

06

Montréal

Portrait régional de l'effectif infirmier
et de la relève infirmière
2014-2015



Réalisation

Rédaction et production

Daniel Marleau

Chef de service et conseiller, Statistiques sur l'effectif

Collaboration

Johanne Lapointe

Directrice

Direction, Affaires externes

Conception graphique

Mario Paquette

Relecture d'épreuve

Claire Demers

Service, Marketing, partenariat et relations avec les clientèles

Direction, Marketing, promotion et événements

Ordre des infirmières et infirmiers du Québec

4200, rue Molson

Montréal (Québec) H1Y 4V4

Tél. : 514 935-2501 ou 1 800 363-6048

Télec. : 514 935-3770

inf@oiiq.org

© Ordre des infirmières et infirmiers du Québec, 2015

Tous droits réservés

Note – Conformément à la politique rédactionnelle de l'OIIQ, le féminin est utilisé à la seule fin d'alléger le texte.

CODE - 7448-06 (14-15)

Table des matières

Introduction	5
Faits saillants.....	6
Effectif infirmier de la région Montréal	6
Relève infirmière de la région Montréal	7
Ensemble de l'effectif infirmier	
Nombre d'infirmières exerçant la profession	8
Entrées et sorties	8
Taux de croissance	8
Nombre d'infirmières pour 1 000 habitants	9
Données démographiques	10
Âge moyen.....	10
Classe d'âge	11
Proportion des hommes dans la profession.....	12
Formation	13
Niveau d'études en sciences infirmières	13
Norme professionnelle de formation continue (NFC)	14
Situation d'emploi.....	15
Secteur d'emploi et catégorie d'employeur	16
Évolution selon le secteur d'emploi	16
Secteur de la formation infirmière	17
Domaine d'activité et fonction principale	18
Domaine de pratique	19

Infirmières et infirmiers de la relève

Infirmières et infirmiers de la relève diplômés de la région	20
Nombre de permis délivrés	20
Intégration de la profession dans la région.....	20
Infirmières et infirmiers de la relève exerçant dans la région	21
Situation d'emploi	21
Poursuite des études au baccalauréat	21
Rétention de la relève dans la région après cinq ans	22
Relève infirmière embauchée de 2005-2006 à 2009-2010	22

Liste des tableaux

Tableau 1	Nombre d'infirmières exerçant la profession dans Montréal, entrées et sorties de la région, de 2010-2011 à 2014-2015	8
Tableau 2	Nombre d'infirmières exerçant la profession dans Montréal pour 1 000 habitants, en 2013-2014 et 2014-2015.....	9
Tableau 3	Classe d'âge, en nombre et pourcentage, des infirmières exerçant la profession dans Montréal, de 2010-2011 à 2014-2015	11
Tableau 4	Niveau d'études en sciences infirmières, en nombre et pourcentage, des infirmières exerçant la profession dans Montréal, de 2010-2011 à 2014-2015	13
Tableau 5	Situation d'emploi, en nombre et pourcentage, des infirmières exerçant la profession dans Montréal, de 2010-2011 à 2014-2015	15

Table des matières

Liste des tableaux (suite)

Tableau 6	Secteur d'emploi et catégorie d'employeur, Montréal (n ^{bre} et %) et ensemble du Québec (%), 2010-2011 et 2014-2015	16
Tableau 7	Nombre d'infirmières exerçant dans le secteur de la formation infirmière dans Montréal, selon l'ordre d'enseignement, de 2010-2011 à 2014-2015	17
Tableau 8	Domaine d'activité et fonction principale, Montréal (n ^{bre} et %) et ensemble du Québec (%), 2010-2011 et 2014-2015	18
Tableau 9	Domaine de pratique, Montréal (n ^{bre} et %) et ensemble du Québec (%), 2010-2011 et 2014-2015	19
Tableau 10	Nombre de permis d'exercice délivrés par l'OIIQ à des diplômés d'un établissement d'enseignement de Montréal, de 2010-2011 à 2014-2015	20
Tableau 11	Situation d'emploi des infirmières de la relève, Montréal (n ^{bre} et %) et ensemble du Québec (%), de 2010-2011 à 2014-2015	21

Liste des graphiques

Graphique 1	Taux de croissance de l'effectif infirmier, Montréal et ensemble du Québec, de 2010-2011 à 2014-2015	8
Graphique 2	Nombre d'infirmières exerçant la profession pour 1 000 habitants, Montréal et ensemble du Québec, de 2008-2009 à 2014-2015	9
Graphique 3	Âge moyen des infirmières exerçant la profession, Montréal et ensemble du Québec, au 31 mars, de 2001 à 2015	10

Graphique 4	Classe d'âge, en pourcentage, des infirmières exerçant la profession, Montréal et ensemble du Québec, 2010-2011 et 2014-2015	11
Graphique 5	Proportion des hommes parmi l'effectif infirmier, Montréal et ensemble du Québec, de 2001 à 2015	12
Graphique 6	Niveau d'études en sciences infirmières, en pourcentage, des infirmières exerçant la profession, Montréal et ensemble du Québec, en 2014-2015	13
Graphique 7	Taux de conformité à la NFC en 2014 des infirmières exerçant la profession et visées par la NFC, Montréal et ensemble du Québec	14
Graphique 8	Situation d'emploi, en pourcentage, des infirmières exerçant la profession, Montréal et ensemble du Québec, en 2014-2015	15
Graphique 9	Proportion de l'effectif infirmier exerçant dans le secteur de la formation infirmière, Montréal et ensemble du Québec, de 2010-2011 à 2014-2015	17
Graphique 10	Région d'emploi des diplômés de Montréal au 31 mars de l'année d'obtention du permis, relève de 2010-2011 à 2014-2015	20
Graphique 11	Proportion des titulaires d'un DEC (180.A0) s'inscrivant au baccalauréat (cheminement DEC-BAC) au cours de l'année d'obtention du permis, Montréal et ensemble du Québec, de 2010-2011 à 2014-2015	21
Graphique 12	Proportion des infirmières de la relève de 2005-2006 à 2009-2010 exerçant toujours dans Montréal après cinq ans, moyenne des régions	22

Introduction

Ce document est un complément au *Rapport statistique sur l'effectif infirmier 2014-2015 – Le Québec et ses régions* et au *Portrait de la relève infirmière 2014-2015*. Il présente une série de tableaux et graphiques dressant le portrait de l'ensemble des infirmières et infirmiers qui avaient un emploi principal dans la région administrative Montréal (06) au 31 mars 2015. Ce portrait de l'effectif infirmier régional et de son évolution récente, comprend, entre autres, les caractéristiques démographiques, la formation, le secteur et la catégorie de l'employeur, la situation d'emploi, la fonction exercée et le domaine de pratique. À noter que les cinq derniers tableaux ou graphiques présentent les caractéristiques de la relève, soit les infirmières et infirmiers qui ont obtenu leur permis d'exercice entre le 1^{er} avril 2014 et le 31 mars 2015. Dans tous les cas, le portrait régional est comparé avec celui de l'ensemble du Québec. Les principaux faits saillants qui ressortent de ces données sont résumés en quelques points en début du document.

Les informations ainsi recueillies sont très utiles pour caractériser l'offre de services infirmiers disponibles dans la région Montréal et dégager les mouvements de personnel et les tendances à moyen terme. Ces données permettent aux acteurs concernés par l'effectif infirmier de cette région de faire valoir certains enjeux, notamment en matière d'attraction, de rétention, de situation d'emploi et de formation du personnel infirmier.

Pour toute question concernant la collecte et le traitement des données, la définition des variables et autres informations de nature méthodologique, les internautes et lecteurs sont invités à consulter le *Rapport statistique sur l'effectif infirmier 2014-2015 – Le Québec et ses régions*.

