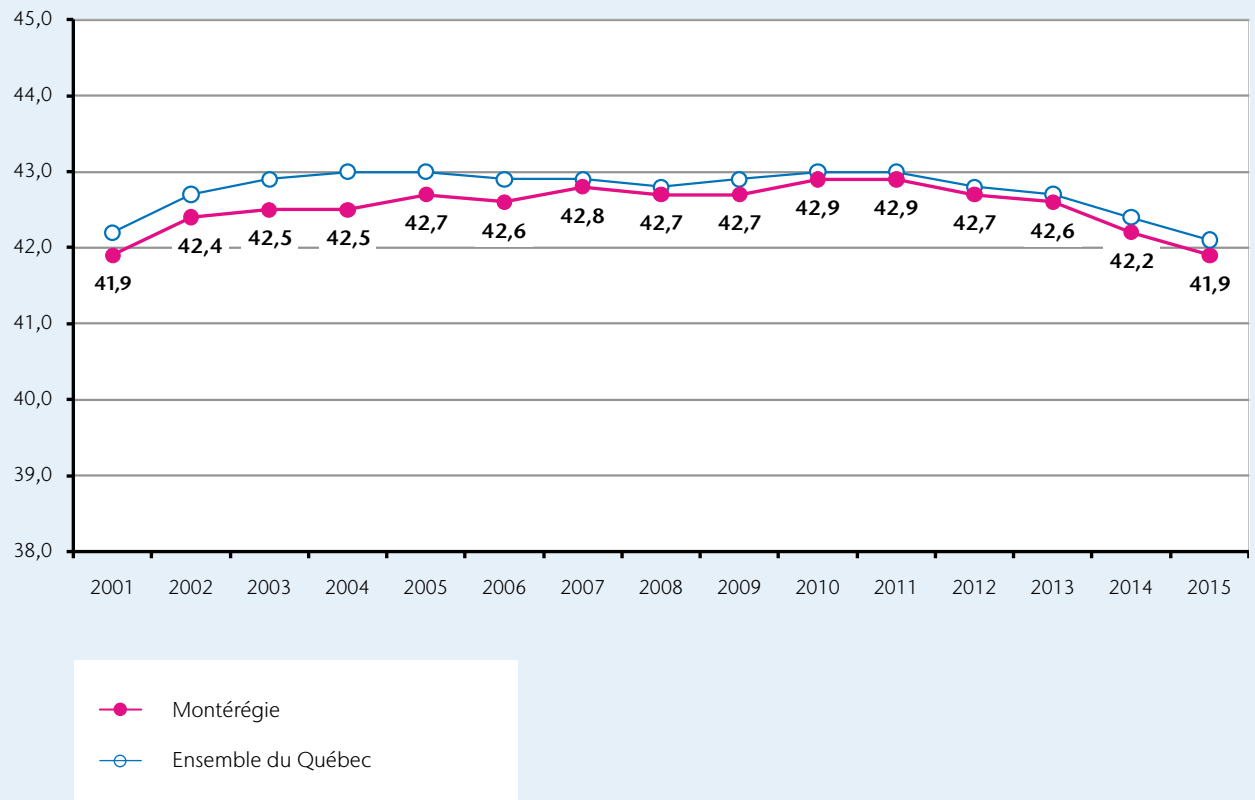
3 Il s'agit des infirmières syndiquées employées dans un établissement du réseau de la santé et des services sociaux, en équivalent temps complet (ETC). Les données pour 2014-2015 n'étaient pas disponibles au moment de produire ce rapport. Les gestionnaires infirmiers ne sont pas comptés dans ces données. Source : Ministère de la Santé et des Services sociaux (2015). *Salariés (infirmières, etc.) et cadres des établissements publics et privés conventionnés et des ASSS du réseau de la santé et des services sociaux : dénombrement et rémunération*, MSSS, Service du développement de l'information.

# Données démographiques

## Âge moyen

**Graphique 3**

Âge moyen des infirmières exerçant la profession, Montérégie et ensemble du Québec, au 31 mars, de 2001 à 2015



