

Portrait sommaire de l'effectif infirmier du Québec 2008-2009

ÉVOLUTION ET CARACTÉRISTIQUES DE L'EFFECTIF INFIRMIER

Évolution de l'inscription au Tableau de l'OIIQ

Le nombre de membres se maintient au-dessus de 70 000 malgré une croissance ralentie

En 2008-2009, le nombre d'infirmières et d'infirmiers inscrits au Tableau de l'OIIQ a augmenté de 0,6 % pour atteindre 70 587 membres et ainsi se maintenir au-dessus de la barre des 70 000 pour une deuxième année consécutive. Ce taux de croissance est identique à celui enregistré en 2007-2008, mais nettement inférieur à ce qu'on avait connu antérieurement. En effet, de 2002-2003 à 2006-2007, le taux de croissance était d'environ 1,5 % annuellement. Cette fluctuation dans l'évolution de l'effectif infirmier résulte principalement de l'augmentation du nombre de membres qui ne renouvellent pas leur inscription (sorties du Tableau), mais aussi d'une diminution du nombre de nouvelles recrues (entrées au Tableau) au cours de la dernière année.

Les sorties du Tableau demeurent élevées en 2008-2009

En 2008-2009, 3 100 membres n'ont pas renouvelé leur inscription au Tableau. Rappelons que les sorties du Tableau avaient fait un bond de plus de 600 en 2007-2008 pour atteindre 3 220 alors qu'elles étaient demeurées stables depuis 2004-2005. Cette augmentation des sorties du Tableau était attribuable à la hausse du nombre d'infirmières qui sont parties en retraite et de celles qui ont pris un congé de maternité.

Le nombre de nouvelles infirmières diminue pour la première fois depuis 2000

Au cours de la dernière année, 2 576 nouvelles infirmières se sont inscrites au Tableau. Il s'agit d'une diminution de 9 %

par rapport à 2007-2008. Rappelons que le nombre de nouvelles infirmières s'était maintenu autour de 2 800 depuis 2003-2004. Cette diminution est le résultat de la baisse des admissions observée dans les programmes de formation initiale autour de 2004, laquelle reflète les fluctuations de la courbe démographique des jeunes au Québec. Par ailleurs, notons que la diminution de la relève a été quelque peu compensée par une augmentation du nombre d'infirmières qui ont fait un retour au Tableau.

Évolution du marché de l'emploi

Le plein emploi est maintenu

En 2008-2009, 66 706 infirmières ont un emploi, dont 66 097 au Québec. Il s'agit d'une augmentation de 0,8 % par rapport à 2007-2008. L'effectif infirmier demeure donc en situation de plein emploi : 94,5 % des infirmières inscrites en 2008-2009 exercent la profession. En outre, le taux d'emploi absolu (exclusion faite des membres retraités) demeure stable depuis plusieurs années, se situant autour de 97 %.

La situation d'emploi des infirmières s'améliore lentement

Un peu plus de la moitié des infirmières, soit 57 %, ont un emploi permanent à temps complet (TCR). Rappelons que cette proportion avait glissé sous la barre des 50 % dans la deuxième moitié des années 1990, puis avait remonté assez rapidement jusqu'en 2001-2002. Depuis, le taux d'emploi TCR n'augmente que d'un demi-point de pourcentage par année. Parallèlement, le taux d'emploi permanent à temps partiel (TPR) diminue graduellement pour atteindre les 33 %. Quant au taux d'emploi occasionnel à temps partiel (TPO), il était demeuré stable depuis 2001-2002, mais glisse pour la première fois sous la barre des 11 %.

La proportion de l'effectif exerçant dans le réseau public diminue...

Bien que le nombre d'infirmières au travail augmente, le nombre de celles qui ont leur emploi principal dans un établissement du réseau public stagne autour de 54 800. Ces infirmières représentent 83 % de l'effectif global en 2008-2009, comparativement à 85 % en 2004-2005. Rappelons que la proportion des infirmières qui occupent un emploi principal dans le réseau public est à la baisse depuis 2001-2002.

... au profit du secteur privé

Le secteur privé emploie 7 500 infirmières en 2008-2009. Parmi celles-ci, 2 400 travaillent principalement pour le compte d'une agence de placement ou de soins. Ce nombre a augmenté de 52 % depuis 2004-2005. Ces infirmières représentaient 2,4 % de l'effectif alors qu'elles totalisent maintenant 3,6 %. Si l'on considère l'emploi secondaire, le nombre total d'infirmières travaillant pour le compte d'une agence atteint presque les 3 600.

