



**Ordre régional
des infirmières et infirmiers
du Saguenay-Lac-Saint-Jean/
Nord-du-Québec**

*ENJEUX ET DÉFIS DE LA PRATIQUE INFIRMIÈRE
RÉGION DU SAGUENAY LAC ST-JEAN*

*BILAN DES DÉCISIONS DE LA JOURNÉE D'ÉTUDE
TENUE À ALMA
LE 17 NOVEMBRE 2011*

Nombre de participants : 45

Objectifs :

- faire le point sur l'état actuel des enjeux de la pratique infirmière;
- cibler les défis du développement de l'expertise infirmière pour la région du Saguenay Lac-Saint-Jean;
- actualiser la vision de positionnement de la pratique infirmière dans l'action et rechercher la cohésion au niveau régional;
- identifier les priorités d'action concrètes et les mécanismes de coordination visant l'utilisation optimale du champ d'exercice de l'infirmière et des activités réservées (les éléments sur lesquels on doit agir pour actualiser la pratique infirmière).

1. État actuel des enjeux de la pratique infirmière - Région du Saguenay Lac St-Jean

Trois questions posées :

- Quelle est la situation actuelle dans votre région?
- Quels sont les gains réalisés?
- Que faisons-nous de mieux?

ÉLÉMENTS APPORTÉS PAR LES PARTICIPANTS :

Formation et développement de compétences

- ✓ Consortium enseignement Saguenay Lac St-Jean - Côte Nord
- ✓ 4 CÉGÉPS et une université
- ✓ Programme de préceptorat en place dans chaque établissement
- ✓ Réseau de l'hépatite C (prix innovation clinique)
- ✓ Partage et élaboration des outils cliniques dont les ordonnances collectives – sous-région Saguenay – diffusion via rencontre des ASI

Développement de nouveaux rôles

- ✓ Rôle d'Infirmière pivot en oncologie implanté dans la région
- ✓ IPS déployées dans la région
- ✓ 2010 – intégration des IPSPL en stage en lien avec Université de Sherbrooke – 24 IPSPL d'ici 5 ans
- ✓ Trajectoire des maladies chroniques - infirmière professionnelle clé
- ✓ Clinique neuromusculaire (rôle infirmière pivot) plate forme web pour l'ensemble du Québec
- ✓ Encadrement des soins infirmières à l'égard de la contribution des aides soignants et des proches aidants
- ✓ Dossier accueil en soutien du GMF – 1^{ière} ligne vers aux spécialistes – l'infirmière acteur clé – occupe pleinement son champ d'exercice

Utilisation optimale du champ d'exercice et développement d'une expertise de pointe

État d'avancement des ordonnances collectives

- ✓ Nombre d'ordonnances collectives
 - 200 OC (CSSS Chicoutimi) – Plan d'action visant l'élaboration, l'approbation, la formation et le soutien à l'intégration des pratiques.
 - 80 OC (CSSS Alma et CSSS Jonquière)
 - 70 (CSSS Dolbeau)
 - 50 (CSSS Roberval)
 - 40 (CSSS Baie James)
- ✓ Vision pour loger les OC sur le site web de l'Agence

Réseautage régional et provincial

- ✓ Culture de concertation régionale
- ✓ Ordre régional leader au niveau du développement de la pratique
- ✓ Regroupement des DSI de la région
- ✓ Commission infirmière régionale
- ✓ Consortium enseignement Saguenay Lac St-Jean - Côte Nord
- ✓ Regroupement des CII de la région (lieu d'échange)
- ✓ Comité régional des stages (échange des différents problèmes et recherche de solutions)
- ✓

2. Les défis de la pratique infirmière - Région du Saguenay Lac-Jean

Trois questions posées :

- À partir de la compréhension que nous avons de la pratique infirmière, que souhaitons-nous?
- Quels sont nos priorités et nos objectifs?
- Quel message devons-nous communiquer aux infirmières et aux partenaires?

Trois cibles :

- ✚ *Miser sur le savoir pour avancer et innover*
- ✚ *Investir la totalité du champ d'exercice*
- ✚ *Assurer l'attraction et la rétention des infirmières*

Priorité retenue

Optimiser l'appropriation du champ d'exercice dans un contexte d'évolution des pratiques

Objectifs

- **Poursuivre la réflexion qu'en à l'appropriation du champ d'exercice et des activités réservées de l'infirmière et cibler les priorités d'action régionales**
- **Reconnaître et diffuser l'expertise infirmière ainsi que l'engagement professionnel au niveau local et régionale**
- **Constituer et diffuser un répertoire d'outils cliniques en soutien à la pratique infirmière**
- **S'assurer d'une conciliation des expertises entre les infirmières d'expérience et les jeunes diplômées**
- **Poursuivre les actions visant la stabilisation des équipes, élément incontournable, assise au développement des compétences**

3. Garder le cap sur nos buts communs

Le regroupement des DSI de la région assurera le suivi de la priorité retenue. Pour ce faire, il travaillera en étroite collaboration avec l'Ordre régionale et les acteurs clés de l'enseignement, les CII, le CIR ainsi que le comité jeunesse. Un plan d'action régional sera ainsi élaboré et suivi au niveau régional. Les directions de soins infirmiers travailleront dans chacun de leur établissement avec les CII.