# Données démographiques

## Classe d'âge

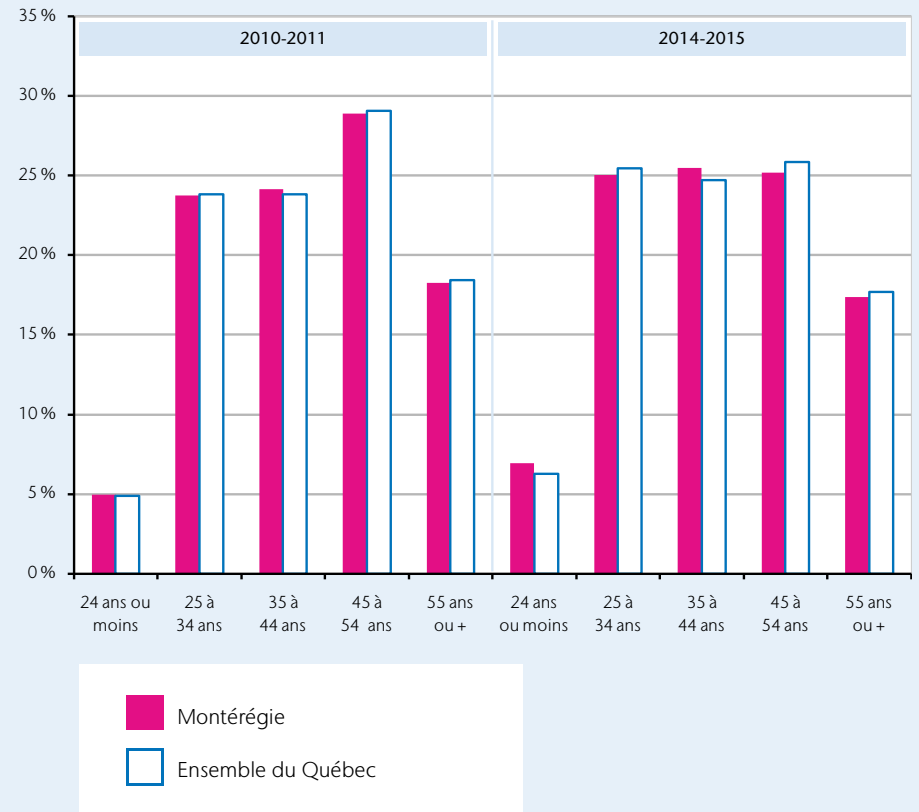
**Tableau 3**

Classe d'âge, en nombre et pourcentage, des infirmières exerçant la profession dans Montérégie, de 2010-2011 à 2014-2015

Classe d'âge	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015
24 ans ou moins	401	438	463	560	594
	4,9 %	5,4 %	5,6 %	6,6 %	6,9 %
25 à 34 ans	1 927	1 967	2 002	2 112	2 151
	23,8 %	24,0 %	24,1 %	24,8 %	25,0 %
35 à 44 ans	1 957	1 986	2 030	2 099	2 188
	24,1 %	24,3 %	24,5 %	24,6 %	25,5 %
45 à 54 ans	2 343	2 291	2 248	2 197	2 162
	28,9 %	28,0 %	27,1 %	25,8 %	25,2 %
55 ans ou plus	1 482	1 498	1 554	1 564	1 492
	18,3 %	18,3 %	18,7 %	18,3 %	17,4 %
<b>Total</b>	<b>8 110</b>	<b>8 180</b>	<b>8 297</b>	<b>8 532</b>	<b>8 587</b>

**Graphique 4**

Classe d'âge, en pourcentage, des infirmières exerçant la profession, Montérégie et ensemble du Québec, 2010-2011 et 2014-2015

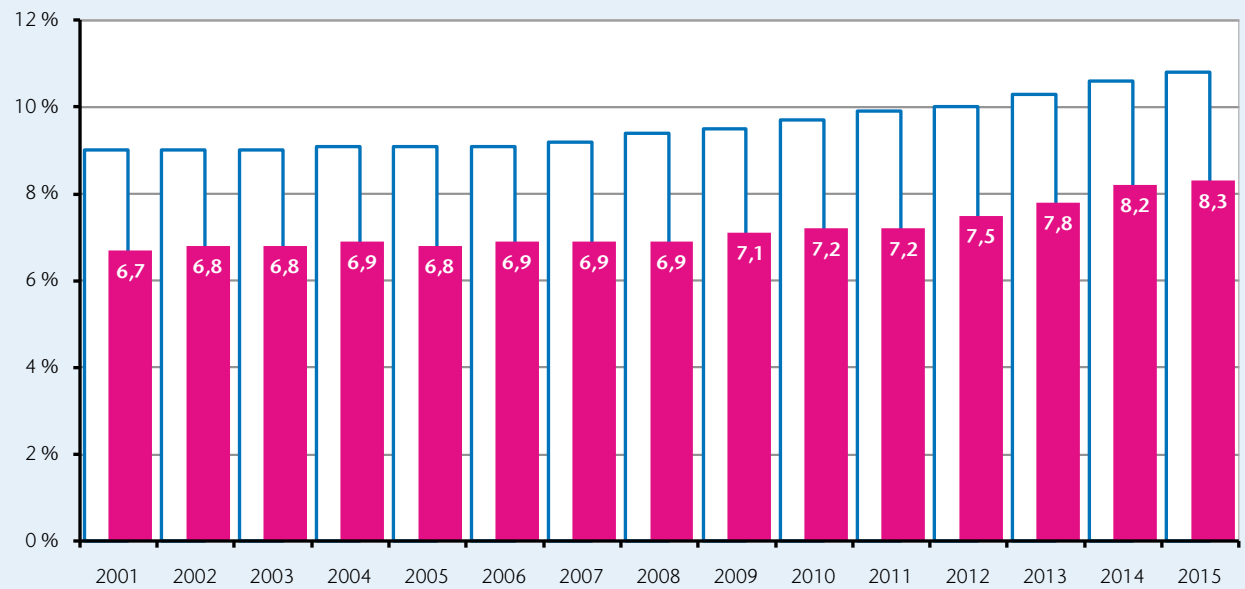


# Données démographiques

## Proportion des hommes dans la profession

Graphique 5

Proportion des hommes parmi l'effectif infirmier, Montérégie et ensemble du Québec, de 2001 à 2015