À l'échelle des 70 500 infirmières du Québec, le nombre d'infirmières travaillant pour une agence demeure marginal. Par ailleurs, ces infirmières se concentrent surtout dans sept régions : Capitale-Nationale, Montréal, Outaouais, Laval, Lanaudière, Laurentides et Montérégie. Le phénomène est particulièrement marqué dans les régions situées dans la couronne nord de Montréal (Laval, Lanaudière et Laurentides) où la proportion de ces infirmières tourne autour de 9 %.



ÉVOLUTION ET CARACTÉRISTIQUES DE L'EFFECTIF INFIRMIER (suite)

L'effectif enseignant se maintient

Le secteur de la formation des infirmières regroupe au total un peu plus de 2 000 infirmières, qui occupent soit un emploi principal, soit un emploi secondaire. Ce nombre demeure constant depuis 2004-2005 après avoir connu de rapides augmentations dans la première moitié des années 2000. Notons qu'une infirmière sur quatre qui exerce dans ce secteur le fait dans le cadre d'un emploi secondaire. Quant au type d'établissement d'enseignement, le nombre d'infirmières enseignant dans les cégeps enregistre une légère diminution alors que celui des universités augmente graduellement depuis 2004-2005.

Évolution du niveau de formation des infirmières

La proportion des infirmières ayant un diplôme universitaire continue d'augmenter

La proportion totale des infirmières détenant un diplôme universitaire en sciences infirmières est passée de 40 % en 2004-2005 à 43 % en 2008-2009, 29 % d'entre elles étant titulaires d'un baccalauréat.

Les plus anciennes données de l'OIIQ indiquent que le nombre d'infirmières bachelères a augmenté de près de 110 % en 15 ans. Leur nombre est ainsi passé de 9 929 à 20 747.

Par ailleurs, on note que la proportion de l'ensemble des infirmières qui poursuivent des études universitaires de toute nature est en baisse au cours des dernières années : elle est passée de 18 % en 2004-2005 à 13 % en 2008-2009.

La formation continue prend de l'importance

Parmi les infirmières exerçant la profession, 76 % ont déclaré avoir suivi de la formation continue en 2008 ; cette proportion était d'à peine plus de 60 % en 2004. Il reste tout de même une infirmière sur quatre qui ne suit pas de formation continue. La proportion des infirmières qui suivent entre 15 et 30 heures de formation continue annuellement est celle qui enregistre la plus forte augmentation, soit huit points de pourcentage.

Rajeunissement graduel de l'effectif infirmier

L'âge moyen cesse d'augmenter...

L'âge moyen des infirmières inscrites a atteint 43,6 ans en 2004-2005 et est demeuré inchangé depuis, après avoir été en progression presque constante pendant au moins une douzaine d'années. L'entrée massive de jeunes infirmières au cours des dernières années semble avoir mis un terme à la croissance de l'âge moyen, lequel pourrait dorénavant diminuer au rythme des départs à la retraite de l'importante cohorte d'infirmières âgées de 55 ans ou plus.

... mais de plus en plus d'infirmières approchent de l'âge de la retraite

En effet, 21 % des infirmières ont 55 ans ou plus comparativement à 17 % il y a cinq ans. Ainsi, près de 15 000 infirmières sont potentiellement déjà admissibles à la retraite. De plus, 11 000 infirmières actuellement dans la classe des 50 à 54 ans s'ajouteront graduellement à ce nombre. La bonne nouvelle est que 16 % des infirmières ont moins de 30 ans comparativement à 14 % il y a cinq ans. On observe donc un aplanissement progressif de la pyramide des âges.

Particularités régionales

À l'instar de l'ensemble du Québec, l'effectif infirmier s'accroît dans la très grande majorité des régions depuis 2004-2005. Dans les quatre régions en périphérie de Montréal, l'effectif a augmenté de 8 à 13 % selon la région ; dans le Nord-du-Québec, l'augmentation atteint 26 %. Toutefois, les régions du Bas-Saint-Laurent, de Montréal, de l'Outaouais et de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine enregistrent des diminutions ; à Montréal, quelque 200 infirmières de moins exercent la profession. Soulignons que ces constatations ne peuvent servir à évaluer la gravité des pénuries régionales puisqu'elles ne tiennent pas compte des divers facteurs influant sur les besoins de personnel infirmier.

Par ailleurs, dans la majorité des régions, autour de 90 % des infirmières occupent leur emploi principal dans la région où elles résident. Toutefois, cette proportion

est inférieure à 60 % dans les régions situées en périphérie de Montréal ou de Québec et elle est même de 32 % à Laval.

Enfin, c'est dans la région de Montréal où l'on retrouve la plus forte proportion des infirmières de 55 ans ou plus, tandis que c'est dans celles de la Capitale-Nationale et de Chaudière-Appalaches où l'on compte la plus forte proportion des infirmières de moins de 30 ans.