L'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ) est un ordre professionnel régi par la *Loi sur les infirmières et les infirmiers* (RLRQ, chapitre I-8) et par le *Code des professions* (RLRQ, chapitre C-26). Sa mission principale est d'assurer la protection du public par la surveillance de l'exercice de la profession d'infirmière. L'OIIQ a également pour mandats de promouvoir une pratique infirmière de qualité et de contribuer au maintien des compétences des infirmières.

Au Québec, toute personne qui utilise le titre d'infirmière ou qui exerce des activités professionnelles réservées aux infirmières doit être membre en règle de l'OIIQ, c'est-à-dire être inscrite annuellement au Tableau. Lors de leur inscription annuelle au Tableau, les membres répondent à une série de questions qui permettent de suivre l'évolution de la main-d'œuvre infirmière au Québec.

Par ailleurs, l'OIIQ est divisé en douze sections, dont les limites territoriales sont déterminées par règlement du Conseil d'administration¹, qui correspondent aux régions administratives du Québec ou à des regroupements dans certains cas. Ces sections, ou ordres régionaux, assurent une représentation régionale adéquate au sein du Conseil d'administration de l'OIIQ et élisent les délégués pour les assemblées générales. En outre, les ordres régionaux favorisent la vie associative dans l'intérêt professionnel des membres, assurent la promotion générale de la profession en région et défendent des propositions ou des orientations concernant des enjeux professionnels à caractère régional. La région administrative 06 (Montréal) a été amalgamée à la région 13 (Laval) pour former l'Ordre régional des infirmières et infirmiers de Montréal/Laval.

¹ Règlement divisant le territoire du Québec en régions aux fins de la représentation au Conseil d'administration de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (RLRQ, chapitre I-8, r. 20).

Faits saillants

Effectif infirmier de la région Montréal

Évolution de l'effectif

- 22 634 infirmières et infirmiers ont leur emploi principal dans Montréal en 2014-2015, soit 113 de plus que l'année précédente, ce qui correspond à une augmentation de 0,5 %.
 - Depuis 2010-2011, l'effectif infirmier de la région a augmenté de 3,8 %.
 - Pour l'ensemble du Québec, l'augmentation est de 0,4 % pour la dernière année et de 3,3 % depuis 2010-2011.

Nombre d'infirmières et infirmiers pour 1 000 habitants

- 11,4 infirmières pour 1 000 habitants dans la région en 2014-2015.
 - Ce nombre est stable depuis 2008-2009 et est l'un des plus élevés au Québec (8,4 pour l'ensemble du Québec).
- 7,3 infirmières en soins directs dans le RSSS pour 1 000 habitants en 2013-2014 comparativement à 5,4 pour l'ensemble du Québec.
 - Ce nombre demeure relativement stable depuis 2008-2009.

Âge moyen et classe d'âge

- 43,1 ans est l'âge moyen de l'effectif infirmier de Montréal au 31 mars 2015, soit un an de plus que l'âge moyen provincial (42,1 ans).
 - L'âge moyen a atteint un sommet de 43,9 ans en 2010 et diminue graduellement depuis.
- 4 428 infirmières sont âgées de 55 ans ou plus, soit 19,6 %, contre 17,7 % dans l'ensemble du Québec.
 - Le nombre d'infirmières dans ce groupe d'âge atteignait 4 506 en 2012-2013 et a diminué légèrement depuis.
- 6 392 infirmières ont moins de 35 ans (758 de plus qu'il y a quatre ans).

Formation universitaire

- 43,7 % des infirmières exerçant dans Montréal sont titulaires d'un baccalauréat en sciences infirmières (comprenant les diplômes de cycles supérieurs) contre 39 % dans l'ensemble du Québec.
 - Cette proportion a augmenté de 4,7 points de pourcentage depuis 2010-2011, soit une augmentation presque identique à celle observée dans l'ensemble du Québec.

Formation continue

- 62,1 % des infirmières exerçant dans Montréal se sont conformées à la norme professionnelle de formation continue (NFC) en 2014 comparativement à 63,1 % dans l'ensemble du Québec.
 - Toutefois, compte tenu d'une possible sous-déclaration du nombre d'heures total, le taux de conformité à la NFC pourrait être autour de 84 %.

Situation d'emploi

- 61,7 % des infirmières de Montréal déclarent qu'elles travaillent à temps complet (contre 60,1 % dans l'ensemble du Québec), 32,2 % à temps partiel et 6,1 % sur une base occasionnelle.
 - La proportion de l'emploi à temps complet a augmenté de 1,2 point de pourcentage depuis 2010-2011, comparativement à une augmentation de 2,6 points dans l'ensemble du Québec.

Emploi dans le réseau de la santé et des services sociaux (RSSS)

- 19 181 infirmières ont un emploi principal dans un établissement du RSSS, soit 84,7 % de l'effectif.
 - L'effectif du réseau de Montréal compte 990 infirmières de plus qu'en 2010-2011.
 - La proportion des infirmières du RSSS dans l'ensemble du Québec est de 83,7 % en 2014-2015 et est en hausse depuis 5 ans.

Faits saillants

Effectif infirmier de la région Montréal (suite)

Secteur de la formation infirmière

- 729 infirmières, au total, ont un emploi principal ou secondaire lié à la formation infirmière dans un cégep ou une université, soit 72 de plus qu'en 2010-2011.
 - Les infirmières du secteur de la formation représentent 3,2 % de l'effectif régional comparativement à 3,6 % dans l'ensemble du Québec.

Fonction et domaine de pratique

- 87,5 % des infirmières de Montréal exercent des fonctions cliniques, 7,3 %, des fonctions de gestion et 5,2 %, des fonctions d'enseignement ou de recherche.
 - Depuis 2010-2011, le nombre d'infirmières occupant des fonctions de gestion a diminué de 11,3 %.
 - Dans l'ensemble du Québec, le nombre d'infirmières gestionnaires a diminué de 10,3 % et elles représentent 6,9 % de l'effectif provincial en 2014-2015.
- 3 276 infirmières exercent en soins de première ligne, soit 14,5 % de l'effectif de Montréal.
 - L'effectif en soins de première ligne enregistre une augmentation de 4,6 % depuis 2010-2011
 - La proportion de l'effectif en soins de première ligne est de 18,4 % dans l'ensemble du Québec et la croissance est de 6,3 %.

Relève infirmière de la région Montréal

Permis délivrés

- 985 permis ont été délivrés en 2014-2015 à des diplômés d'un établissement d'enseignement de Montréal, soit :
 - 33 % des diplômés de l'ensemble du Québec qui ont obtenu un permis au cours de l'année.
 - 89 permis (8,3 %) de moins que l'année précédente.

Intégration des diplômés dans la région

- 76,6 % des diplômés de Montréal sont embauchés dans la région dans l'année d'obtention du permis (moyenne des cinq dernières années).
 - Le taux d'intégration des diplômés dans la région tend à diminuer au cours des deux dernières années.
 - La moyenne provinciale des diplômés qui obtiennent un emploi dans leur région est de 70,9 %.

Situation d'emploi

- 44,6 % de la relève infirmière de Montréal occupe un emploi à temps complet en 2014-2015 comparativement à 49,3 % en 2010-2011 ; cette proportion a atteint jusqu'à 55,5 % en 2012-2013.
 - Dans l'ensemble du Québec, 41,4 % de la relève travaille à temps complet en 2014-2015.

Poursuite des études au baccalauréat (cheminement DEC-BAC)

- 30,1 % de la relève titulaire d'un DEC en soins infirmiers s'est inscrite au baccalauréat, contre 43,7 % dans l'ensemble du Québec (moyenne des cinq dernières années).

Rétention de la relève dans la région cinq ans après l'entrée

- 73,2 % de la relève embauchée dans Montréal entre 2005-2006 et 2009-2010 exerçait toujours dans la région cinq ans plus tard.
 - Le taux de rétention régionale moyen est de 74,6 %.