■ Montérégie  
■ Ensemble du Québec

# Formation

## Niveau d'études en sciences infirmières

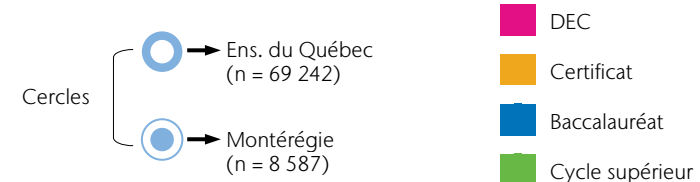
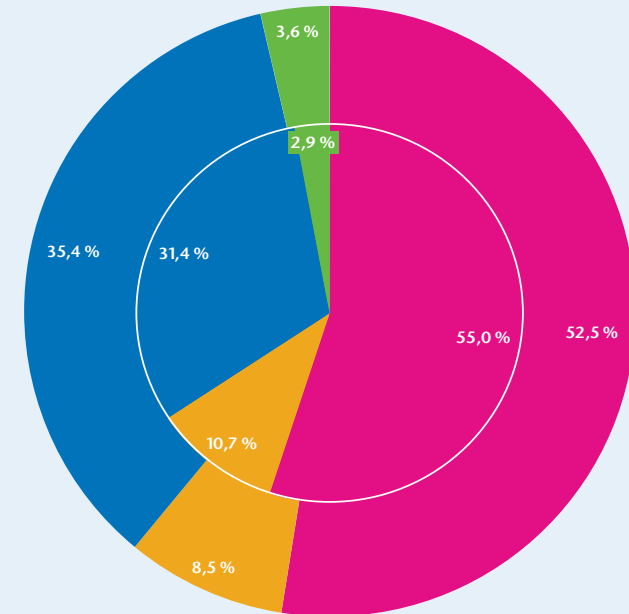
Tableau 4

Niveau d'études en sciences infirmières, en nombre et pourcentage, des infirmières exerçant la profession dans Montérégie, de 2010-2011 à 2014-2015

Niveau d'études	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015
DEC	4 618	4 629	4 729	4 767	4 724
	56,9 %	56,6 %	57,0 %	55,9 %	55,0 %
Certificat	948	934	912	915	917
	11,7 %	11,4 %	11,0 %	10,7 %	10,7 %
Baccalauréat	2 385	2 439	2 461	2 626	2 695
	29,4 %	29,8 %	29,7 %	30,8 %	31,4 %
Cycle supérieur	159	178	195	224	251
	2,0 %	2,2 %	2,4 %	2,6 %	2,9 %
<b>Total</b>	<b>8 110</b>	<b>8 180</b>	<b>8 297</b>	<b>8 532</b>	<b>8 587</b>

Graphique 6

Niveau d'études en sciences infirmières, en pourcentage, des infirmières exerçant la profession, Montérégie et ensemble du Québec, en 2014-2015



# Formation

## Norme professionnelle de formation continue (NFC)

### Membres visés

Les membres inscrits au Tableau depuis moins d'un an, retraités, en congé parental ou en arrêt de travail peuvent être dispensés de se conformer à la NFC. En outre, le taux de conformité à la NFC est calculé sur les membres qui avaient renouvelé leur inscription au moment de la mise à jour annuelle du Tableau le 1<sup>er</sup> mai 2015 et qui n'étaient pas dispensés de s'y conformer.

### Évolution

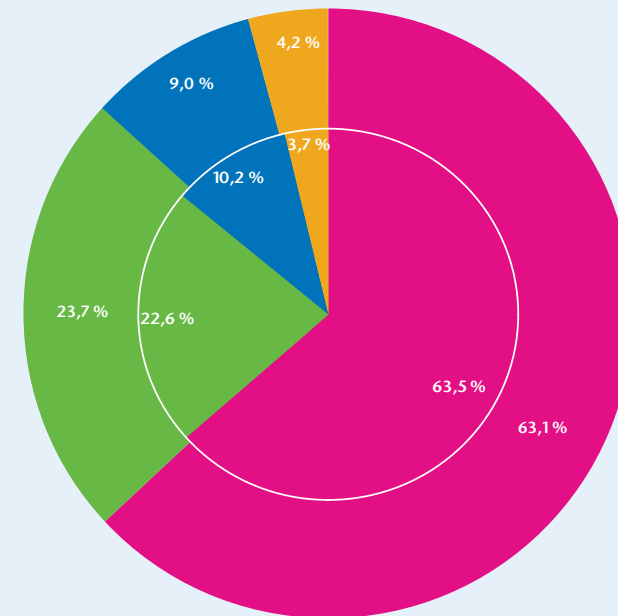
À noter que la NFC était en vigueur dans son entièreté pour la première fois en 2014 puisque le CA de l'OIIQ avait accordé un délai exceptionnel d'un an pour effectuer les 7 heures de formation accréditée lors de son entrée en vigueur en 2012. Les conditions ayant été différentes d'une année à l'autre, la comparaison du taux de conformité en 2014 avec celui des deux années précédentes n'est donc pas pertinente.

### Nombre total d'heures de formation continue au 31 décembre 2014

Le graphique 7 montre que 63,5 % de l'effectif infirmier de Montérégie visé par la NFC a effectué un minimum de 20 heures de formation en 2014, dont au moins 7 heures de formation accréditée, se conformant ainsi aux conditions de la norme ; cette proportion est de 63,1 % dans l'ensemble du Québec. Toutefois, il semble qu'un certain nombre de membres, au moment de faire leur déclaration annuelle, auraient indiqué le nombre d'heures de formation non accréditée plutôt que le nombre total d'heures (comprenant la formation accréditée et non accréditée), ce qui a résulté en une sous-déclaration des heures totales. Si on tient compte de ce facteur, le taux de conformité à la NFC dans Montérégie pourrait être autour de 82 % (82 % dans l'ensemble du Québec).