Infirmières de la relève

Un peu plus de 14 000 nouvelles infirmières ont obtenu un permis d'exercice de la profession au cours des cinq dernières années. Parmi ces dernières, 13 343, soit 95 %, sont inscrites au Tableau en 2008-2009. Cet indicateur de la rétention est demeuré stable depuis 2003-2004 après avoir connu quelques améliorations au début de la décennie. Cependant, la situation d'emploi de la relève demeure plus précaire que celle de l'ensemble de l'effectif infirmier : 42 % occupent un emploi permanent à temps complet comparativement à 57 % pour l'ensemble.

Par ailleurs, la proportion des infirmières de la relève qui travaillent principalement pour le compte d'une agence s'élève à 5,1 % comparativement à 3,6 % pour l'ensemble. On retrouve également une proportion plus élevée d'infirmières de la relève en centre hospitalier universitaire, soit 38 % comparativement à 28 %, dans le domaine des soins critiques, soit 20 % par rapport à 13 %, et dans la fonction d'infirmière clinicienne, soit 18 % comparativement à 13 %. Enfin, soulignons que 15 % des infirmières de la relève sont entrées dans la profession avec un diplôme universitaire contre 9 % pour l'ensemble.

EFFECTIF INFIRMIER 2008-2009 EN CHIFFRES

		Ensemble des membres		Infirmières de la relève*	
INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS INSCRITS AU TABLEAU		Nbre	%	Nbre	%
Total des inscriptions		70 587	100,0	13 343	100,0
renouvellement de l'inscription		67 081	95,0	10 588	79,4
première inscription		2 576	3,6	2 552	19,1
retour au Tableau		930	1,3	203	1,5
Âge	24 ans ou moins	3 398	4,8	3 392	25,4
	25 à 34 ans	15 591	22,1	7 289	54,6
	35 à 44 ans	16 174	22,9	2 042	15,3
	45 à 54 ans	20 732	29,3	567	4,2
	55 ans ou plus	14 692	20,8	53	0,4
	âge moyen	43,6 ans		29,4 ans	
Sexe	femme	63 908	90,5	11 991	89,8
	homme	6 679	9,5	1 352	10,1
Formation initiale	diplômées du Québec (total)	67 617	95,8	12 618	94,6
	• formation collégiale (y compris diplôme d'hôpital)	61 413	87,0	10 572	79,2
	• formation universitaire	6 204	8,8	2 046	15,3
	diplômées hors Québec (équivalence)	2 970	4,2	725	5,4
Formation en sciences infirmières au 31 mars 2009	DEC (y compris diplôme d'hôpital)	40 278	57,1	9 277	69,5
	un ou plusieurs certificats universitaires 1 ^{er} cycle	7 491	10,6	247	1,9
	baccalauréat	20 747	29,4	3 711	27,8
	2 ^e ou 3 ^e cycle universitaire	2 071	2,9	108	0,8
Études universitaires en cours	infirmières poursuivant des études universitaires (total)	9 303	13,2	1 947	14,6
	• certificat 1 ^{er} cycle	4 070	5,8	478	3,6
	• baccalauréat	3 255	4,6	1 204	9,0
	• 2 ^e ou 3 ^e cycle	1 978	2,8	265	2,0
Situation par rapport à l'emploi	avec emploi (total)	66 706	94,5	12 792	95,9
	• au Québec	66 097	93,6	12 683	95,1
	• à l'extérieur du Québec	609	0,9	109	0,8
	sans emploi (total)	3 881	5,5	551	4,1
	• infirmières actives	2 149	3,0	546	4,1
	• infirmières retraitées	1 732	2,5	5	0,0
INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS EXERÇANT LA PROFESSION AU QUÉBEC		Nbre	%	Nbre	%
Total des infirmières et infirmiers exerçant la profession au Québec		66 097	100,0	12 683	100,0
Ratio d'infirmières et d'infirmiers par 1 000 habitants : 8,5					
Nombre d'emplois	1 seul emploi	60 059	90,9	11 548	91,1
	2 emplois ou plus	6 038	9,1	1 135	8,9
Région de l'emploi principal	Bas-Saint-Laurent	1 937	2,9	284	2,2
	Saguenay-Lac-Saint-Jean	2 576	3,9	478	3,8
	Capitale-Nationale	8 910	13,5	1 846	14,6
	Mauricie	2 385	3,6	479	3,8
	Estrie	2 874	4,3	535	4,2
	Montréal	21 531	32,6	4 593	36,2
	Outaouais	2 052	3,1	352	2,8
	Abitibi-Témiscamingue	1 350	2,0	248	2,0
	Côte-Nord	965	1,5	168	1,3
	Nord-du-Québec	491	0,7	95	0,7
	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	965	1,5	116	0,9
	Chaudière-Appalaches	2 890	4,4	515	4,1
	Laval	2 336	3,5	448	3,5
	Lanaudière	2 423	3,7	429	3,4
	Laurentides	2 938	4,4	494	3,9
	Montréal	7 884	11,9	1 330	10,5
Centre-du-Québec	1 590	2,4	273	2,2	
Nombre d'heures de formation continue en 2008	aucune heure	14 978	24,2	3 568	29,1
	moins de 15 heures	17 469	28,2	3 352	27,4
	entre 15 et 30 heures	17 204	27,8	2 571	21,0
	plus de 30 heures	12 279	19,8	2 762	22,5
	pas de réponse	4 167		430	

* Permis délivrés de 2004 à 2008.