Nombre d'infirmières exerçant la profession

Entrées et sorties

Tableau 1

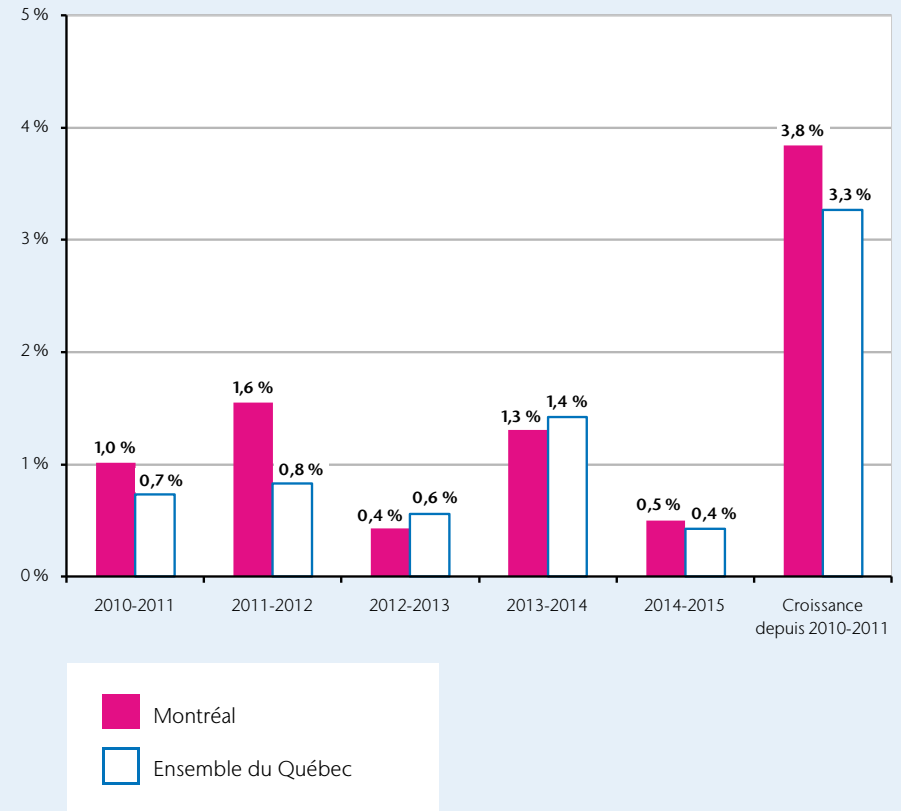
Nombre d'infirmières exerçant la profession dans Montréal, entrées et sorties de la région, de 2010-2011 à 2014-2015

	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015
Effectif à la fin de l'année précédente (31 mars)	21 578	21 797	22 135	22 231	22 521
Sorties :					
Retraites	597	604	617	654	727
Autres raisons	516	496	645	611	684
Exercice dans une autre région	563	548	564	569	514
Total des sorties	1 676	1 648	1 826	1 834	1 925
Entrées :					
Relève infirmière	1 015	1 153	1 130	1 330	1 159
Retours à la profession	470	449	417	440	480
Provenant d'une autre région	410	384	375	354	399
Total des entrées	1 895	1 986	1 922	2 124	2 038
Solde : entrées – sorties	219	338	96	290	113
Effectif à la fin de l'année (31 mars)	21 797	22 135	22 231	22 521	22 634
Taux de croissance annuel	1,0 %	1,6 %	0,4 %	1,3 %	0,5 %

Taux de croissance

Graphique 1

Taux de croissance de l'effectif infirmier, Montréal et ensemble du Québec, de 2010-2011 à 2014-2015



Nombre d'infirmières exerçant la profession

Nombre d'infirmières pour 1 000 habitants

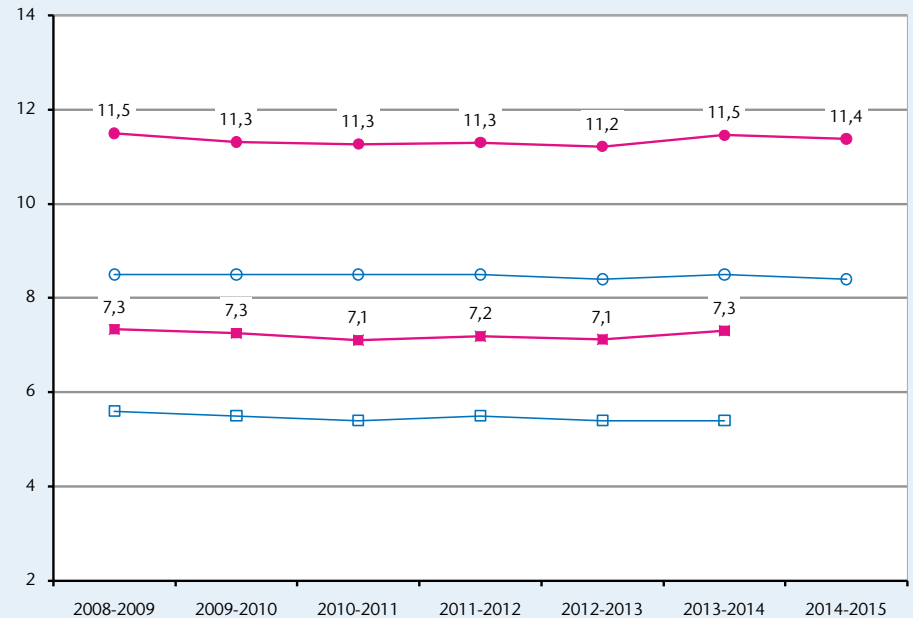
Tableau 2

Nombre d'infirmières exerçant la profession dans Montréal pour 1 000 habitants, en 2013-2014 et 2014-2015

Population de Montréal ²	Ensemble de l'effectif infirmier		Infirmières en soins directs dans le RSSS ³	
	Nombre	N ^{bre} pour 1 000 H	Nombre	N ^{bre} pour 1 000 H
1 964 665 (2013-2014)	22 521	11,5	14 353	7,3
1 988 243 (2014-2015)	22 634	11,4	non disp.	

Graphique 2

Nombre d'infirmières exerçant la profession pour 1 000 habitants, Montréal et ensemble du Québec, de 2008-2009 à 2014-2015



Ensemble de l'effectif infirmier :

- Montréal
- Ensemble du Québec

Infirmières en soins directs dans le RSSS :