**Graphique 7**

Taux de conformité à la NFC en 2014 des infirmières exerçant la profession et visées par la NFC, Montérégie et ensemble du Québec



Cercles

- → Ens. du Québec (n = 58 387)
- → Montérégie (n = 7 245)

#### Conformes à la NFC 2014 :

■ ≥ 20 hres tot. ; ≥ 7 hres accréditées

#### Non conformes à la NFC 2014 :

■ < 20 hres tot. ; ≥ 7 hres accréditées

■ < 20 hres tot. ; < 7 hres accréditées

■ Aucune formation continue

# Situation d'emploi

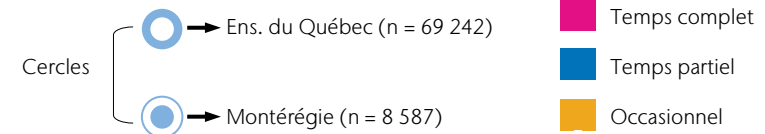
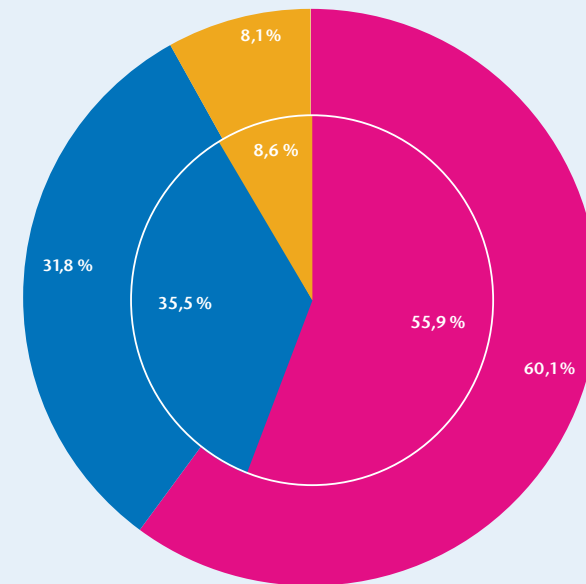
**Tableau 5**

Situation d'emploi, en nombre et pourcentage, des infirmières exerçant la profession dans Montérégie, de 2010-2011 à 2014-2015

Situation d'emploi	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015
Temps complet	4 280	4 420	4 554	4 698	4 799
	52,9 %	54,1 %	54,9 %	55,1 %	55,9 %
Temps partiel	2 926	2 937	2 938	3 036	3 045
	36,1 %	35,9 %	35,4 %	35,6 %	35,5 %
Occasionnel	891	818	801	795	742
	11,0 %	10,0 %	9,7 %	9,3 %	8,6 %
<b>Total (répondants)</b>	<b>8 097</b>	<b>8 175</b>	<b>8 293</b>	<b>8 529</b>	<b>8 586</b>
<b>Total de l'effectif</b>	<b>8 110</b>	<b>8 180</b>	<b>8 297</b>	<b>8 532</b>	<b>8 587</b>

**Graphique 8**

Situation d'emploi, en pourcentage, des infirmières exerçant la profession, Montérégie et ensemble du Québec, en 2014-2015



# Secteur d'emploi et catégorie d'employeur

## Évolution selon le secteur d'emploi

Tableau 6

Secteur d'emploi et catégorie d'employeur, Montérégie (n<sup>bre</sup> et %) et ensemble du Québec (%), 2010-2011 et 2014-2015

Secteur d'emploi Catégorie d'employeur	2010-2011			2014-2015			Variation	
	Montérégie		Ens. du QC	Montérégieq		Ens. du QC	Montérégie	Ens. du Québec
	N <sup>bre</sup>	%	%	N <sup>bre</sup>	%	%		
<b>Réseau de la santé et des services sociaux (RSSS)</b>								
Établissement public	6 194	76,4 %	80,2 %	6 779	78,9 %	81,5 %		
Établissement privé conventionné ou non conventionné	202	2,5 %	2,2 %	242	2,8 %	2,3 %		
<b>Total partiel - RSSS</b>	<b>6 396</b>	<b>78,9 %</b>	<b>82,4 %</b>	<b>7 021</b>	<b>81,8 %</b>	<b>83,7 %</b>	<b>9,8 %</b>	<b>4,9 %</b>
<b>Secteur privé</b>								
Agence de placement de personnel infirmier ou de soins	504	6,2 %	3,8 %	331	3,9 %	2,6 %		
Clinique médicale	137	1,7 %	1,6 %	139	1,6 %	1,6 %		
Clinique de soins infirmiers	177	2,2 %	1,3 %	197	2,3 %	1,2 %		
Autre entreprise du domaine de la santé	133	1,6 %	0,9 %	147	1,7 %	1,0 %		
Résidence privée pour personnes âgées et autres clientèles	97	1,2 %	0,8 %	81	0,9 %	0,7 %		
Industrie et entreprise hors du domaine de la santé	34	0,4 %	0,7 %	29	0,3 %	0,6 %		
Compagnie pharmaceutique et centre de recherche	17	0,2 %	0,5 %	19	0,2 %	0,4 %		
Pharmacie	30	0,4 %	0,3 %	37	0,4 %	0,4 %		
<b>Total partiel - Secteur privé</b>	<b>1 129</b>	<b>13,9 %</b>	<b>9,8 %</b>	<b>980</b>	<b>11,4 %</b>	<b>8,6 %</b>	<b>-13,2 %</b>	<b>-9,4 %</b>
<b>Secteur de l'éducation</b>								
Cégep/collège	182	2,2 %	2,0 %	214	2,5 %	2,2 %		
Commission scolaire et centre de formation professionnelle	149	1,8 %	1,4 %	142	1,7 %	1,3 %		
Université	12	0,1 %	0,6 %	16	0,2 %	0,6 %		
Autre établissement d'enseignement	6	0,1 %	0,1 %	4	0,0 %	0,0 %		
<b>Total partiel - Secteur de l'éducation</b>	<b>349</b>	<b>4,3 %</b>	<b>4,0 %</b>	<b>376</b>	<b>4,4 %</b>	<b>4,1 %</b>	<b>7,7 %</b>	<b>5,6 %</b>
<b>Secteur communautaire/OSBL</b>								
Organisme communautaire	71	0,9 %	0,8 %	87	1,0 %	1,0 %		
Organisme et communauté religieuse	90	1,1 %	1,0 %	55	0,6 %	0,7 %		
Association et regroupement	1	0,0 %	0,1 %		0,0 %	0,1 %		
<b>Total partiel - Secteur communautaire/OSBL</b>	<b>162</b>	<b>2,0 %</b>	<b>1,9 %</b>	<b>142</b>	<b>1,7 %</b>	<b>1,7 %</b>	<b>-12,3 %</b>	<b>-2,8 %</b>
<b>Secteur public (autre que RSSS)</b>								
Secteur de la santé et des services sociaux	40	0,5 %	1,1 %	34	0,4 %	1,1 %		
Autre secteur	20	0,2 %	0,4 %	16	0,2 %	0,4 %		
Centre de détention et établissement correctionnel	14	0,2 %	0,4 %	18	0,2 %	0,3 %		
<b>Total partiel - Secteur public (autres que RSSS)</b>	<b>74</b>	<b>0,9 %</b>	<b>1,9 %</b>	<b>68</b>	<b>0,8 %</b>	<b>1,8 %</b>	<b>-8,1 %</b>	<b>-3,4 %</b>
<b>TOTAL DE L'EFFECTIF INFIRMIER</b>	<b>8 110</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>	<b>8 587</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>	<b>5,9 %</b>	<b>3,3 %</b>