L'FFECTIF INFIRMIER 2008-2009 EN CHIFFRES (suite)

		Ensemble des membres		Infirmières de la relève*	
INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS EXERÇANT LA PROFESSION AU QUÉBEC (suite)		Nbre	%	Nbre	%
Situation d'emploi	emploi permanent à temps complet (TCR)	37 519	56,9	5 371	42,4
	emploi permanent à temps partiel (TPR)	21 409	32,5	4 910	38,8
	emploi occasionnel à temps partiel (TPO)	7 002	10,6	2 376	18,8
	pas de réponse	167		26	
Secteur d'emploi	public (total)	56 174	85,0	11 538	91,0
	• <i>établissement du réseau public</i>	54 876	83,0	11 465	90,4
	<i>centre de santé et de services sociaux (CSSS)</i>	30 292	45,8	5 380	42,4
	<i>centre universitaire</i>	18 534	28,0	4 849	38,2
	<i>autre établissement du réseau public</i>	6 050	9,2	1 236	9,7
	• <i>autre dans le secteur public</i>	1 298	2,0	73	0,6
	privé (total)	7 522	11,4	1 032	8,1
	• <i>agence de placement ou de soins</i>	2 384	3,6	646	5,1
	• <i>autre dans le secteur privé – but lucratif</i>	3 881	5,9	306	2,4
	• <i>autre dans le secteur privé – but non lucratif</i>	1 257	1,9	80	0,6
Fonction	éducation (total)	2 401	3,6	113	0,9
	• <i>formation des infirmières</i>	1 999	3,0	69	0,5
	• <i>autre dans le secteur de l'éducation</i>	402	0,6	44	0,3
	clinique (total)	57 041	86,8	12 319	97,4
• <i>infirmière</i>	39 090	59,5	9 402	74,3	
• <i>infirmière clinicienne</i>	8 392	12,8	2 240	17,7	
• <i>assistante infirmière-chef / assistante de la supérieure immédiate</i>	4 913	7,5	269	2,1	
• <i>autre fonction clinique</i>	4 646	7,1	408	3,2	
gestion	5 242	8,0	146	1,2	
enseignement	2 439	3,7	118	0,9	
recherche	958	1,5	65	0,5	
pas de réponse	417		35		
Domaine de pratique	soins en santé physique / soins à des clientèles particulières (total)	30 887	47,1	6 122	48,5
	• <i>soins en gériatrie et gérontologie</i>	8 216	12,5	897	7,1
	• <i>soins médicaux et/ou chirurgicaux</i>	8 191	12,5	2 404	19,0
	• <i>soins en périnatalité</i>	3 284	5,0	784	6,2
	• <i>soins périopératoires</i>	2 876	4,4	253	2,0
	• <i>autres soins en santé physique / soins à des clientèles particulières</i>	8 320	12,7	1 784	14,1
	soins critiques (total)	8 722	13,3	2 510	19,9
	• <i>soins d'urgence</i>	5 173	7,9	1 491	11,8
	• <i>soins intensifs</i>	3 549	5,4	1 019	8,1
	soins en santé mentale	4 149	6,3	615	4,9
	soins de première ligne (total)	9 619	14,7	1 101	8,7
	• <i>maintien / soins à domicile</i>	3 196	4,9	443	3,5
	• <i>petite enfance / famille</i>	1 089	1,7	110	0,9
	• <i>autres soins de première ligne</i>	5 334	8,1	548	4,3
plusieurs domaines / autre domaine / ne s'applique pas	12 160	18,6	2 285	18,1	
pas de réponse	560		50		

* Permis délivrés de 2004 à 2008.

Les données présentées dans cette publication portent sur tous les membres inscrits au Tableau de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ) entre le 1^{er} avril 2008 et le 31 mars 2009. Elles sont extraites des deux publications annuelles suivantes :

- *Rapport statistique sur l'effectif infirmier 2008-2009 – Le Québec et ses régions* (code 242-1)
- *Portrait de la relève infirmière 2008-2009 – Permis délivrés entre 2004 et 2008* (code 164-9)

Pour plus de détails sur la population infirmière du Québec, consultez notre site Web, à l'adresse **www.oiiq.org**.

Réalisation

Direction des affaires externes
et des statistiques sur l'effectif