

Quels sont vos paradigmes?

Consignes

Le présent questionnaire comporte 20 énoncés se rapportant aux paradigmes. Pour chacun des énoncés, quatre options sont possibles. En fonction de la façon dont vous vous percevez à votre travail et non de ce que vous croyez bien ou souhaitable, évaluez chacune de ces quatre options en vous référant à la grille de calibration suivante :

Option aucunement considérée :	1
Option considérée à l'occasion :	2
Option souvent considérée :	4
Option la plus privilégiée :	8

Il n'y a pas de bonnes ni de mauvaises réponses. Les résultats obtenus reflètent uniquement vos préférences.

Pour un même énoncé, il ne doit pas y avoir deux options auxquelles vous attribuerez la même cote (exemple : 4 et 4).

Une fois les options des 20 énoncés évalués, faites le total de chacune des quatre colonnes. La somme des quatre colonnes devrait totaliser 300 points.

Énoncé	I	II	III	IV
1. Un de mes objectifs professionnels est :	d'être le(la) meilleur(e) dans mon domaine.	d'avoir une position dans laquelle je peux exercer de l'autorité.	d'amener les gens à partager mes rêves pour que ceux-ci se réalisent.	d'obtenir de la reconnaissance pour mon travail.
Cote :	_____	_____	_____	_____
2. J'aime les tâches :	qui sont techniques et bien définies.	qui me permettent d'être autonome dans mes actions.	qui comportent beaucoup de variété.	qui me permettent de travailler avec les gens.
Cote :	_____	_____	_____	_____
3. J'aime que les gens soient :	productifs et rapides.	obéissants.	créatifs et innovateurs.	réceptifs aux suggestions.
Cote :	_____	_____	_____	_____

4. Dans mon travail, je recherche :	les résultats pratiques.	le contrôle.	les nouvelles approches et idées.	un bon climat de travail.
Cote :	_____	_____	_____	_____
5. Je préfère communiquer avec les autres :	directement, face à face.	dans le cadre de réunions formelles.	de façon informelle.	en discussion de groupe.
Cote :	_____	_____	_____	_____
6. Lorsque je planifie, je mets l'accent :	sur l'atteinte des objectifs.	sur les problèmes courants.	sur les problèmes futurs.	sur les besoins des individus.
Cote :	_____	_____	_____	_____
7. Si j'ai un problème à résoudre :	je l'analyse attentivement.	je me fie à des approches connues.	je recherche des approches créatives.	je me fie à mes impressions et à mes sentiments.
Cote :	_____	_____	_____	_____
8. Quand j'utilise de l'information, je préfère :	les faits spécifiques.	les données complètes et précises.	une vue d'ensemble sur plusieurs options.	une quantité de données faciles à expliquer.
Cote :	_____	_____	_____	_____
9. Si je suis certain(e) de ce que je dois faire :	je cherche à m'appuyer sur des faits.	je donne des ordres.	je me fie à mon intuition.	je recherche les possibilités de compromis.
Cote :	_____	_____	_____	_____
10. Autant que possible, j'évite :	les longues discussions.	le travail incomplet.	d'utiliser les chiffres et les formules.	les conflits avec les autres.
Cote :	_____	_____	_____	_____
11. Je suis particulièrement bon(ne) pour :	résoudre des problèmes complexes.	me souvenir des faits et des dates.	entrevoir plusieurs possibilités.	interagir avec les autres.
Cote :	_____	_____	_____	_____
12. Quand le facteur «temps» est important :	je décide et j'agis rapidement.	je suis la planification et les priorités.	je refuse d'être sous pression.	je recherche des conseils et du support.
Cote :	_____	_____	_____	_____
13. Généralement, dans un cadre social :	je réfléchis à ce qui se dit.	je discute avec les autres.	j'observe ce qui se passe autour.	j'écoute les conversations.
Cote :	_____	_____	_____	_____

14. J'ai beaucoup de mémoire pour :	le nom des gens.	les lieux de rencontre.	le visage des gens.	la personnalité des gens.
Cote :	_____	_____	_____	_____
15. Le travail que je fais procure :	l'atteinte de mes buts personnels.	le pouvoir d'influencer les autres.	des projets (tâches) stimulants.	l'approbation de mon équipe.
Cote :	_____	_____	_____	_____
16. Je travaille bien avec les gens qui :	sont énergiques et ambitieux.	se conforment aux règlements.	sont ouverts d'esprit.	sont respectueux et collégiaux.
Cote :	_____	_____	_____	_____
17. Sous pression :	je me concentre sur le problème.	je deviens angoissé(e).	je deviens frustré(e).	j'ai tendance à oublier des choses et à être distrait(e).
Cote :	_____	_____	_____	_____
18. Les autres me considèrent :	axé(e) sur les résultats.	discipliné(e).	imaginatif(ve).	aidant(e).
Cote :	_____	_____	_____	_____
19. Mes décisions sont généralement :	réalistes et directes.	conformes aux procédures.	larges et flexibles.	sensibles aux besoins des autres.
Cote :	_____	_____	_____	_____
20. Je déteste :	le travail ennuyant.	perdre le contrôle.	suivre les règles établies.	être rejeté(e).
Cote :	_____	_____	_____	_____
TOTAL DES COLONNES :	_____	_____	_____	_____
RÉSULTAT :	_____	_____	_____	_____
Vos paradigmes :	AN	D	C	AC

Reportez dans la grille ci-dessous les scores que vous avez obtenus dans chacune des colonnes du questionnaire pour connaître la configuration de vos paradigmes.

Sur chaque ligne diagonale graduée, indiquez par un point • votre score de la colonne **AN**, **D**, **C** et **AC**, puis liez les points entre eux. Vous obtiendrez une figure qui illustre vos paradigmes.