- Montréal
- Ensemble du Québec

2 Institut de la statistique du Québec, 11 février 2015.

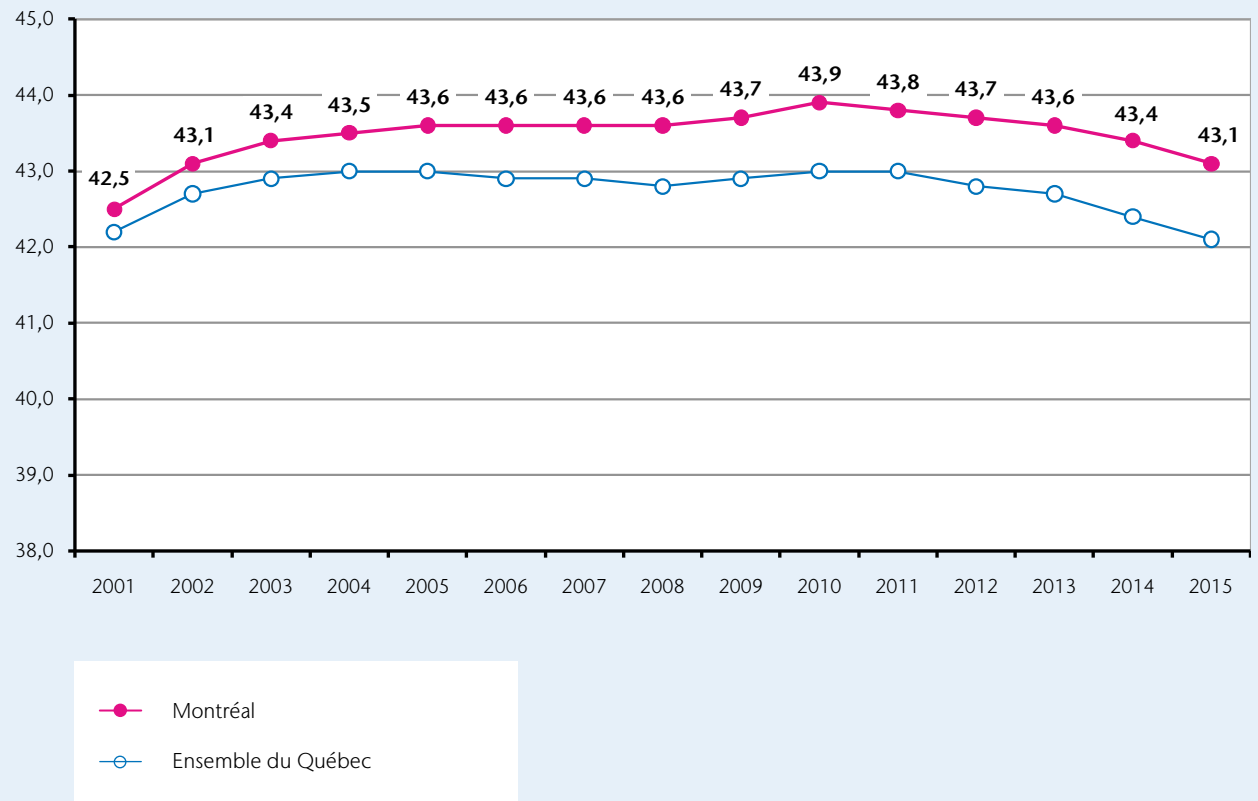
3 Il s'agit des infirmières syndiquées employées dans un établissement du réseau de la santé et des services sociaux, en équivalent temps complet (ETC). Les données pour 2014-2015 n'étaient pas disponibles au moment de produire ce rapport. Les gestionnaires infirmiers ne sont pas comptés dans ces données. Source : Ministère de la Santé et des Services sociaux (2015). *Salariés (infirmières, etc.) et cadres des établissements publics et privés conventionnés et des ASSS du réseau de la santé et des services sociaux : dénombrement et rémunération*, MSSS, Service du développement de l'information.

Données démographiques

Âge moyen

Graphique 3

Âge moyen des infirmières exerçant la profession, Montréal et ensemble du Québec, au 31 mars, de 2001 à 2015



Données démographiques

Classe d'âge

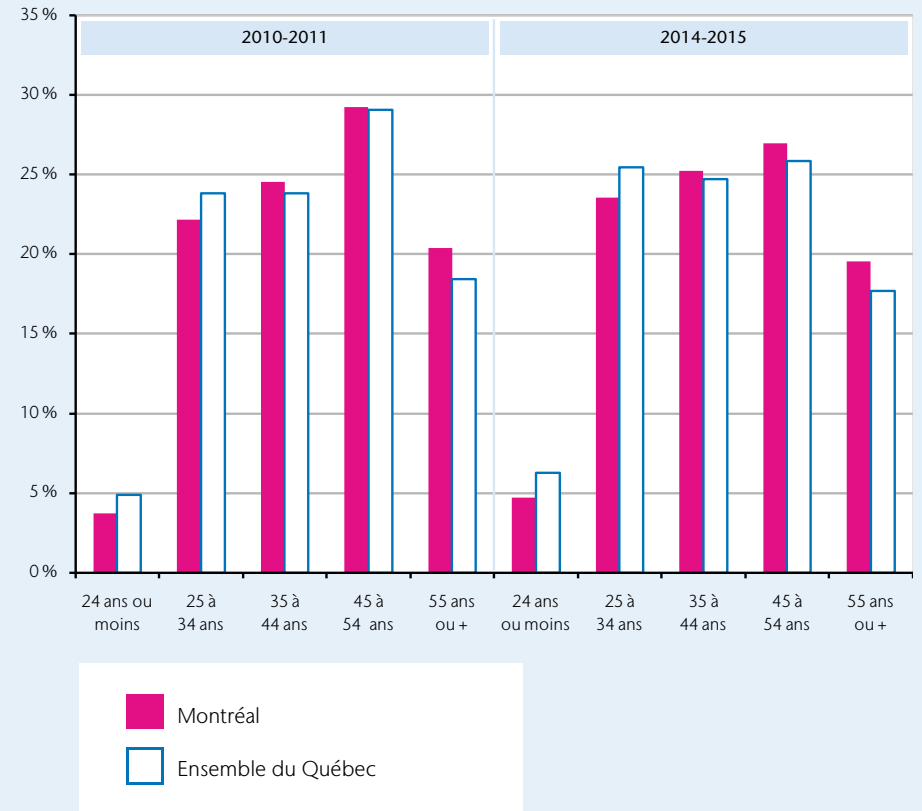
Tableau 3

Classe d'âge, en nombre et pourcentage, des infirmières exerçant la profession dans Montréal, de 2010-2011 à 2014-2015

Classe d'âge	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015
24 ans ou moins	807	872	887	1 031	1 066
	3,7 %	3,9 %	4,0 %	4,6 %	4,7 %
25 à 34 ans	4 827	4 955	5 052	5 203	5 326
	22,1 %	22,4 %	22,7 %	23,1 %	23,5 %
35 à 44 ans	5 348	5 490	5 580	5 626	5 716
	24,5 %	24,8 %	25,1 %	25,0 %	25,3 %
45 à 54 ans	6 371	6 357	6 206	6 160	6 098
	29,2 %	28,7 %	27,9 %	27,4 %	26,9 %
55 ans ou plus	4 444	4 461	4 506	4 501	4 428
	20,4 %	20,2 %	20,3 %	20,0 %	19,6 %
Total	21 797	22 135	22 231	22 521	22 634

Graphique 4

Classe d'âge, en pourcentage, des infirmières exerçant la profession, Montréal et ensemble du Québec, 2010-2011 et 2014-2015

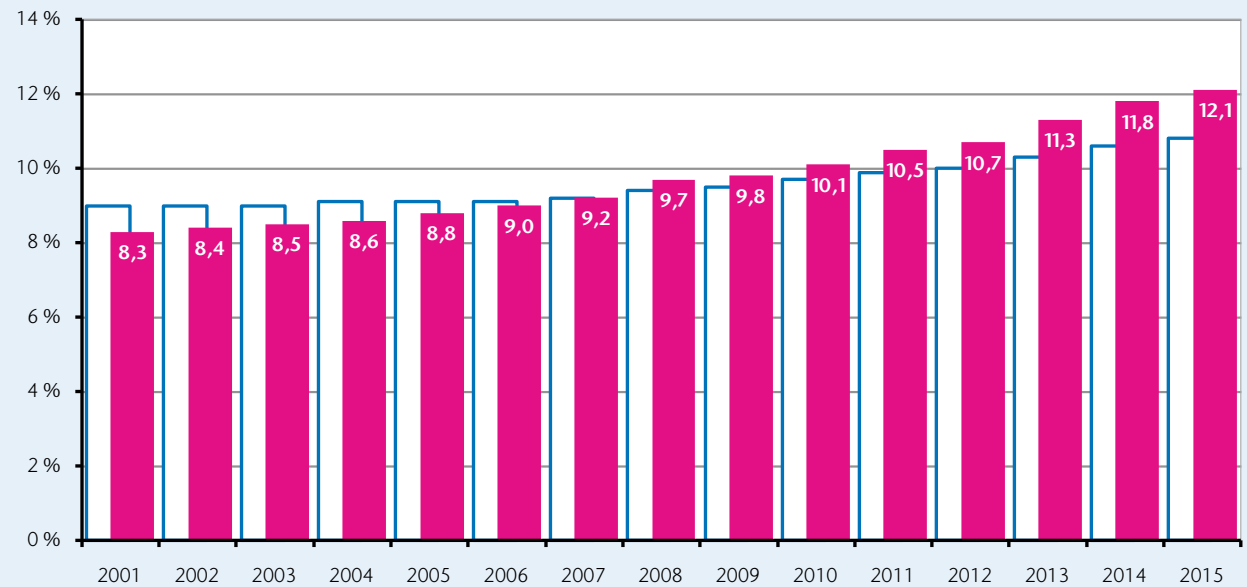


Données démographiques

Proportion des hommes dans la profession

Graphique 5

Proportion des hommes parmi l'effectif infirmier, Montréal et ensemble du Québec, de 2001 à 2015