# Secteur d'emploi et catégorie d'employeur

## Secteur de la formation infirmière

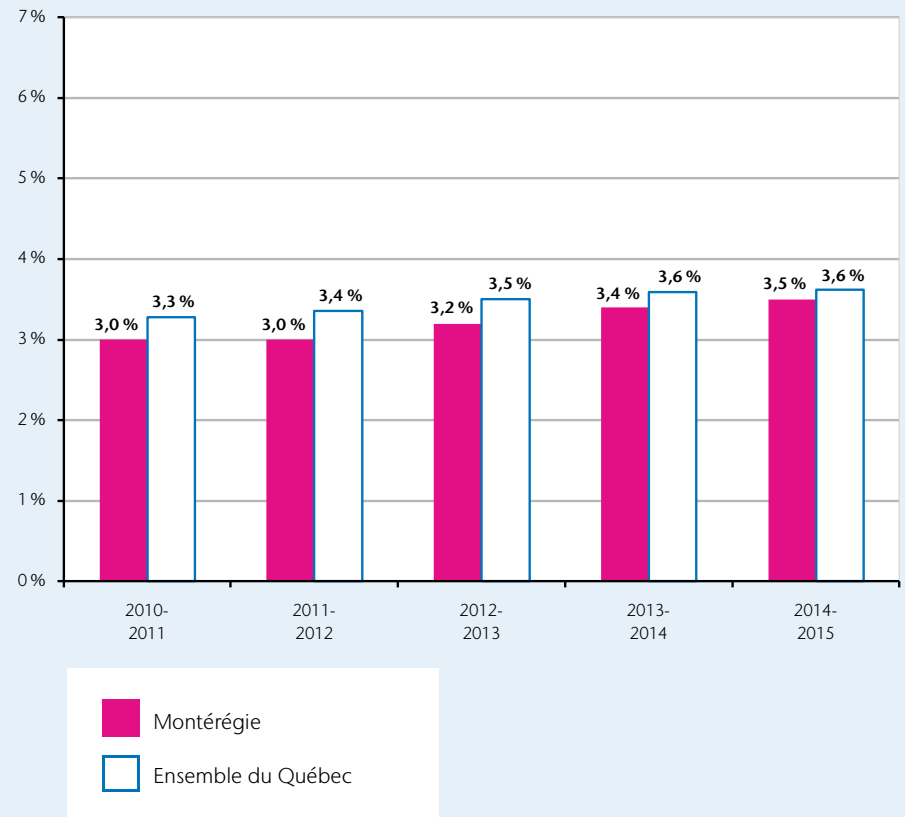
Tableau 7

Nombre d'infirmières exerçant dans le secteur de la formation infirmière dans Montérégie, selon l'ordre d'enseignement, de 2010-2011 à 2014-2015

	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015
<b>Cégep :</b>					
Emploi principal	182	183	200	210	214
Emploi secondaire	38	34	35	40	38
<b>Sous total - effectif enseignant coll.</b>	<b>220</b>	<b>217</b>	<b>235</b>	<b>250</b>	<b>252</b>
<b>Université :</b>					
Emploi principal	12	11	13	15	16
Emploi secondaire	15	18	21	27	29
<b>Sous total - effectif enseignant univ.</b>	<b>27</b>	<b>29</b>	<b>34</b>	<b>42</b>	<b>45</b>
<b>Grand total de l'effectif enseignant</b>	<b>247</b>	<b>246</b>	<b>269</b>	<b>292</b>	<b>297</b>
Taux de croissance annuel		-0,4 %	9,3 %	8,6 %	1,7 %

Graphique 9

Proportion de l'effectif infirmier exerçant dans le secteur de la formation infirmière, Montérégie et ensemble du Québec, de 2010-2011 à 2014-2015



# Domaine d'activité et fonction principale

Tableau 8

Domaine d'activité et fonction principale, Montérégie (n<sup>bre</sup> et %) et ensemble du Québec (%), 2010-2011 et 2014-2015

Domaine d'activité Fonction principale	2010-2011			2014-2015			Variation	
	Montérégie		Ens. du QC	Montérégie		Ens. du QC	Montérégie	Ens. du Québec
	N <sup>bre</sup>	%	%	N <sup>bre</sup>	%	%		
<b>Clinique</b>								
Infirmière	4 541	56,2 %	55,8 %	4 498	52,4 %	51,5 %		
Infirmière clinicienne	1 263	15,6 %	15,5 %	1 657	19,3 %	20,1 %		
Assistante infirmière-chef / assistante de la supérieure	512	6,3 %	6,1 %	528	6,2 %	6,0 %		
Infirmière clinicienne assistante infirmière-chef / ass. de la sup.	137	1,7 %	1,8 %	188	2,2 %	2,0 %		
Conseillère en soins infirmiers	79	1,0 %	1,1 %	89	1,0 %	1,1 %		
Coordonnatrice de suivi systématique de clientèle	93	1,1 %	1,3 %	71	0,8 %	1,0 %		
Conseillère cadre	68	0,8 %	1,0 %	64	0,7 %	1,0 %		
Infirmière en dispensaire	9	0,1 %	0,5 %	13	0,2 %	0,6 %		
Infirmière praticienne spécialisée	6	0,1 %	0,1 %	34	0,4 %	0,4 %		
Infirmière première assistante en chirurgie	16	0,2 %	0,2 %	19	0,2 %	0,2 %		
Autre fonction clinique	272	3,4 %	3,1 %	366	4,3 %	3,9 %		
<b>Total partiel - Clinique</b>	<b>6 996</b>	<b>86,5 %</b>	<b>86,7 %</b>	<b>7 527</b>	<b>87,7 %</b>	<b>87,8 %</b>	<b>7,6 %</b>	<b>4,8 %</b>
<b>Gestion</b>								
Coordonnatrice d'activités / chef d'unité de soins infirmiers	383	4,7 %	4,3 %	312	3,6 %	3,5 %		
Directrice (autre que DSI) / directrice adjointe / adj. à la dir.	83	1,0 %	0,9 %	79	0,9 %	0,7 %		
Directrice des soins infirmiers (DSI)	45	0,6 %	0,4 %	48	0,6 %	0,4 %		
Responsable des soins infirmiers (RSI)	17	0,2 %	0,2 %	22	0,3 %	0,3 %		
Autre fonction en gestion	169	2,1 %	2,3 %	166	1,9 %	2,0 %		
<b>Total partiel - Gestion</b>	<b>697</b>	<b>8,6 %</b>	<b>8,0 %</b>	<b>627</b>	<b>7,3 %</b>	<b>6,9 %</b>	<b>-10,0 %</b>	<b>-10,3 %</b>
<b>Enseignement</b>								
Professeure/enseignante/doyenne/directrice/resp. de prog.	307	3,8 %	3,4 %	333	3,9 %	3,5 %		
Soutien à l'enseignement collégial ou universitaire	20	0,2 %	0,3 %	22	0,3 %	0,3 %		
Chargée de cours	17	0,2 %	0,2 %	19	0,2 %	0,3 %		
<b>Total partiel - Enseignement</b>	<b>344</b>	<b>4,3 %</b>	<b>3,9 %</b>	<b>374</b>	<b>4,4 %</b>	<b>4,0 %</b>	<b>8,7 %</b>	<b>7,7 %</b>
<b>Recherche</b>								
Chargée de recherche	9	0,1 %	0,5 %	6	0,1 %	0,4 %		
Directrice de projet de recherche	7	0,1 %	0,1 %	5	0,1 %	0,1 %		
Autre fonction en recherche	34	0,4 %	0,8 %	45	0,5 %	0,8 %		
<b>Total partiel - Recherche</b>	<b>50</b>	<b>0,6 %</b>	<b>1,5 %</b>	<b>56</b>	<b>0,7 %</b>	<b>1,3 %</b>	<b>12,0 %</b>	<b>-8,8 %</b>
<b>Total (répondants)</b>	<b>8 087</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>	<b>8 584</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>		
<b>TOTAL DE L'EFFECTIF INFIRMIER</b>	<b>8 110</b>			<b>8 587</b>			<b>5,9 %</b>	<b>3,3 %</b>

# Domaine de pratique

Tableau 9

Domaine de pratique, Montérégie (n<sup>bre</sup> et %) et ensemble du Québec (%), 2010-2011 et 2014-2015