■ Montréal
□ Ensemble du Québec

Formation

Niveau d'études en sciences infirmières

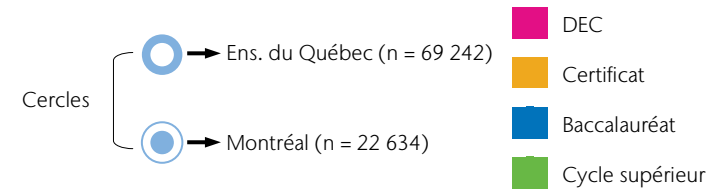
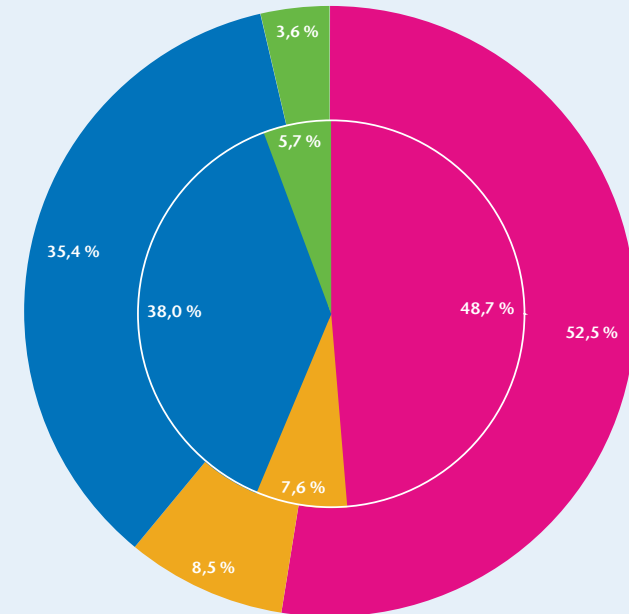
Tableau 4

Niveau d'études en sciences infirmières, en nombre et pourcentage, des infirmières exerçant la profession dans Montréal, de 2010-2011 à 2014-2015

Niveau d'études	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015
DEC	11 395	11 568	11 605	11 138	11 019
	52,3 %	52,3 %	52,2 %	49,5 %	48,7 %
Certificat	1 909	1 893	1 840	1 756	1 725
	8,8 %	8,6 %	8,3 %	7,8 %	7,6 %
Baccalauréat	7 356	7 497	7 583	8 371	8 604
	33,7 %	33,9 %	34,1 %	37,2 %	38,0 %
Cycle supérieur	1 137	1 177	1 203	1 256	1 286
	5,2 %	5,3 %	5,4 %	5,6 %	5,7 %
Total	21 797	22 135	22 231	22 521	22 634

Graphique 6

Niveau d'études en sciences infirmières, en pourcentage, des infirmières exerçant la profession, Montréal et ensemble du Québec, en 2014-2015



Formation

Norme professionnelle de formation continue (NFC)

Membres visés

Les membres inscrits au Tableau depuis moins d'un an, retraités, en congé parental ou en arrêt de travail peuvent être dispensés de se conformer à la NFC. En outre, le taux de conformité à la NFC est calculé sur les membres qui avaient renouvelé leur inscription au moment de la mise à jour annuelle du Tableau le 1^{er} mai 2015 et qui n'étaient pas dispensés de s'y conformer.

Évolution

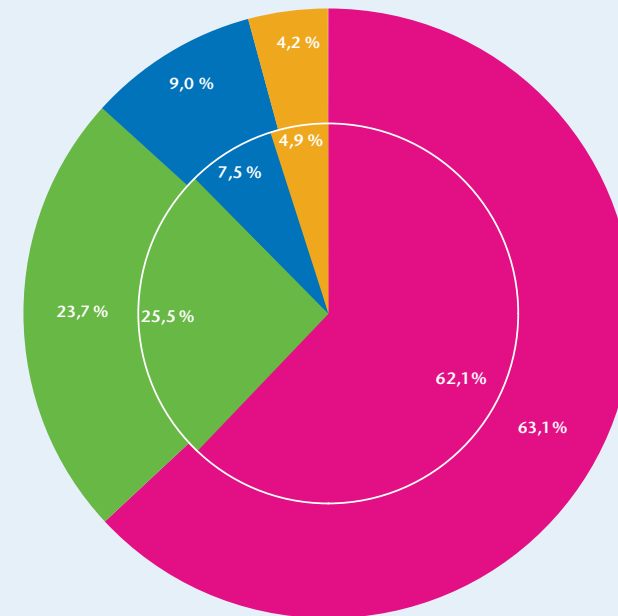
À noter que la NFC était en vigueur dans son entièreté pour la première fois en 2014 puisque le CA de l'OIIQ avait accordé un délai exceptionnel d'un an pour effectuer les 7 heures de formation accréditée lors de son entrée en vigueur en 2012. Les conditions ayant été différentes d'une année à l'autre, la comparaison du taux de conformité en 2014 avec celui des deux années précédentes n'est donc pas pertinente.

Nombre total d'heures de formation continue au 31 décembre 2014

Le graphique 7 montre que 62,1 % de l'effectif infirmier de Montréal visé par la NFC a effectué un minimum de 20 heures de formation en 2014, dont au moins 7 heures de formation accréditée, se conformant ainsi aux conditions de la norme ; cette proportion est de 63,1 % dans l'ensemble du Québec. Toutefois, il semble qu'un certain nombre de membres, au moment de faire leur déclaration annuelle, auraient indiqué le nombre d'heures de formation non accréditée plutôt que le nombre total d'heures (comprenant la formation accréditée et non accréditée), ce qui a résulté en une sous-déclaration des heures totales. Si on tient compte de ce facteur, le taux de conformité à la NFC dans Montréal pourrait être autour de 84 % (82 % dans l'ensemble du Québec).