Domaine de pratique	2010-2011			2014-2015			Variation	
	Montérégie		Ens. du QC	Montérégie		Ens. du QC	Montérégie	Ens. du Québec
	N <sup>bre</sup>	%	%	N <sup>bre</sup>	%	%		
<b>Soins en santé physique / soins à des clientèles particulières</b>								
Soins médicaux et/ou chirurgicaux	964	11,9 %	11,8 %	1 168	13,6 %	12,9 %		
Soins en gériatrie et gérontologie	1 058	13,1 %	11,8 %	1 036	12,1 %	10,7 %		
Soins en périnatalité	474	5,9 %	5,0 %	480	5,6 %	5,1 %		
Soins périopératoires	342	4,2 %	4,5 %	374	4,4 %	4,5 %		
Soins en santé mentale spécialisés et ultraspécialisés	209	2,6 %	3,7 %	199	2,3 %	3,4 %		
Soins en cardiologie	102	1,3 %	2,7 %	110	1,3 %	2,7 %		
Soins en oncologie	132	1,6 %	2,1 %	157	1,8 %	2,2 %		
Soins en néphrologie	151	1,9 %	1,9 %	181	2,1 %	1,9 %		
Soins en pédiatrie	75	0,9 %	1,5 %	82	1,0 %	1,7 %		
Soins en réadaptation	81	1,0 %	1,4 %	113	1,3 %	1,3 %		
Soins de fin de vie	91	1,1 %	0,9 %	116	1,4 %	1,0 %		
Autres soins en santé physique	143	1,8 %	2,7 %	172	2,0 %	2,7 %		
<b>Total partiel - Soins en santé physique / clientèles particulières</b>	<b>3 822</b>	<b>47,3 %</b>	<b>50,0 %</b>	<b>4 188</b>	<b>48,8 %</b>	<b>50,0 %</b>	<b>9,6 %</b>	<b>3,7 %</b>
<b>Soins critiques</b>								
Soins d'urgence	685	8,5 %	7,9 %	733	8,5 %	8,2 %		
Soins intensifs	300	3,7 %	5,7 %	295	3,4 %	5,8 %		
<b>Total partiel - Soins critiques</b>	<b>985</b>	<b>12,2 %</b>	<b>13,6 %</b>	<b>1 028</b>	<b>12,0 %</b>	<b>14,0 %</b>	<b>4,4 %</b>	<b>6,9 %</b>
<b>Soins de première ligne</b>								
Maintien / soins à domicile	485	6,0 %	4,8 %	477	5,6 %	4,6 %		
Clinique privée / clinique-réseau / GMF	192	2,4 %	2,0 %	300	3,5 %	2,8 %		
Soins en santé mentale de première ligne	172	2,1 %	2,2 %	178	2,1 %	2,3 %		
Services courants	171	2,1 %	1,8 %	189	2,2 %	1,9 %		
Petite enfance / famille	182	2,3 %	1,7 %	189	2,2 %	1,6 %		
Santé des jeunes / santé scolaire	154	1,9 %	1,3 %	146	1,7 %	1,2 %		
Santé et sécurité au travail	101	1,2 %	1,3 %	86	1,0 %	1,0 %		
Info-Santé	119	1,5 %	1,2 %	96	1,1 %	0,9 %		
Plusieurs / autres soins de première ligne	147	1,8 %	1,7 %	180	2,1 %	2,1 %		
<b>Total partiel - Soins de première ligne</b>	<b>1 723</b>	<b>21,3 %</b>	<b>17,9 %</b>	<b>1 841</b>	<b>21,4 %</b>	<b>18,4 %</b>	<b>6,8 %</b>	<b>6,3 %</b>
<b>Autres types de soins et de services</b>								
Santé publique	65	0,8 %	0,7 %	51	0,6 %	0,6 %		
Prévention et contrôle des infections	48	0,6 %	0,6 %	52	0,6 %	0,6 %		
Plusieurs domaines / autre domaine / ne s'applique pas	1 439	17,8 %	17,1 %	1 424	16,6 %	16,3 %		
<b>Total (répondants)</b>	<b>8 082</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>	<b>8 584</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>		
<b>TOTAL DE L'EFFECTIF INFIRMIER</b>	<b>8 110</b>			<b>8 587</b>			<b>5,9 %</b>	<b>3,3 %</b>

# Infirmières et infirmiers de la relève diplômés de la région

## Nombre de permis délivrés

Tableau 10

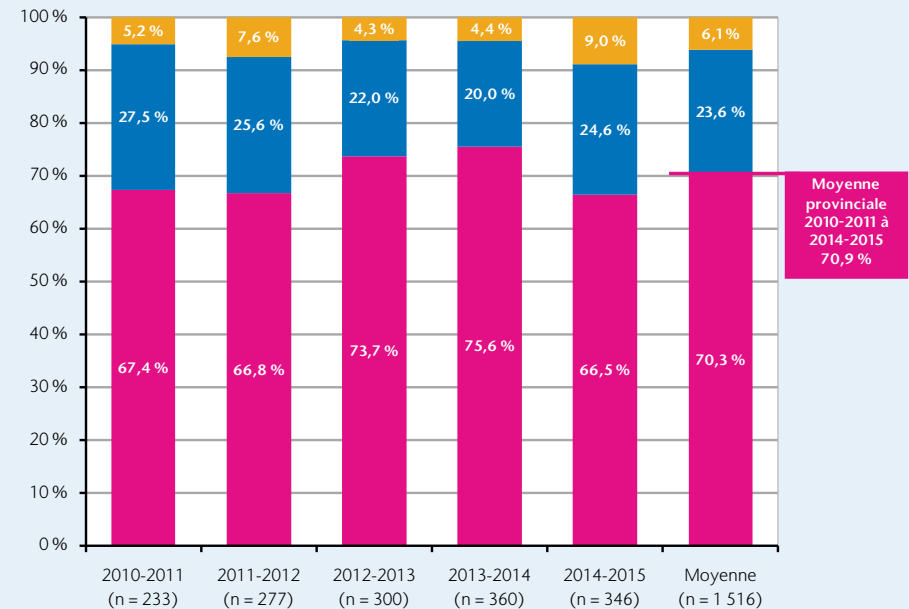
Nombre de permis d'exercice délivrés par l'OIIQ à des diplômés d'un établissement d'enseignement de Montérégie, de 2010-2011 à 2014-2015

	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015
<b>Montérégie :</b>					
Nombre de permis délivrés	233	277	300	360	346
Proportion sur l'ensemble du Québec	10,6 %	10,8 %	11,7 %	11,6 %	11,6 %
Variation annuelle		18,9 %	8,3 %	20,0 %	-3,9 %
<b>Ensemble des diplômés du Québec :</b>					
Nombre de permis délivrés <sup>4</sup>	2 196	2 569	2 565	3 099	2 982
Variation annuelle		17,0 %	-0,2 %	20,8 %	-3,8 %

## Intégration de la profession dans la région

Graphique 10

Région d'emploi des diplômés de Montérégie au 31 mars de l'année d'obtention du permis, relève de 2010-2011 à 2014-2015



- Sans emploi ou non inscrit au Tableau
- Dans une autre région
- Dans Montérégie

4 Ces nombres excluent les permis délivrés à des diplômés hors Québec.

# Infirmières et infirmiers de la relève exerçant dans la région

## Situation d'emploi

Tableau 11

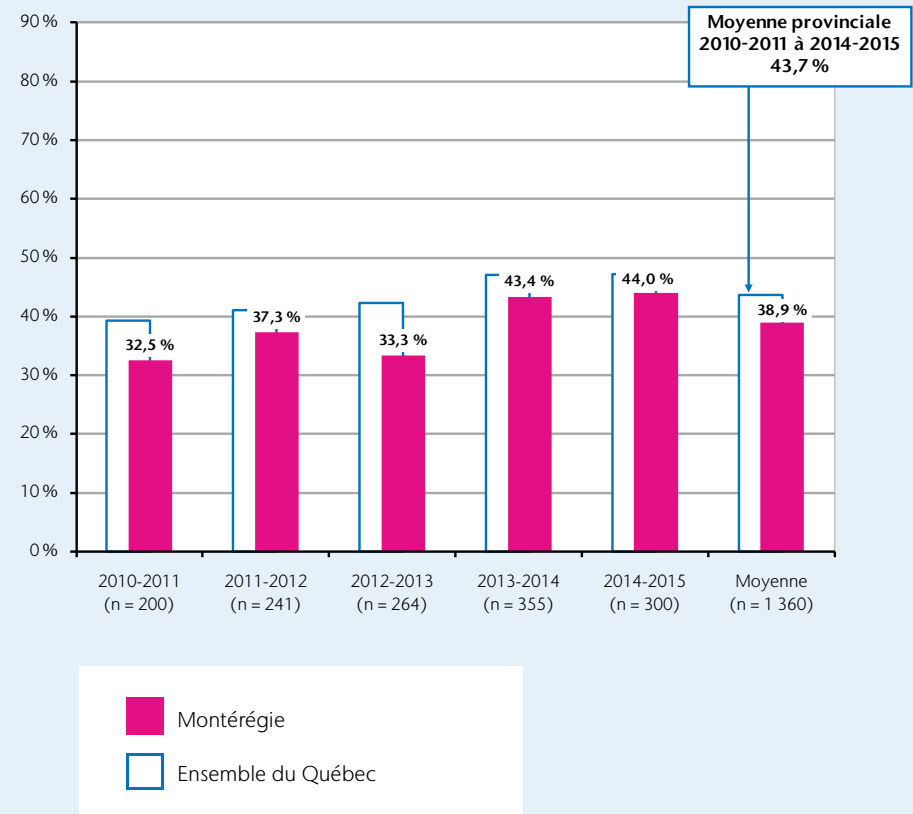
Situation d'emploi des infirmières de la relève, Montérégie (n<sup>bre</sup> et %) et ensemble du Québec (%), de 2010-2011 à 2014-2015

Situation d'emploi	Région d'emploi	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015
Temps complet	région 16	41,0 %	53,8 %	45,1 %	44,0 %	42,0 %
	ens. du QC	38,7 %	44,4 %	46,8 %	43,2 %	41,4 %
Temps partiel	région 16	44,1 %	38,5 %	49,5 %	48,4 %	50,3 %
	ens. du QC	44,2 %	45,8 %	44,0 %	48,2 %	49,7 %
Occasionnel	région 16	15,0 %	7,7 %	5,4 %	7,6 %	7,7 %
	ens. du QC	17,1 %	9,7 %	9,2 %	8,5 %	8,8 %
N <sup>bre</sup> total d'inf. de la relève exerçant la profession	région 16	228	273	317	450	388
	ens. du QC	2 373	2 792	2 814	3 383	3 131

## Poursuite des études au baccalauréat

Graphique 11

Proportion des titulaires d'un DEC (180.A0) s'inscrivant au baccalauréat (cheminement DEC-BAC) au cours de l'année d'obtention du permis, Montérégie<sup>5</sup> et ensemble du Québec, de 2010-2011 à 2014-2015



5 Il s'agit de la région de l'emploi.

# Rétention de la relève dans la région après cinq ans

## Relève infirmière embauchée de 2005-2006 à 2009-2010

**Graphique 12**

Proportion des infirmières de la relève de 2005-2006 à 2009-2010 exerçant toujours dans Montérégie après cinq ans, moyenne des régions