Graphique 7

Taux de conformité à la NFC en 2014 des infirmières exerçant la profession et visées par la NFC, Montréal et ensemble du Québec



Cercles



→ Ens. du Québec
(n = 58 387)

→ Montréal
(n = 19 009)

Conformes à la NFC 2014 :

■ ≥ 20 hres tot. ; ≥ 7 hres accréditées

Non conformes à la NFC 2014 :

■ < 20 hres tot. ; ≥ 7 hres accréditées

■ < 20 hres tot. ; < 7 hres accréditées

■ Aucune formation continue

Situation d'emploi

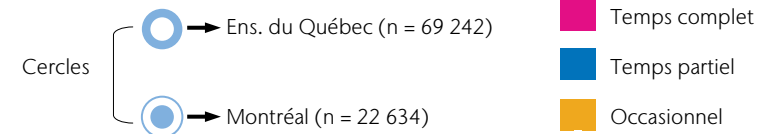
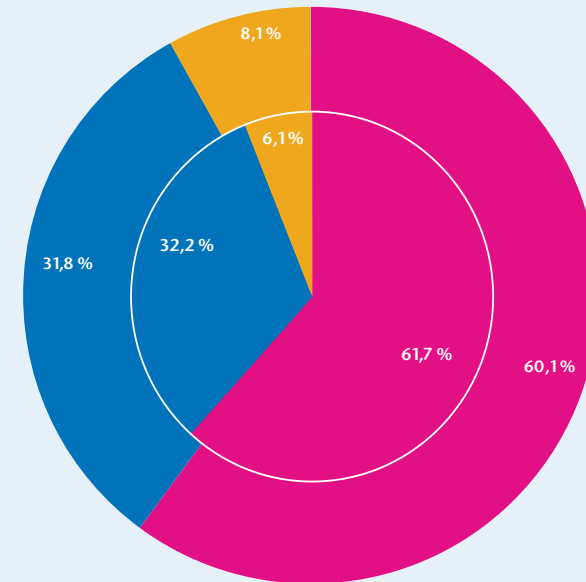
Tableau 5

Situation d'emploi, en nombre et pourcentage, des infirmières exerçant la profession dans Montréal, de 2010-2011 à 2014-2015

Situation d'emploi	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015
Temps complet	13 173	13 433	13 635	13 818	13 958
	60,5 %	60,8 %	61,4 %	61,4 %	61,7 %
Temps partiel	6 990	7 143	7 073	7 216	7 284
	32,1 %	32,3 %	31,8 %	32,1 %	32,2 %
Occasionnel	1 593	1 526	1 500	1 463	1 373
	7,3 %	6,9 %	6,8 %	6,5 %	6,1 %
Total (répondants)	21 756	22 102	22 208	22 497	22 615
Total de l'effectif	21 797	22 135	22 231	22 521	22 634

Graphique 8

Situation d'emploi, en pourcentage, des infirmières exerçant la profession, Montréal et ensemble du Québec, en 2014-2015



Secteur d'emploi et catégorie d'employeur

Évolution selon le secteur d'emploi

Tableau 6

Secteur d'emploi et catégorie d'employeur, Montréal (n^{bre} et %) et ensemble du Québec (%), 2010-2011 et 2014-2015

Secteur d'emploi Catégorie d'employeur	2010-2011			2014-2015			Variation	
	Montréal		Ens. du QC	Montréal		Ens. du QC	Montréal	Ens. du Québec
	N ^{bre}	%	%	N ^{bre}	%	%		
Réseau de la santé et des services sociaux (RSSS)								
Établissement public	17 600	80,7 %	80,2 %	18 577	82,1 %	81,5 %		
Établissement privé conventionné ou non conventionné	591	2,7 %	2,2 %	604	2,7 %	2,3 %		
Total partiel - RSSS	18 191	83,5 %	82,4 %	19 181	84,7 %	83,7 %	5,4 %	4,9 %
Secteur privé								
Agence de placement de personnel infirmier ou de soins	738	3,4 %	3,8 %	577	2,5 %	2,6 %		
Clinique médicale	417	1,9 %	1,6 %	441	1,9 %	1,6 %		
Clinique de soins infirmiers	148	0,7 %	1,3 %	118	0,5 %	1,2 %		
Autre entreprise du domaine de la santé	256	1,2 %	0,9 %	326	1,4 %	1,0 %		
Résidence privée pour personnes âgées et autres clientèles	76	0,3 %	0,8 %	84	0,4 %	0,7 %		
Industrie et entreprise hors du domaine de la santé	168	0,8 %	0,7 %	132	0,6 %	0,6 %		
Compagnie pharmaceutique et centre de recherche	176	0,8 %	0,5 %	138	0,6 %	0,4 %		
Pharmacie	34	0,2 %	0,3 %	47	0,2 %	0,4 %		
Total partiel - Secteur privé	2 013	9,2 %	9,8 %	1 863	8,2 %	8,6 %	-7,5 %	-9,4 %
Secteur de l'éducation								
Cégep/collège	379	1,7 %	2,0 %	417	1,8 %	2,2 %		
Commission scolaire et centre de formation professionnelle	229	1,1 %	1,4 %	221	1,0 %	1,3 %		
Université	157	0,7 %	0,6 %	164	0,7 %	0,6 %		
Autre établissement d'enseignement	22	0,1 %	0,1 %	18	0,1 %	0,0 %		
Total partiel - Secteur de l'éducation	787	3,6 %	4,0 %	820	3,6 %	4,1 %	4,2 %	5,6 %
Secteur communautaire/OSBL								
Organisme communautaire	129	0,6 %	0,8 %	138	0,6 %	1,0 %		
Organisme et communauté religieuse	137	0,6 %	1,0 %	96	0,4 %	0,7 %		
Association et regroupement	43	0,2 %	0,1 %	37	0,2 %	0,1 %		
Total partiel - Secteur communautaire/OSBL	309	1,4 %	1,9 %	271	1,2 %	1,7 %	-12,3 %	-2,8 %
Secteur public (autre que RSSS)								
Secteur de la santé et des services sociaux	365	1,7 %	1,1 %	368	1,6 %	1,1 %		
Autre secteur	124	0,6 %	0,4 %	120	0,5 %	0,4 %		
Centre de détention et établissement correctionnel	8	0,0 %	0,4 %	11	0,0 %	0,3 %		
Total partiel - Secteur public (autres que RSSS)	497	2,3 %	1,9 %	499	2,2 %	1,8 %	0,4 %	-3,4 %
TOTAL DE L'EFFECTIF INFIRMIER	21 797	100,0 %	100,0 %	22 634	100,0 %	100,0 %	3,8 %	3,3 %

Secteur d'emploi et catégorie d'employeur

Secteur de la formation infirmière

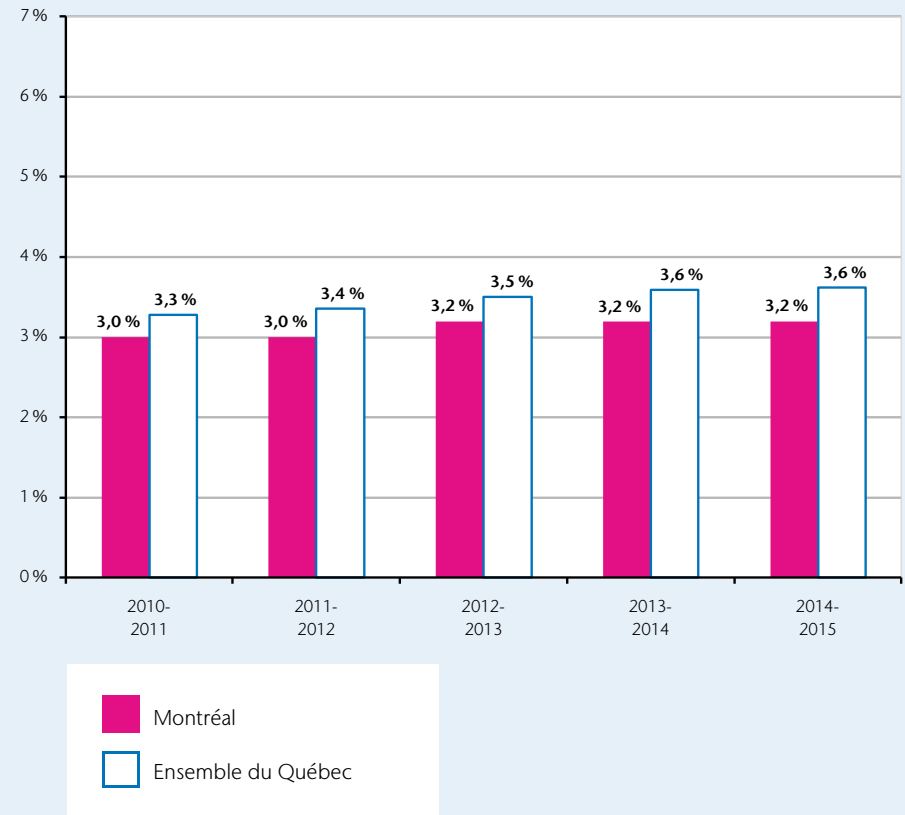
Tableau 7

Nombre d'infirmières exerçant dans le secteur de la formation infirmière dans Montréal, selon l'ordre d'enseignement, de 2010-2011 à 2014-2015

	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015
Cégep :					
Emploi principal	372	390	403	403	410
Emploi secondaire	115	106	115	124	112
Sous total - effectif enseignant coll.	487	496	518	527	522
Université :					
Emploi principal	105	107	113	118	113
Emploi secondaire	65	61	76	85	94
Sous total - effectif enseignant univ.	170	168	189	203	207
Grand total de l'effectif enseignant	657	664	707	730	729
Taux de croissance annuel		1,1 %	6,5 %	3,3 %	-0,1 %

Graphique 9

Proportion de l'effectif infirmier exerçant dans le secteur de la formation infirmière, Montréal et ensemble du Québec, de 2010-2011 à 2014-2015



Domaine d'activité et fonction principale

Tableau 8

Domaine d'activité et fonction principale, Montréal (n^{bre} et %) et ensemble du Québec (%), 2010-2011 et 2014-2015

Domaine d'activité Fonction principale	2010-2011			2014-2015			Variation	
	Montréal		Ens. du QC	Montréal		Ens. du QC	Montréal	Ens. du Québec
	N ^{bre}	%	%	N ^{bre}	%	%		
Clinique								
Infirmière	11 664	53,7 %	55,8 %	11 126	49,2 %	51,5 %		
Infirmière clinicienne	3 688	17,0 %	15,5 %	4 966	22,0 %	20,1 %		
Assistante infirmière-chef / assistante de la supérieure	1 089	5,0 %	6,1 %	1 204	5,3 %	6,0 %		
Infirmière clinicienne assistante infirmière-chef / ass. de la sup.	434	2,0 %	1,8 %	491	2,2 %	2,0 %		
Conseillère en soins infirmiers	305	1,4 %	1,1 %	312	1,4 %	1,1 %		
Coordonnatrice de suivi systématique de clientèle	376	1,7 %	1,3 %	307	1,4 %	1,0 %		
Conseillère cadre	346	1,6 %	1,0 %	311	1,4 %	1,0 %		
Infirmière en dispensaire	47	0,2 %	0,5 %	52	0,2 %	0,6 %		
Infirmière praticienne spécialisée	32	0,1 %	0,1 %	69	0,3 %	0,4 %		
Infirmière première assistante en chirurgie	42	0,2 %	0,2 %	47	0,2 %	0,2 %		
Autre fonction clinique	656	3,0 %	3,1 %	909	4,0 %	3,9 %		
Total partiel - Clinique	18 679	86,1 %	86,7 %	19 794	87,5 %	87,8 %	6,0 %	4,8 %
Gestion								
Coordonnatrice d'activités / chef d'unité de soins infirmiers	1 000	4,6 %	4,3 %	848	3,7 %	3,5 %		
Directrice (autre que DSI) / directrice adjointe / adj. à la dir.	194	0,9 %	0,9 %	168	0,7 %	0,7 %		
Directrice des soins infirmiers (DSI)	73	0,3 %	0,4 %	73	0,3 %	0,4 %		
Responsable des soins infirmiers (RSI)	51	0,2 %	0,2 %	61	0,3 %	0,3 %		
Autre fonction en gestion	542	2,5 %	2,3 %	500	2,2 %	2,0 %		
Total partiel - Gestion	1 860	8,6 %	8,0 %	1 650	7,3 %	6,9 %	-11,3 %	-10,3 %
Enseignement								
Professeure/enseignante/doyenne/directrice/resp. de prog.	604	2,8 %	3,4 %	631	2,8 %	3,5 %		
Soutien à l'enseignement collégial ou universitaire	58	0,3 %	0,3 %	68	0,3 %	0,3 %		
Chargée de cours	50	0,2 %	0,2 %	71	0,3 %	0,3 %		
Total partiel - Enseignement	712	3,3 %	3,9 %	770	3,4 %	4,0 %	8,1 %	7,7 %
Recherche								
Chargée de recherche	160	0,7 %	0,5 %	129	0,6 %	0,4 %		
Directrice de projet de recherche	54	0,2 %	0,1 %	49	0,2 %	0,1 %		
Autre fonction en recherche	242	1,1 %	0,8 %	223	1,0 %	0,8 %		
Total partiel - Recherche	456	2,1 %	1,5 %	401	1,8 %	1,3 %	-12,1 %	-8,8 %
Total (répondants)	21 707	100,0 %	100,0 %	22 615	100,0 %	100,0 %		
TOTAL DE L'EFFECTIF INFIRMIER	21 797			22 634			3,8 %	3,3 %

Domaine de pratique

Tableau 9

Domaine de pratique, Montréal (n^{bre} et %) et ensemble du Québec (%), 2010-2011 et 2014-2015

Domaine de pratique	2010-2011			2014-2015			Variation	
	Montréal		Ens. du QC	Montréal		Ens. du QC	Montréal	Ens. du Québec
	N ^{bre}	%	%	N ^{bre}	%	%		
Soins en santé physique / soins à des clientèles particulières								
Soins médicaux et/ou chirurgicaux	2 684	12,4 %	11,8 %	3 134	13,9 %	12,9 %		
Soins en gériatrie et gérontologie	2 384	11,0 %	11,8 %	2 219	9,8 %	10,7 %		
Soins en périnatalité	1 040	4,8 %	5,0 %	1 128	5,0 %	5,1 %		
Soins périopératoires	1 041	4,8 %	4,5 %	1 038	4,6 %	4,5 %		
Soins en santé mentale spécialisés et ultraspécialisés	1 035	4,8 %	3,7 %	1 011	4,5 %	3,4 %		
Soins en cardiologie	861	4,0 %	2,7 %	915	4,0 %	2,7 %		
Soins en oncologie	666	3,1 %	2,1 %	710	3,1 %	2,2 %		
Soins en néphrologie	512	2,4 %	1,9 %	526	2,3 %	1,9 %		
Soins en pédiatrie	519	2,4 %	1,5 %	598	2,6 %	1,7 %		
Soins en réadaptation	385	1,8 %	1,4 %	380	1,7 %	1,3 %		
Soins de fin de vie	199	0,9 %	0,9 %	205	0,9 %	1,0 %		
Autres soins en santé physique	807	3,7 %	2,7 %	803	3,6 %	2,7 %		
Total partiel - Soins en santé physique / clientèles particulières	12 133	56,0 %	50,0 %	12 667	56,0 %	50,0 %	4,4 %	3,7 %
Soins critiques								
Soins d'urgence	1 358	6,3 %	7,9 %	1 512	6,7 %	8,2 %		
Soins intensifs	1 718	7,9 %	5,7 %	1 881	8,3 %	5,8 %		
Total partiel - Soins critiques	3 076	14,2 %	13,6 %	3 393	15,0 %	14,0 %	10,3 %	6,9 %
Soins de première ligne								
Maintien / soins à domicile	805	3,7 %	4,8 %	791	3,5 %	4,6 %		
Clinique privée / clinique-réseau / GMF	363	1,7 %	2,0 %	494	2,2 %	2,8 %		
Soins en santé mentale de première ligne	463	2,1 %	2,2 %	514	2,3 %	2,3 %		
Services courants	333	1,5 %	1,8 %	371	1,6 %	1,9 %		
Petite enfance / famille	274	1,3 %	1,7 %	246	1,1 %	1,6 %		
Santé des jeunes / santé scolaire	226	1,0 %	1,3 %	211	0,9 %	1,2 %		
Santé et sécurité au travail	281	1,3 %	1,3 %	232	1,0 %	1,0 %		
Info-Santé	151	0,7 %	1,2 %	131	0,6 %	0,9 %		
Plusieurs / autres soins de première ligne	235	1,1 %	1,7 %	286	1,3 %	2,1 %		
Total partiel - Soins de première ligne	3 131	14,4 %	17,9 %	3 276	14,5 %	18,4 %	4,6 %	6,3 %
Autres types de soins et de services								
Santé publique	106	0,5 %	0,7 %	94	0,4 %	0,6 %		
Prévention et contrôle des infections	141	0,7 %	0,6 %	135	0,6 %	0,6 %		
Plusieurs domaines / autre domaine / ne s'applique pas	3 081	14,2 %	17,1 %	3 054	13,5 %	16,3 %		
Total (répondants)	21 668	100,0 %	100,0 %	22 619	100,0 %	100,0 %		
TOTAL DE L'EFFECTIF INFIRMIER	21 797			22 634			3,8 %	3,3 %

Infirmières et infirmiers de la relève diplômés de la région

Nombre de permis délivrés

Tableau 10

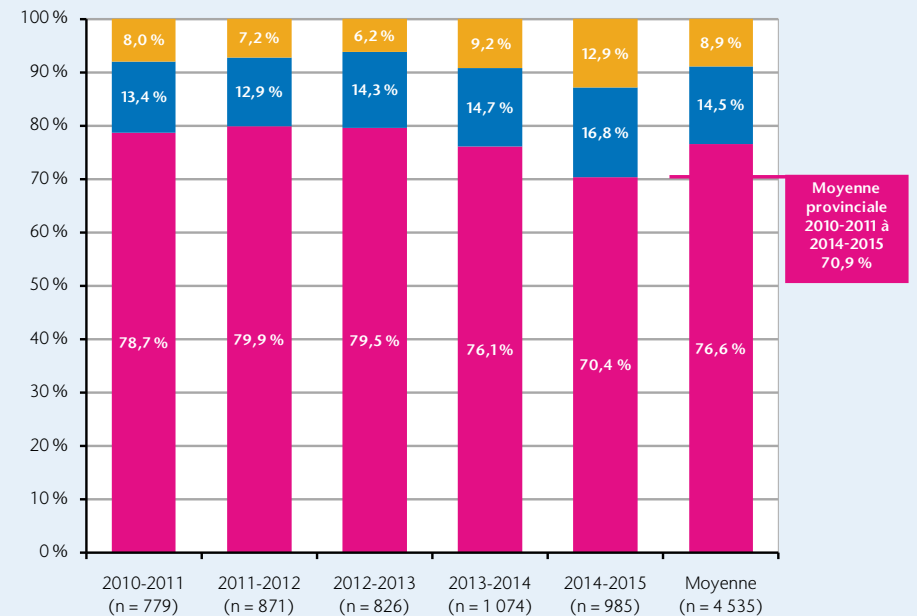
Nombre de permis d'exercice délivrés par l'OIIQ à des diplômés d'un établissement d'enseignement de Montréal, de 2010-2011 à 2014-2015

	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015
Montréal :					
Nombre de permis délivrés	779	871	826	1 074	985
Proportion sur l'ensemble du Québec	35,5 %	33,9 %	32,2 %	34,7 %	33,0 %
Variation annuelle		11,8 %	-5,2 %	30,0 %	-8,3 %
Ensemble des diplômés du Québec :					
Nombre de permis délivrés ⁴	2 196	2 569	2 565	3 099	2 982
Variation annuelle		17,0 %	-0,2 %	20,8 %	-3,8 %

Intégration de la profession dans la région

Graphique 10

Région d'emploi des diplômés de Montréal au 31 mars de l'année d'obtention du permis, relève de 2010-2011 à 2014-2015



- Sans emploi ou non inscrit au Tableau
- Dans une autre région
- Dans Montréal

4 Ces nombres excluent les permis délivrés à des diplômés hors Québec.

Infirmières et infirmiers de la relève exerçant dans la région

Situation d'emploi

Tableau 11

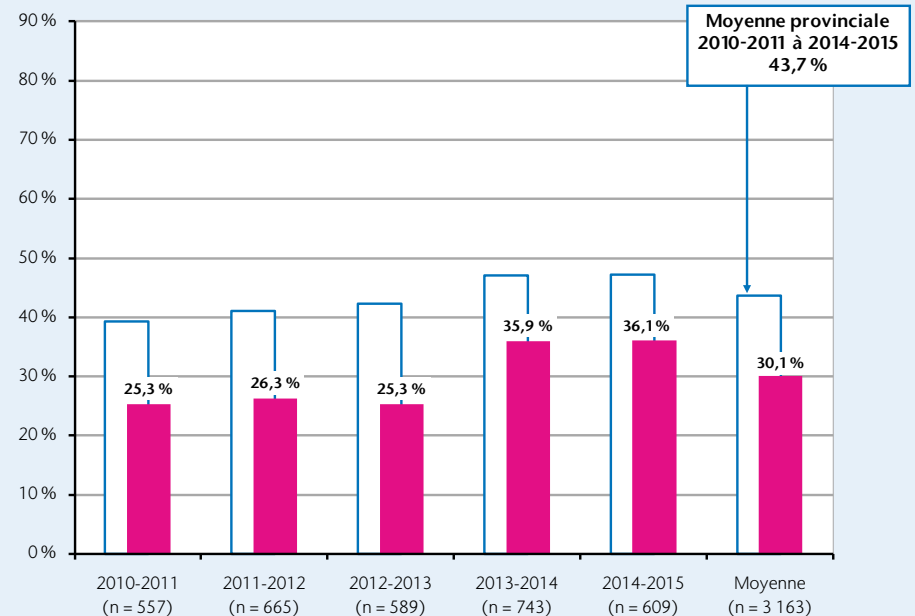
Situation d'emploi des infirmières de la relève, Montréal (n^{bre} et %) et ensemble du Québec (%), de 2010-2011 à 2014-2015

Situation d'emploi	Région d'emploi	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015
Temps complet	région 06	49,3 %	51,5 %	55,5 %	46,9 %	44,6 %
	ens. du QC	38,7 %	44,4 %	46,8 %	43,2 %	41,4 %
Temps partiel	région 06	42,7 %	42,0 %	38,5 %	46,3 %	47,2 %
	ens. du QC	44,2 %	45,8 %	44,0 %	48,2 %	49,7 %
Occasionnel	région 06	8,0 %	6,6 %	6,0 %	6,9 %	8,3 %
	ens. du QC	17,1 %	9,7 %	9,2 %	8,5 %	8,8 %
N ^{bre} total d'inf. de la relève exerçant la profession	région 06	1 015	1 153	1 130	1 330	1 159
	ens. du QC	2 373	2 792	2 814	3 383	3 131

Poursuite des études au baccalauréat

Graphique 11

Proportion des titulaires d'un DEC (180.A0) s'inscrivant au baccalauréat (cheminement DEC-BAC) au cours de l'année d'obtention du permis, Montréal⁵ et ensemble du Québec, de 2010-2011 à 2014-2015



■ Montréal
□ Ensemble du Québec

5 Il s'agit de la région de l'emploi.

Rétention de la relève dans la région après cinq ans

Relève infirmière embauchée de 2005-2006 à 2009-2010

Graphique 12

Proportion des infirmières de la relève de 2005-2006 à 2009-2010 exerçant toujours dans Montréal après cinq ans, moyenne des régions

